

Cepsa renueva el certificado Top Employers que le acredita como una de las mejores compañías para trabajar en España

- **La energética obtiene por sexto año consecutivo este sello, que evalúa la excelencia en las prácticas de RR.HH en materias como la atracción, el desarrollo y compromiso del empleado, la cultura o la diversidad e inclusión**
- **Cepsa apuesta por las herramientas digitales que contribuyen a fomentar la conciliación y desarrollo de sus empleados, como Max Planet, un asistente virtual pionero en España basado en la inteligencia artificial**
- **Medidas de conciliación que la compañía tenía instauradas desde 2014, como el teletrabajo, le han permitido adaptarse de manera rápida y eficiente a la crisis provocada por la COVID-19**

Top Employers ha certificado por sexto año consecutivo a Cepsa como una de las mejores compañías para trabajar en España. Este reconocimiento destaca la excelencia de sus políticas y prácticas orientadas a promover las mejores experiencias de empleado gracias a una propuesta de valor competitiva y diferencial, con avanzadas medidas en materia de conciliación, bienestar y desarrollo de talento para sus profesionales.

Cepsa dispone de un Modelo Integrado de Gestión del Talento conformado por distintos programas e iniciativas que favorecen la mejora continua en la gestión de las personas y en su desarrollo profesional y personal. La compañía tiene un programa de gestión de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, en el que destacan medidas como la flexibilidad horaria y el trabajo en remoto.

De igual modo, Cepsa ha lanzado un Programa de Diversidad e Inclusión para promover entornos inclusivos donde las personas puedan desarrollar su potencial, con independencia de su procedencia, cultura, condición física y género. Entre las acciones puestas en marcha, destacan programas de *mentoring*, formación general a todos los profesionales y específica a managers y profesionales del área de Recursos Humanos en materia de diversidad e inclusión o la incorporación currículum ciego en los procesos de selección para asegurar la objetividad en la toma de decisiones.

Cepsa se apoya en la innovación para incorporar las mejores prácticas e incluirlas en sus procesos, programas y políticas de RRHH. Para ello, la compañía pone a disposición de sus profesionales diferentes herramientas digitales que facilitan su trabajo diario, como Max Planet, un asistente virtual pionero en España basado en la inteligencia artificial, que aún en un mismo espacio digital una base de conocimiento en materia de recursos humanos, una plataforma de gestión de consultas y un asistente virtual (Max) o el programa Talent

Mobility, que facilita el desarrollo profesional primando la movilidad interna en la cobertura de vacantes.

Carlos Morán, director de Recursos Humanos de Cepsa, ha destacado que “seguimos mejorando la propuesta de valor al empleado y ampliando nuestras medidas de flexibilidad, conciliación, bienestar, formación y diversidad e inclusión, para atraer y retener el mejor talento. Nuestro objetivo es ofrecer la mejor experiencia de empleado para contar con profesionales altamente comprometidos y entusiasmados para abordar el reto de liderar juntos la transición energética”.

Por su parte, David Plink, CEO de Top Employers Institute, ha señalado: “A pesar del año tan retador que hemos vivido, que ha causado un gran impacto en las organizaciones en todo el mundo, Cepsa ha demostrado de manera continuada el valor de poner a sus empleados en el centro. Estamos orgullosos de compartir este anuncio con todo el mundo y de felicitar a las organizaciones que han sido certificadas en sus respectivos países mediante el programa de Top Employers Institute”.

A raíz de la crisis provocada por la COVID-19, Cepsa ha desarrollado y reforzado las medidas para priorizar la salud y el bienestar de sus empleados, como el teletrabajo, la formación en remoto, actuaciones de seguridad e higiene en Estaciones de Servicio e instalaciones, al mismo tiempo que mantenía su actividad para garantizar el suministro energético, imprescindible para que los equipos sanitarios, fuerzas de seguridad y servicios esenciales puedan seguir funcionando. La compañía ha reforzado en 2020 las medidas de conciliación que tenía instauradas desde 2014, como el trabajo en remoto. En este sentido, desde marzo la compañía ha ampliado el teletrabajo a todos los profesionales cuyo puesto de trabajo no requiere presencia física, y seguirá evaluando la posibilidad de ampliar estas medidas de conciliación a un mayor número de empleados posible.

El programa de Top Employers Institute certifica a las organizaciones basándose en su participación y en los resultados su HR Best Practices Survey y otorga este sello tras una exhaustiva auditoría en la que las empresas deben superar un complejo proceso analítico, así como unos determinados niveles de exigencia en el ámbito de los Recursos Humanos. Este análisis engloba seis dominios del área de personas, divididos en 20 temas diferentes, tales como estrategia de personas, entorno de trabajo, adquisición de talento, aprendizaje, bienestar y diversidad e inclusión, entre otros muchos.

Cepsa es una empresa global de energía y química que opera de principio a fin en todas las etapas de la cadena de valor del petróleo y el gas. Cepsa también fabrica productos a partir de materias primas de origen vegetal y opera en el sector de las energías renovables. Cepsa tiene 90 años de experiencia y un equipo de más de 10.000 empleados que combina excelencia técnica y capacidad de adaptación. Las operaciones de Cepsa están presentes en los cinco continentes.

Top Employers Institute es la autoridad global en el reconocimiento de la excelencia de las prácticas de personas. Ayudamos a acelerar el impacto de estas prácticas para enriquecer el mundo del trabajo. A través del Programa de Certificación de Top Employers Institute, las organizaciones participantes son validadas, certificadas y reconocidas como un empleador de referencia. Fundada hace más de 30 años, Top Employers Institute ha certificado más de 1.600 organizaciones en 120 países/regiones. Estas compañías Top Employers impactan positivamente en las vidas de más de 7 millones de empleados a nivel global.



NOTA DE **PRENSA**

Madrid, 25 de enero de 2021

Cepsa – Dirección de Comunicación

medios@cepsa.com

Tel: (34) 91 337 62 02

www.cepsa.com

Tel: (34) 91 337 60 00