



INFORME
DE GESTIÓN
INTEGRADO

2022

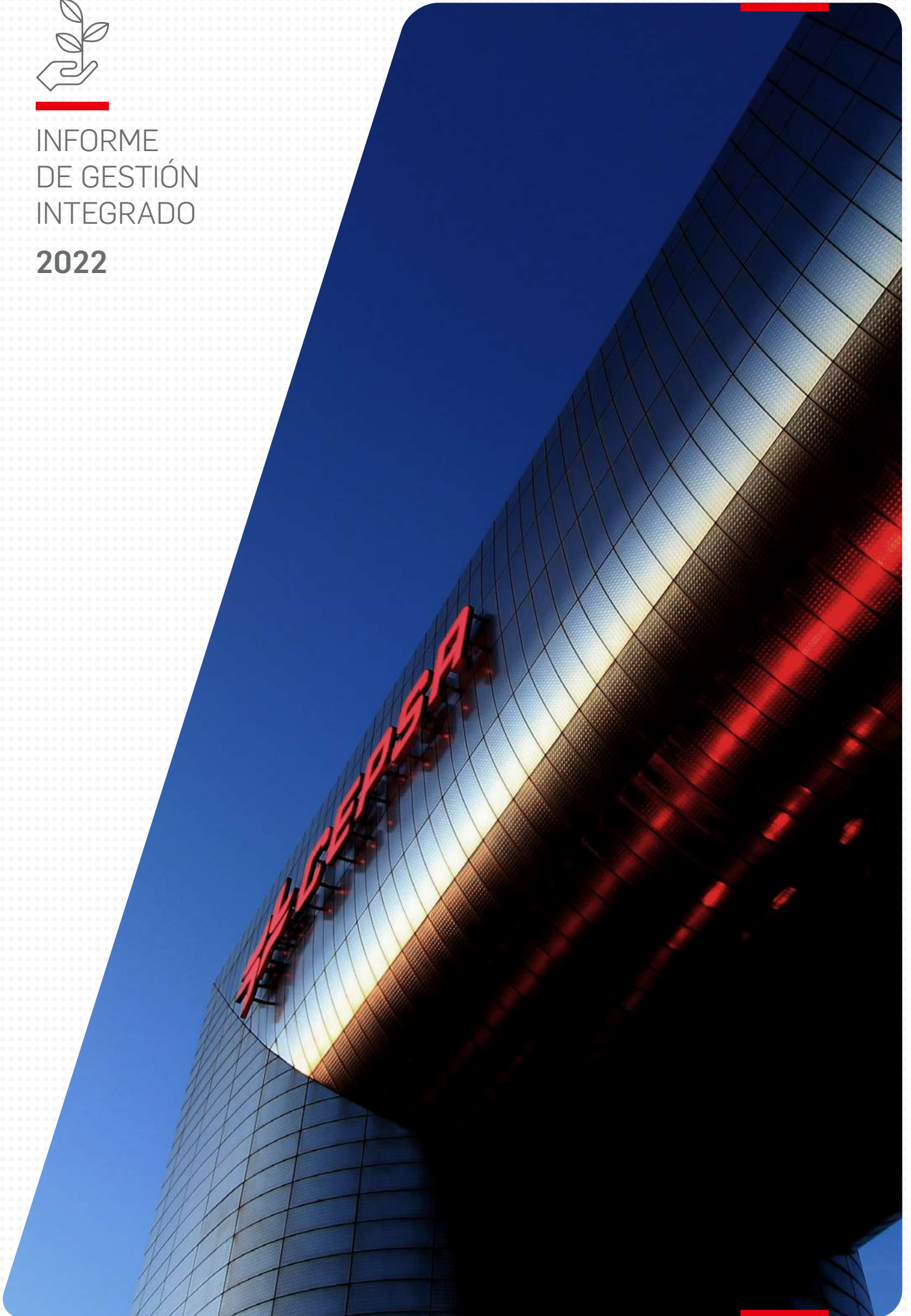


El compromiso
**de avanzar
en positivo**



INFORME
DE GESTIÓN
INTEGRADO

2022



ÍNDICE

| | |
|------------------------------|---|
| CARTA DEL PRESIDENTE | 4 |
| CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO | 5 |
| HITOS DE 2022 | 6 |
| PRINCIPALES INDICADORES 2022 | 8 |

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 01 | POSITIVE MOTION | 12 |
| 1.1 | Transformando nuestro negocio energético | 14 |
| 1.2 | Acelerando la creación de valor en todos nuestros negocios | 19 |
| 1.3 | Nuestra compañía | 21 |

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 02 | BUEN GOBIERNO | 46 |
| 2.1 | Gobierno corporativo | 48 |
| 2.2 | Nuestra gestión de la sostenibilidad | 54 |
| 2.3 | Políticas alineadas con la sostenibilidad | 59 |
| 2.4 | Gestión de riesgos | 60 |
| 2.5 | Proactividad con los grupos de interés | 63 |

| | | |
|-----------|---|-----------|
| 03 | IMPULSANDO UN IMPACTO POSITIVO | 66 |
| 3.1 | Hacia un mundo Net Zero | 68 |
| 3.2 | Avanzamos en la minimización de nuestro impacto ambiental | 82 |
| 3.3 | Un ambiente laboral preparado para el cambio | 92 |
| 3.4 | Hacia una organización con cero accidentes | 100 |
| 3.5 | Facilitando una cadena de suministro sostenible | 106 |
| 3.6 | Comportándonos de forma ética y respetuosa | 113 |
| 3.7 | Relación con las comunidades locales | 122 |
| 3.8 | Impacto positivo en la sociedad - Fundación Cepsa | 126 |
| 3.9 | La Agenda Global: alineados con los ODS | 129 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 04 | RESULTADOS FINANCIEROS Y OPERATIVOS | 130 |
| 4.1 | Entorno de negocio | 132 |
| 4.2 | Principales indicadores financieros y operativos | 138 |
| 4.3 | Análisis de resultados consolidados | 140 |
| 4.4 | Liquidez y recursos de capital | 148 |

| | | |
|-----------|--|------------|
| 05 | ANEXOS | 154 |
| Anexo 1 | Acerca de este informe | 156 |
| Anexo 2 | Materialidad | 158 |
| Anexo 3 | Desempeño de sostenibilidad | 160 |
| Anexo 4 | Información detallada sobre los principales riesgos de la compañía | 254 |
| Anexo 5 | Sistema de control interno | 258 |
| Anexo 6 | Información financiera adicional | 262 |
| Anexo 7 | Informe impuestos país por país | 267 |
| Anexo 8 | Índice de estándares de sostenibilidad | 272 |



Carta del Presidente



En nombre del Consejo de Administración de Cepsa, me gustaría trasladar mi agradecimiento a toda la plantilla por su compromiso, resiliencia y excelencia profesional en un año marcado por las tensiones geopolíticas, la volatilidad de los mercados y las significativas interrupciones en las cadenas de suministro globales.

También me gustaría extender esta gratitud al consejero delegado, Maarten Wetselaar, quien asumió su cargo al inicio de 2022, por sus sólidos compromisos con el viaje transformador de Cepsa hacia la transición energética.

Las acciones globales por reducir los efectos del calentamiento global comprometen a la sociedad civil, gobiernos y empresas para el impulso de la sostenibilidad y la consecución de objetivos cuantificables de descarbonización.

La estrategia Positive Motion de Cepsa es nuestra respuesta al mensaje de la comunidad científica para actuar con urgencia y certificar la neutralidad energética en 2050.

Estamos totalmente comprometidos en el desarrollo de un sistema global de energía eficiente que garantice los suministros e incremente la cuota de fuentes renovables en el *mix* energético mundial.

Nuestra intención es:

- Generar más de la mitad de nuestro EBITDA a partir de negocios sostenibles para 2030
- Reducir nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en un 55% y de Alcance 3 en un 15-20% para 2030, uno de los objetivos más ambiciosos del sector
- Alcanzar la neutralidad de carbono en 2050 e ir más allá para convertirnos en Net Positive

La reconfiguración de nuestros negocios se basa en varios pilares.

El primero es nuestro compromiso con el desarrollo del hidrógeno verde como fuente de energía sostenible por ser la mejor alternativa baja en carbono para sectores difíciles

de electrificarse, como la industria y el transporte pesado. Cepsa tiene la intención de liderar el desarrollo de la industria del hidrógeno verde en España y Portugal, con una capacidad de producción equivalente a 2 GW y una producción de biocombustibles de 2,5 millones de toneladas para 2030.

El segundo pilar es liderar la producción y adopción de biocombustibles de segunda generación en nuestros mercados para acelerar la descarbonización del transporte. Para ello, Cepsa tiene como objetivo la producción anual de 800.000 toneladas de combustible de aviación sostenible -SAF- para 2030.

Nuestro tercer pilar es la transformación de nuestras refinerías en parques energéticos diversificados. Estos parques se centrarán en el desarrollo de productos verdes que permitan la descarbonización de nuestros procesos productivos y, a su vez, apoyen a otros sectores en sus esfuerzos de descarbonización.

Y el último pilar, es nuestro compromiso de liderar la movilidad sostenible en España y Portugal de aquí a 2030, que también contribuirá a la aplicación del paquete de medidas de la Unión Europea Fit for 55, cuyo objetivo es alinear la legislación de la UE a los objetivos climáticos acordados por sus instituciones.

También hemos tomado medidas para adaptar nuestros negocios a los requerimientos de sostenibilidad de las instituciones financieras mundiales, acordando condiciones financieras que exigen el cumplimiento de indicadores medioambientales y sociales clave. Me gustaría agradecer a todos nuestros socios financieros su apoyo y su colaboración constante por situar a los criterios de sostenibilidad en el centro de nuestras decisiones de financiación e inversión, así como en nuestras operaciones diarias.

Me enorgullece observar cómo avanzamos en la dirección correcta gracias a nuestra nueva estrategia Positive Motion, cuya integridad permite sostener las bases de una nueva Cepsa y cuyo espíritu contribuye a crear un futuro mejor para todos.

AHMED YAHIA AL IDRISI
Presidente de Cepsa



Carta del Consejero Delegado



Me complace presentar el Informe de Gestión Integrado de Cepsa del 2022, un año de gran cambio para Cepsa que ha marcado un antes y un después en la historia de nuestra compañía y ha establecido el punto de partida de una nueva Cepsa, con una nueva visión, propósito y valores renovados.

Un año que ha sido complejo en términos geopolíticos y económicos y que ha estado presidido por la incertidumbre derivada de la Guerra de Ucrania, el alto nivel de precios energéticos y la elevada inflación, la mayor preocupación por la seguridad de suministro y la independencia energética, y las consecuencias del cambio climático, un problema que no deja de acrecentarse.

Estamos viviendo, sin duda, un momento de inflexión y grandes transformaciones a nivel mundial donde la energía juega un papel central y se hace cada vez más evidente la necesidad de redoblar esfuerzos y acelerar la transición energética. Y, de hecho, cada vez es más palpable el impulso decidido por parte de agentes públicos y privados para acelerar la velocidad del cambio a través de estrategias como REPowerEU en Europa o la Inflation Reduction Act (IRA) en Estados Unidos.

En el caso de Cepsa el año 2022 ha estado marcado por nuestro plan estratégico Positive Motion, que presentamos en marzo, y que supone una gran oportunidad de futuro, un desafío que está exigiendo lo mejor de nosotros para convertirnos en líderes de la movilidad y la energía sostenible en España y Portugal y ser referentes de la transición energética en Europa. Un plan basado en una misión clara de ir más allá de Net Zero en la reducción de nuestra huella de CO₂ para ser Net Positive, facilitando que nuestros clientes y la sociedad puedan avanzar en la dirección correcta hacia la descarbonización y la lucha contra el cambio climático.

Todo esto lo conseguiremos gracias a un ambicioso plan de inversiones bajo criterios de viabilidad económica y de sostenibilidad en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Muestra de nuestro firme compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, del que somos signatarios hace más de 15 años es, por ejemplo, la vinculación, por primera vez, de las condiciones económicas de nuestra línea de crédito sindicada de 2.000 millones de euros hasta 2027, al cumplimiento de indicadores medioambientales y sociales, como la reducción de emisiones. En este viraje estratégico avanzamos también en diversidad de género y seguimos apostando por el talento joven, la innovación y la transformación digital de la compañía.

En cuanto a nuestros resultados, hemos incrementado nuestro EBITDA un 62% hasta los 2.900 millones de euros en 2022 y hemos anunciado la duplicación de nuestras inversiones previstas hasta 2025 hasta los 3.600 millones de euros comparado con los últimos tres años. Estos son unos resultados récord en un año marcado por la alta volatilidad de los mercados y por un desempeño robusto de todos los negocios de la compañía.

Este año ha sido, sin duda, el año del cambio para Cepsa, y hemos puesto en marcha grandes proyectos vinculados al hidrógeno verde, los biocombustibles, las energías renovables o la movilidad sostenible, que hacen de Positive Motion una realidad, como son:

- La inversión y el redimensionamiento de nuestros Energy Parks en Andalucía, apostando por la creación de nuestro Valle Andaluz del Hidrógeno Verde, el mayor proyecto de esta fuente de energía de Europa, y firmamos un acuerdo con el puerto de Róterdam para crear el primer corredor de hidrógeno verde entre el norte y el sur de Europa.
- La producción de biocombustibles avanzados en nuestros parques energéticos, incluyendo alianzas con aerolíneas como Iberia, Iberia Express, Binter, Vueling, Air Nostrum, Tui y Etihad para descarbonizar el transporte aéreo con combustibles sostenibles SAF.
- El avance en la puesta en marcha de nuestra red de recarga ultrarrápida como parte de nuestra alianza con Endesa para acelerar la movilidad eléctrica en España y Portugal.
- El lanzamiento de nuestra nueva familia de productos sostenibles NextLAB y NextPhenol, así como, por primera vez en el mundo, el suministro a Unilever del primer surfactante LAS renovable, hitos que contribuyen al desarrollo sostenible de la química.

Un año con grandes hitos como compañía, pero, no obstante, también duro como decía al principio, donde las tensiones económicas han afectado a toda la sociedad y de forma extraordinaria a los colectivos más vulnerables. Desde Cepsa hemos reforzado nuestro compromiso de estar cerca de nuestros clientes buscando soluciones de ahorro a través de programas de descuento y promociones para aliviar los daños colaterales en un momento de crisis energética y elevada inflación.

Antes de despedirme, quiero aprovechar estas líneas para expresar mi agradecimiento al Comité de Dirección y a nuestros accionistas, Mubadala y Carlyle, por su apoyo e impulso durante mi primer año como CEO. Un agradecimiento extensible al equipo humano de Cepsa, por su compromiso y esfuerzo que han hecho posible la consecución de un nuevo ejercicio con resultados sólidos. Por último, permitidme agradecer también la fidelidad de nuestros clientes, la confianza de nuestros socios, proveedores, de las instituciones y de la sociedad en general, porque al fin y al cabo, la transición energética es un trabajo de equipo.

MAARTEN WETSELAAR
CEO de Cepsa



HITOS DE 2022



01

Presentamos nuestra estrategia Positive Motion para ser referentes en la transición energética.



02

Presentamos, ligados a nuestra estrategia Positive Motion, el nuevo propósito y valores de la compañía.



03

Iniciamos la desinstalación de nuestra refinería de Tenerife en colaboración con el Gobierno de Canarias.



04

Nos adherimos a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU y fomentamos la integración del colectivo LGBTI.



05

Convertimos en sostenible nuestro crédito sindicado de 2.000 millones de euros.



06

Potenciamos, como año récord de incorporaciones, la atracción del talento joven para impulsar nuestra nueva estrategia.



07

En nuestro compromiso con el consumo responsable de agua, nos proponemos reducir la captación de agua dulce en un 20% en zonas de estrés hídrico para 2025.



08

Lanzamos Planet Energy, un espacio digital para abordar los retos y grandes tendencias de la transición energética.



09

Iniciamos la producción de biocombustibles avanzados en nuestro Parque Energético de Huelva.



10

Ofrecemos un ahorro de 30 céntimos por litro en combustibles a nuestros clientes.



11

Impulsamos proyectos para desarrollar 7.000 MW en energías renovables.



12

Sellamos alianzas para la descarbonización del sector aéreo con Iberia, Iberia Express, Binter, Air Nostrum, Vueling, Tui y Etihad.



13

Nos aliamos con el puerto de Róterdam para crear el primer corredor de hidrógeno verde entre el norte y sur de Europa.



14

Sellamos acuerdos con Acciona y Endesa para impulsar la movilidad sostenible en carretera.



15

Convertimos Sevilla en la capital europea de descarbonización con más de 200 vuelos con biocombustibles.



16

Presentamos el Valle Andaluz del Hidrógeno Verde, el mayor proyecto de hidrógeno verde en Europa.





PRINCIPALES INDICADORES



Indicadores financieros

| Resultados (millones de euros) | 2022 | 2021 |
|---|--------|--------|
| Cifra de negocio ¹ | 33.446 | 24.532 |
| EBITDA NIIF ² | 3.262 | 2.194 |
| EBITDA ajustado | 2.939 | 1.815 |
| Resultado Neto NIIF atribuido a la sociedad dominante | 1.100 | 661 |
| Resultado Neto Ajustado atribuido a la sociedad dominante | 790 | 310 |

| Datos financieros (millones de euros) | 2022 | 2021 |
|---|-------|-------|
| Capital social | 268 | 268 |
| Patrimonio neto atribuible a la sociedad matriz | 4.706 | 4.170 |
| Deuda financiera neta | 2.756 | 2.759 |

¹ Incluye Impuesto especial sobre hidrocarburos repercutido en ventas.

² Normas Internacionales de Información Financiera.

Indicadores de sostenibilidad

| | 2022 | 2021 |
|--|---------|---------|
| Emissiones CO ₂ (alcance 1 y 2) (miles de tCO ₂ eq) | 5.491 | 5.625 |
| Energía consumida (TJ) ¹ | 63.710 | 65.584 |
| Agua extraída (millones de m ³) | 33,1 | 33,4 |
| Agua dulce extraída en zonas de estrés hídrico (millones de m ³) | 14,4 | 15,5 |
| Residuos gestionados (miles de toneladas) | 62,8 | 56,9 |
| Residuos valorizados (%) | 64 % | 62 % |
| Hábitats protegidos o restaurados (m ²) | 555.900 | 554.700 |
| Inversiones ambientales (miles de euros) | 100.952 | 43.844 |
| Empleados (nº) | 10.310 | 9.820 |
| Mujeres en plantilla (%) | 38 % | 37,2 % |
| Mujeres en puestos directivos (%) | 26,7 % | 25,4 % |
| Empleados cubiertos por convenio colectivo (%) | 87 % | 87 % |
| Accidentes mortales personal propio y no propio (nº) | 0 | 0 |
| Índice de frecuencia de accidentes de personal propio (LWIF) ² | 0,55 | 0,66 |
| Tasa total de accidentes registrables de personal propio (TRIR) ³ | 0,98 | 1,20 |
| Proveedores locales (%) | 35 % | 38 % |
| Inversión en acción social (operativa y voluntaria) (millones de €) | 4,5 | 4,5 |
| Solicitudes de asesoramiento ético (nº) | 177 | 134 |
| Impuesto sobre beneficios pagados por la compañía (millones de euros) | 1.419 | 370 |

¹ El dato se refiere al consumo energético dentro de la organización excluyendo la energía generada y vendida a un tercero.

² LWIF: número total de accidentes de empleados con baja / Número total de horas trabajadas x 1.000.000.

³ TRIR: número total de accidentes registrados de empleados / Número total de horas trabajadas x 1.000.000.

01

POSITIVE MOTION

| | |
|--|----|
| | 12 |
| 1.1 Transformando nuestro negocio energético | 14 |
| 1.2 Acelerando la creación de valor en todos nuestros negocios | 19 |
| 1.3 Nuestra compañía | 21 |



Positive Motion





1 POSITIVE MOTION



GRI: 2-22



NUESTRO PROPÓSITO:
“Transformamos la energía y la movilidad para entre todos mejorar el mundo”.

Queremos tener un papel clave en la transición energética. Con nuestra estrategia Positive Motion buscamos convertirnos en líderes de la movilidad y la energía sostenibles en España y Portugal y ser referentes de la transición energética. Nuestra nueva estrategia marca la pauta para todo lo que estamos haciendo y haremos en los próximos años: crear valor, experiencias y soluciones positivas en energía y movilidad, ofrecer a nuestros clientes soluciones para que puedan afrontar el desafío de la descarbonización y generar un impacto positivo en el mundo que nos rodea.

A través de un ambicioso plan de inversiones, impulsaremos nuevas tecnologías para la transición energética y ofreceremos nuevos productos sostenibles para nuestros clientes, asumiendo los criterios de sostenibilidad como parte fundamental de las decisiones de inversión.

Este plan de inversiones requerirá, hasta 2030, un total de aproximadamente 7.000-8.000 millones de euros, dedicando más del 60% a inversiones sostenibles.

CONVERTIMOS EN SOSTENIBLE NUESTRO CRÉDITO SINDICADO DE 2.000 MILLONES



Uno de los primeros pasos en la puesta en marcha de nuestro plan de inversiones ha sido la firma de la extensión del vencimiento de la línea de crédito sindicado de 2.000 millones de euros hasta septiembre de 2027. La firma de este acuerdo financiero implica que, por primera vez, se vinculan las condiciones económicas al cumplimiento de indicadores medioambientales y sociales¹. Asimismo, la compañía y el sindicato bancario se han comprometido a donar el 100 % del ajuste de intereses a proyectos medioambientales y sociales.

Como parte de Positive Motion, continuaremos alineando nuestra estrategia de financiación con instrumentos financieros vinculados a objetivos de sostenibilidad, para acompañar la ejecución de nuestros proyectos de transición energética.



¹ Tres KPIs ambientales y sociales: reducción progresiva de las emisiones de alcance 1 y 2 para conseguir una disminución del 55 % en 2030 respecto a 2019; disminución del 15-20 % en el índice de intensidad de carbono en las ventas de productos energéticos, que incluye los alcances 1, 2 y 3, en 2030 respecto a 2019; y 30 % de los puestos de liderazgo ocupados por mujeres en 2025.

La sostenibilidad está en el centro de nuestra transformación: con nuestra actividad queremos generar un impacto positivo en el planeta y las personas.

Para ello, ponemos foco y adquirimos compromisos en temáticas prioritarias para la sociedad.

Nuestros principales compromisos



EMISIONES DE CO₂

En 2030 vs 2019

55% de reducción de emisiones de alcance 1 y 2

15 - 20% de reducción de la intensidad de carbono de los productos vendidos (alcance 3)

Antes de 2050

0 emisiones netas



MEDIO - AMBIENTE

En 2025 vs 2019

Reducir un 20% la captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Para 2025

30% mujeres en posiciones de liderazgo

2% propio + 1% contratado de empleados con capacidades diferentes



ECONOMÍA CIRCULAR

En 2030 vs 2019

Aumentar la cuota de materias primas renovables y circulares en nuestros parques energéticos hasta el 15%

Para 2030

Aumentar la circularidad de nuestros flujos de residuos en un 50%

El 100% de nuestra nueva producción de moléculas de diésel renovable y biojet se basará en materias primas de segunda generación

Sustituir nuestras fuentes fósiles en los productos químicos que vendemos mediante la introducción de materiales renovables y reciclados

Positive Motion refleja nuestra ambición de crecer y liderar el camino hacia la transición energética en nuestro entorno social y de negocio, con objetivos ambiciosos para transformar descarbonizar la compañía.



Nuestros objetivos del plan estratégico

POSITIVE MOTION

En 2030



1 cargador ultrarrápido cada 200 km en corredores interurbanos esenciales



1 estación de repostaje de hidrógeno cada 300 km



2 GW de producción de hidrógeno verde



2,5 MT de producción de biocombustibles



0,8 MT de SAF por año



7 GW cartera de proyectos renovables

Durante la década



7-8 millones € de inversión >60% sostenible

Antes de 2030



Mayoría del EBITDA sostenible





1.1 TRANSFORMANDO NUESTRO NEGOCIO ENERGÉTICO



Estamos transformando nuestro negocio energético en un ecosistema de movilidad y energía sostenible. Tenemos el objetivo de suministrar productos energéticos

y químicos con la menor huella de carbono posible para reducir nuestras emisiones y ayudar a nuestros clientes en su descarbonización.



3.1 Hacia un mundo Net Zero



1.1.1 Liderar la movilidad sostenible y los nuevos modelos de comercialización

Impulsar la movilidad de los clientes y la descarbonización del transporte por carretera es una prioridad para nosotros. Para conseguirlo estamos desarrollando el mayor ecosistema de movilidad sostenible en España y Portugal mediante:



La instalación de una red líder de recarga ultrarrápida en carretera. Objetivo 2030: mínimo 1 punto de recarga cada 200 km.



La oferta a nuestros clientes B2B de una red de recarga *on-the-go* y la implantación de soluciones de carga en sus instalaciones para impulsar su transición a la movilidad sostenible.



El impulso de la demanda de hidrógeno para el transporte pesado por carretera. Objetivo 2030: mínimo 1 punto de repostaje cada 300 km.



La movilidad como servicio: transformación de las estaciones de servicio en espacios digitalizados de ultra-conveniencia y restauración que ofrezcan la mejor experiencia de cliente en las 1.800 estaciones de servicio existentes en España y Portugal, a través de alianzas con empresas líderes de *quick-commerce*, de restauración rápida y de productos frescos.



1.1.2 Abanderar la energía sostenible

LIDERAR EL HIDRÓGENO VERDE

El hidrógeno verde se genera a partir de fuentes 100% sostenibles y renovables y no genera emisiones de CO₂. Es uno de los agentes en los que se sustenta la transición energética. Tanto el hidrógeno verde como su uso para la producción de amoníaco verde y metanol verde pueden llegar a suponer hasta un 15-20% de la energía global en 2050, ya que podrá emplearse en transporte marítimo, aviación, vehículos pesados y otros sectores industriales con dificultad para electrificarse. Además, a partir del hidrógeno verde se pueden fabricar combustibles sintéticos. Se produce a partir de la electrólisis del agua, que consiste en separar moléculas de oxígeno e hidrógeno mediante electricidad de origen renovable, por eso se obtiene sin generar emisiones de CO₂ y es el único hidrógeno realmente limpio.

España se encuentra muy bien posicionada para asumir el liderazgo en la producción de hidrógeno verde y queremos convertirnos en un actor clave para su exportación gracias a la



1.3.4 La sostenibilidad, la movilidad y la experiencia del cliente



1.3.3.1 Mobility & New Commerce

ubicación de nuestros parques energéticos en Andalucía, al sur de España, donde el coste de producción de energía renovable es uno de los más bajos de Europa y dispone de acceso portuario.

Gracias a esta privilegiada ubicación, podemos ofrecer una gama completa de soluciones para clientes industriales, transporte por carretera y transporte marítimo, además de descarbonizar el consumo propio de hidrógeno en nuestros parques energéticos. En 2030, la capacidad de generación de hidrógeno de la compañía alcanzará los 2GW, destinando el 70% a la descarbonización de los clientes, incluyendo aquellos del sector marítimo, a los que se les venderán moléculas de hidrógeno verde en forma de amoníaco verde. El 30% restante se empleará para cubrir necesidades propias, logrando que la compañía deje de consumir hidrógeno gris para esa fecha.

CREACIÓN DEL VALLE ANDALUZ DEL HIDRÓGENO VERDE Y PRIMER CORREDOR DE HIDRÓGENO VERDE ENTRE EL NORTE Y EL SUR DE EUROPA



En el marco de nuestra estrategia Positive Motion, hemos emprendido la creación del Valle Andaluz del Hidrógeno Verde, el mayor proyecto de esta fuente de energía de Europa, que nos permitirá acelerar la transición ecológica, elevar nuestra seguridad de suministro y adquirir una mayor independencia energética del continente.



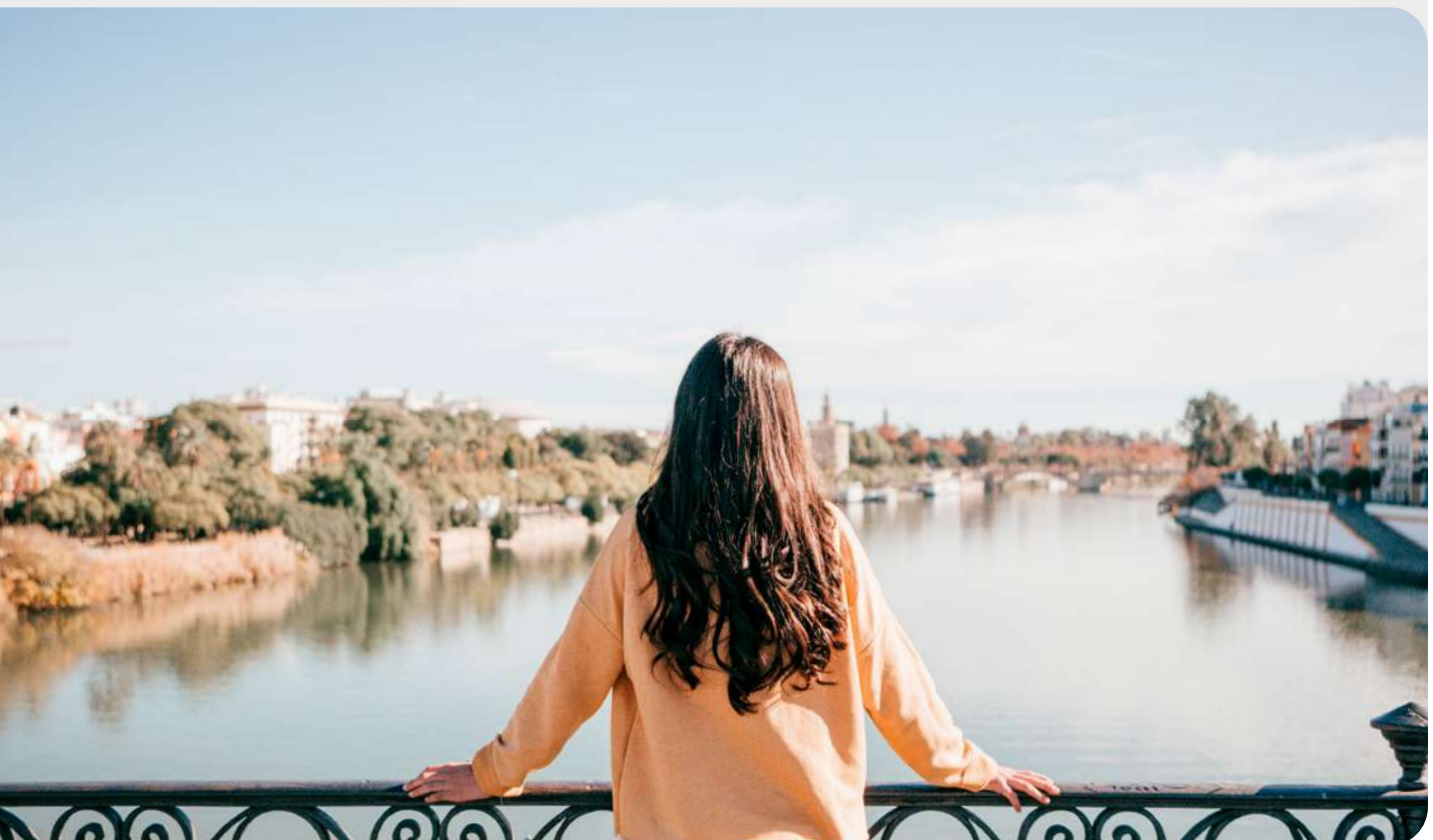
Este proyecto supondrá la puesta en marcha de dos plantas con una capacidad combinada de 2GW y una producción de hasta 300.000 toneladas de hidrógeno verde en nuestros parques energéticos de Campo de Gibraltar (Cádiz) y Palos de la Frontera (Huelva). Además, irá acompañado de una capacidad de 3GW de proyectos eólicos y solares. Asimismo, transformará la Bahía de Algeciras en un *hub* de combustibles marinos verdes (amoníaco/metanol) suministrando combustibles verdes a nuestros clientes marítimos.



Adicionalmente, hemos alcanzado un acuerdo con el Puerto de Róterdam (el puerto energético de mayor relevancia a nivel europeo) para crear el primer corredor del hidrógeno verde que unirá el norte y el sur de Europa, y que se prevé que esté operativo en 2027. El corredor asegurará una cadena de suministro de hidrógeno verde entre dos de los principales puertos del continente -Róterdam y Algeciras-, y contribuirá a descarbonizar la industria y el transporte marítimo de sus espacios portuarios y a respaldar la estrategia RePowerEU de la Unión Europea.



De forma paralela, estamos poniendo en marcha varias iniciativas, como la alianza con Ohmium para desarrollar proyectos de hidrógeno verde de alta eficiencia en la Península Ibérica utilizando electrolizadores modulares PEM (Proton Exchange Membrane), que nos ofrecen la posibilidad de elevar hasta 300MW la capacidad productiva de esta fuente de energía renovable.



BIOCOMBUSTIBLES DE SEGUNDA GENERACIÓN (2G)

Los biocombustibles tienen un papel clave en la descarbonización del transporte. Son actualmente la manera más coste-eficiente de descarbonizar el sector del transporte, ya que son compatibles con los actuales sistemas de fabricación y transporte, y la única solución tecnológicamente madura para algunos sectores como la aviación o el transporte pesado de mercancías.

Asimismo, su producción está alineada con el conjunto de medidas Fit for 55 de la Comisión Europea, cuyo objetivo es impulsar el uso de combustibles alternativos sostenibles para reducir la intensidad de emisión de gases de efecto invernadero, especialmente en el transporte marítimo y aéreo. En este último, la iniciativa legislativa denominada RefuelEU Aviation pretende impulsar la oferta y demanda de SAF (Sustainable Aviation Fuels) en la Unión Europea, alcanzando un uso del 2% en 2025, del 5% en 2030 y del 63% en 2050.

Los biocombustibles de segunda generación, a diferencia de los de primera generación (1G), basados en cultivos, se producen a partir de materias primas residuales, como aceites de cocina usados o restos biodegradables procedentes de

distintas industrias. Su origen circular hace que puedan llegar a reducir las emisiones de CO₂ hasta un 90% respecto a los combustibles tradicionales.

Nuestras inversiones en este sector estarán basadas al completo en la producción de biocombustibles a partir de materias primas de segunda generación. Gracias a nuestra experiencia en producción de biocombustibles y a nuestra alta capacidad de adaptación a los cambios tecnológicos, estaremos en disposición de:

- Liderar la producción de biocombustibles en España y Portugal, con 2,5 millones de toneladas en 2030, que permitan prestar servicio a los clientes de transporte por carretera, mar y aire.
- Liderar la producción de SAF (Sustainable Aviation Fuels) para 2030, con una capacidad de producción de 0,8 millones de toneladas por año (un tercio del total de la cantidad requerida por la regulación europea). Actualmente, contamos con el 35% de la cuota de mercado del combustible de aviación español y somos el segundo proveedor en el sector de la aviación española.



AMBICIOSA CARTERA DE PROYECTOS RENOVABLES

Las energías renovables están marcando un antes y un después en el mercado energético, siendo una variable clave para combatir el cambio climático y poder llegar a la ambición Net Zero 2050. Europa prevé que en 2050 el 80% de la demanda eléctrica sea renovable. Tenemos el objetivo de crear una cartera de 7GW, lo que supondría contribuir al 7,8% del objetivo de producción de energía renovable de España para 2030. Esta producción se destinará principalmente para consumo interno para 2030, como, por ejemplo, la producción de

hidrógeno verde. Además, permitirá el suministro de energía verde para movilidad eléctrica, producción de hidrógeno verde y consumo propio. 2.2GW de los 7GW ya han conseguido conexión a la red.

Actualmente se cuenta con un parque eólico en Jerez con 11 aerogeneradores y una potencia de 29 MW. Gracias a este, se está evitando la emisión de 32.000 toneladas de CO₂ al año.



1.3.4 La sostenibilidad, la movilidad y la experiencia del cliente



1.3.3.1 Commercial & Clean Energies

1.1.3 Transformación de la compañía: Parques energéticos

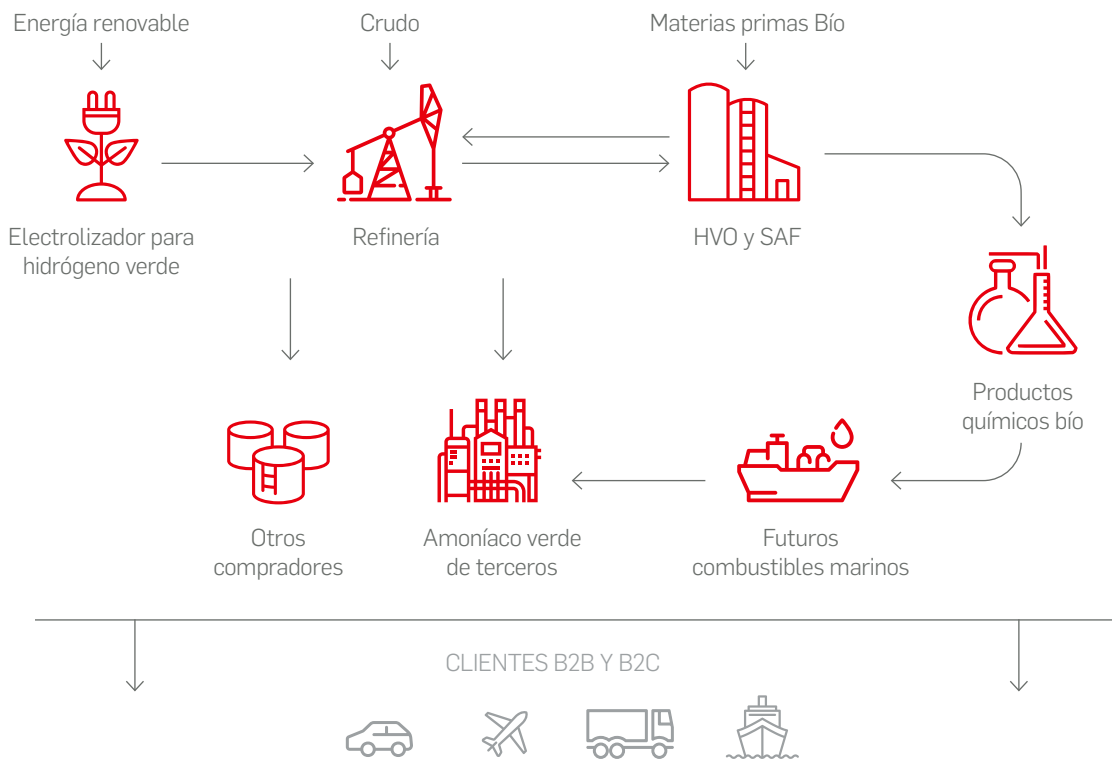
Nuestros parques energéticos, ubicados en el Campo de Gibraltar (Cádiz) y Palos de la Frontera (Huelva), son activos estratégicos para nosotros y suponen la generación de flujo de caja para facilitar la estrategia de transición energética. A través de la innovación y la tecnología queremos sacar todo su potencial para desarrollar nuevos productos verdes y descarbonizar nuestro proceso productivo.

Están ubicados estratégicamente en el sur de Europa, junto a puertos relevantes próximos a mercados clave y grandes clientes industriales, y disponen de una excelente conexión

logística. En estos parques, la excelencia en la seguridad y la operativa constituyen un eje estratégico esencial con un gran foco en la optimización comercial de las operaciones. Además, utilizamos el IoT (internet de las cosas - redes y tecnología de comunicación entre dispositivos y con la nube) combinado con analítica avanzada para optimizar los procesos de producción.

1.3.3.1 Energy Parks

Transformando los parques energéticos





1.2 ACELERANDO LA CREACIÓN DE VALOR EN TODOS NUESTROS NEGOCIOS



GRI: 2-6, 2-22

1.2.1 Líder global en materias primas para detergentes y plásticos técnicos

Estamos comprometidos con la innovación y la tecnología para promover la transformación del sector a través de productos químicos más sostenibles. Queremos impulsar nuestro liderazgo en la era de la nueva química. Una transición hacia productos y procesos con menor huella de carbono que mejoren la vida cotidiana de los hogares y las empresas en todo el mundo.

Somos líder mundial en la producción de alquilbenceno lineal (LAB), materia prima clave en los detergentes biodegradables, así como el segundo productor global de fenol/acetona, materias primas esenciales en industrias como la automoción, la construcción o la farmacéutica.

Para reforzar nuestro liderazgo en un sector químico en transformación, continuaremos con el aumento de la capacidad de producción, las alianzas y la autonomía que requiere una empresa química pionera, así como seguir desarrollando nuestros productos usando materias primas renovables y recicladas, como la gamas de producto NextLAB y NextPhenol, productos con menor huella de carbono.



1.3.3.3 Química



1.2.2 Cartera de activos de producción y exploración en varias de las cuencas más prolíficas del mundo

Buscamos continuamente optimizar nuestro portafolio, fortaleciendo nuestra posición y orientándola hacia la sostenibilidad y la eficiencia de nuestros campos.

Generamos valor trabajando bajo un único modelo de negocio de gestión centralizada con instalaciones de producción operadas y no operadas.

Exploración y Producción es un negocio resiliente y de larga vida donde:

- Optimizamos el rendimiento y contribuimos a la reducción de intensidad de carbono.
- Ponemos el foco en mantener nuestros barriles a bajo coste y bajos en carbono.
- Contamos con un equipo técnico de gran solidez.
- Existen atractivas opciones de inversión en campos de producción y oportunidades de exploración de primera calidad.

Estamos comprometidos con la sostenibilidad y la responsabilidad social en las comunidades donde operamos. En esta línea, nos hemos unido a la iniciativa Zero Routine Flaring en 2030 del Banco Mundial.



1.3.3.2 Exploración y Producción





1.3 NUESTRA COMPAÑÍA



1.3.1 Propósito y valores

En el marco de nuestra estrategia Positive Motion, con el objetivo de ser líderes en energía y movilidad sostenibles y ayudar a nuestros clientes y a la sociedad a moverse de forma más sostenible, hemos definido nuestro propósito:

“Nuestro propósito es la razón de ser de la compañía, la motivación que nos permite aportar valor a la sociedad, a los clientes y a los distintos grupos de interés con los que nos relacionamos”.



—
Maarten Wetselaar,
CEO de Cepsa



TRANSFORMAMOS LA ENERGÍA Y LA MOVILIDAD PARA ENTRE TODOS MEJORAR EL MUNDO

Cada palabra proyecta un significado preciso para dar sentido a nuestra razón de ser:



• **Transformar** es progreso, desarrollo, es evolución, es llevar nuestros productos, nuestros servicios y la experiencia que ofrecemos a las personas más allá.



• La **energía** y la **movilidad** son nuestra propuesta de valor. Facilitamos las mejores soluciones energéticas y soluciones para una nueva movilidad.



• **Entre todos** es una llamada a la colaboración, al compromiso conjunto, desde nuestro equipo directivo, nuestros empleados, clientes, proveedores, administraciones o la sociedad en su conjunto.



• Y **mejorar el mundo** fija la finalidad última del propósito de la compañía: anclados a la realidad, pero poniendo el foco en un cambio orientado a un futuro mejor.

Nuestro propósito representa una fuerza transformadora que inspira orgullo y compromiso a los empleados, y que nos ayuda a ser más relevantes para la sociedad ya que lo conecta con nuestra estrategia empresarial.

NUESTROS VALORES

Para dar impulso a nuestra visión y propósito, y con nuestro principal motor, las personas, definimos nuestros valores corporativos, que marcan nuestra forma de ser y de hacer las cosas.

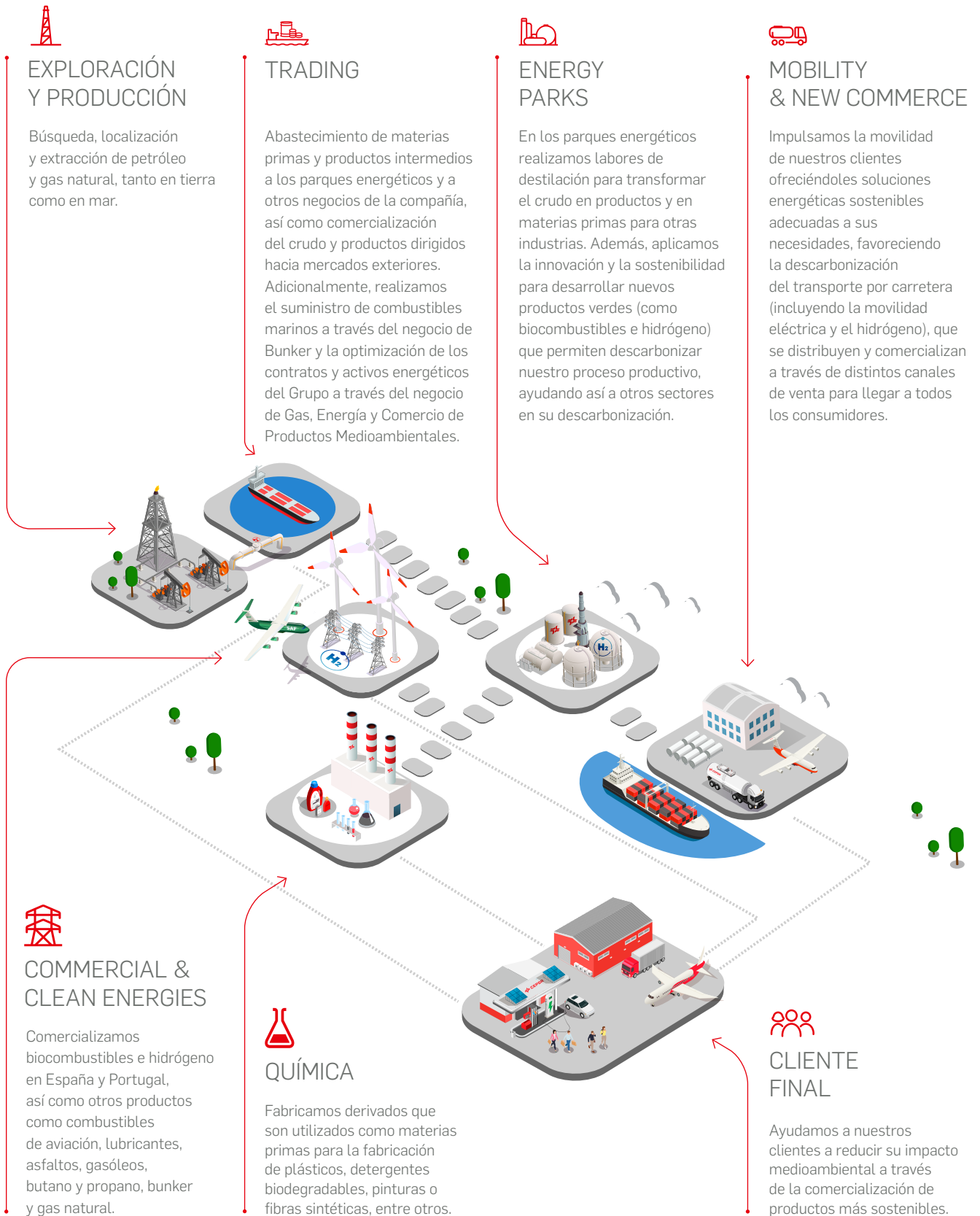
| | | | | |
|---|--|---|--|--|
|  |  |  |  |  |
| NOS IMPORTAN LAS PERSONAS | APASIONAMOS A NUESTROS CLIENTES | CUIDAMOS EL PLANETA | JUNTOS CREAMOS MÁS VALOR | NOS ATREVEMOS A EMPRENDER |
| Nos comprometemos con la seguridad, el bienestar y el desarrollo de nuestros equipos y comunidades. | Aprendemos y crecemos con ellos para llegar más allá de lo esperado, creando experiencias únicas para lograr su máxima satisfacción. | Trabajamos por un futuro energético mejor. | Trabajamos juntos de manera efectiva, con respeto e integridad, conectando a las personas para alcanzar resultados excelentes. | Afrontamos el cambio con entusiasmo y valentía, liderando proyectos que generan impacto. |

Para la definición y selección de nuestros valores hemos realizado varias actividades que han implicado a toda la organización. Entre ellas destacan, por un lado, las distintas sesiones de trabajo con el Comité de Dirección y, por otro lado, los *workshops* y las dinámicas con los empleados y los impulsores.



1.3.2 Cadena de valor

Una compañía global presente en toda la cadena de valor del petróleo y gas, la química y la electricidad.



1.3.3 Nuestros negocios

GRI 3-3, 2-29

1.3.3.1. Energía

ENERGY PARKS

HITOS 2022



Producción de biocombustibles en nuestras plantas de Palos de la Frontera y Gibraltar-San Roque (España), bajo las nuevas exigencias que supondrá la normativa FQD (Fuel Qualitative Directive). Hemos desarrollado e impulsado la generación de biocombustibles en nuestros parques energéticos a partir del coproceso de aceites vegetales. La unidad de Gulfining ya es capaz de producir HVO (Aceite Vegetal Hidrogenado). En el año 2023 se desarrollará la capacidad de coproceso en la unidad de Hydrocracker.



Producción de SAF (Sustainable Aviation Fuel). Actualmente estamos produciendo SAF en nuestros parques energéticos a partir de huesos de aceituna y otros residuos vegetales del sector de la oliva en España, siendo utilizado en vuelos comerciales de forma óptima y permitiendo así a la aviación cumplir los compromisos europeos para la descarbonización del transporte aéreo.



Metodología Lean Manufacturing "Proyecto BRIO". Gracias a esta iniciativa pionera llevada a cabo en nuestros parques energéticos, se ha producido la mejora y optimización de la producción, haciéndola mucho más segura, fiable y eficiente, y colocando al trabajador como pieza fundamental de esta transformación cultural. El objetivo de este proyecto es alcanzar la excelencia operacional en el negocio de Energy Parks.



Nuestra actividad de refino se centra en España, donde contamos con dos parques energéticos en el sur del país que suponen el 33% de la capacidad instalada en España, situados estratégicamente junto a puertos marítimos clave, y desde los que atendemos la demanda de productos refinados tanto local como de exportación.

A través de dicha actividad, el crudo se destila y se transforma en productos de mayor valor añadido que pueden ser utilizados en numerosos sectores, como el del transporte, el residencial, el industrial y el petroquímico, permitiendo así satisfacer las necesidades energéticas y materiales de la sociedad. La selección de crudos para este proceso supone buscar aquellos

que sean más adecuados para nuestros parques energéticos y que tengan un contenido de hidrocarburos apropiado para los distintos productos finales que fabricamos.

El futuro de esta actividad está condicionado por el exceso de capacidad de refino en Europa y por la competitividad de las nuevas refinerías ubicadas fuera del continente. La regulación también es un factor muy influyente en el sector, donde los requisitos medioambientales y las especificaciones técnicas de los productos son cada vez más restrictivas, incluidos los límites más estrictos de las emisiones de CO₂ y el mayor uso de biocombustibles.



Aspiramos a seguir siendo una empresa energética de referencia en Europa, avanzamos con nuestros programas de optimización operativa, al tiempo que maximizamos la producción de biocombustibles para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.



Uno de los proyectos más destacables ha sido el desmantelamiento de la refinería de Cepsa en Santa Cruz de Tenerife (Santa Cruz Verde 2030). Este proyecto es único por su dimensión y relevancia, ya que supone una de las mayores reconversiones de suelo industrial a urbano de Europa, suponiendo un símbolo de la transición energética. Dicho terreno pasará a ser un espacio transformado, con nuevos recursos ambientales y un planteamiento de sostenibilidad energética y social. Con todo ello, la desinstalación está vinculada a la puesta en marcha de un nuevo parque de almacenamiento y distribución en el puerto de Granadilla, previsto para 2025.

Adicionalmente, estamos desarrollando diversas iniciativas a corto y largo plazo en nuestros parques energéticos para reducir el consumo energético a través de inversiones en nuevas tecnologías. También estamos inmersos en un proceso de transformación digital de gran alcance para impulsar la competitividad de nuestros parques energéticos y liderar la transición tecnológica del sector.

Buscamos ser un actor nacional de primer orden en el ámbito de los biocombustibles, maximizando nuestra capacidad de coprocesamiento y producción, aumentando el valor de los activos y formando asociaciones para asegurar el suministro de materias primas avanzadas.



Queremos convertirnos en líderes de la cadena de valor del hidrógeno verde, invirtiendo específicamente para satisfacer tanto nuestra propia demanda de procesos como la de suministro de hidrógeno verde industrial en el sur de España, en línea con los ambiciosos objetivos de la Unión Europea.

COMMERCIAL & CLEAN ENERGIES

HITOS 2022



Lanzamiento del mayor proyecto de hidrógeno verde de Europa en los Energy Parks. Vamos a construir el mayor proyecto de hidrógeno verde en Europa: el Valle Andaluz del Hidrógeno Verde, con una capacidad de 2 GW puestos en marcha entre 2026 y 2027, que producirá 300.000 toneladas de hidrógeno verde al año.



Acuerdo para el primer corredor de hidrógeno verde entre el norte y el sur de Europa. El corredor, cuya puesta en marcha está prevista en 2027, contribuirá a la descarbonización de la industria y del transporte marítimo, gracias al suministro de combustibles verdes, tanto en la bahía de Algeciras como en Róterdam. La ciudad holandesa comprende el puerto energético más importante del continente europeo, ya que gestiona el 13% de la demanda energética europea.



Sevilla, capital europea de la descarbonización del transporte aéreo. Hemos suministrado por primera vez SAF (Sustainable Aviation Fuels) a nuestros clientes del transporte aéreo en el aeropuerto de Sevilla. Así, en noviembre de 2022, más de 200 vuelos a diferentes destinos nacionales y europeos convirtieron a Sevilla en la capital de la descarbonización del transporte aéreo del sur de Europa.

Commercial & Clean Energies atiende a los sectores de clientes, incluida la gestión de negocios B2B en segmentos como la industria, la agricultura, la aviación, los lubricantes, el asfalto, el gas y la electricidad. Adicionalmente, desarrolla soluciones de descarbonización para sus clientes mediante la creación de cadenas de valor de negocios de biocombustibles, hidrógeno y energías renovables (solar y eólica).

La profunda experiencia del área en la producción y suministro de energía y nuestro conocimiento tecnológico nos permitirán

liderar la producción de biocombustibles de segunda generación, promoviendo así la economía circular.

En este ámbito, nos convertiremos en un proveedor líder de SAF (Sustainable Aviation Fuels), gracias a los acuerdos firmados con gran parte de líneas aéreas. En la actualidad, somos el segundo proveedor en el sector de la aviación española.





En 2022, nuestra venta de combustible sostenible para la aviación al aeropuerto de Sevilla contó, por primera vez en España, con una trazabilidad certificada por el sistema ISCC EU (International Sustainability Carbon Certification), desde la fabricación del SAF hasta el suministro físico.



Este año, en nuestro compromiso por impulsar la descarbonización del transporte marítimo y fomentar la economía circular, hemos realizado con éxito la primera prueba en España de biocombustibles avanzados para el transporte marino. De esta forma, estamos preparados para ofrecer estos biocombustibles avanzados a nuestros clientes del sector marítimo.

Somos uno de los principales productores de hidrógeno del país y pretendemos liderar la producción de hidrógeno verde en España y Portugal en 2030. Esta ambición, enmarcada en nuestra estrategia Positive Motion, persigue convertirnos en un actor clave en la importación y exportación de esta energía entre Europa, África y Oriente Medio gracias a la ubicación estratégica de nuestras instalaciones en la Península Ibérica.

Buena muestra de ello son, por un lado, la construcción prevista del mayor proyecto de hidrógeno verde de Europa en los parques energéticos. Adicionalmente, se desarrollará una cartera de proyectos solares y eólicos con la que generar la electricidad renovable necesaria para producir este hidrógeno verde.

Por otro lado, la creación del primer corredor de hidrógeno verde entre el norte y el sur de Europa apoyará la estrategia RePower EU de la Unión Europea que busca garantizar la independencia energética y seguridad de suministro y estimular la producción de energía limpia. Esta acción es un paso fundamental dentro de nuestra estrategia, ya que el hidrógeno es una de las grandes palancas en la ambición de convertir a la compañía en un referente de la transición energética en Europa.

El negocio de Renovables, Gas y Energía eléctrica, por su parte, cuenta con un ciclo combinado y siete plantas de cogeneración

de electricidad y vapor en los principales centros de producción (alimentados con gas natural), que se utilizan principalmente para satisfacer las necesidades internas. También suministra gas y energía eléctrica a clientes industriales y consumidores del sector terciario. Su actividad se desarrolla en la Península Ibérica, principalmente en España. Este negocio abastece también a otros de nuestros negocios, como Trading, Mobility & New Commerce, Energy Parks y Química.

Tenemos el reto de aumentar el volumen de actividad, con el foco puesto en la ampliación de nuestra capacidad de generación renovable, en un entorno de mercado mucho más volátil y en actividades altamente impactadas por la regulación. En este sentido, apostamos por nuevos mercados energéticos con potencial de crecimiento, como son las energías renovables.

Estamos acometiendo nuevos proyectos de generación de energía renovable para contribuir a la consecución de los objetivos de descarbonización y cambio climático anunciados en nuestra nueva estrategia Positive Motion. Esta cartera de activos renovables permitirá cubrir nuestras necesidades de electricidad verde y certificar el volumen de MWh generados a partir de fuentes renovables. En 2022 hemos obtenido puntos de conexión para proyectos fotovoltaicos con una capacidad instalada de 2.2 GW.

En cuanto al gas natural, somos importadores de gas al mercado español, complementándose el suministro de gas con operaciones de corto plazo y Trading. La empresa Cepsa Gas Comercializadora, S.A. (70% Grupo Cepsa) suministra gas principalmente a clientes industriales.



1.3.4 La sostenibilidad, la movilidad y la experiencia del cliente

MOBILITY & NEW COMMERCE

HITOS 2022



Otorgamos descuentos extraordinarios en nuestras estaciones de servicio en España de hasta 30 cts./l, una medida que, sumada a los descuentos que ya ofrecemos, se combina con las alianzas que mantenemos con Carrefour y Wizink.

Gracias a ello, los clientes particulares han podido obtener 20 céntimos adicionales, alcanzando un ahorro de hasta 50 céntimos por litro.



Lanzamos R'spiro en nuestras estaciones de servicio, un nuevo concepto que ofrece a nuestros clientes la oportunidad de realizar una pausa gastronómica con una amplia oferta de productos de alta calidad, en un espacio sostenible y de diseño.



Acuerdo con Endesa para la instalación en las estaciones de servicio de cargadores ultrarrápidos: enmarcado en la estrategia Positive Motion, en 2022 hemos comenzado con la instalación de cargadores ultrarrápidos que permitirán a nuestros clientes la carga de su vehículo eléctrico en 20 minutos.

El negocio de Mobility & New Commerce gestiona la transformación del negocio de movilidad, buscando el liderazgo en movilidad eléctrica y desarrollando soluciones de comercio digital, que aprovechan su red de clientes y estaciones.



Ofrecemos a nuestros clientes soluciones energéticas sostenibles para todas las necesidades. Queremos que la calidad de nuestros servicios y su experiencia con nosotros sea siempre altamente satisfactoria.





La descarbonización del transporte por carretera y la movilidad del cliente final juegan un papel fundamental. Estamos construyendo el mayor ecosistema de e-movilidad en España y Portugal, junto con Endesa, que satisfará las necesidades de recarga de los clientes tanto en su casa como en sus desplazamientos. Nuestro principal objetivo es crear una red de recarga ultrarrápida y en movimiento con al menos un cargador de 150 kW cada 200 kilómetros en corredores interurbanos claves.

Los descuentos extraordinarios ofrecidos en nuestras estaciones de servicio en España de hasta 30 céntimos por litro comprendieron: 20 céntimos de la bonificación aprobada por el Gobierno de España a los que se suman 5 céntimos de descuento universal que Cepsa ofrece a cualquier cliente y 5 céntimos adicionales que la compañía da a los miembros del programa 'Porque TU Vuelves'. Adicionalmente, durante el primer trimestre de 2023, estamos extendiendo a nuestros clientes fidelizados el descuento de 10 cts./l (asumido en su totalidad por la compañía) y un descuento adicional de 2 cts./l para aquellos que reposten combustibles de la gama Óptima.

También fomentamos la demanda de hidrógeno verde en el transporte comercial por carretera mediante la colocación

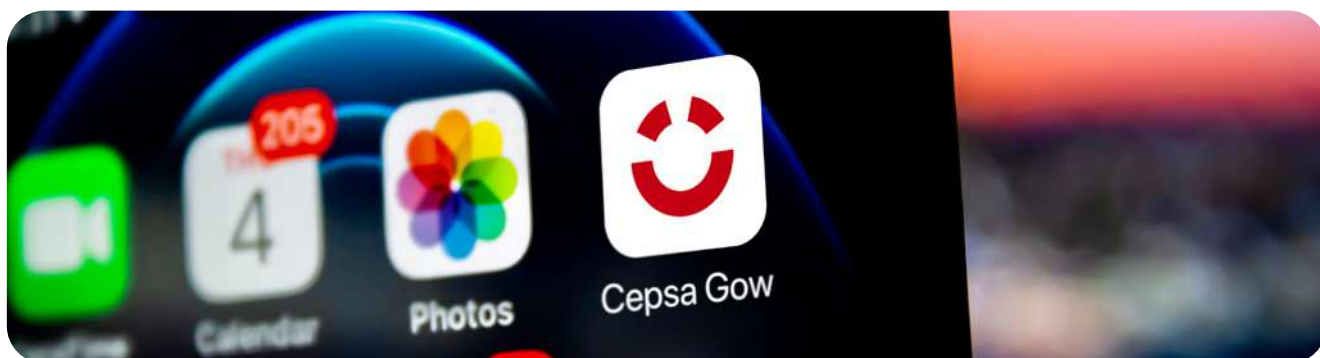
de estaciones de servicio de hidrógeno cada 300 kilómetros en los principales corredores de transporte por carretera que conectan España con Europa para 2030.

Las estaciones de servicio de Cepsa -que abarcan la segunda red más grande de España y Portugal- se transformarán en espacios digitalizados de ultraconveniencia y restauración habilitados digitalmente, que ofrecerán una amplia variedad de servicios al cliente, incluyendo alimentos frescos, farmacia, comercio electrónico con entrega a domicilio y lavado de coches sostenible, junto con opciones de repostaje multienergético.

Lanzaremos un nuevo programa de fidelidad, con el objetivo principal de optimizar la experiencia del cliente, esperando captar 3 millones de clientes en 4 años, con el uso de la nueva aplicación CEPAGOW.

Además, Cepsa creará una cultura impulsada por los datos utilizando analítica avanzada para transformar la experiencia del cliente. También se utilizará la inteligencia artificial (IA) en los procesos de toma de decisiones, para que la compañía sea capaz de ofrecer servicios de principio a fin en tiempo real.

1.3.4 La sostenibilidad, la movilidad y la experiencia del cliente



TRADING

HITOS 2022



Nueva organización del negocio de Trading: desarrollando el modelo de optimizador de posiciones del grupo

El negocio de Trading es clave en la aportación de valor de la compañía, incluyendo el abastecimiento de materias primas para nuestras instalaciones productivas, la gestión del almacenamiento y el canal de productos, en coordinación con

todas las unidades de negocio de la compañía. Asimismo, nos permite tener una presencia en los mercados internacionales, adquiriendo información sobre evolución de flujos de productos, precios y previsiones, clave para la planificación estratégica.



Con este negocio apoyamos y aportamos valor a todos los negocios que conforman Cepsa, así como a través de nuestra propia cartera y del conocimiento intensivo de los mercados de crudos, aplicando toda nuestra experiencia en la búsqueda continua de oportunidades de negocio.



La nueva organización del negocio refuerza las líneas estratégicas previamente existentes de Trading: optimización de activos de la compañía a través del desarrollo del modelo de optimización comercial, desarrollo de la oficina de Singapur para globalizar la actividad y gestionar flujos en distintos mercados y el desarrollo del modelo de Trading de biocombustibles.

La actividad de Trading de la línea de negocios de Crudo y Productos incluye el aprovisionamiento de materias primas para nuestras instalaciones de producción, la gestión del almacenamiento y la colocación en el canal de productos, en coordinación con todas las unidades de negocio de la compañía. Asimismo, coordina las actividades de suministro de productos con los negocios de Energy Parks y Commercial and Clean Energies, incluyendo los biocombustibles. También gestiona

el transporte marítimo asegurando el cumplimiento de los procedimientos de seguridad, que deben seguir las directrices establecidas por la unidad de Vetting responsable de evaluar y aprobar los buques necesarios en este negocio.

Nuestra línea de negocio de Gas, Energía y Comercio de Productos Medioambientales tiene acceso a los mercados mayoristas de energía, gas y CO₂. Esta conectividad a lo largo de la cadena de valor es esencial para maximizar la flexibilidad de la cartera de energía y emisiones de Cepsa.

Por último, utilizamos todo nuestro conocimiento y experiencia para gestionar la volatilidad del entorno y también para buscar continuamente oportunidades de negocio a través de los mercados de futuros y derivados.



1.3.3.2 Exploración y Producción

HITOS 2022



Participamos en el descubrimiento de un importante yacimiento offshore en Surinam, el mayor logro de exploración en varias décadas: con una participación del 25% en el bloque, hemos contribuido en los trabajos exploratorios juntos a nuestros socios Apache y Petronas.



Alcanzamos un acuerdo con Sonatrach para prorrogar el contrato de BMS en Argelia durante 5 años: dicho acuerdo fue aprobado en el Consejo de Ministros el 4 de diciembre de 2022, siendo un gran logro para la compañía y para la continuidad de las operaciones en Argelia.



Por primera vez el activo de Perú obtiene la triple certificación bajo las normas ISO 9001, 14001 y 45001 y los Certificados de Huella de Carbono de todos nuestros campos incorporan el Scope 3 (emisiones indirectas en la cadena de valor). Todo ello se ha realizado con el objetivo de visibilizar y dar más transparencia a nuestra gestión.

La unidad de Exploración y Producción, con presencia en el Norte de Africa, Oriente Medio y Latinoamérica, se dedica a las actividades de exploración, desarrollo y producción de petróleo y gas natural.

Actualmente participamos en la producción del segundo mayor yacimiento de petróleo en Argelia.

En Abu Dhabi disponemos de una concesión con derecho de explotación hasta el 2058, actualmente en fase de desarrollo, y que logrará alcanzar su pico de producción en 2025. La producción de SARB (Abu Dhabi) alcanzó los 120.000 bopd en julio, 5 meses antes de lo previsto.

Además, este año se ha llevado a cabo un programa de perforación exploratoria en el Bloque 53 en aguas profundas de Surinam, una de las áreas de mayor potencial identificadas en los últimos años, en el que tenemos una participación del 25%. Tras los trabajos de perforación, se ha confirmado la presencia de un sistema petrolífero activo en la zona sudoeste del bloque. Actualmente se está trabajando para evaluar los registros y las muestras de roca y fluidos tomados.

En estos activos, participamos bajo diferentes roles como operador, socio de operaciones conjuntas (*joint venture*) y socio con liderazgo técnico de activos no operados. El petróleo y gas que producimos se vende, principalmente, a través de nuestros equipos de Trading.



En el año 2022, hemos seguido centrándonos en el proceso de optimización de costes emprendido en 2020 y 2021 para buscar eficiencias e invertir de forma muy selectiva en proyectos.



El entorno actual de precios del crudo, en combinación con la reducción de las restricciones de producción de la OPEP+ y la continua búsqueda de la excelencia operativa, permiten que el negocio de Exploración y Producción sea generador de caja añadiendo músculo financiero a la compañía.

En términos de dirección estratégica, el área de negocio de Exploración y Producción se centra en maximizar el valor de la cartera existente. Bajo esta estrategia, las inversiones para los próximos años se centrarán en nuestros activos actuales para poder maximizar su valor y eficiencia.

PRINCIPALES ACTIVOS DE EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN



EMIRATOS ÁRABES UNIDOS

- Participación de Cepsa del 20% en los yacimientos *offshore* de SARB, UMM LULU, Bin Nasher y Al Battel, no operados y en concesión. En producción desde 2019.
- Cepsa participa el 13% en Abu Dhabi Oil Company CO, LTD (ADOC), a través de la compañía Cosmo Abu Dhabi Energy Exploration & Production CO, LTD (CEPAD). Cuatro yacimientos de crudo *offshore* en producción (Uhm Al Anbar, Neewat Al Galan, Mubarraz y Hail), situados en la costa de Abu Dhabi. No operados.



ARGELIA

- Yacimiento de crudo Rhourde el Krouf (RKF). Situado en la cuenca del Berkine. 49% Cepsa, operación conjunta y en producción. *Onshore*.
- Yacimiento de crudo de Ourhoud. Situado en la cuenca del Berkine. 37% Cepsa, operación conjunta y en producción. *Onshore*.
- Yacimiento de crudo de BMS. Situado en la cuenca del Berkine. 75% Cepsa, operación conjunta y en producción. *Onshore*.
- Yacimiento de gas natural Timimoun. Situado en la cuenca de Timimoun, 11% Cepsa, operación conjunta y en producción. *Onshore*.



PERÚ

- Bloque 131: 100% operado por Cepsa onshore y en producción. Situado en la cuenca del Ucayali.



COLOMBIA

- En producción *onshore* (crudo):
 - Caracara (70%), situado en la cuenca de los Llanos y operados por Cepsa.
 - La Cañada Norte (17%), situado en el valle superior del Magdalena. No operado por Cepsa.
 - Llanos 22 (55%), situado en la cuenca de Los Llanos y operado por Cepsa.



SURINAME

- Bloque 53 exploratorio con un descubrimiento en evaluación. Situado en la cuenca Guyana-Surinam. 25% de Cepsa, *deep-offshore* no operado.



MÉXICO

- Tres bloques exploratorios, Bloques 16, 17 y 18. Situados en la cuenca de Tampico-Misantla. No operados por Cepsa (20%). *Offshore* en aguas someras.

1.3.3.3 Química

HITOS 2022



Lanzamiento de NextLAB y NextPhenol. El negocio de Química lanza al mercado una nueva familia de productos sostenibles en los que por primera vez introduce materias primas renovables y recicladas en la elaboración de sus dos principales productos, el LAB y el fenol.



Adquisición del 28,56% de DETEN Química. Cepsa Química S.A aumenta su participación en la compañía química brasileña hasta el 100% de su accionariado.



Certificación de ISCC PLUS (International Sustainability and Carbon Certification). Logramos la certificación ISCC PLUS en todas las plantas de producción globalmente, lo que da la capacidad para producir la nueva gama de productos sostenibles NextLAB y NextPhenol.



El negocio de Cepsa Química es líder en el desarrollo de productos y procesos químicos que mejoran la vida de las personas e impulsan el negocio en todo el mundo.



Nuestras plantas químicas en España están situadas junto a nuestros parques energéticos y procesan materias primas de alto valor añadido.

Tenemos plantas químicas en España, Canadá, Brasil, Nigeria y China, y plantas oleoquímicas en Indonesia y Alemania.

Nuestros productos se utilizan de forma variada como materia prima para detergentes, resinas, componentes electrónicos, fibras sintéticas y productos farmacéuticos, entre otros.

Estamos comprometidos con la investigación, el desarrollo y la innovación para garantizar la sostenibilidad de nuestra industria y la calidad de nuestros productos. Estamos presentes en la vida cotidiana de millones de personas y en la cadena de valor de casi todos los sectores industriales. Además, apostamos por una economía circular que optimice el uso de los recursos para construir un mundo más sostenible, eficiente y justo.



Somos líderes mundiales en la fabricación de LAB (alquilbenceno lineal) y ocupamos el segundo lugar en la producción de fenol/acetona, gracias a nuestro liderazgo tecnológico en ambas líneas.





Nuestro LAB es una materia prima esencial en la fabricación de detergentes biodegradables y nuestra línea de fenol

suministra a los principales fabricantes de polímeros para la industria del automóvil, la electrónica y la construcción.

nextLAB
nextPHENOL

Hemos lanzado nuestra nueva familia de productos sostenibles NextLAB y NextPhenol que tienen como fin la utilización de materias primas renovables y circulares para ayudar a nuestros clientes a cumplir con sus objetivos de sostenibilidad. Así, por primera vez en la historia, se ha suministrado a Unilever el primer LAB procedente de fuentes renovables para fabricar el sulfonato de alquilbenceno lineal (LAS), el surfactante utilizado en detergentes biodegradables.

En la línea de LAB en particular, nos sentimos orgullosos de ser copropietarios de la mejor tecnología de fabricación disponible en el mercado y somos líderes en su implantación industrial (Proyecto Detal en la planta química de Puente Mayorga), lo que nos permite aumentar la producción de LAB y consolidar nuestro liderazgo mediante un proceso más seguro, eficiente y sostenible, que optimiza el uso de materias primas y

electricidad, a la vez que reduce las emisiones, la generación de residuos y el consumo de agua. Puente Mayorga fue la primera planta de LAB del mundo en evolucionar de esta manera y se ha convertido en la primera planta química en emplear la tecnología DETAL de última generación. Esta tecnología también mejora la calidad y la versatilidad de nuestro LAB.



1.3.4 La sostenibilidad, la movilidad y la experiencia del cliente

GRI 3-3, 2-29

HITOS 2022



Desarrollo de nuevos servicios relacionados con la sostenibilidad y la movilidad y la experiencia del cliente.

Destacamos la alianza con Endesa para la construcción de una oferta 360° para los clientes de ambas compañías, que tiene como eje principal el despliegue del mayor sistema de cargadores ultra rápidos en Iberia, el desarrollo, con Acciona, de una red de intercambiadores de batería en nuestras estaciones de servicios o el lanzamiento de nuevas estaciones premium, las nuevas tiendas de conveniencia y la nueva marca R'spiro de cafetería.



Descuentos para clientes.

Hemos ofrecido a nuestros clientes un ahorro de 30 céntimos por litro hasta final de año para hacer frente a la situación excepcional de altos precios de la energía incluyendo la bonificación aprobada por el Gobierno.



Alianza con Cicar, líder de *rent-a-car* en Canarias, para acelerar la transición hacia una movilidad sostenible en las islas.



Alianzas con Iberia, Binter, Vueling, Air Nostrum, Tui, Etihad

para descarbonizar el transporte aéreo, liderar el suministro de SAF (Sustainable Aviation Fuels) y reducir emisiones de CO₂ hasta un 80% frente a carburantes tradicionales.



Compensamos las emisiones de gasóleo calefacción

mediante nuestra participación en proyectos de reforestación activos a nivel nacional e internacional, con el objetivo de que los bosques mantengan la masa forestal necesaria para absorber el dióxido de carbono emitido.

Situamos a nuestros clientes en el centro de la estrategia comercial. Nuestra prioridad es reforzar las relaciones a largo plazo a través de nuestras soluciones energéticas y comerciales y la mejora continua de su satisfacción.

Nuestra '[Política de Relación con Clientes](#)' integra los compromisos que nos permiten ofrecer una propuesta de valor diferenciada y unos procesos óptimos de servicio y de atención.

Estos compromisos guían las actuaciones y planes de mejora poniendo el foco en:



Ofrecer una propuesta de valor sostenible y respetuosa con el medioambiente, con una experiencia única y altos estándares de calidad, excelencia y seguridad.



Gestionar la relación con nuestros clientes de forma ética y responsable, escuchando sus necesidades y adaptando la actividad comercial al entorno sociocultural de cada país donde Cepsa está presente.





Invertir en nuevas soluciones digitales, sostenibles y de movilidad, para la transición energética, la reducción de la huella de carbono y la economía circular de nuestros clientes, haciéndoles partícipes y buscando su fidelización.

Nuestro reto es seguir mejorando día a día el nivel de confianza, satisfacción y recomendación de nuestros clientes. Analizamos la evolución de sus valoraciones, necesidades y expectativas para optimizar nuestros procesos y puntos de contacto y proponer nuevos servicios para mejorar su fidelización.



Algunas de nuestras medidas más destacadas del 2022 fueron:

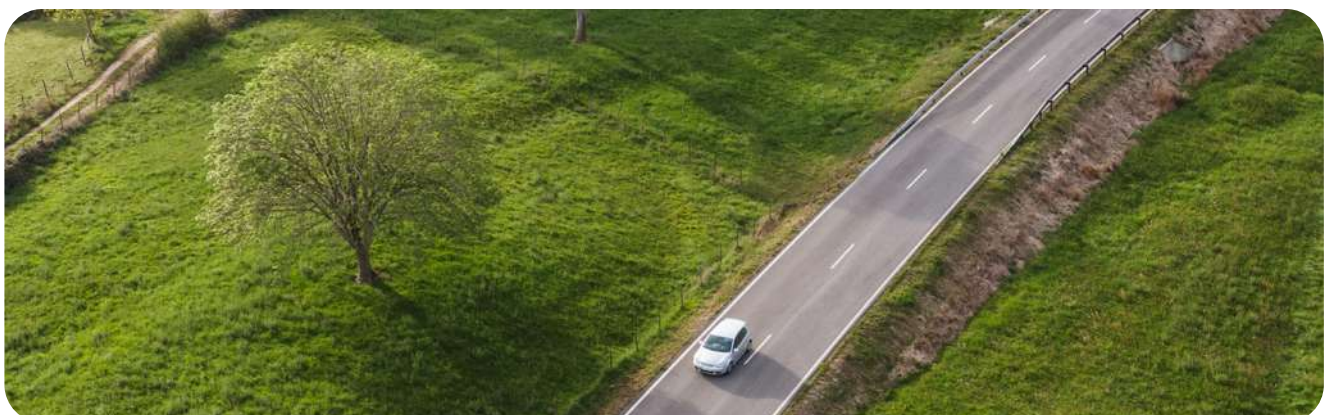
-  Descuentos adicionalmente a los incluidos por el Gobierno en España de forma continuada desde el 1 abril hasta final de año. Hemos otorgado 25 céntimos a todos nuestros clientes, incluyendo los 20 céntimos de bonificación del Gobierno, y hasta 30 a transportistas y clientes particulares acogidos al programa de fidelización Porque TU Vuelves, que también incluye ventajas adicionales.
-  Avanzar en la digitalización de nuestros servicios como las mejoras en la app de Cepsa, consiguiendo ser una de las aplicaciones con más crecimiento en España, la app Starressa, de gestión y uso de tarjetas de forma virtual, el ticket digital y la implantación de un CRM líder del mercado para mejorar la relación con clientes.
-  La mejora del programa de Experiencia de Cliente con la presencia de QRs en nuestras estaciones de servicio, lo que amplía y facilita la forma en que nuestros clientes pueden hacernos llegar su opinión.

Medimos la satisfacción de nuestros clientes de forma continua a través de encuestas y de estudios cualitativos con *focus groups*. Contamos con indicadores específicos, como el Net Promoter Score (NPS), donde medimos las valoraciones para detectar sus necesidades y mejorar sus expectativas. En este sentido, Cepsa ha aumentado su NPS en más de más de dos puntos comparado con el año anterior.

En línea con nuestra estrategia Positive Motion, hemos iniciado un proceso de transformación en las estaciones apostando por un modelo de ultraconveniencia en nuestras tiendas: hemos lanzado la marca R'spiro de cafetería, panadería y bollería, servicios de *e-commerce* y puntos de venta ofreciendo parafarmacia, *food for now* y *lockers* en alianza con Amazon.

Hemos mejorado nuestro servicio de lavado de vehículos en las estaciones usando agua reciclada, energía solar y jabón biodegradable, acompañándolo del lanzamiento de un innovador sistema de pago a través de la app y tarjeta bancaria, tanto en boxes como en túnel y tren de lavado.

Somos una compañía comprometida con la diversidad e inclusión, hemos dado visibilidad al movimiento LGTBIQ+, engalanando alguna de nuestras estaciones de servicio con su bandera durante el mes del orgullo.



REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO DE NUESTROS CLIENTES

Ayudamos a nuestros clientes para que reduzcan su impacto medioambiental a través de la comercialización de productos más sostenibles. En 2022 hemos suministrado y superado con éxito las pruebas de navegación con biocombustibles para transporte marítimo y hemos cerrado alianzas con varias

aerolíneas para suministrarles SAF (Sustainable Aviation Fuels). Una muestra de nuestra ambición de liderar estos combustibles limpios con una producción anual de 0,8 millones de toneladas para 2030.

Promovemos la movilidad sostenible. Hemos iniciado la instalación de una nueva red pionera de carga interurbana en la península ibérica gracias a la instalación de cargadores ultrarrápidos en estaciones de servicio. Además, se ha continuado con el desarrollo de combustibles más sostenibles como los carburantes óptima, el GNC (Gas Natural Comprimido) o GNV (Gas Natural Vehicular).



Contamos con productos más sostenibles como los lubricantes de las gamas Fuel Economy, Híbridos o Biodegradables o los de asfaltos con Regener o Betun Masai.

Hemos puesto en marcha un proyecto de compensación de emisiones de gasóleo calefacción de nuestros clientes, con el financiamos proyectos de reforestación para compensar sus emisiones de CO₂.

Anexo 3.12 Nuestros clientes



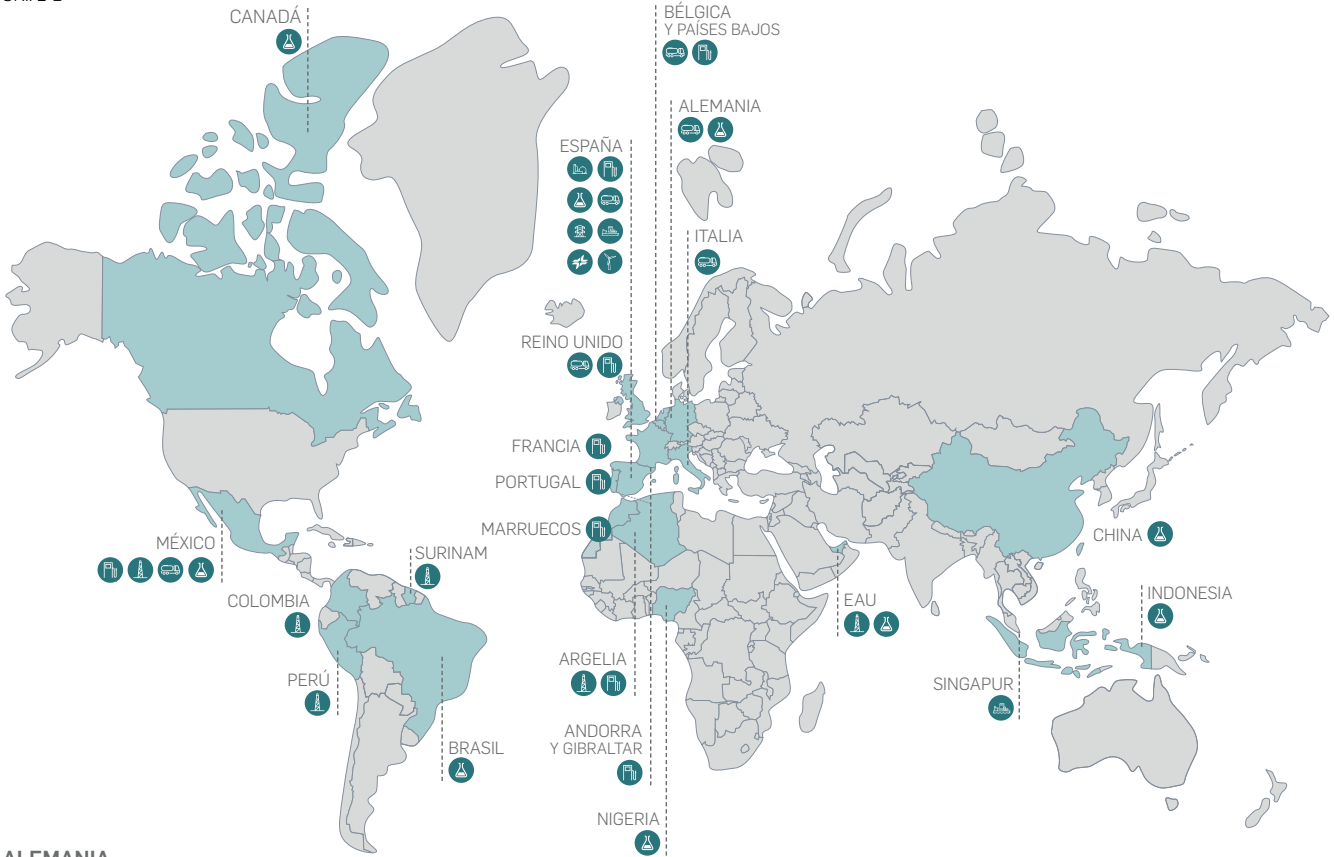
PROGRAMA DE DESCARBONIZACIÓN DE CLIENTES Y PARTNERS



Somos pioneros en el desarrollo de un programa de descarbonización de clientes y partners, donde todos formamos parte de un nuevo ecosistema que va mucho más allá de las habituales relaciones transaccionales, que conlleva ofrecer y compartir soluciones únicas en el mundo de la energía y con un enfoque integrado frente a los retos que se están presentando. Ante ellos, ponemos al cliente en el centro, con una visión transversal, ofreciendo una interacción singular, no convencional, que busca ser parte activa y acompañarles en la transición energética. Como un ejemplo representativo, un cliente nuestro que habitualmente consumía gasoil de manera tradicional y transaccional, ya recibe por nuestra parte un asesoramiento integrado sobre descarbonización junto con un set de productos energéticos y créditos de carbono que con el tiempo convergerán hacia una solución de cero emisiones netas.

1.3.5 Presencia global

GRI: 2-1



ALEMANIA

- Distribución y comercialización de productos químicos
- Química

ANDORRA Y GIBRALTAR

- Distribución y comercialización de productos petrolíferos

ARGELIA

- Exploración y Producción
- Distribución y comercialización de productos petrolíferos

BÉLGICA Y PAÍSES BAJOS

- Distribución y comercialización de productos químicos
- Distribución y comercialización de productos petrolíferos

BRASIL

- Química

CANADÁ

- Química

CHINA

- Química

COLOMBIA

- Exploración y Producción

EAU

- Exploración y Producción
- Química

ESPAÑA

- Refino
- Distribución y comercialización de productos petrolíferos
- Química
- Distribución y comercialización de productos químicos
- Gas y electricidad
- Trading
- Corporación
- Generación de energía renovable

FRANCIA

- Distribución y comercialización de productos petrolíferos

INDONESIA

- Química

ITALIA

- Distribución y comercialización de productos químicos

MARRUECOS

- Distribución y comercialización de productos petrolíferos

MÉXICO

- Distribución y comercialización de productos petrolíferos
- Exploración y Producción
- Distribución y comercialización de productos químicos
- Química

NIGERIA

- Química

PERÚ

- Exploración y Producción

PORTUGAL

- Distribución y comercialización de productos petrolíferos

REINO UNIDO

- Distribución y comercialización de productos químicos
- Distribución y comercialización de productos petrolíferos

SINGAPUR

- Trading

SURINAM

- Exploración y Producción



1.3.6 Innovación, Digitalización y Ciberseguridad

1.3.6.1 Innovación como eje de la transformación

GRI: 3-3

HITOS 2022



Proyecto Circular de Reciclado de Residuos. Iniciativa con la que perseguimos un triple cometido: introducir y procesar en los parques energéticos corrientes derivadas de la conversión de residuos; revalorizar nuestros propios residuos y reinsertarlos en la cadena de valor; y estudiar la viabilidad tecnoeconómica de la producción de aceites lubricantes de G II a partir de material usado.



Reorganización de la estructura de I+D. Con el fin de impulsar Positive Motion, hemos creado un departamento de Transición Energética en el Centro de Investigación que se va a centrar en la investigación de las tecnologías necesarias para realizar la transición energética de la compañía, y otro de Nuevos Emprendimientos que nos permite invertir de forma ágil en futuros negocios y tecnologías.

| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Número de proyectos de I+D en curso (nº) | 56 | 48 |
| Proyectos de innovación en transición energética (%) | 50% | 44% |
| Socios con los que mantenemos colaboraciones en I+D (nº) | 75 | 70 |



En línea con Positive Motion, asumimos el compromiso de acometer un proceso de transformación de nuestros negocios con foco en la producción de energías renovables, la fabricación de biocombustibles, el hidrógeno verde, la generación de productos químicos de origen bio, la descarbonización y el aumento de la circularidad en nuestros productos. En este sentido, promovemos de forma individual o en colaboración con terceros, proyectos con los que desarrollar alternativas más sostenibles en nuestros productos y servicios.

Esta transformación requiere la aplicación de soluciones innovadoras que permitan adaptar nuestros procesos de fabricación, fomentando el empleo de tecnologías de generación de energía renovable.

En este sentido, en 2022 nos concedieron 11 nuevas patentes, alcanzando así más de 50 patentes en 20 países diferentes. La gestión de la propiedad intelectual es una directriz central en nuestras iniciativas de innovación de cara a proteger nuestros avances y maximizar su rentabilidad.

NUESTRO CENTRO DE INVESTIGACIÓN



Desarrollamos potentes proyectos de investigación para nuestros centros de producción y unidades comerciales y, además, damos asistencia técnica a nuestros clientes, sobre todo a los de lubricantes y especialidades. Tenemos laboratorios, equipos de última generación y plantas piloto capaces de reproducir los procesos que llevamos a cabo en nuestros centros de producción, principalmente en los parques energéticos y química. Esto nos ha permitido crear procesos productivos más eficientes y respetuosos con el medioambiente,

desarrollar nuevos combustibles e impulsar proyectos de gran valor.

Durante 2022 hemos llevado a cabo diversos proyectos de investigación dirigidos a desarrollar nuevos productos sostenibles para la química, identificar alternativas bio a productos de origen fósil, y buscar opciones para cambiar los esquemas de producción actuales por otros de menor impacto.





PRINCIPALES PROYECTOS DE INNOVACIÓN Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

- 'Proyecto SOLfuture' para el desarrollo de fotorreactores para generación de combustibles y productos de valor añadido a partir de CO₂ en colaboración con otros 5 socios (IMDEA Energía, ICIQ, ICMM-CSIC, CIEMAT y APRIA).
- Electrificación de hornos y calderas de vapor en los parques energéticos.
- Uso de microalgas como fuente de biocombustibles avanzados de 3 y 4 Generación.
- 'Proyecto Circular'. Estudio de pirólisis de plásticos y del coproceso del aceite de pirólisis en plantas piloto.
- Estudio de fuentes de biomasa como sustitutas de los crudos de origen fósil.
- Desarrollo de aplicaciones de la técnica de Near Infrared Spectroscopy (NIR) en línea para optimización en tiempo real de la destilación de crudo en los parques energéticos.
- Estudio para medir el impacto de color en blending B7 (Diesel con 7% de componente bío) con corrientes bío avanzadas como son los residuos de la industria del Biodiesel (TME y POMEME).
- Estudio del coprocesado de materia bío de segunda generación, como son los aceites usados domésticos, en planta piloto de Hidrodesulfuración como paso previo a pruebas en las unidades industriales.
- Valorización de residuos sólidos urbanos como fuente de alimentación de los parques energéticos.
- Estación de servicio multicombustible renovable. Suministro de biogás, hidrógeno verde y electricidad renovable.

PRINCIPALES COLABORACIONES

Cepsa despliega una estrategia de colaboración 360º con socios externos en el desarrollo de proyectos innovadores.

En 2022 hemos suscrito más de 50 acuerdos de confidencialidad con distintos socios – centros de investigación internacionales, *startups*, licenciantes de tecnología, compañías, entre otros – para estudiar nuevos proyectos innovadores.

El Centro de Investigación de Cepsa ha participado en dos proyectos financiados por el 'Programa Horizonte Europa' relacionados con la valorización de residuos plásticos y combustibles a partir de materias primas de origen bío.

Asimismo, nuestro departamento de I+D patrocina y acoge dos iniciativas de investigación postdoctoral acogidas al programa de excelencia 'Acciones Marie Skłodowska-Curie', para estudiar tecnologías disruptivas para reciclado de materiales plásticos.

A nivel nacional, se ha solicitado financiación para proyectos relacionados con el uso de materias primas sostenibles y la obtención de combustibles de aviación de origen bío.

1.3.6.2 Digitalización como motor de crecimiento

GRI: 3-3

HITOS 2022



SUICAT - Desarrollo de herramientas digitales para optimización de unidades de HDS (hidrodesulfuración).

La disponibilidad de este instrumental nos permite optimizar los ciclos, prevenir comportamientos atípicos y el final del ciclo de las hidrodesulfuradoras. También hemos conseguido desarrollar una herramienta predictiva que presta apoyo a cuatro unidades de HDT (hidrotratamiento).



Ponemos en marcha nuestra segunda transformación digital.

Definimos nuestra nueva estrategia 2023-2027 para el desarrollo de soluciones innovadoras, estableciendo lo digital como motor de crecimiento.

| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|---|--------|--------|
| Proyectos de transformación digital (nº) ¹ | 333 | 282 |
| Horas de capacitación digital (nº) | 64.154 | 76.046 |

Sabemos que la digitalización impulsa una innovación rápida y eficiente, y que es un canalizador de primer orden para emprender nuestros proyectos de transición energética. Positive Motion persigue impulsar nuestro proceso de transformación digital para convertirnos en una compañía *data driven* y *agile delivery*, donde la toma de decisiones esté basada en datos, extrayendo su mayor valor e incorporando nuevas metodologías y formas de trabajo.

La transformación de nuestros negocios energéticos requiere de la habilitación de procesos de innovación que se reflejen en todas nuestras operaciones y procesos productivos. En este sentido, en 2022 hemos lanzado nuestra nueva estrategia de transformación digital (2023-2027), la cual comprende cuatro áreas esenciales:



¹ La cifra de proyectos en transformación digital incluye el acumulado de proyectos desde 2018.



Innovación abierta para generar nuevas oportunidades a través de alianzas con socios tecnológicos, acuerdos y ecosistemas colaborativos que nos ayuden a traducir la tecnología y facilitar la adopción de la misma, impulsando la innovación.



Data, Inteligencia Artificial (IA) & Analítica para centrar los esfuerzos en el gobierno, la democratización de los datos como activo estratégico y las aplicaciones IA. Buscamos crear un ecosistema de herramientas de visualización de datos y *business intelligence* enfocado a la toma de decisiones.



Internet de las cosas (IoT) para mejorar la experiencia del cliente en nuestros puntos de servicio, clave en Positive Motion, y para desarrollar operaciones industriales avanzadas, gracias al despliegue y escalado de dispositivos inteligentes para la generación de nueva información y la automatización de los procesos.



Human Experience para diseñar experiencias que empoderen a los empleados y sean diferenciales para nuestros clientes.

Medimos el grado de madurez digital de nuestros empleados para analizar y plantear planes de acción que les ayuden a incrementar sus capacidades digitales mediante el proyecto 'Digital Mindset'.

Buscamos elevar las capacidades digitales de nuestros empleados para que ganen en autonomía a la hora de acceder a los datos y a las nuevas tecnologías. Un ejemplo de ello es

el programa de capacitación CDX (Cepsa Digital Experience), el cual permite dotar a los empleados de conocimientos y habilidades relativas a la transformación digital desde un enfoque experiencial. El programa ha celebrado su tercera edición y ha contado con 240 nuevos alumnos (*hickers*), sumando un total entre todas las ediciones de 1300. Este año hemos incorporado contenido en *streaming* para dar más flexibilidad.



En 2022 hemos lanzado el programa CDX para managers sobre formación en distintas tecnologías digitales (data, cloud, IA e IoT). El objetivo es que incorporen a su visión de negocio el ADN digital y puedan detectar oportunidades.

Otra de las iniciativas que estamos llevando a cabo en materia digital ha sido la 'Democratización del Dato', la cual pone a disposición de los empleados herramientas para poder acceder a los datos de forma sencilla y ordenada.

También se han desarrollado iniciativas para otros negocios y áreas de la compañía como Cepsa Gow, Datamart IGM FIAB o la Plataforma de inspecciones.

RECONOCIMIENTOS EN MATERIA DIGITAL



En Cepsa hemos obtenido el segundo galardón en los premios CIONET en la categoría Talento Digital por el proyecto 'Digital Mindset'.



También hemos sido finalistas en los AMETIC Digital Skills Awards, por el proyecto 'Digital Mindset', y en los Premios Forbes a la innovación, por el proyecto SUICAT.

1.3.6.3 Ciberseguridad

GRI: 3-3

HITOS 2022



Programa en Ciberseguridad OT (Operational Technology).

Desarrollamos capacidades adicionales de protección entre las que destacan las relacionadas con la monitorización de la seguridad y la renovación de sistemas obsoletos.



Mejora de la postura de Seguridad en la Nube en los entornos cloud

corporativos mediante el despliegue de soluciones de monitorización y detección de actividad anómala, analizada 24/7 por nuestro Security Operations Center (SOC).

El contexto digital actual, marcado por un masivo uso de datos y una hiperconectividad creciente de forma exponencial, impulsa la necesidad de garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, convirtiéndola en un objetivo prioritario dentro de nuestra estrategia de digitalización.

Para ello, contamos con una '[Política de Ciberseguridad](#)', que define la estrategia de los sistemas digitales, de la que se derivan los diferentes planes de acción en desarrollo.

En esta línea, nuestro modelo de gestión de la ciberseguridad, certificado bajo ISO 27.001¹, se fundamenta en una adecuada gestión del riesgo tecnológico, así como en un despliegue de servicios y soluciones de innovación técnica de primer nivel.

Nuestra área de Ciberseguridad corporativa es la responsable de la evolución de este modelo y de la implementación de nuestro plan estratégico en esta materia, promovido desde la dirección. Revisamos y reportamos los riesgos en ciberseguridad semestralmente a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos, que valida las nuevas acciones y la consecución de los hitos planificados.

Adicionalmente, como principal herramienta de gestión y reporte, disponemos de un cuadro de mando de ciberseguridad que comprende indicadores clave referentes a la estrategia, detección, prevención y respuesta de las capacidades actuales, y llevamos a cabo mediciones específicas con el fin de monitorizar y gestionar las medidas de protección asociadas a amenazas de especial relevancia.



Cepsa mantiene el máximo nivel de rating (A), con un percentil sectorial superior al 95%, correspondiente a su postura de ciberseguridad según RiskRecon²



¹ El alcance de la certificación es global a toda la compañía.

² Empresa de Mastercard, líder en la evaluación automatizada de riesgos cibernéticos.

MEDIDAS DE PROTECCIÓN EN CIBERSEGURIDAD



Aumento de la protección del servicio global, ampliando las soluciones y capacidades de supervisión y control.



Aumento de la protección del puesto de usuario: segurización de equipos, cifrado de disco duro, bloqueo de puertos USB y protección de fugas de información.



Refuerzo del doble factor de autenticación, con foco en el acceso remoto, donde se han aplicado medidas adicionales.



Automatización de procesos basados en inteligencia artificial y machine learning en la detección de potencial actividad maliciosa.

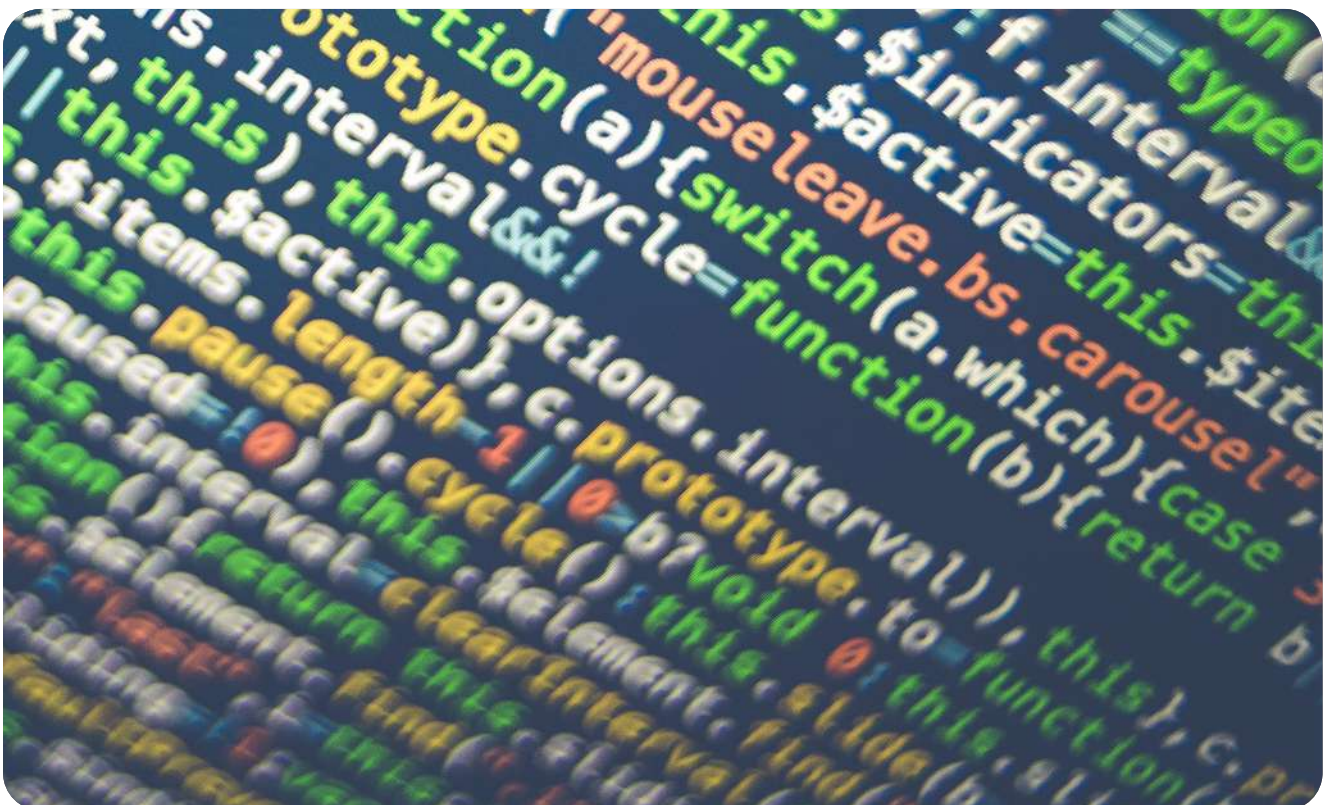


Elevación de nuestras capacidades de respuesta ante un potencial incidente de ciberseguridad, siendo validadas de forma periódica mediante la realización de diversos ciberejercicios.

FOMENTO DE LA CULTURA DE CIBERSEGURIDAD

A lo largo de 2022 hemos actualizado la formación obligatoria en ciberseguridad para nuestros profesionales, continuando con las acciones contempladas dentro de nuestro plan de concienciación anual. Entre otras, destacamos:

- La emulación de ataques reales como *phishing*, *vishing* (vía telefónica), *smishing* (mensajería instantánea) y uso de dispositivos USB fraudulentos.
- La formación a través de la plataforma de concienciación.
- La publicación multicanal de píldoras periódicas de sensibilización.



02

BUEN GOBIERNO

| | |
|---|----|
| | 46 |
| 2.1 Gobierno corporativo | 48 |
| 2.2 Nuestra gestión de la sostenibilidad | 54 |
| 2.3 Políticas alineadas con la sostenibilidad | 59 |
| 2.4 Gestión de riesgos | 60 |
| 2.5 Proactividad con los grupos de interés | 63 |





Buen gobierno



2.1 GOBIERNO CORPORATIVO



GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-13

| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|---|------|------|
| Número de miembros del Consejo de Administración (a 31 de diciembre) (nº) | 10 | 10 |
| Número de reuniones mantenidas por el Consejo de Administración (nº) | 7 | 7 |
| Asistencia a las reuniones del Consejo de Administración (%) ¹ | 97% | 96% |

En 2022 nuestro Consejo de Administración ha seguido atentamente los desafíos geopolíticos y la coyuntura de los mercados, al tiempo que hemos reforzado nuestro gobierno de los criterios ESG para acelerar nuestra transformación sostenible.

Gobierno de las Sociedades Cotizadas en España', en lo que resulte procedente, por la normativa vigente relativa a las sociedades de capital, y por los principios de ética, integridad y transparencia de acuerdo con las mejores prácticas y estándares internacionales en materia de gobierno corporativo.

Nuestro 'Modelo de Gobierno' se rige por las recomendaciones de buen gobierno establecidas en el 'Código de Buen



2.2 Nuestra gestión de la sostenibilidad

ATENCIÓN PRIORITARIA A LOS RIESGOS RELACIONADOS CON LA CIBERSEGURIDAD



El Consejo de Administración, a través de su comisión delegada de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos (ACER), presta cada vez mayor atención a la gestión y supervisión de los riesgos de ciberseguridad, los cuales se revisan de manera trimestral dentro del mapa de riesgos corporativos. En este contexto, hemos aprobado una nueva 'Política de Ciberseguridad'. Además, nuestra Comisión ACER ha dado prioridad a la revisión de las exposiciones a los principales riesgos tecnológicos de Cepsa, incluidos los de la seguridad de la información y la ciberseguridad.

¹ La asistencia en 2022 estuvo por encima del 97%, faltando solo un consejero en la reunión del 26 de julio (representación delegada) y un consejero en la del 15 de diciembre (representación delegada).

ÓRGANOS DE GOBIERNO

Nuestros principales órganos de gobierno son la Junta General de Accionistas, el Consejo de Administración y las tres Comisiones Consultivas del Consejo.

La Junta General de Accionistas está integrada por los accionistas de la sociedad según su participación en el capital social. Constituye el máximo órgano de gobierno junto con el Consejo de Administración.

La titularidad de las acciones de Cepsa corresponde principalmente a dos accionistas: Cepsa Holding, LLC, propietaria del 61,36%, controlada por Mubadala Investment Company, y Matador Bidco, S.A.R.L., propietaria del 38,41%, controlada por The Carlyle Group.

ESTRUCTURA DE ÓRGANOS DE GOBIERNO



Junta General de Accionistas

Conforme a los Estatutos Sociales, es el órgano soberano de la Sociedad y tiene competencia para decidir sobre todas las materias que se le hayan atribuido legal o estatutariamente.



Consejo de Administración

Salvo en las materias reservadas a la competencia de la Junta General, el Consejo de Administración es el máximo órgano administrativo y representativo de la Sociedad. Entre sus competencias están las de supervisar y controlar la gestión y evolución de los negocios; aprobar los planes, políticas, objetivos y estrategias de la Compañía; y asegurar su ejecución e implantación. El Consejo delega en el Consejero Delegado la gestión ordinaria de la Sociedad y concentra su actividad en la función general de supervisión, asumiendo y ejercitando directamente las responsabilidades que esta función comporta.

Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos (Comisión ACER)

Tiene entre sus funciones las de supervisión de la auditoría interna, las relaciones con el auditor externo, los sistemas de control interno, cumplimiento y gestión de riesgos, así como el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera relativa a la Sociedad y su Grupo.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

Supervisa el proceso de selección, nombramiento, reelección y cese, en su caso, de los consejeros y miembros de la alta dirección de la compañía. Se encarga de analizar, informar y proponer la política de retribuciones de los mismos y de formular propuestas al Consejo relativas a las decisiones a adoptar en el ámbito de sus competencias.

Comisión de Estrategia y Sostenibilidad

Asesora y presta ayuda especializada al Consejo para el mejor desempeño de su rol supervisor y concretamente en todo aquello que tenga relación con asuntos que puedan tener un impacto en la dirección estratégica, los negocios y las inversiones, asegurando en todo momento que las perspectivas y prioridades de sostenibilidad queden debidamente integradas en todos los procesos de decisiones estratégicas y de negocio.



Nuestras comisiones de Estrategia y Sostenibilidad y ACER son los órganos de Cepsa encargados de supervisar tanto la toma de decisiones como la gestión de ESG



2.2 Nuestra gestión de la sostenibilidad

A nivel de gestión, contamos con dos comités encargados de la gestión de las operaciones de la compañía:



Comité de Dirección

Órgano ejecutivo responsable de la gestión diaria de todos los negocios, de la organización y coordinación estratégica de Cepsa y de garantizar la integración de los aspectos económicos, sociales, medioambientales y éticos en todos los procesos de toma de decisión al más alto nivel. Está compuesto actualmente por 12 responsables de las líneas de negocio y las áreas de servicios transversales, junto con el Consejero Delegado.



Comité de Inversiones y Contratos

Comité interno cuyas funciones son las de revisar y tomar decisiones sobre contratos e inversiones sujetas a determinados umbrales establecidos en la delegación de facultades. Además, revisa el avance y desarrollo de proyectos de inversión en curso y las desviaciones de presupuesto de los proyectos dentro de su ámbito de actuación.

Con el objetivo de fomentar la diversidad, también disponemos de un Comité de Diversidad e Inclusión, responsable de supervisar la implantación y desarrollo de la estrategia junto al programa de diversidad e inclusión.



COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y SUS COMISIONES DELEGADAS

El Consejo de Administración está integrado por 11¹ miembros. A 31 de diciembre de 2022, estaba constituido por 10 consejeros, por lo que queda una vacante² pendiente de cubrir. De ellos, siete son dominicales, uno independiente, otro ejecutivo y un consejero externo.

| Nombre | Puesto en el Consejo de Administración | Nivel (Ejecutivo/No ejecutivo) | Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos | Comisión de Nominaciones y Retribuciones | Comisión de Estrategia y Sostenibilidad | Tipología de Consejero | Antigüedad en el cargo | ¿Pertenece a grupos sociales minoritarios? | ¿Tiene competencias relacionadas con impactos ESG? | Representación de los grupos de interés |
|--------------------------|--|--------------------------------|--|--|---|------------------------|------------------------|--|--|---|
| Ahmed Yahia ³ | Presidente | No ejecutivo | | | Presidente | Dominical | Desde el 04/02/2021 | No | | Al accionista mayoritario |
| Marcel van Poecke | Vicepresidente | No ejecutivo | | Miembro | Miembro | Dominical | Desde el 15/10/2019 | No | | Al accionista minoritario |
| Maarten Wetselaar | Consejero Delegado | Ejecutivo | | | Miembro | Ejecutivo | Desde 01/01/2022 | No | Sí | |
| Ángel Corcóstegui | Vocal | No ejecutivo | Presidente | | | Independiente | Desde 01/02/2016 | No | | |
| Alyazia Al Kuwaiti | Vocal | No ejecutiva | | Presidenta | Miembro | Dominical | Desde 18/01/2016 | No | | Al accionista mayoritario |
| Saeed Al Mazrouei | Vocal | No ejecutivo | Miembro | | Miembro | Dominical | Desde 13/11/2018 | No | | Al accionista mayoritario |
| Joost Dröge ⁴ | Vocal | No ejecutivo | | | Miembro | Dominical | Desde 15/10/2019 | No | | Al accionista minoritario |
| Marwan Naim Nijmeh | Vocal | No ejecutivo | | Miembro | | Dominical | Desde 15/10/2019 | No | | Al accionista mayoritario |
| Bob Maguire | Vocal | No ejecutivo | Miembro | | Miembro | Dominical | Desde 15/10/2019 | No | | Al accionista minoritario |
| Jacob Schram | Vocal | No ejecutivo | | | | Otro externo | Desde 27/10/2022 | No | | |
| Jörg Häring | Secretario (no consejero) | | Secretario | Secretario | Secretario | | Desde 07/06/2021 | | | |
| José Téllez | Vicesecretario (no consejero) | | Vicesecretario | | | | Desde 24/10/2014 | | | |



¹ Con fecha 27 de octubre de 2022, la Junta General acordó incrementar el número de consejeros a 11 y nombró a D. Jacob Schram como miembro del Consejo de Administración con la categoría de consejero externo, sin vinculación a ninguno de los accionistas principales.

² Con fecha 16 de marzo de 2022, la Junta General aceptó la renuncia presentada por el consejero D. Musabbeh Al Kaabi como miembro del Consejo de Administración de la compañía, dejando una vacante en el Consejo pendiente de cubrir. A 31 de diciembre de 2022, la vacante producida por la renuncia del Sr. Al Kaabi sigue pendiente de cubrir.

³ Desde el 4 de febrero de 2021, el presidente del Consejo de Administración es D. Ahmed Yahia, un consejero externo dominical, representante del accionista mayoritario y, por tanto, no ejecutivo.

⁴ Con fecha 1 de febrero de 2023, D. Joost Dröge presentó su renuncia como miembro del Consejo de Administración y, por consiguiente, de la Comisión de Estrategia y Sostenibilidad. En la misma fecha, la Junta General acordó nombrar a D. Gregory Nikodem como miembro del Consejo de Administración, siendo nombrado a la vez por el Consejo como miembro de la Comisión de Estrategia y Sostenibilidad.



Con un marcado perfil internacional, todos los consejeros cuentan con una larga trayectoria profesional y reconocido prestigio en los sectores de la energía, finanzas, industria y comercial.

SELECCIÓN DE LOS MIEMBROS DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO

La Junta General de Accionistas es el órgano competente para nombrar y reelegir, en su caso, a los consejeros, previa recomendación de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones es la encargada de seleccionar a los candidatos más idóneos para ejercer los cargos en el Consejo y sus tres comisiones.

En caso de vacantes en el Consejo, se elevan las propuestas de nombramientos a la Junta General para su aprobación.

Para el proceso de selección de sus integrantes se tienen en cuenta diversos aspectos como la diversidad de conocimientos y experiencias profesionales; la capacidad de dedicar el tiempo necesario para el ejercicio del cargo; y el conocimiento de

materias de especial relevancia en negocios concretos dentro del sector energético: habilidades industriales, técnicas o financieras, entre otras.

De igual manera, se procura que el Consejo tenga una composición equilibrada, con una amplia mayoría de consejeros no ejecutivos.

Los miembros de nuestra Comisión ACER son designados teniendo en cuenta sus conocimientos y experiencia en materia de contabilidad, auditoría, control interno, gestión y control de riesgos financieros y no financieros y experiencia profesional. Cada integrante debe poseer conocimientos financieros y, al menos uno, deberá ser experto financiero, según la definición recogida en el Reglamento de este órgano.



Todos los candidatos a consejeros deberán ser profesionales de comprobada integridad, cuya conducta y trayectoria profesional están alineadas con los principios recogidos en el 'Código de Ética y Conducta' y con la visión y valores de Cepsa.

NUEVA ORGANIZACIÓN DE CEPSA



○ Comité de Dirección



Maarten Wetselaar
Consejero Delegado

NEGOCIOS

FUNCIONES



Pierre-Yves Sachet
Mobility & New
Commerce



Carlos Barrasa
Commercial &
Clean Energies



Carmen de Pablo
CFO, Estrategia
y Sostenibilidad



Bettina Karsch
Recursos
Humanos



Savvas Manousos
Trading



Antonio Joyanes
Energy Parks



Jörg Häring
Legal & Assurance



Jose Manuel Martínez
Tecnología,
Proyectos y Servicios



Paloma Alonso
Química



Álex Archila
Exploración y
Producción



Matteo Vaglio
Oficina de
Transformación



Juan Llobell
Comunicación
y RRLL



Íñigo Díaz
de Espada
Fundación

Esta organización, dotada de directivos con gran experiencia en el sector energético y dilatada trayectoria internacional, nos sitúa en una posición óptima para liderar la transición energética en España y Portugal y abordar las tendencias que están incidiendo en los factores de éxito de nuestro sector.

Nuestra Dirección tiene como objetivo seguir mejorando tanto los resultados empresariales como la experiencia para el cliente que ofrece, impulsando la eficiencia y los resultados en

Anexo 3.2 Gobierno corporativo

seguridad ejemplares en el sector. Perseguimos interfaces organizativas y dependencias transversales más simples, inclusivas e intuitivas. Asimismo, priorizamos los aspectos ESG en las agendas cruciales de toda la empresa.





2.2 NUESTRA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD



GRI: 2-9, 2-13, 2-14, 2-22, 2-23, 33

HITOS 2022



Creación de la Dirección de 'Estrategia y Sostenibilidad',

fruto de la unificación de las áreas de Estrategia y ESG, que nace con el desafío de asegurar la correcta ejecución de la transición sostenible que contiene Positive Motion.



Reconocimiento en ratings ESG de referencia internacional,

ubicándonos entre las primeras posiciones del sector 'Integrated Oil & Gas'.



Lanzamiento del Plan de Sostenibilidad de la compañía para impulsar la implementación de Positive Motion.

La sostenibilidad está en el centro de nuestros nuevos valores. Queremos avanzar en la transición energética generando un impacto positivo en nuestro entorno y dar respuesta a las expectativas de nuestros grupos de interés.

PLAN DE SOSTENIBILIDAD

Este plan impulsa nuestra estrategia Positive Motion para crear un impacto positivo en las personas, nuestros clientes, el medio ambiente, la sociedad y la economía en su conjunto. Se trata de un marco global para lograr impactos positivos en la sociedad y mitigar nuestro impacto negativo, y está respaldado por compromisos ambiciosos y una sólida hoja de ruta.



MÁS INFORMACIÓN

Los equipos dedicados a la sostenibilidad juegan un papel fundamental como aceleradores de la transformación y sensibilizadores en la organización, con una función transversal y multidisciplinar.

Hemos integrado la gestión de la sostenibilidad en la Dirección de Estrategia y Sostenibilidad, dentro de la Dirección Financiera, para acompañar la implementación de nuestra estrategia de negocio en el giro hacia un modelo más sostenible y mejorar nuestra contribución positiva a la sociedad.

Asimismo, nos hemos dotado de un modelo de gestión transversal para ayudar a la dirección de Cepsa a tomar decisiones de manera ágil y global. Para ello, se han creado

una serie comités y grupos de trabajo multidisciplinarios para gestionar el desempeño en diferentes ámbitos.

En este modelo de gestión, el ESG Steering Team, formado por los directores de los negocios y de las diversas funciones corporativas, tiene el papel de coordinación. Los grupos de trabajo agilizan la adopción de compromisos en aspectos materiales y monitorizan su implementación. Estos grupos de trabajo nos permiten trabajar de manera transversal en la definición de nuestros compromisos, marcar las hoja de ruta, reflejados en el Plan de Sostenibilidad y avanzar en los desafíos que nos plantea la transición energética en cada uno de estos ámbitos.

PRINCIPALES COMPROMISOS RECOGIDOS EN NUESTRO PLAN DE SOSTENIBILIDAD



TALENTO

30% de mujeres en puestos de liderazgo para 2025

2% de personas con discapacidad en personal propio para 2025

1% de personas con discapacidad en personal externo contratado para 2025



CLIMA

Reducción del 55% de las emisiones de alcance 1 y 2 para 2030 respecto 2019

Reducción de un 15-20% del índice de Intensidad de Carbono de nuestros productos vendidos para 2030 respecto 2019

Net Zero para 2050



ECONOMÍA CIRCULAR

Incrementar la circularidad de nuestros flujos de residuos en un 50% para 2030

Aumenta la cuota de materias primas renovables y circulares en nuestros parques energéticos hasta el 15% para 2030



CAPITAL NATURAL

Reducir un 20% la captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico

No realizar operaciones de exploración y producción dentro de zonas consideradas por la UNESCO como Patrimonio de la Humanidad



SEGURIDAD Y SALUD

Cero víctimas mortales e incidentes graves



ÉTICA Y DERECHOS HUMANOS

Ningún caso de corrupción o competencia desleal



CADENA DE SUMINISTRO

100% de los principales proveedores con una puntuación ESG para 2023



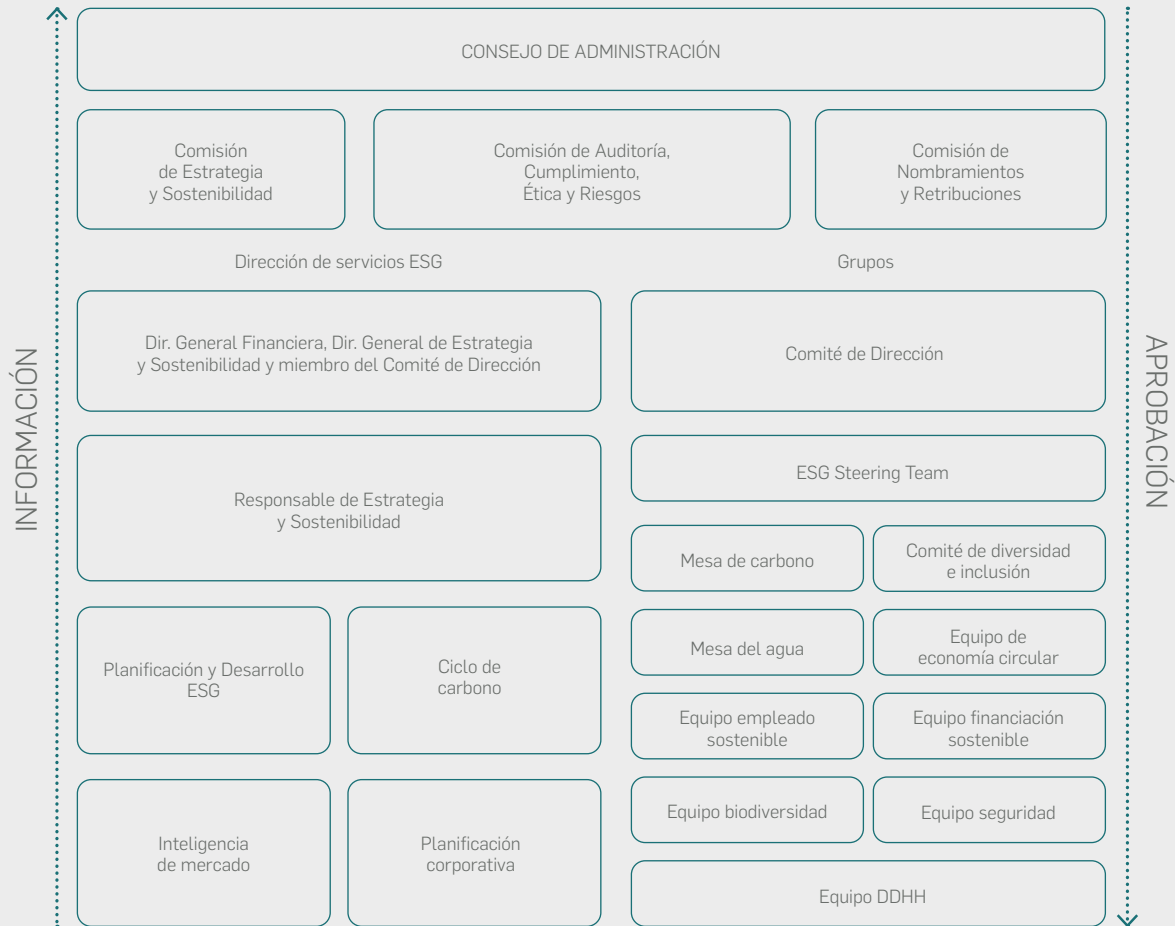
COMUNIDADES

Participación activa con las comunidades locales en las zonas de operación

Apoyar a las organizaciones sociales del entorno local de Cepsa



ESTRUCTURA ESG



Durante el último año, el Consejo de Administración y sus Comisiones delegadas han tratado de manera específica, y al menos trimestralmente, asuntos relacionados con la gestión y el desempeño en sostenibilidad. Este proceso de información estructurado persigue facilitar a nuestro órganos de gobierno la supervisión eficiente y la toma de decisión ágil en estas materias.

La nueva cultura de la compañía persigue el reto de llevar la sostenibilidad a todos los rincones de Cepsa. Nuestros nuevos propósito y valores van en esa dirección. Asimismo, hemos dado formación a más de 4.500 empleados propios y a más de 450 proveedores en materias relacionadas con la sostenibilidad.

1.3.1 Propósito y valores

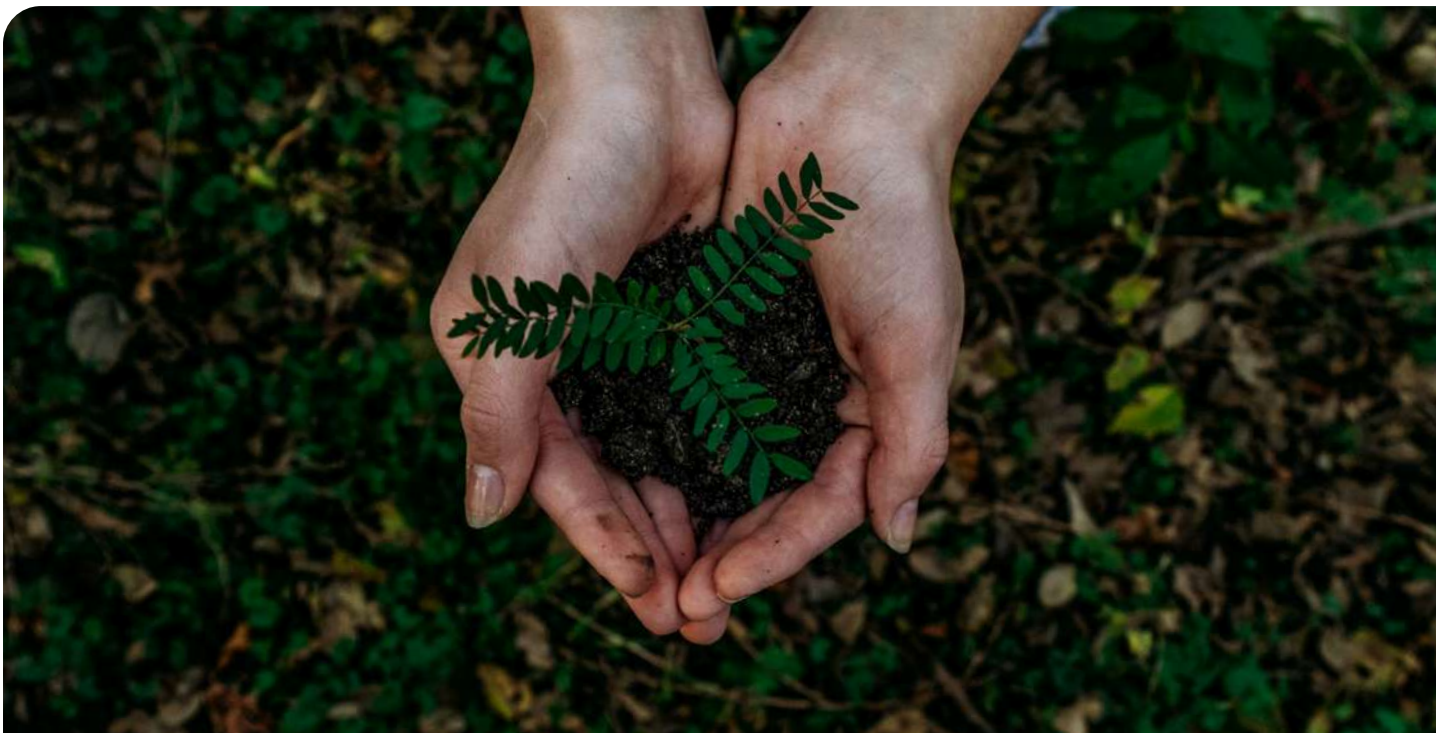


También estamos incorporando de manera progresiva criterios de sostenibilidad en los procedimientos de toda nuestra cadena de valor, por ejemplo, en la selección y promoción del talento o en la financiación. Además, estos criterios también están presentes en la remuneración de todos los empleados, incluida la alta dirección. En las relaciones comerciales con proveedores también se utilizan estos criterios como parte de su evaluación.

3.3.4 Compensación: competitividad y compromiso



3.5.3 Relación positiva con proveedores



PLAN DE SOSTENIBILIDAD DEL EMPLEADO



Con el objetivo de hacer extensible Positive Motion a nuestros empleados, y como parte de nuestros valores y cultura renovados, hemos creado un plan para ayudar a los mismos a adquirir hábitos de vida sostenibles, tanto en la esfera profesional como en la personal, consiguiendo así reducir su impacto medioambiental. El alcance abarca los ámbitos de la movilidad, la energía, los residuos y el agua, y las acciones tienen distintos rangos, desde concienciación a ayudas, o modificaciones de políticas internas o de los lugares de trabajo.

RATING ESG: RECONOCIMIENTO Y MEJORA CONTINUA EN SOSTENIBILIDAD

La evaluación de nuestro desempeño en materia de sostenibilidad por parte de terceros nos permite continuar avanzando y mejorando en los aspectos más relevantes para nuestros grupos de interés, y poner de manifiesto nuestros positivos resultados al respecto, posicionándonos en las primeras posiciones del sector.



| | | | |
|--|---|---|---|
| | <p>CORPORATE SUSTAINABILITY ASSESSMENT (CSA)</p> | <p>Industry mover Percentil 95 71 puntos</p> | <p>Top 5% del sector O&G Upstream & Integrated, siendo "Industry Mover" al ser la compañía del sector que más ha mejorado su puntuación respecto el año anterior.</p> |
| | <p>Última actualización: 17 Nov. 2022 Mín. 100 – Máx. 0</p> | <p>1^{era} posición Riesgo bajo 19,2 puntos</p> | <p>1^{era} posición del sector Integrated O&G por segundo año consecutivo, siendo la única con un riesgo bajo ESG.</p> |
| | <p>Última actualización: 11 Nov. 2022 Mín. 0 – Máx. 100</p> | <p>Categoría "Avanzado" 61 puntos</p> | <p>Desempeño "Avanzado" (máxima categoría) en el sector Energía (O&G).</p> |
| | <p>Última actualización: 16 Ene. 2023 Mín. 0 – Máx. 100</p> | <p>1^{era} posición Categoría "Líder" 82 puntos</p> | <p>1^{era} posición y categoría "Líder" en el sector Integrated O&G.</p> |





2.3 POLÍTICAS ALINEADAS CON LA SOSTENIBILIDAD



GRI: 2-23, 2-24

En línea con el Plan de Sostenibilidad, nuestras políticas, aprobadas por el Consejo de Administración y de aplicación a todas a las actividades de la organización y sus relaciones comerciales, cubren todos los asuntos materiales desde la óptica de sostenibilidad. Las mismas definen los compromisos y las pautas de actuación para todos nuestros trabajadores, quienes están puntualmente informados de cualquier nueva

Políticas Corporativas 
Cepsa

política o modificación de las mismas mediante el boletín semanal de noticias internas.

POLÍTICAS CORPORATIVAS



Normativa, propósito y valores



Código ético

Código de ética y conducta



Sostenibilidad

Política de sostenibilidad



Medioambiente

- HSEQ
- Acción climática
- Biodiversidad



Social

- Derechos Humanos
- Recursos Humanos
- Diversidad e Inclusión
- Compras Sostenibles
- Relación con Clientes



Gobernanza

- Protección de Datos y Privacidad
- Defensa de la Competencia Leal y Efectiva en los Mercados
- Prevención contra el Soborno, la Corrupción y Conflictos de Interés
- Fiscal Corporativa
- Canal de Ética y Cumplimiento
- Control sobre Sanciones y Embargos en las Relaciones Comerciales, Exportaciones y Productos Precursores
- Prevención de Delitos
- Política General de Riesgos
- Ciberseguridad
- Comunicación
- Security



2.4 GESTIÓN DE RIESGOS



GRI: 207-2

HITOS 2022



Actualización de la 'Política General de Riesgos', que establece los principios para sistematizar la gestión y el control de los riesgos de cualquier naturaleza.



Despliegue de la Metodología de Cuantificación de Riesgos.

Hemos instaurado un método de cuantificación de impactos y agregación de riesgos a largo plazo, alineándonos con la estrategia Positive Motion.



Actualización de riesgos y oportunidades del cambio climático de acuerdo con las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Hemos revisado los riesgos físicos y de transición y las oportunidades climáticas tanto en nuestras unidades como en las distintas geografías para diversos horizontes temporales (2030, 2040 y 2050) y escenarios climáticos.

MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS

Nuestro 'Sistema de control y Gestión Integral de Riesgos' (SGIR) está desarrollado según los criterios COSO-ERM y la norma ISO 31000. En él definimos el marco general, los principios y procedimientos para gestionar de manera eficiente los riesgos de cualquier naturaleza.

Durante el año 2022, nuestro Consejo de Administración revisó y aprobó la 'Política General de Riesgos de Cepsa', con la que hemos establecido los principios y directrices para garantizar la identificación, el análisis, la evaluación, la gestión y el control sistemáticos de las amenazas, de acuerdo al umbral de tolerancia al riesgo definido.

En apoyo al proceso de planificación estratégica, se lleva a cabo un análisis de los principales riesgos a los que está expuesta la compañía incluyendo potenciales nuevos riesgos emergentes, asignándoles una estimación de probabilidad e impacto y teniendo en cuenta otros parámetros como la velocidad de aparición. Para ello, analizamos fuentes externas y contrastamos la información con las unidades de negocio y corporativas para valorar su impacto.

Las fases principales de nuestro proceso de gestión integral de riesgos son:

- Establecimiento de los contextos externos e internos, fijando los criterios de evaluación.
- Identificación de los riesgos, incluyendo aquellos de cambio climático para los que la taxonomía de riesgos está alineada con los criterios establecidos por el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).
- Análisis y evaluación de riesgos, tanto de sus causas como de sus consecuencias, positivas o negativas.
- Tratamiento del riesgo, en función de su relevancia y apetito al riesgo establecido en nuestra política, implementando las respuestas más adecuadas a los mismos, para minimizar la probabilidad de ocurrencia o su potencial impacto.
- Monitorización y revisión de los riesgos de manera regular con un reporte trimestral al Comité de Dirección y a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos, y al menos dos veces al año al Consejo de Administración.



GOBIERNO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS

Nuestro sistema de gestión de riesgos, diseñado en torno al Modelo de las Tres Líneas, proporciona una visión integrada de la interacción de las distintas áreas de la organización, lo que eleva el nivel de eficacia de nuestros procesos de gestión y control de riesgos relevantes.



El **Consejo de Administración** es el responsable último del buen funcionamiento de nuestro Sistema de control y Gestión Integral de Riesgos (SGIR), y se apoya en la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos para el desarrollo y supervisión de este.



El **Comité de Dirección** es el que promueve en toda la compañía el cumplimiento del nivel de tolerancia al riesgo, así como la coherencia en la gestión del riesgo respecto a nuestra '[Política de Riesgos](#)'.



La **Unidad de Riesgos Corporativos** propone, desarrolla e implementa las directrices y establece nuestras metodologías y herramientas comunes para homogeneizar criterios y asegurar la consistencia del modelo en todas las unidades de negocio y funciones corporativas.



Las **unidades de negocio y funciones corporativas** identifican, analizan, evalúan y gestionan las amenazas, llevando a cabo planes de acción coordinados por las Unidades de Riesgos en Negocio (Risk in the Business).

PRINCIPALES RIESGOS DE LA COMPAÑÍA

El espectro de riesgos a los que nos exponemos en la compañía puede clasificarse en cuatro grandes categorías, en las cuales se incluyen debidamente identificados los riesgos ESG:



Estratégicos. Los relacionamos con factores del entorno general y de posicionamiento y planificación estratégica de la compañía, como los políticos, los económicos o los tecnológicos.



Financieros. Derivados de la variabilidad de los precios de las materias primas básicas u otras variables financieras, así como de operaciones de contratación de cobertura y *trading* o de gestión económico-financiera y fiscal.



Operacionales. Asociados a la gestión de la cadena de valor, la eficacia y eficiencia operativa, la gestión de recursos y personas, la seguridad de personas e instalaciones, el medioambiente y la integridad de los activos.



De cumplimiento. Los identificamos con la gobernanza, el cumplimiento de los requerimientos legales y compromisos adquiridos, así como la estrategia legal.

Anexo 4. Información detallada sobre los principales riesgos de la compañía



RIESGOS EMERGENTES

En el marco del análisis de nuestra planificación estratégica, identificamos los riesgos emergentes a los que nos enfrentamos, los analizamos y contrastamos con fuentes externas, y realizamos con ellos un seguimiento periódico; al menos, trimestral. Entre los principales riesgos emergentes que hemos identificado durante el último año, en línea con los últimos informes de Riesgos Emergentes publicados por Gartner se encuentran:

- **Recesión económica.** El peligro de un receso en la actividad económica, de consecuencias duraderas, provocado por la crisis energética derivada del conflicto europeo, la posibilidad de una inflación persistente y el incremento del coste del capital activado por los bancos centrales nos puede afectar negativamente a los ingresos, al igual que puede perjudicar nuestra capacidad de captación de capital financiero o provocar otros impactos económicos derivados de la cadena de suministro. En Cepsa hemos identificado y cuantificado los impactos potenciales que este escenario tendría sobre la demanda de nuestros productos, sobre el incremento del precio de las materias primas y sobre el aumento del coste de materiales para la ejecución de nuestros proyectos. Para mitigar el impacto, monitorizamos en tiempo real la evolución de los mercados, identificamos proyectos de eficiencia y ahorro de costes para preservación de los márgenes y ejecutamos acciones de planificación anticipada con nuestros suministradores. Adicionalmente, como elemento clave de respuesta ante escenarios de crisis, hemos realizado en 2022 un *benchmarking* de la situación de la compañía en continuidad de negocio y resiliencia.
- **Aumento de las expectativas sociopolíticas.** El riesgo de que organizaciones como Cepsa, impulsadas por la presión de sus grupos de interés, tengan que responder a un número creciente de cuestiones sociales o políticas, puede provocarnos cambios por la asunción de nuevas reglas de los mercados, por la exigencia de mayores requerimientos o un aumento de la presión regulatoria difícil de predecir. Nuestra monitorización continua de potenciales cambios normativos resulta esencial, por lo que en la compañía hemos reforzado los equipos de anticipación regulatoria. Esta decisión nos permite un mayor conocimiento y previsión de los impactos de este tipo de amenazas y abordarlas a través del aseguramiento de contratos y acciones con asociaciones del sector.



CULTURA DEL RIESGO

El fomento y la promoción de una cultura de riesgos en toda nuestra compañía es una máxima recogida en la 'Política de Riesgos', en la que trabajamos desde varios frentes:

- **Programas de formación interna.** Dirigidos a dar a conocer la metodología adoptada en gestión de riesgos y a la mejora técnica que nos permita garantizar evaluaciones homogéneas y robustas.
- **Mejora en las herramientas de gestión.** En este ámbito hemos realizado sesiones sobre nuestra herramienta de riesgos implantada en 2022 para los usuarios.
- **Otras acciones de formación continua:** reuniones periódicas para dar a conocer tendencias, riesgos emergentes o elaboración de informes *ad hoc*.

Además, desde el área de Riesgos Corporativos, promovemos talleres de trabajo en los procesos de análisis de proyectos de inversión y otros específicos en los que identificamos, valoramos y discutimos sobre riesgos globales y transversales con la alta dirección y sobre las amenazas más relevantes y específicas con cada negocio.



2.5 PROACTIVIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS



2.5.1 Grupos de interés

GRI: 2-29

Buscamos generar un impacto positivo en nuestro entorno y dar respuesta de forma proactiva a las expectativas de nuestros grupos de interés. Por eso, trabajamos para construir unas relaciones sólidas y transparentes que generen valor a cada uno de ellos.

Para ello, disponemos de un sistema de gestión que establece el marco general de actuación que permite priorizar y gestionar

la relación con nuestros grupos de interés y mitigar riesgos e identificar oportunidades de mejora.

Asimismo, utilizamos un modelo estandarizado de identificación de grupos de interés que, con una periodicidad anual, establece un proceso de consulta de sus expectativas.



EXPECTATIVAS DETECTADAS Y CANALES DE COMUNICACIÓN ESTABLECIDOS CON LOS PRINCIPALES GRUPOS DE INTERÉS

| Grupo de interés | Necesidades y expectativas detectadas | Canales de comunicación establecidos |
|------------------|--|---|
| Accionistas | <ul style="list-style-type: none"> • Resultados financieros y operativos • Principales decisiones de inversión • Avances en materia ESG • Nombramientos de directivos principales • Principales riesgos y mitigaciones | <ul style="list-style-type: none"> • Representación en órganos de gobierno • Comunicaciones específicas |
| Clientes | <ul style="list-style-type: none"> • Seguridad de productos y servicios • Transición Energética • Calidad del servicio y satisfacción • Seguridad y acceso al suministro • Trato justo | <ul style="list-style-type: none"> • Sistemas de medición de satisfacción y de gestión de quejas • Servicio de Atención al Cliente • Service Now • Canal de Ética • Redes sociales • Web comercial |
| Empleados | <ul style="list-style-type: none"> • Empleo estable y de calidad • Flexibilidad • Buen clima laboral y condiciones de trabajo • Estrategia de futuro e inversiones • Igualdad de condiciones y oportunidades • Igualdad de género • Seguridad | <ul style="list-style-type: none"> • Asistente virtual MAX • Canal de Ética y Cumplimiento • Encuestas de compromiso • Intranet corporativa • Procesos de comunicación interna |
| Sociedad | <ul style="list-style-type: none"> • Seguridad de las personas e instalaciones • Cambio Climático y protección del medio ambiente • Diversidad • Sostenibilidad del Negocio • Derechos Humanos y Ética • Calidad del producto • Acción social | <ul style="list-style-type: none"> • Comunicaciones corporativas • Comités de vecinos • Jornadas de puertas abiertas • Consultas públicas • Buzones de correo electrónico • Equipos locales de gestión social • Canal de Ética y Cumplimiento • Web corporativa • Redes sociales • Asociaciones, organizaciones voluntarias e iniciativas |
| Proveedores | <ul style="list-style-type: none"> • Igualdad de condiciones • Términos y relaciones comerciales • Seguridad de personas e instalaciones • Cambio climático y transición energética • Derechos Humanos | <ul style="list-style-type: none"> • Portal de proveedores en la web corporativa • Encuestas de satisfacción • Buzones de correo electrónico y centros de soporte • Eventos con proveedores • Canal de Ética y Cumplimiento |



2.5.2 Relaciones institucionales

GRI: 3-3, 2-28

En el marco Positive Motion, nuestro 'Plan de Relaciones Institucionales' nos permite participar de manera proactiva en el debate público, así como reforzar nuestra relación con los grupos de interés para cumplir con sus expectativas, siempre alineados con los objetivos de la compañía.

El 'Plan de Relaciones Institucionales' se revisa cada año con el desafío de compartir entre todos los públicos de interés el papel de la industria y de las actividades de Cepsa en su misión de alcanzar una transición justa, verde e inclusiva.


Complementamos nuestra actividad institucional con la participación en asociaciones empresariales y/o sectoriales, así como con investigaciones de *think-tanks*.

Nuestra participación en estas entidades nos permite aportar nuestro conocimiento técnico en el desarrollo de procesos legislativos, promover estudios de interés social en aras de impulsar la concienciación y participación ciudadana en la transición ecológica, o explicar el papel de la industria.

Asimismo, participamos en diferentes iniciativas o entidades sociales o ambientales, diseñadas para la mejora de las prácticas sectoriales y la colaboración entre las mismas.

Adicionalmente, hemos implantado una metodología de evaluación sobre nuestra participación en asociaciones y su representación en ellas, así como un proceso de evaluación sobre la idoneidad de la adhesión a una nueva asociación y la priorización de temáticas y áreas de actuación, alineados con nuestra estrategia Positive Motion.

En 2022 nos hemos convertido en socios promotores de Forética, asociación de referencia para los temas ESG en España de la que somos miembros desde 2018, y pasamos a formar parte del Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible. Participamos de manera activa en sus grupos de trabajo (clusters) dedicados a Cambio Climático y a Impacto Social, que impulsan la ambición, buscan acelerar la acción, facilitan el networking y potencian alianzas y diálogos con las Administraciones Públicas y otras instituciones de referencia.

ANEXO 3.3 Gestión de los grupos de interés 

SUMAMOS ENERGÍAS

Con la puesta en marcha del programa Sumamos Energías, buscamos garantizar la máxima integración de nuestros proyectos renovables con el entorno y contribuir a crear oportunidades de desarrollo socio-económico y de crecimiento en las comunidades locales en las que vamos a desarrollar proyectos renovables.

La iniciativa recoge tres compromisos fundamentales:

- El desarrollo socioeconómico de la población de los municipios donde estarán las plantas.
- La protección medioambiental y de la biodiversidad de los territorios, minimizando el impacto en los hábitats ecológicos.
- La transparencia, información y comunicación con todos los grupos de interés.



Iniciativas y entidades/asociaciones a las que Cepsa está adherida.



03

IMPULSANDO UN IMPACTO POSITIVO

| | |
|---|-----|
| | 66 |
| 3.1 Hacia un mundo Net Zero | 68 |
| 3.2 Avanzamos en la minimización de nuestro impacto ambiental | 82 |
| 3.3 Un ambiente laboral preparado para el cambio | 92 |
| 3.4 Hacia una organización con cero accidentes | 100 |
| 3.5 Facilitando una cadena de suministro sostenible | 106 |
| 3.6 Comportándonos de forma ética y respetuosa | 113 |
| 3.7 Relación con las comunidades locales | 122 |
| 3.8 Impacto positivo en la sociedad - Fundación Cepsa | 126 |
| 3.9 La Agenda Global: alineados con los ODS | 129 |





Impulsando un impacto positivo



3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO



TCFD, GRI: 3-3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, SASB: EM-EP-110a.3, EM-RM-110a.2, RT-CH-110a.2, EM-EP-530a.1, RT-CH-530a.1, EM-RM-530a.1

HITOS 2022



Objetivos de descarbonización a 2030. Reducción de un 55% en las emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2 a nivel operacional, y entre un 15% y un 20% la intensidad de carbono de nuestra energía vendida, incluyendo las emisiones de alcance 1 y 2 derivadas de esta producción, y las emisiones de alcance 3 derivadas de su uso, respecto a 2019.



Ambición Net Zero a 2050. Nos marcamos el objetivo de alcanzar las cero emisiones netas en 2050.



Auditoría de la estrategia Positive Motion y ambición climática 2050. Auditoría bajo el estándar ACT (Assessing Low Carbon Transition), aplicando la metodología específica de Oil&Gas, que muestra el grado de preparación de nuestra estrategia para la transición energética demandada en el sector.

| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|--|--------|--------|
| Emisiones de CO ₂ (Alcance 1) miles toneladas CO ₂ eq | 5.280 | 5.290 |
| Emisiones de CO ₂ (Alcance 2) miles toneladas CO ₂ eq | 211 | 335 |
| Emisiones de CO ₂ (Alcance 3) miles toneladas CO ₂ eq ¹ | 62.326 | 58.113 |
| Consumo energético (TJ) ² | 63.710 | 65.584 |

¹ El reporte de emisiones indirectas de alcance 3 se limita a 5 categorías (artículos y servicios adquiridos, actividades relacionadas con el combustible y la energía, transporte y distribución corriente arriba, transporte y distribución corriente abajo, uso de los productos vendidos).

² El dato se refiere al consumo energético dentro de la organización excluyendo la energía generada y vendida a un tercero.

3.1.1 Buen gobierno del cambio climático





En 2022, el Consejo aprobó la estrategia a 2030 Positive Motion junto con los objetivos de descarbonización.


El cambio climático implica riesgos y oportunidades en la compañía. Para asegurar su correcta vigilancia y control, en el marco de modelo de nuestro gobierno corporativo, hemos atribuido responsabilidades específicas a los más altos órganos y comités ejecutivos.

Al Consejo de Administración se le atribuyen las competencias relativas a la aprobación de los objetivos estratégicos en materia de cambio climático y la aprobación de los asuntos

delegados en las distintas comisiones consultivas (Estrategia y Sostenibilidad; Nombramientos y Retribuciones; y Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos). Por su parte, estas comisiones consultivas se encargan de la supervisión de la gestión del cambio climático y de sus riesgos, el cumplimiento de las normas y reglamentos aplicables, así como de la vinculación entre los objetivos climáticos y la retribución salarial de la compañía.

La Comisión de Estrategia y Sostenibilidad:

-  Revisa y eleva recomendaciones al Consejo sobre el plan estratégico en relación a los compromisos y objetivos de reducción del CO₂ y la transición energética.
-  Revisa y hace un seguimiento periódico las métricas establecidas como las emisiones netas, la fijación de precios internos de carbono y el cumplimiento de los objetivos y metas.

-  Realiza un seguimiento de los riesgos y oportunidades relacionadas con el cambio climático y la transición energética, así como las tendencias en el ámbito de la sostenibilidad en la sociedad que puedan tener un impacto en las actividades de negocio.

La Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos centraliza la supervisión de aspectos en materia de riesgos y cumplimiento, y vela por una correcta implementación de los sistemas de control en materia de cambio climático.

El Comité de Dirección es el responsable de la toma de decisiones y asignación de recursos, monitorizando el desempeño de la compañía en relación con la estrategia. La dirección de Ciclo de Carbono, enmarcada en la dirección de Estrategia y Sostenibilidad, asume el impulso de la hoja de ruta en esta materia.

Adicionalmente, la Mesa de Carbono, a través de un equipo interdisciplinar y transversal, con la participación de todas las unidades de negocio, tiene como primer objetivo revisar y acelerar todas las oportunidades de reducción de emisiones directas de CO₂, por un lado, y alinear, por otro, nuestra actividad con un nivel de emisiones significativamente menor.

2.1 Gobierno Corporativo

Hemos introducido en el 2022 dos objetivos relacionados con el cambio climático en el cuadro de mando de la compañía que tienen impacto directo en la remuneración variable de todos los empleados de Cepsa. El primero es la aprobación de proyectos de eficiencia energética, y el segundo es la reducción de una cantidad de emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2 en el ejercicio respecto a los niveles de emisiones del año de referencia 2019 alineado con nuestro objetivo de descarbonización incluido en Positive Motion.

Asimismo, contamos con una '[Política de Acción Climática](#)', aprobada por el Consejo de Administración en 2021, que establece el marco para articular nuestra ambición.

GOBIERNO DE LOS RIESGOS CLIMÁTICOS

La Unidad de Control Interno y de Riesgos Corporativos está en la dirección de Auditoría Interna, Cumplimiento y Riesgos, la cual reporta funcionalmente a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos (CACER).

La Comisión ACER cuenta con funciones específicas en materia de cambio climático, entre las que mencionamos:



El seguimiento de la estrategia, prácticas y políticas en materia de cambio climático, y del grado de avance de los compromisos adquiridos.



La transparencia en materia de cambio climático y utilizando para ello alguna de las metodologías aceptadas internacionalmente, como el TCFD.

CDP CAMBIO CLIMÁTICO

A través de nuestra participación en la iniciativa CDP Climate Change, reportamos las prácticas de gestión implantadas en materia de cambio climático, así como los principales indicadores de desempeño asociados. Desde 2021 nos situamos en el bloque de liderazgo con la puntuación A-.

2022 2021 2020



3.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático



Información adicional en página web de CDP



3.1.2 Estrategia - Gestión basada en Positive Motion



3.1.2.1 Alineados con Positive Motion

Nuestra estrategia Positive Motion tiene una ambición que va más allá de la lucha contra el cambio climático. Nos comprometemos a ser un actor activo y protagonista en la

transición hacia una economía neutra en carbono. Queremos adoptar modelos de negocio más sostenibles y proporcionar a nuestros clientes formas de energía más bajas en carbono.



Queremos ser Net Zero¹ en 2050, alineándonos con los escenarios climáticos de referencia de 1.5°C de la IEA (International Energy Agency) y del IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change).

COMPROMISOS DE DESCARBONIZACIÓN DE POSITIVE MOTION



Reducción en un 55% las emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2 en 2030 frente a valores de 2019.



Reducción de la intensidad de carbono de la energía vendida a cliente final entre un 15% y 20% en 2030 respecto a 2019.

Hemos sometido nuestra estrategia Positive Motion a una evaluación bajo la metodología ACT (Assessing Low Carbon Transition), específica para el sector *Oil&Gas*², que busca determinar el grado de preparación de una compañía para la transición hacia una economía baja en carbono. Las conclusiones de dicha evaluación respaldan nuestra aspiración en cuanto a objetivos de descarbonización, la solidez de nuestro modelo de gobierno en materia de cambio climático, y que nuestra estrategia Positive Motion tiene una elevada ambición de inversión hacia la transición energética de la compañía.

Nuestros objetivos a 2030 nos sitúan en un grado de alineamiento con el escenario SDS Sustainable Development de la IEA, de 2°C, y nuestro propósito Net Zero en el 2050, nos alinearía con los escenarios climáticos de 1.5°C de la

IEA y IPCC. Por ello, la mejora en próximas evaluaciones de ACT se enfoca en tres cuestiones en las que nos hemos comprometido: la implementación del Plan de Descarbonización para la consecución de los objetivos de reducción de emisiones, el incremento de nuestro presupuesto en materia de I+D en la transición energética y en aumentar y dotar de mayor visibilidad nuestro compromiso de descarbonización con los clientes.

Durante 2022 hemos implementado acciones concretas como, por ejemplo, la aprobación de 25 proyectos de eficiencia energéticas en nuestras instalaciones de Energy Parks y Química a nivel nacional, así como los avances en nuestra actividad comercial, liderado por el negocio de Commercial & Clean Energies, con nuevos acuerdos comerciales para suministrar energía baja en carbono a nuestros clientes.



1. Positive Motion



1.3.3 Nuestros negocios

¹ En línea con el Estándar Corporativo Net-Zero de Science Based Targets initiative (SBTi), para llegar al objetivo de Net Zero en 2050, se tomarán medidas para reducir las emisiones de carbono de alcance 1 y 2 al menos en un 90% respecto al nivel de referencia. Además, las emisiones restantes se neutralizarán mediante soluciones basadas en la naturaleza.

² Hemos decidido evaluar nuestra estrategia Positive Motion siguiendo la metodología ACT, desarrollada conjuntamente con CDP, debido a que la iniciativa Science Based Target aún no ha publicado un protocolo de evaluación para el sector *Oil&Gas* y el Transition Pathway Initiative se limita a incluir compañías del sector cotizadas.

HUELLA DE CARBONO DE PRODUCTO CERTIFICADA BAJO ISO 14067



Hemos auditado, bajo el estándar internacional ISO 14067 de Huella de Carbono de Producto, todos los productos de nuestros parques energéticos. Nuestra metodología de cálculo desarrollada internamente ha sido certificada por un tercero. Esto nos permite compartir con nuestros clientes la huella de carbono de nuestros productos en las diferentes etapas de su ciclo de vida, facilitando la disponibilidad de información para que puedan trasladarlas a sus objetivos y compromisos de descarbonización.

OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES EN NUESTRA ESTRATEGIA POSITIVE MOTION

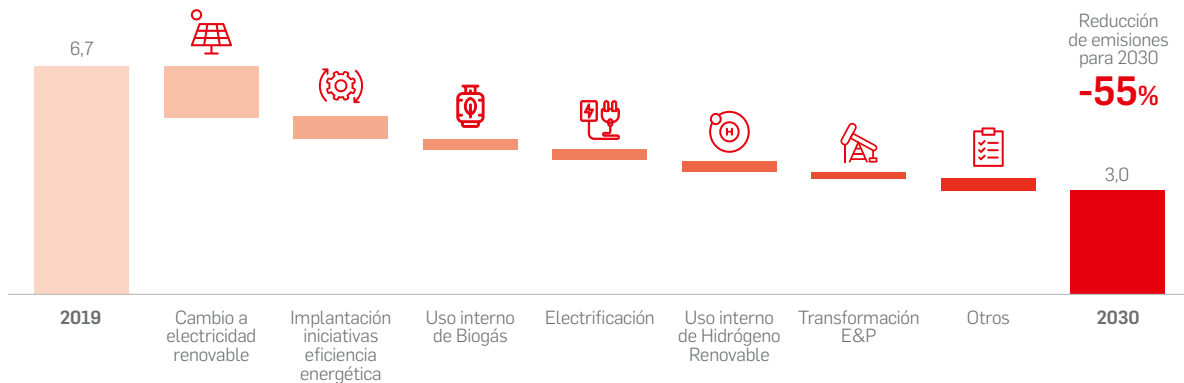
El Plan de Descarbonización de nuestras actividades, respaldado por la evaluación ACT (Assessing Low Carbon Transition), tiene un doble objetivo: por un lado, reducir la huella de carbono de nuestras operaciones industriales y, por otro lado, hacer lo propio con las soluciones que ofrecemos a nuestros clientes.

El primer paso de nuestra ambición es la reducción en un 55% las emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2 en 2030 frente a valores

de 2019. Este objetivo está ligado a la actividad productiva de nuestros centros bajo control operacional y definida en base a diferentes palancas de abatimiento de emisiones de CO₂, como son los proyectos de eficiencia energética, el consumo de electricidad de origen renovable, la electrificación progresiva de nuestros procesos y la generación de vapor. Estas palancas son monitorizadas de manera continua con el fin de evaluar la velocidad a la que se van implementando en función del desarrollo tecnológico y los precios del sector *utilities*.



Detalle del Plan de Descarbonización



1. Transformar el 100% del consumo eléctrico de nuestras instalaciones en consumo eléctrico renovable*.
2. Transformar nuestro portafolio de generación eléctrica en electricidad renovable. Para ello dejaremos de generar electricidad de origen fósil.



Soluciones tecnológicas para reducir el consumo de recursos energéticos fósiles. En el 2022 se ha trabajado en la Ingeniería Básica del primer paquete de iniciativas de eficiencia energética que suman una reducción de 120 ktoneladas de CO₂**.



Sustitución de gas natural de origen fósil por biogás, tanto por compra directa como por propia generación.



Electrificación de cogeneraciones, procesos y generación de vapor en calderas, lo que implica la sustitución de equipos de combustión que emplean fuentes fósiles por electricidad de origen renovable.



Consumo de hidrógeno 100% renovable en todos nuestros procesos de producción.



Transformación de nuestros activos de Exploración & Producción hacia una menor intensidad de carbono***.



Otros procesos en materia de reducción de emisiones.

* Nuestras instalaciones químicas nacionales mantienen un suministro de consumo de electricidad de origen renovable del 100%. Nuestros Energy Parks también lo mantienen desde 2021 en todas sus áreas productivas, así como en la factoría de Tenerife. Asimismo, en los negocios de Mobility & New Commerce y Commercial & Clean Energies, nuestra red de estaciones de servicio, instalaciones y factorías de lubricantes y asfaltos, disponen también de un suministro 100% de electricidad renovable. La ambición es incrementar esta cifra.

** Para hacer realidad el compromiso de reducción de consumo energético, nuestras principales instalaciones de Parques Energéticos y Química en España cuentan con un 'Sistema de Gestión Energética' certificado bajo la norma internacional ISO 50001.

***Nuestros activos operados de este negocio desde el 2021 no tienen emisiones de *venting*.

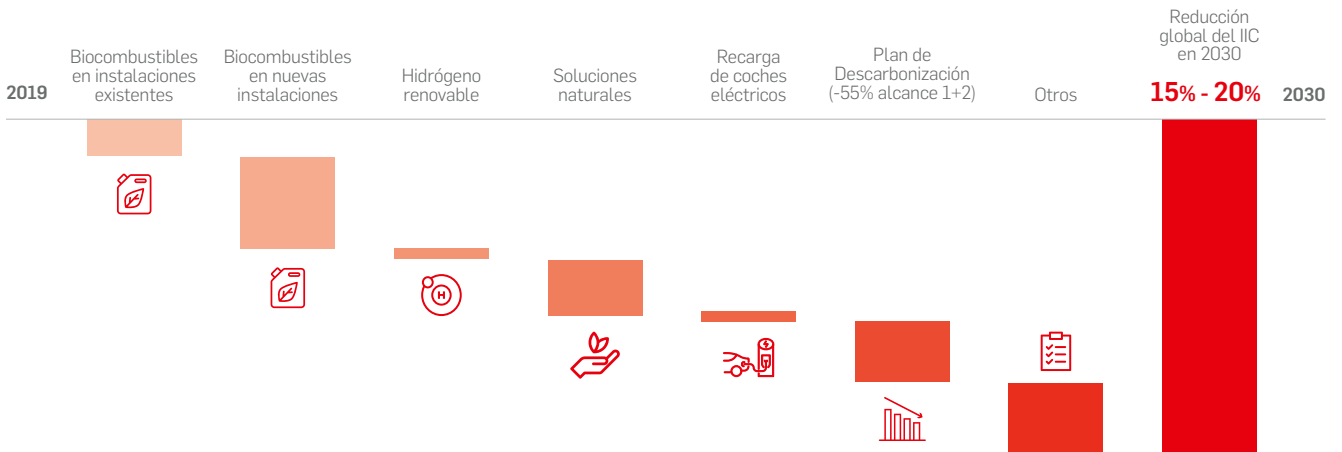
En paralelo, el plan está focalizado en la reducción de la intensidad de carbono de la energía vendida a cliente final entre un 15% y 20% en 2030 respecto a 2019. Este objetivo está ligado a la transición hacia modelos de negocio más bajos en carbono. Se expresa como toneladas de CO₂ por unidad

energética (tCO₂/TJ), agrupando las emisiones de alcance 1 y 2 de *Upstream* y *Downstream* de la producción de los productos energéticos, así como a las emisiones de alcance 3 asociadas a las emisiones en el uso de los mismos.

Impulsaremos durante el periodo 2023 – 2030 alianzas con productores de biogás para desarrollar proyectos sobre este combustible renovable en la Península Ibérica, usando como materia prima residuos vegetales, forestales y animales. El biogás será una palanca de descarbonización para todas las instalaciones industriales de nuestra compañía en la península, y podrá ser utilizado para favorecer la movilidad sostenible de aquellos clientes de transporte pesado por carretera para los que la electrificación no sea la primera opción de descarbonización.



Plan de reducción del Índice de Intensidad de Carbono (IIC)



Incrementaremos el coprocesado en nuestras actuales instalaciones. Actualmente contamos con una planta de producción de FAME (Fatty Acid Methyl Ether) y pondremos en marcha dos nuevas instalaciones de biocombustible.



Compensación de emisiones en uso de nuestros productos, ofreciendo a nuestros clientes una oferta de productos neutros en carbono. En 2022 hemos realizado el primer lanzamiento con la compensación de emisiones asociadas al uso del gasóleo C para clientes finales.



La reducción en la intensidad de carbono de nuestra energía vendida se nutre de las palancas del anterior objetivo de descarbonización de nuestras emisiones directas y de los nuevos negocios de nuestra Positive Motion.



Hidrógeno renovable como forma directa de energía vendida a un tercero o convertida en nuevas moléculas verdes de energía sostenible, tales como el metanol y el amoníaco, que posibilitarán la transición energética en sectores como el del transporte marítimo.



Creación de una red de cargadores ultrarápidos en Iberia.



Otros procesos en materia de reducción de emisiones.

1.3.6.1 Innovación como eje de transformación



3.1.2.2 Análisis de escenarios

Hemos definido tres escenarios climáticos para evaluar la resiliencia de nuestra estrategia Positive Motion y nuestra ambición climática a tres horizontes temporales 2030, 2040 y 2050 sobre las indicaciones de la Agencia Internacional de la Energía (IEA) y el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC):

• Escenario 1

Fuente: Net Zero Emissions en 2050 (NZE-IEA), SSP1-1.9 (IPCC).

Supone que el sector energético mundial alcanzará cero emisiones netas para 2050, pero con varias economías desarrolladas alcanzando cero emisiones antes de lo previsto. Está en línea con el cometido de que la temperatura global no aumente más de 1,5°C. Se lograría gracias a un despliegue masivo de tecnologías de energías limpias ya existentes, como las energías renovables, los vehículos eléctricos y las modernizaciones de edificios energéticamente eficientes.

• Escenario 2

Fuente: Sustainable Development Scenario en 2050 (SDS-IEA), SSP1-2.6 (IPCC).

Presenta un crecimiento socioeconómico sostenido con un alto énfasis en el aumento de empleos relacionados con la sostenibilidad. Un sistema energético con mejores prácticas gracias a iniciativas y marcos regulatorios desarrollados a favor del cuidado del medio ambiente. Uno de sus pilares es que se cumpla el Acuerdo de París, que las economías desarrolladas logren cero emisiones netas en 2050, y China alrededor de 2060. Los países en desarrollo lo lograrían en 2070 a más tardar. Bajo estas condiciones se producirá un repunte de temperatura de entre 1,3°C y 2,4°C.

• Escenario 3

Fuente: Stated Policies Scenario en 2050 (STEPS-IEA), SSP2-4.5 (IPCC).

El más conservador porque no contempla que los gobiernos alcancen todos los objetivos anunciados. Se adoptan políticas para reducir el uso de combustibles fósiles, pero la demanda sigue siendo alta, generando un aumento en los precios de los combustibles fósiles y una disminución en los costes de las energías renovables. El aumento de temperatura en este escenario oscilará entre 2,1°C y 3,5°C.



IMPACTOS FINANCIEROS ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO

Bajo Positive Motion y nuestra ambición climática a 2050, se han determinado los impactos económicos de los riesgos relevantes evaluados bajo los tres escenarios climáticos, habiendo determinado el impacto económico para los tres horizontes temporales 2030, 2040 y 2050.

Nuestra estrategia se muestra resiliente a los tres escenarios climáticos evaluados, estando alineada con el más ambicioso,

de proyección 1.5°C y, por tanto, con menor impacto económico. Escenarios climáticos menos ambiciosos nos sitúan en una posición menos resiliente, dado que las grandes inversiones planificadas hacia modelos más sostenibles se verían afectadas por una demanda de productos sostenibles más baja de la esperada.

3.1.3. Gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático

El mapa de Riesgos de Cambio Climático, consolidado en 2021 y actualizado en 2022, incorpora la definición de los riesgos climáticos bajo recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures TCFD, estando definidos y clasificados bajo su taxonomía en físicos y de transición. Hemos analizado los riesgos identificados, en los activos bajo control operacional, de acuerdo a los tres escenarios climáticos mencionados anteriormente y en tres horizontes temporales 2030, 2040 y 2050.

Los riesgos climáticos se han identificado y evaluado con un enfoque *bottom up*, a través de *workshops* y con la ayuda de un asesor especializado en este tipo de proyectos. Además, han

2.4 Gestión de riesgos

sido aprobados por cada unidad de negocio y se han trasladado a la unidad corporativa de riesgos para su consolidación en el mapa de riesgos de la compañía.

Nuestro sistema de Control y Gestión Integral de Riesgos sigue la metodología de COSO-ERM y el estándar internacional de referencia en la Gestión de Riesgos ISO 31000.

Principales riesgos identificados

| Negocios | Riesgos Físicos | | Riesgos de Transición | | | |
|-----------------------------|--|---|---|--|--|--|
| | Riesgos crónicos | Riesgos Agudos | Riesgos políticos y legales | Riesgos del mercado | Tecnológicos | Reputacionales |
| Commercial & Clean Energies | | Olas de calor Vientos extremos Lluvias extremas Periodos de sequía | Límites operativos Cambios regulatorios | Aumento del coste de materias primas | Inversiones sin éxito | |
| Mobility & New Commerce | Precipitaciones medias | | Cambios regulatorios | Entrada de nuevos competidores Cambios en el comportamiento del cliente | Obsolescencia tecnológica Inversiones sin éxito | |
| Química | Aumento de la temperatura Aumento del nivel del mar Precipitaciones medias | Olas de calor Vientos extremos Lluvias extremas Olas de frío Periodos de sequía | Límites operacionales Cambios regulatorios | Aumento del coste de materias primas Cambios en el comportamiento del cliente | Obsolescencia tecnológica Inversiones sin éxito | Preocupación de los grupos de interés |
| Exploración y Producción | Aumento de la temperatura | Vientos extremos | Límites operacionales Cambios regulatorios | Cambios en el comportamiento del cliente | | |
| Energy Parks | | Olas de calor Vientos extremos Lluvias extremas Periodos de sequía | Límites operacionales Cambios regulatorios Aumento de los precios por emisión GHG | Cambios en el comportamiento del cliente | Inversiones sin éxito | |
| Trading | | Vientos extremos | Límites operacionales Cambios regulatorios | Aumento del coste de materias primas | | |
| Corporación | | | | Dificultades de financiación | | Estigmatización de la industria Preocupación de los grupos de interés |

Hemos identificado las oportunidades asociadas al cambio climático derivadas de la eficiencia en los procesos de producción y distribución, del desarrollo y expansión de productos y servicios bajos en emisiones, así como de la irrupción de nuevos productos, como los ecocombustibles

o combustibles sostenibles, y servicios y productos que se identifiquen en nuestra actividad de I+D en materia de transición energética. Estas oportunidades están recogidas en nuestra estrategia de Positive Motion de cara al 2030.

Principales oportunidades identificadas

| | Fuentes de energía | Productos y servicios | Mercados | Eficiencia de los recursos | Resiliencia |
|-----------------------------|---|--|--|-------------------------------------|-------------|
| Commercial & Clean Energies | Fuentes de energía de bajas emisiones | Desarrollo de productos de bajas emisiones | Uso de incentivos del sector público | | |
| Mobility & New Commerce | | Desarrollo de productos de bajas emisiones | Uso de incentivos del sector público | | |
| Química | Fuentes de energía de bajas emisiones | Desarrollo de productos de bajas emisiones Cambio en las preferencias del cliente | Acceso a nuevos mercados Uso de incentivos del sector público | | |
| Exploración y Producción | Participación en el mercado del carbono | | | Reducción del uso y consumo de agua | |
| Energy Parks | Fuentes de energía de bajas emisiones | Desarrollo de productos de bajas emisiones | | | |
| Trading | Participación en el mercado del carbono | Desarrollo de productos de bajas emisiones Cambio en las preferencias del cliente | Acceso a nuevos mercados Uso de incentivos del sector público | | |

Adicionalmente, disponemos de otros mecanismos que nos permiten realizar el seguimiento y establecer objetivos en la gestión de riesgos y oportunidades climáticas. Entre ellos se incluyen:



Monitorización continua de la regulación y presencia en asociaciones sectoriales a nivel nacional y europeo.



Evaluación de tecnologías y disponibilidad de materias primas alternativas al fósil para ofrecer a los clientes productos más sostenibles.



Encuestas a proveedores en materia de cambio climático, con el fin de aumentar nuestro compromiso de transparencia y sostenibilidad en la cadena de valor.



Seguimiento de métricas utilizadas por el régimen de comercio de derechos de emisión relacionadas con la evolución en materia de emisiones e impacto financiero.



Monitorización continua de desarrollos tecnológicos como oportunidades y medidas de mitigación de los riesgos detectados.



3.1.4 Métricas en materia de cambio climático

Establecemos métricas para realizar un seguimiento de nuestra gestión y los riesgos en materia de cambio climático. Las métricas relacionadas con los objetivos de nuestra estrategia Positive Motion son las emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2, en activos bajo control operacional, y el 'Índice de Intensidad de Carbono', que incluye las emisiones en nuestra cadena de valor asociadas al uso de nuestros productos energéticos vendidos.

Adicionalmente estamos incorporando a nuestros sistemas y procesos, parámetros financieros como pueden ser la taxonomía de la UE y otros criterios internos, para evaluar cómo evoluciona nuestro negocio hacia modelos más sostenibles.

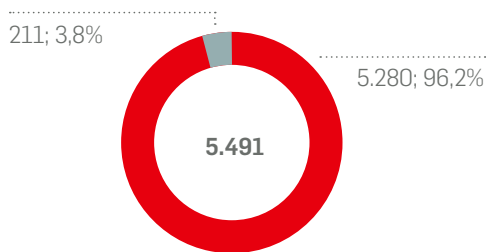
EMISIONES DE ALCANCE 1 Y 2

Certificamos anualmente nuestra huella de carbono bajo el estándar internacional ISO 14064 para nuestras instalaciones en España y nuestros activos reportados bajo control operacional de Exploración y Producción. En 2022 el proceso de certificación del año 2021 ha incorporado el negocio de asfaltos al alcance de la verificación. Además, se ha llevado a cabo la separación en los certificados del negocio de Química del resto de la organización, que engloba Energy Parks, Comercial and Clean Energies y Mobility and New Commerce.

En línea con el alcance de la certificación ISO, incorporamos en el reporte de estas métricas las plantas de asfaltos y la planta de producción de biocombustibles en San Roque.

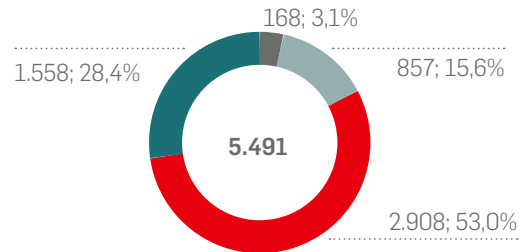
Tenemos más del 90% de las emisiones de alcance 1 y 2 bajo sistemas regulados de carbono, lo que unido a la ISO 14064, posibilita que las mediciones sean fiables, trazables y con un elevado grado de aseguramiento.

Emisiones de CO₂eq de Alcance 1 y 2 en 2022 (miles tCO₂eq)



● Emisiones Alcance 1 ● Emisiones Alcance 2

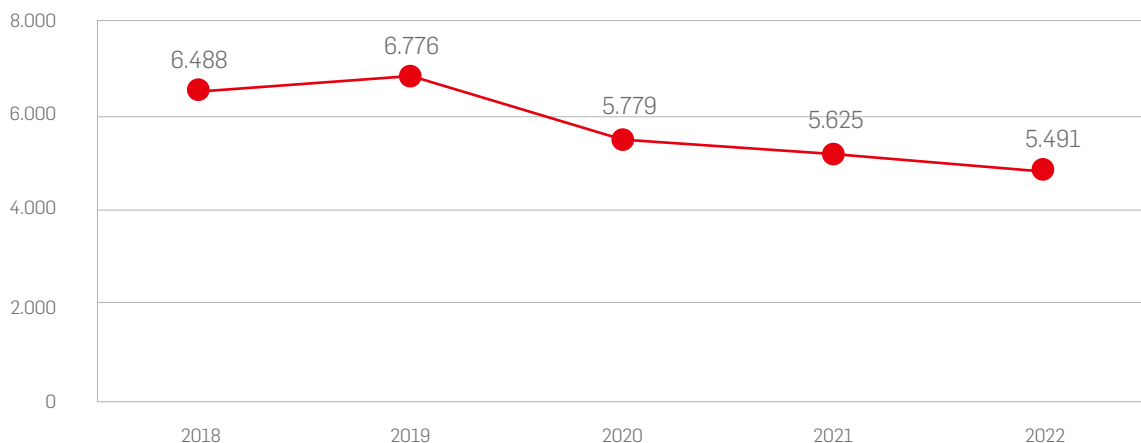
Emisiones de CO₂eq de Alcance 1 y 2 en 2022 por negocio (miles tCO₂eq)



● Exploración y Producción ● Química
● Energy Parks ● Commercial & Clean Energies



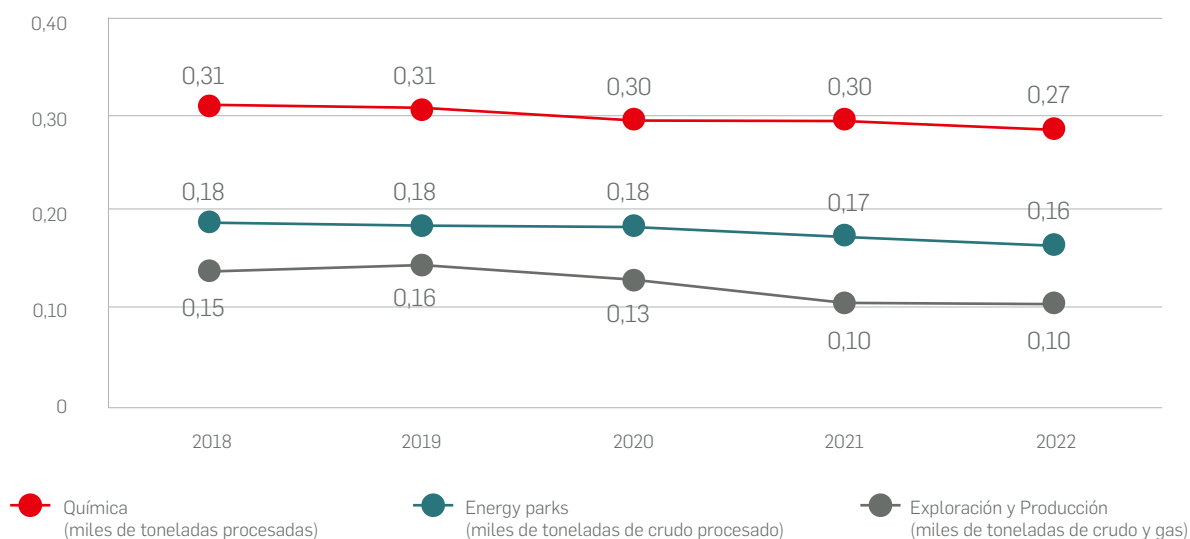
Evolución de las emisiones de CO₂eq (alcance 1 y 2) en el periodo 2018-2022 (miles tCO₂eq)



El total de emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 se situó en 2022 en la cantidad de 5.491 miles tCO₂eq. Este valor es un 2% inferior a la cifra del año anterior y un 15% respecto a 2019. Estas cifras contemplan la contribución del consumo eléctrico renovable para los Energy Parks, lo que implica que las emisiones de alcance 2 por energía comprada a un tercero sean nulas. Esto ha supuesto un hito en la operación de nuestros activos ya que, junto con el negocio de la Química a nivel nacional, implica que nuestras compras de electricidad a terceros son 100% renovables, haciendo nuestras operaciones más sostenibles.

Asimismo, la mayor incorporación de energías renovables en el mix nacional de energía de China ha supuesto que nuestra energía consumida sea más baja en carbono. La situación energética en el 2022 derivada de la guerra en Ucrania, ha provocado una actividad intermitente y condicionada en el negocio de Renovables, Gas y Energía eléctrica, lo que ha supuesto un 6% de reducción en actividad, impactando así en las emisiones.

Evolución de intensidad de emisiones de CO₂eq total y por negocio en el periodo 2018-2022



La intensidad de las emisiones de nuestras operaciones ha mejorado ligeramente gracias a la optimización y mayor eficiencia, así como al consumo eléctrico renovable en

nuestras instalaciones nacionales y la menor intensidad de carbono de la energía adquirida en Shanghai.

ÍNDICE DE INTENSIDAD DE CARBONO

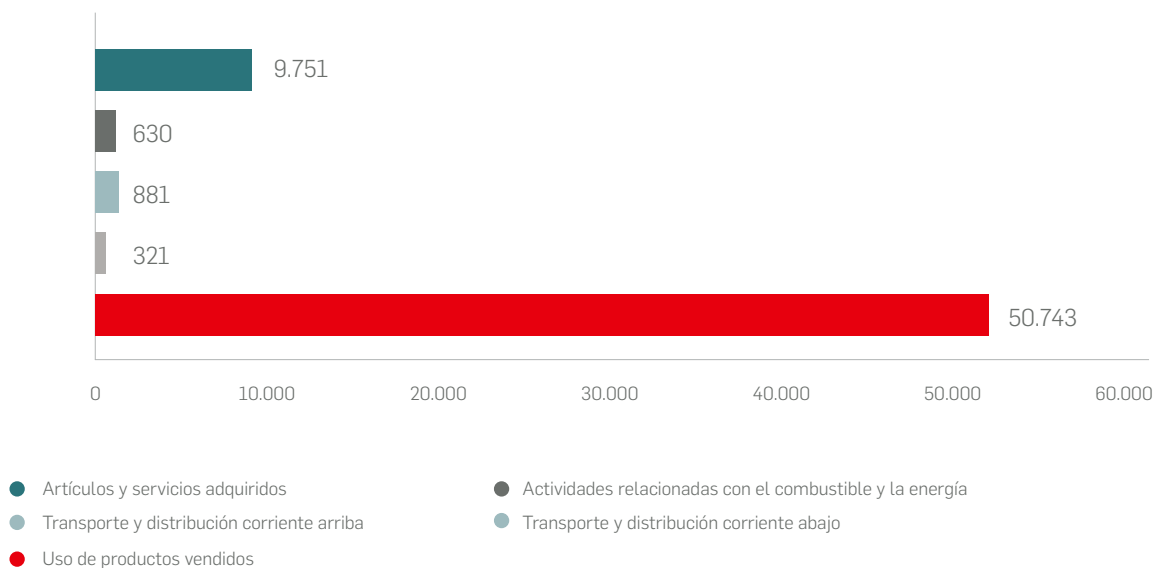
La métrica empleada para monitorizar la intensidad de carbono de la energía puesta en mercado para nuestros clientes finales sigue la metodología de Transition Pathway Initiative y se expresa como unidades de CO₂ por unidad energética. También está alineada con la medida de descarbonización para el sector Oil&Gas establecida y seguida por la IEA (International Energy Agency).

Esta métrica¹ incluye las emisiones de nuestras operaciones de *Upstream* y *Downstream* ligadas a productos energéticos y al uso de estos, considerando toda la energía suministrada, así como la electricidad generada y distribuida.

En 2022 el Índice de Intensidad de Carbono se sitúa en torno a las 76 toneladas CO₂/TJ de energía vendida². Aunque el valor de este año se mantenga en el nivel de referencia, las emisiones del ratio se han visto reducidas cerca del 10%. En 2022 hemos aumentado nuestra capacidad de procesamiento de materias primas renovables, coprocesando Aceite Usado de Cocina (UCO) en nuestros Energy Parks, así como adaptando una de nuestras unidades de hidrotreatmento al 100% de capacidad de procesamiento de materia prima renovable.

EMISIONES EN LA CADENA DE VALOR

Emisiones de CO₂eq de alcance 3, distribución por categorías (miles de tCO₂eq)



En 2022, el total de las emisiones incluidas en este alcance fue equivalente a 62 millones de tCO₂eq, lo que representa un aumento del 7% respecto al año anterior. Este dato viene dado por la categoría de 'Uso de los productos', la cual se ha incrementado por el crecimiento de la demanda por la mayor movilidad de la población después de la inactividad y restricciones derivadas de la pandemia.

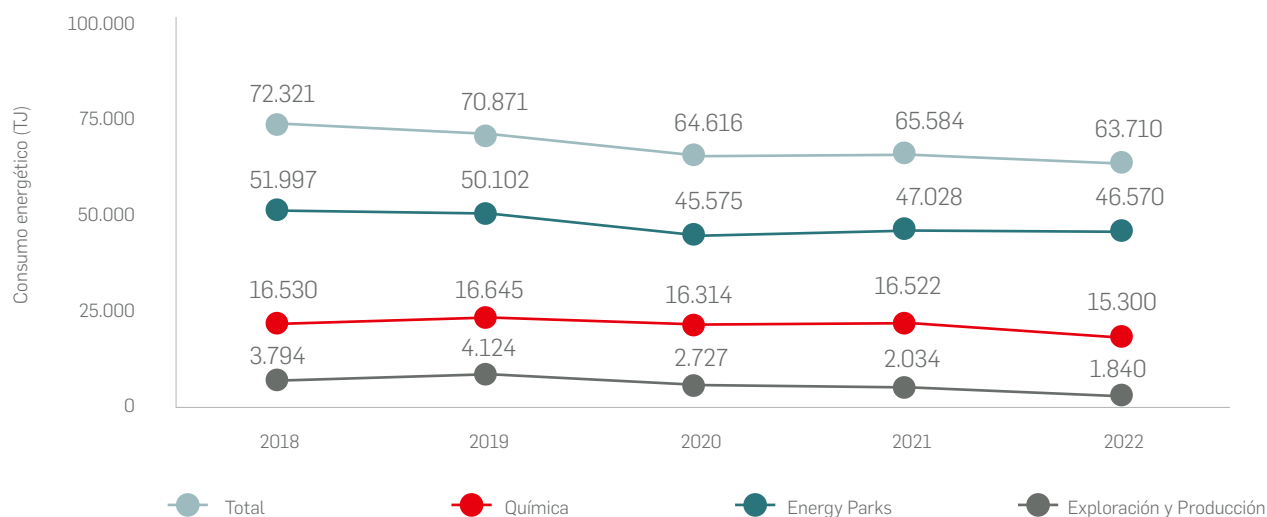
Se representan las cinco categorías de alcance 3 más relevantes, siendo estas las que agrupan al menos el 95% del total de las emisiones de alcance 3 certificadas en la compañía bajo ISO 14064.

¹ En el objetivo de reducción de CO₂ de nuestra estrategia, el alcance de nuestras emisiones difiere ligeramente del reportado en este informe. Esto se explica porque el objetivo de la estrategia está limitado a emisiones de CO₂, excluyendo el CH₄ de los activos de Energy Parks y Commercial and Clean Energies por materialidad. No obstante, estas emisiones quedan cubiertas e impactadas de manera indirecta por las medidas del plan de descarbonización. Asimismo, los negocios de Asfaltos y la Planta de Bioenergía de San Roque no están incluidas en el objetivo por materialidad.

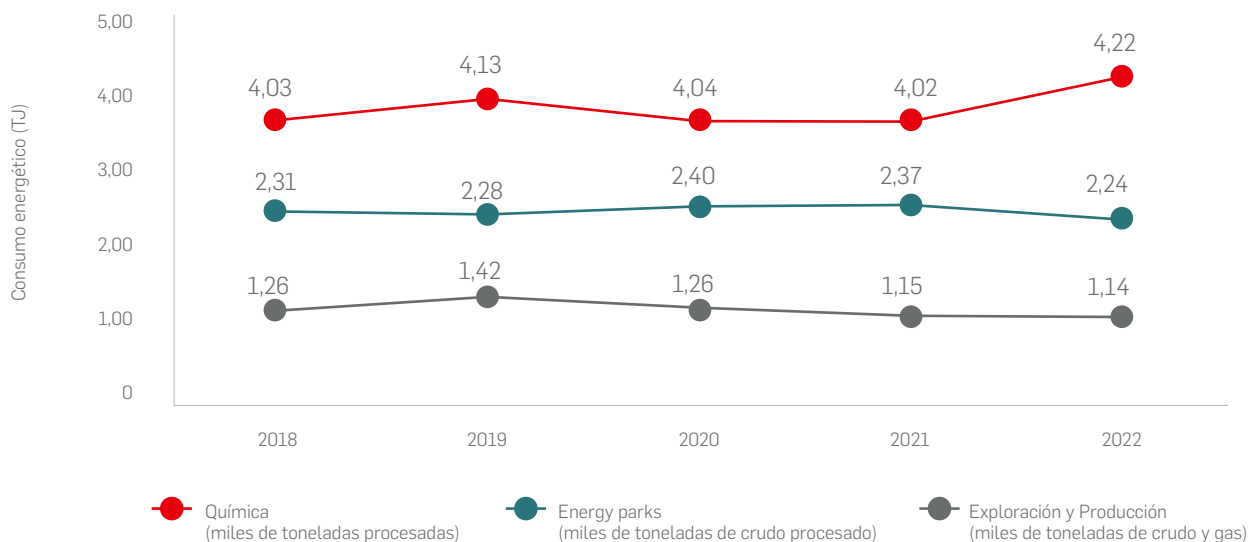
² Esta cifra no refleja los valores auditados de emisiones ni de energía por la fecha de cierre de este informe. La verificación de este dato está planeada en el ciclo de certificación de la ISO 14064 en 2023.

CONSUMO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

Evolución del consumo energético y distribución por negocio en el periodo 2018-2022 (TJ)



Evolución de la intensidad de consumo energético en Cepsa y distribución por negocio en el periodo 2018-2022 (TJ / miles de toneladas)



El consumo energético en nuestras operaciones alcanzó en 2022 el valor de 63.710 TJ, una cifra un 3 % inferior a la del año anterior, en línea con el descenso de emisiones.

Las cifras de intensidad energética reflejan una tendencia estable, si bien en el 2022 destaca la ligera mejoría de la intensidad en Energy Parks, muestra del avance continuo

en el uso de la energía y la optimización en la operación. La subida de intensidad en el negocio de Química está motivada por la menor actividad en la operación durante el último trimestre por la situación de crisis energética que influye en la optimización de las instalaciones.





3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL



GRI: 2-2, 303-1, 303-2, 303-3, 304-5, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2 / SASB EM-EP-160a1

HITOS 2022



Establecemos el objetivo de reducción en un 20% de la captación de agua dulce en zonas de estrés hídrico en 2025 respecto a los niveles de 2019.



Ampliamos la cobertura de las certificaciones ISO e ISCC.

Certificaciones ISO 9001, 14001 y 45001 en el activo de Exploración y Producción de Perú, y la ISCC (International Sustainability Carbon Certification) en las plantas químicas de Detén (Brasil), Shanghai (China) y Bécancour (Canadá), y la ISO 50001 en Detén (Brasil).



Obtenemos la autorización SANDACH para la valorización de residuos.


Mediante el coprocesado de aceites de cocina usados y grasas animales obtenemos biocombustibles de segunda generación.


| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|--|---------|---------|
| Agua extraída (millones de m ³) | 33,1 | 33,4 |
| Agua dulce extraída en zonas de estrés hídrico (millones de m ³) | 14,4 | 15,5 |
| Materias primas consumidas (millones de toneladas) | 24,1 | 23,6 |
| Materias primas de origen renovable (%) | 2 % | 2 % |
| Residuos gestionados (miles de toneladas) | 62,8 | 56,9 |
| Residuos valorizados (%) | 64 % | 62 % |
| Hábitats protegidos o restaurados (m ²) | 555.900 | 554.700 |
| Inversiones ambientales (miles de euros) | 100.952 | 43.844 |

3.2.1. Excelencia en la gestión

Nuestra '[Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad](#)' busca garantizar la protección del medioambiente durante el desarrollo de nuestras actividades. Contempla aspectos como la reducción de nuestros consumos e impactos en la atmósfera, el clima, el medio marino, el suelo, las aguas subterráneas, los niveles sonoros y la biodiversidad. Asimismo, sirve de base para la implantación del Sistema de Gestión Ambiental en la organización de acuerdo con los principales estándares aplicables.

Contamos con un Sistema de Gestión Ambiental, auditado y revisado anualmente por un tercero independiente, que cubre todos los negocios. Además, el 84% de nuestras instalaciones están certificadas bajo ISO 14001¹. Esto nos permite asegurar el cumplimiento de la legislación aplicable y reducir el impacto de nuestras actividades, instalaciones, productos y servicios de forma transparente, alineándonos con las expectativas de nuestros grupos de interés. Hemos reforzado este sistema con la certificación ISO 50001 (para la gestión de la gestión del consumo de energía y la eficiencia energética) en nuestros parques energéticos en España de Gibraltar

Declaraciones ambientales 

Buscador de Certificados en la página web corporativa 

San Roque, La Rábida, Tenerife, plantas químicas de Palos y Puente Mayorga, y Detén en Brasil, y en nuestro Centro de Investigación.

Además, para nuestras principales instalaciones en España, elaboramos y publicamos anualmente declaraciones ambientales que son validadas externamente junto con sus sistemas de gestión ambiental bajo los requisitos del Esquema Europeo de Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS).



Disponemos de equipos técnicos en cada unidad de negocio que controlan y gestionan todos los aspectos ambientales relacionados con la misma y que velan por el cumplimiento de los requisitos normativos y por la máxima reducción de los impactos. Asimismo, a nivel corporativo, existe otro equipo técnico especialista en cada uno de los vectores ambientales que da apoyo a las diferentes unidades de negocio.

Aplicamos el principio de precaución establecido en la Declaración de Río sobre el Medioambiente en nuestras actividades mediante las siguientes acciones:

- Identificación, valoración y minimización de riesgos.
- Programas de auditorías.
- Evaluación de Impacto Ambiental (EIA).
- Debida diligencia en los procesos de compras y adquisiciones de plantas industriales.
- Fichas de seguridad de todos nuestros productos.
- Gestión de impactos, como en el del medio marino, en el que trabajamos de forma muy activa estableciendo planes, protocolos y simulacros enfocados a la prevención de la contaminación marina.

Anexo 3.5.1 Gestión ambiental 
 Anexo 3.5.2 Inversiones ambientales

¹ Certificado único para las instalaciones ubicadas en España y Portugal. Las instalaciones de Colombia, Detén, Bécancour y Perú, aunque no están incluidas en el alcance del certificado único, han superado igualmente de manera satisfactoria las auditorías externas del SGA (ISO 14001).

3.2.2 Consumo responsable de agua

El agua es esencial para todos los seres vivos y para la conservación de los ecosistemas, siendo también un recurso imprescindible para el desarrollo de nuestras actividades. Por eso, mejorar en el uso eficiente del agua es una de nuestras

ambiciones. Fomentamos un uso responsable del agua con iniciativas de ahorro en el consumo, la maximización de la reutilización, la búsqueda de nuevas fuentes de agua y la reducción de nuestro impacto en los vertidos.



Uno de los objetivos plasmados en nuestra estrategia Positive Motion es la reducción de la captación de agua dulce en un 20% en zonas de estrés hídrico para 2025 con respecto a 2019.

En nuestro documento '[Posición y Estrategia sobre el uso del agua y el tratamiento de las aguas residuales](#)', en el que tratamos la disponibilidad y el acceso al agua dulce como un derecho humano, se describe nuestra dependencia del agua, así como la estrategia de reducción del impacto y su gestión.

Nos hemos dotado con la Mesa del Agua, un espacio de

trabajo transversal a toda la compañía con participación de las unidades de negocio. El objeto de este grupo es el de identificar y evaluar iniciativas y estrategias que nos permitan seguir optimizando y mejorando nuestra gestión del agua. El trabajo realizado por el equipo ha permitido fijar el objetivo de reducción de agua dulce.

CDP WATER



Participamos desde 2017 en esta iniciativa de evaluación del desempeño en la gestión del agua.



Hemos tenido un senda de mejora continua. Desde 2020 nos situamos en el bloque de liderazgo con la puntuación A-, donde solo nos encontramos el 7% de las empresas Oil&Gas. Pese a estos avances, seguimos llevando a cabo proyectos para reforzar nuestro compromiso por preservar los recursos hídricos.

Información adicional en página web de CDP

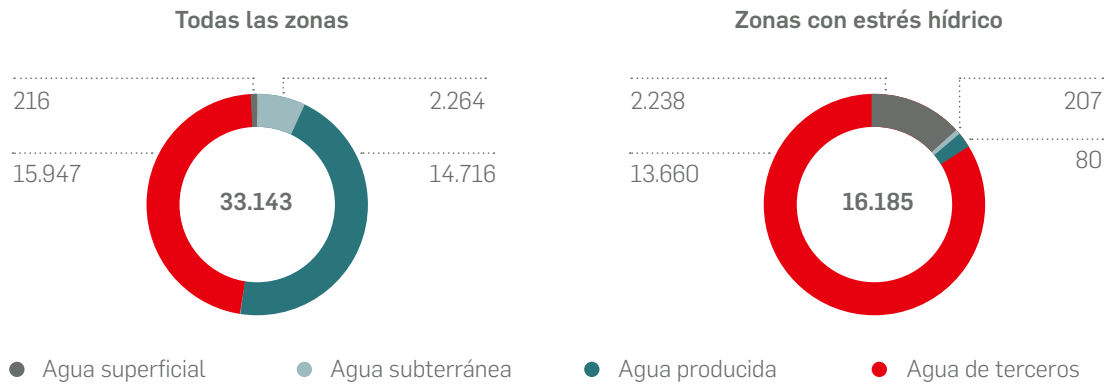


Implementamos las mejores técnicas para integrar en nuestros procesos productivos iniciativas de ahorro, reutilización y reciclaje del agua. Antes de diseñar un nuevo proyecto o ampliar nuestras instalaciones tenemos en cuenta el uso responsable del agua y ponemos en práctica, entre

otras, medidas de eficiencia, maximización de la reutilización de las aguas de proceso, depuración del agua para poder ser reciclada y tratamiento del agua que no se puede reutilizar para adecuar su calidad al medio del receptor.



EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE (MILES DE M³)



ALGUNOS PROYECTOS PARA LA REDUCCIÓN DE CONSUMO Y REUTILIZACIÓN DE AGUAS



ENERGY PARKS SAN ROQUE (ESPAÑA):

Proyecto de reutilización de aguas: instalación de módulos de ultrafiltración y ósmosis inversa que permitirán la reducción de un 20% con respecto al agua de aporte de las Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR).



QUÍMICA PALOS DE LA FRONTERA (ESPAÑA):

Mejora de la planta de tratamiento de efluentes: mejora en la calidad del vertido reduciendo los sólidos en suspensión presentes en el mismo.



EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN BMS (ARGELIA):

Se ha instalado una nueva planta de tratamiento para las aguas residuales domésticas procedentes de la base de vida cuya efectividad está permitiendo cumplir los parámetros requeridos para su uso en el riego de zonas verdes.

Para seguir mejorando, es fundamental conocer nuestros riesgos e impactos en los recursos hídricos y nuestro desempeño y avances.

Evaluamos anualmente los riesgos hídricos con la herramienta the Water Risk Filter, de WWF¹. Con ella se calcula tanto el riesgo hídrico de cuenca como el operacional, que en ambos casos se dividen en tres grandes categorías de riesgos (físicos, reputacionales y regulatorios).

Asimismo, completamos estos análisis a través de las Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA), en las que se describen los impactos del proyecto en todas sus fases,

identificándose acciones de mitigación y planes de acción para su implementación; el Sistema de Gestión Ambiental, en la que definimos la metodología para la identificación y evaluación de aspectos ambientales aplicables a todas las instalaciones, y con los informes periódicos sobre la ausencia de impacto en el medio receptor.

Además del objetivo corporativo, contamos con objetivos locales por instalación. El seguimiento de los mismos, y de los indicadores, nos permite controlar si el desempeño que conseguimos es el esperado.

¹ Tras la última evaluación realizada, ninguna de las instalaciones de Cepsa ha resultado con riesgo alto. Sin embargo, tres instalaciones han sido identificadas con "riesgo medio". Estas instalaciones son las refinerías La Rábida y Gibraltar-San Roque y el activo de Exploración y Producción en Argelia, BMS. Consecuentemente, se han priorizado a la hora de evaluar con la metodología interna de riesgos aplicada específicamente a los recursos hídricos a un escenario a 10 años. Como resultado, no se ha identificado ningún riesgo con impacto sustantivo. No obstante, para cada uno de los riesgos y eventos evaluados se han identificado los controles y medidas de mitigación. Esta evaluación se ampliará al resto de instalaciones evaluadas con WRF.



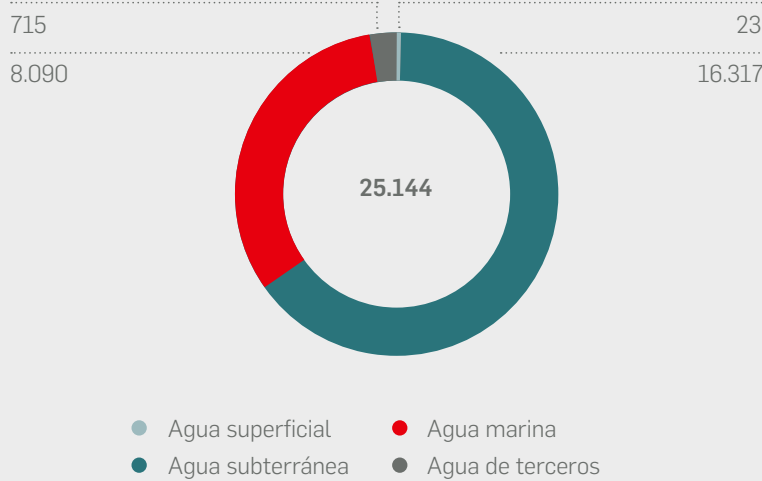
En 2022 hemos alcanzado un acuerdo pionero con Arcgisa para la reutilización del agua residual urbana que será empleada en su totalidad en el Energy Park de San Roque y en el futuro desarrollo del Valle Andaluz del Hidrógeno Verde.


GESTIÓN DE LOS VERTIDOS

Nuestra premisa a la hora de gestionar vertidos es prevenir y reducir la contaminación en origen. Empleamos las mejores técnicas disponibles para garantizar que los vertidos de nuestras instalaciones cumplen con los límites establecidos en nuestras autorizaciones y respetan el entorno natural. El control que realizamos sobre los vertidos queda definido por las autorizaciones ambientales de las instalaciones, el cumplimiento con la legislación aplicable y las directrices establecidas desde la unidad de protección ambiental corporativa.

Tenemos planes de control de vertidos en todas las instalaciones. Controlamos los vertidos tanto en cantidad, mediante medición directa a través de contadores, siempre que es posible, como en calidad, cumpliendo con el muestreo periódico establecido para cada instalación. En paralelo, en el entorno de nuestras plantas en España empresas ambientales especializadas y acreditadas por las autoridades competentes realizan supervisiones periódicas del medio receptor donde vertemos nuestros efluentes tratados y acreditan los cumplimientos o irregularidades de los objetivos de calidad.

Vertido de agua por destino (miles de m³)



Anexo 3.5.3 Consumo responsable de agua 



3.2.3 Protegiendo la biodiversidad

A través de nuestra '[Política de Biodiversidad](#)' promovemos la identificación y valoración periódica de los principales impactos de nuestras actividades sobre el hábitat.

Aplicamos el principio de jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar y, en última instancia, compensar) en nuestras plantas productivas, tanto si están situadas dentro de áreas críticas de biodiversidad como en zonas adyacentes.



Tenemos el compromiso de no realizar operaciones de exploración y producción dentro de zonas consideradas por la UNESCO como Patrimonio de la Humanidad.

Realizamos acciones de sensibilización entre nuestros profesionales, proveedores y demás grupos de interés sobre la importancia de proteger y conservar la naturaleza.

Adicionalmente, promovemos la divulgación científica mediante el estudio de las especies y ecosistemas próximos a nuestras principales instalaciones productivas.

Es importante en este ámbito la colaboración con terceros. Trabajamos con administraciones públicas, organizaciones no gubernamentales, comunidades locales, expertos y otros grupos de interés, considerando sus necesidades y expectativas, para la mejora de la biodiversidad.



MEDIDAS DE PRESERVACIÓN O RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS

Trabajamos en la identificación y valoración de nuestros impactos. Analizamos los impactos de valor ecológico mediante una herramienta interna que nos permite identificar áreas protegidas solapadas, adyacentes o cercanas, gracias a los datos recogidos en el World Database on Protected Areas (WDPA). Adicionalmente, para la identificación de espacios de conservación de aves y biodiversidad en España, utilizamos un visor cartográfico desarrollado por Birdlife International que geolocaliza especies presentes en los IBAs (Important Bird Areas) a menos de 5 km de distancia de nuestras instalaciones.

Con esta información podemos diseñar e implantar 'Planes de Acción de Biodiversidad (PAB)' para la recuperación de la biodiversidad de la zona y eliminar posibles impactos.

El compromiso de Cepsa con la biodiversidad se trabaja también con las acciones de la Fundación. Algunos de los proyectos en colaboración con la Fundación son la regeneración de la Laguna Primera de Palos mediante la desecación de la misma para eliminar especies exóticas invasoras o la participación en el proyecto SOS Caretta para la conservación y rescate de tortugas marinas.

Anexo 3.5.4 Protegiendo la biodiversidad



Información adicional en Biodiversidad en la página web corporativa



3.2.4 Convirtiéndonos en un negocio más circular

Con nuestra estrategia Positive Motion queremos aportar a la sociedad productos más sostenibles, siendo la circularidad uno de los ejes centrales de la misma.

Compromisos en Economía Circular



Aumentar la circularidad de nuestros flujos de residuos en un 50% para 2030 vs 2019



El 100% de nuestra nueva producción de moléculas de diésel renovable y biojet se basará en materias primas de segunda generación para 2030



Sustituir nuestras fuentes fósiles en los productos químicos que vendemos mediante la introducción de materiales renovables y reciclados



Aumentar la cuota de materias primas renovables y circulares en nuestros parques energéticos hasta el 15% para 2030

Seguimos intensificando nuestra gestión de minimización del consumo de materias primas y de potenciación de la economía circular. Estamos plenamente comprometidos en aumentar el porcentaje de materias primas de carácter renovable y circular y en reducir los residuos, tal y como reflejamos en nuestra ['Política de Sostenibilidad'](#).

Dentro de nuestra estrategia Positive Motion, también nos comprometemos a usar nuevas materias primas de origen renovable y circular para suministrar combustibles bajos en carbono. Ejemplo de ello es nuestra iniciativa SAF -Sustainable Aviation Fuel- dirigida al sector de transporte de aviación, que nos exige el uso de materias primas de origen renovable y circular.

Queremos dar solución a algunos de los residuos que generamos a través de la valorización en nuestras instalaciones, pero también queremos adaptar nuestras instalaciones para que puedan procesar materia prima reciclada.

Mediante nuestra ['Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad'](#) nos comprometemos a la utilización eficiente de los recursos y a que el valor de nuestros productos y materiales se mantengan en la economía durante el mayor tiempo posible y reducen al mínimo la generación de residuos.

En nuestro ['Posicionamiento sobre La Producción y Gestión de los Residuos'](#) buscamos la aplicación del principio de jerarquía de residuos a través de la optimización en el empleo de materias primas, su reutilización en los procesos, el reciclado y la valorización de los residuos producidos.

Disponemos de un modelo de producción y consumo basado en el aprovechamiento de las corrientes residuales de los procesos y energía, reduciendo la generación de residuos y mejorando la optimización en el consumo de recursos naturales.

Durante este último año, hemos impulsado nuestro compromiso con la economía circular con la creación de la Mesa de Economía Circular, un grupo de trabajo transversal a toda la compañía para la identificación e implementación de alternativas circulares, tanto para los residuos que producimos, como a las materias primas que consumimos.

Adicionalmente, formamos parte del Pacto Nacional por la Economía Circular junto a otras asociaciones, organismos y empresas, comprometiéndonos a impulsar la transición hacia este modelo, mediante acciones concretas y acciones efectivas de comunicación.

AUTORIZACIÓN AMBIENTAL INTEGRADA Y PERMISO SANDACH EN LA RÁBIDA



Hemos logrado para nuestro Parque Energético La Rábida la Autorización Ambiental Integrada y el Permiso Sandach para la valorización en nuestras instalaciones de Subproductos de origen Animal No Destinados al Consumo Humano (aceites de cocina usados y grasas animales).

Estos certificados nos permitirán reducir el consumo en materias primas convencionales y fabricar combustibles sostenibles. Pero, sobre todo, estos dos reconocimientos suponen un paso más en nuestra apuesta por la economía circular, proporcionando una segunda vida a determinados residuos e impulsando la transición hacia este modelo.

JERARQUÍA DE RESIDUOS: PRIORIDAD A LA PREVENCIÓN

En Cepsa trabajamos en la mejora de la gestión de los residuos aplicando, siempre que es posible, el orden de prioridad establecido en la jerarquía de residuos.

De este modo, establecemos la prevención como primer concepto, segregando en origen los distintos residuos y llevando a cabo acciones para reducir tanto la cantidad de residuos generados como su peligrosidad.



Mediante diferentes técnicas de separación, extraemos de ciertos residuos los recursos que pueden ser reintroducidos nuevamente en los procesos productivos.

La reutilización es otro concepto que aplicamos. Por ejemplo, a la hora de seleccionar los catalizadores, priorizando aquellos que pueden ser regenerados el mayor número de veces y que, una vez alcanzan el final de su vida útil, enviamos a gestores autorizados para el reciclaje de sus componentes.

El reciclado es otra de las acciones fundamentales en nuestra gestión, por ello contamos con gestores autorizados de

residuos que pueden extraer de ellos los recursos para la fabricación de nuevos productos.

Por último, los residuos sin potencialidades de reutilización los enviamos a depósitos autorizados y específicos en función de su tipología.

Adicionalmente, elaboramos planes de minimización dirigidos a reducir progresivamente la generación de residuos.

PROYECTOS PARA REDUCIR LA GENERACIÓN DE RESIDUOS



ENERGY PARKS

- Reutilización del catalizador gastado de FCC.
- Incremento del envío de catalizadores a recuperación de metales.
- Proyecto de mejora de la segregación de residuos.



QUÍMICA

- Valorización del catalizador de la unidad HDA-II.
- Optimización del funcionamiento de la Unidad de Recuperación de Fenol (PRU) para reducir el consumo de ácido sulfúrico y sosa cáustica.



COMMERCIAL AND CLEAN ENERGIES

- Piloto de bayetas reutilizables. Reducción del envío 1000 kg/año de residuo peligroso a vertedero alargando en hasta dos años la vida útil de 570 bayetas.



COLABORACIÓN CON TERCEROS

En Cepsa hemos suscrito acuerdos con gestores autorizados para el adecuado procesamiento externo de los distintos residuos que se generan en nuestras instalaciones.

Exigimos y verificamos el cumplimiento de los requisitos legales, durante todo el proceso, mediante trazabilidad documental y certificados de valorización o eliminación que

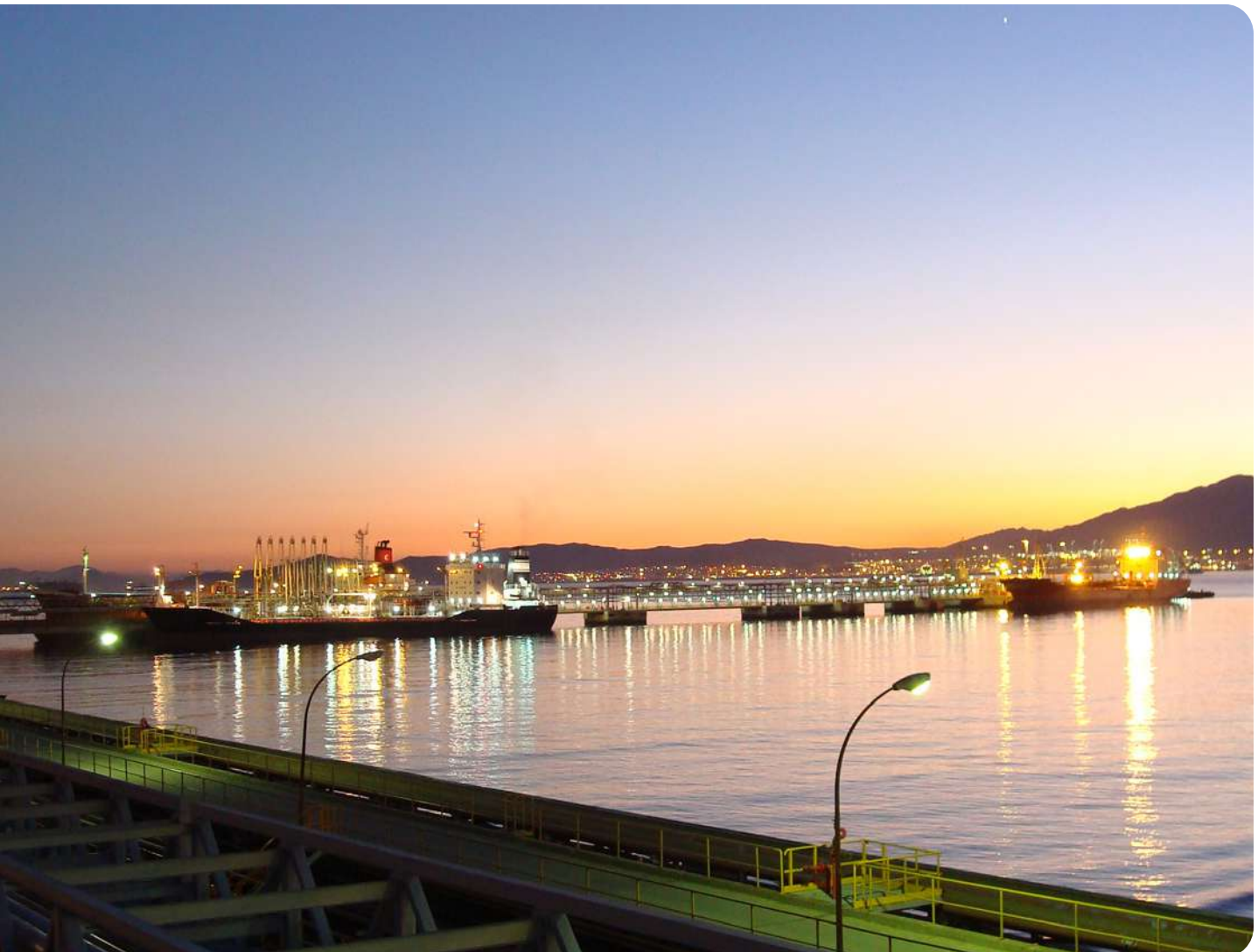
deben ser entregados al personal de Cepsa por el gestor.

Además, en Cepsa también somos gestor de residuos, por lo que valorizamos alguno de los residuos que producimos, y también otros ajenos a nuestra actividad, reciclando recursos como materia prima para procesos de otras empresas e industrias.



En el acuerdo alcanzado en 2022 con Arcgisa para la reutilización del agua residual urbana, promoveremos acciones de I+D para la valorización y reciclado de los residuos sólidos urbanos gestionados por Arcgisa en el Complejo Sur de Europa.

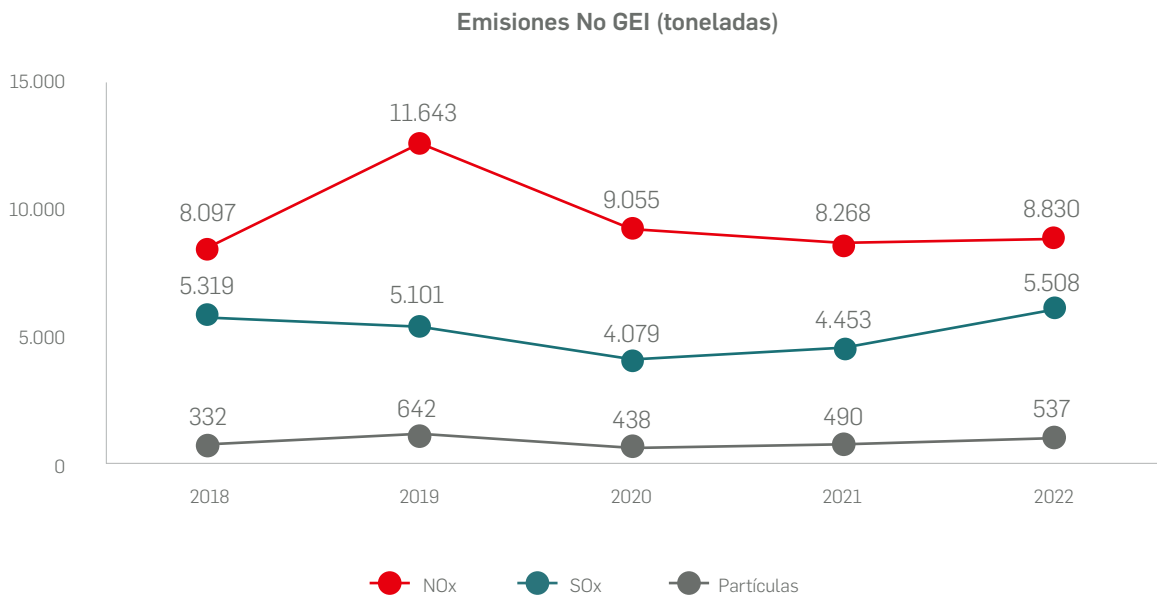
Anexo 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular



3.2.5 Control continuo de las emisiones a la atmósfera

Buscamos evitar o reducir al máximo nuestras emisiones de gases sin potencial efecto invernadero (no GEI) -en especial, SO₂, NO_x y partículas-. A fin de cumplir este objetivo, contamos con un sistema de actuación basado en el control continuo de las mismas.

Gracias a esta monitorización, a los mecanismos de autocontrol y a las medidas externas desarrolladas a través de una Entidad Colaboradora en materia de Calidad Ambiental (ECCA), logramos tener un minucioso conocimiento de nuestras principales emisiones.



En los últimos años se venía observando una tendencia general a la baja en todas las emisiones. En 2022 se observa un ligero incremento de las mismas respecto a las reportadas en 2021 y 2019 -no comparable con la tendencia de 2020 debido al impacto de la COVID-19 en las operaciones- debido fundamentalmente al cambio del mix energético utilizado en las plantas derivado del conflicto Rusia-Ucrania.

Entre algunas de las principales medidas para reducir emisiones, destacan el Programa de Detección y Reparación de Fugas (LDAR) para la gestión de las emisiones de COV, y las mejoras en los procesos de combustión, fomentando el uso de tecnologías más limpias e implantando sistemas que han permitido reducir las emisiones de COV, metanol, CO y NO_x.

| | | |
|--|--|---|
| <p style="text-align: center;"></p> <p>PROYECTOS PARA REDUCIR LAS EMISIONES NO GEI</p> | <p style="text-align: center;"></p> <p>ENERGY PARKS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proyecto de recuperación de COV en cargadero de cisternas (en marcha). | <p style="text-align: center;"></p> <p>QUÍMICA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Instalación y puesta en marcha de dos RTO para la reducción de emisiones de COV. |
|--|--|---|



3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO



GRI 3-3, 2-20, 2-30, 402-1, 403-3, 403-4, 403-5, 404-2, 407-1

HITOS 2022



Redefinición de los valores y del modelo de liderazgo de la compañía. Con la colaboración de más de 3.000 empleados, y basándonos en nuestra estrategia Positive Motion, hemos redefinido nuestros nuevos valores. Adicionalmente, también hemos redefinido nuestro nuevo modelo de liderazgo.



Nuevo modelo de aprendizaje y desarrollo. Creación de una cultura de aprendizaje continuo para fomentar el *upskilling* y *reskilling* de la plantilla.



Actualización de los Planes de Igualdad y del Protocolo Contra la Violencia de Género.

| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|---|--------|-------|
| Empleados (nº) | 10.310 | 9.820 |
| Mujeres (%) | 38% | 37,2% |
| Hombres (%) | 62% | 62,8% |
| Mujeres en puestos de liderazgo (%) | 26,7% | 25,4% |
| Empleados con contrato laboral indefinido (%) | 91% | 90% |
| Horas de formación por empleado (nº horas/empleado) | 40 | 37 |
| Empleados cubiertos por convenio colectivo (%) | 87 % | 87% |

Anexo 3.6.1 Descripción de la plantilla 

3.3.1 Talento con propósito

Proporcionamos empleo de calidad, sostenible e ilusionante. Centramos nuestros esfuerzos en atender, cuidar y acompañar a nuestros empleados en su desarrollo y maximizar su compromiso y aportación a nuestra estrategia Positive Motion. Nos hemos embarcado en una transformación cultural.

Hemos comenzado estableciendo un nuevo modelo de liderazgo basado en nuestros nuevos valores. Este modelo contiene los comportamientos y prácticas para todas aquellas personas que gestionan equipos. Esto nos permite aterrizar los elementos estratégicos en el día a día de la actuación de todos los que formamos parte de Cepsa.

Tenemos una atractiva marca de empleador y una propuesta de valor única, diferenciada y adaptada a la diversidad existente en la compañía. Nuestra estrategia 'Employer Branding' sitúa al empleado en el centro de atención. Buscamos atraer y retener a los mejores profesionales gracias a nuestra trayectoria como empresa consolidada, en expansión y que quiere ser líder en la transición energética, capaz de ofrecer no solo un empleo de alta calidad sino oportunidades de desarrollo, facilitando opciones de movilidad interna, experiencia internacional o promoción profesional.

Nuestro modelo integrado de gestión del talento, basado en el respeto y la inclusión, cuenta con diferentes programas, entre los que destacan:



Talent Call: disponemos de programas para estudiantes, recién graduados y titulados FP superior con el objetivo de que inicien su experiencia profesional en la que podrán aprender y mejorar cada día.



Movilidad interna: apostamos por el talento interno para impulsar nuestra estrategia Positive Motion. Contamos con el potencial de nuestros empleados para asumir los nuevos retos e impulsar su desarrollo profesional.



Talent in Motion: plan de gestión del conocimiento.



Unleash Your Energy: impulso del estilo de liderazgo Cepsa.

CHALLENGING U



En la edición 2022 de Challenging U, programa enmarcado en nuestro Talent Call y que ofrece un contrato indefinido y formación a recién graduados, hemos impulsado la incorporación de talento femenino y talento con discapacidad, incorporando un 70% de mujeres y un 4% de personas con discapacidad.



CONDICIONES PARA SUMAR TALENTO: FLEXIBILIDAD Y CONCILIACIÓN

Queremos que todos los empleados aporten todo su talento independientemente de sus condiciones y necesidades personales. Contamos con un programa de gestión de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral basado en el modelo EFR (Empresa Familiarmente Responsable) de la Fundación Másfamilia. Con ello promovemos una nueva cultura basada en la flexibilidad, el respeto, la confianza y el compromiso mutuos y que ha sido catalogada por la ONU como 'Good Practice' en favor de la conciliación.

Hemos desarrollado 30 guías con medidas de conciliación adaptadas para cada marco laboral.

Entre algunas de las medidas, se encuentran: horario flexible, teletrabajo, trabajo a tiempo parcial, medidas para el cuidado de niños como cheques guarderías o trabajo en remoto, facilidades para la lactancia a través de la acumulación del permiso o de espacios habilitados, o el permiso retribuido para el cuidado de la familia más allá del permiso parental.

Asimismo, reconocemos el derecho a la desconexión digital para garantizar el tiempo de descanso, de permisos o de vacaciones, y a la intimidad personal y familiar.

ORIENTANDO EL DESARROLLO PROFESIONAL

El seguimiento continuo de las capacidades de nuestros empleados lo realizamos a través de nuestro modelo integrado de evaluación que está focalizado en mejorar el desempeño de nuestros profesionales:

- **Sistema MIDE:** instrumento de valoración de objetivos individuales que contempla también los valores o los comportamientos profesionales esperados.
- **Evaluación de capacidades:** estamos trabajando en la valoración de los comportamientos determinados en nuestros nuevos valores y modelo de liderazgo, tanto en nuestro sistema de desempeño, como a través de evaluaciones multifuente para los líderes de la compañía.

- **Comités de Talento:** velan por identificar el potencial y establecer una serie de compromisos de desarrollo que permitan contar con un equipo preparado para dar respuesta a los retos actuales y futuros. Están focalizados en los colectivos de jefes de departamento y técnicos superiores.
- **Planes de sucesión:** permiten tener identificadas las posiciones críticas, asignar sucesores para las mismas, así como definir planes de desarrollo para facilitar la transición a una nueva posición.

CERTIFICACIONES



TOP
EMPLOYER

efr

EFR
(Empresa Familiarmente Responsable)



Anexo 3.6.2 Talento con propósito 



3.3.2 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo



Tenemos el objetivo de alcanzar en 2025 un 30% de mujeres en posiciones de liderazgo y un 3%¹ de personas con capacidades diferentes.

Con la redefinición de nuestro modelo de liderazgo apoyado en nuestros valores, y en particular el valor “Nos importan las personas”, queremos contar con líderes inclusivos.

Hemos desplegado una estrategia global, con más de 30 iniciativas anuales, para reforzar el papel de las mujeres dentro de la organización, poniendo el foco en políticas de desarrollo y promoción, y reforzando su contratación.

Mantenemos un firme compromiso con la adaptación de los puestos de trabajo y la accesibilidad a nuestras instalaciones

para facilitar a las personas con capacidades diferentes su desempeño profesional. Hemos adoptado también una serie de medidas para avanzar en la contratación, como la publicación de ofertas en portales específicos de talento con capacidades diferentes. Asimismo, contamos con planes de atención a las familias de trabajadores con hijos con capacidades diferentes, a través de los cuales promovemos medidas y actuaciones para su integración social, económica y laboral.

RECONOCIMIENTOS DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



Financial Times
Diversity Leaders



Sello Diversity
Leading Company



Sello Empowering
Women's Talent



Top40Company
El Informe VariableD2023
de INTRAMA

Nuestra '[Política de Diversidad e Inclusión](#)' (D&I) muestra nuestro firme compromiso con la diversidad, la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la diversidad y la inclusión. De igual manera, el respeto a los principios de diversidad e inclusión se recogen en el '[Código de Ética y Conducta](#)' y en la '[Política de Recursos Humanos](#)'. Asimismo, en Cepsa nos comprometemos a fomentar un ambiente laboral de respeto a la dignidad de las personas, para evitar toda forma de acoso, intimidación o violencia en cualquiera de sus manifestaciones.

En esta línea, nuestro Comité de Diversidad e Inclusión sirve para promover la diversidad y la cultura de inclusión en toda la compañía, asegurando una visión global y transversal de los retos y oportunidades, identificando las mejores prácticas y revisando el progreso de los proyectos que contribuyan a nuestros objetivos.

¹ Entre nuestra plantilla y la del personal externo contratado.

REDES DE EMPLEADOS EN FAVOR DE LA DIVERSIDAD



Hemos reforzado nuestro compromiso con la diversidad de la mano de la consolidación de nuestras redes de empleados:

- **Anexa** promueve la toma de conciencia e igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.
- **Equal** nace con la misión de fomentar la inclusión LGBTI e impulsar el cambio en Cepsa a través de la sensibilización sobre la identidad de género y orientación sexual.
- **Capaz** busca ser la voz de la discapacidad impulsando la construcción de un entorno inclusivo mediante acciones de sensibilización e impulsando, proponiendo, compartiendo y promoviendo apoyo y colaboración.

Durante el 2022 hemos seguido avanzando en el fomento de la diversidad, y nos hemos adherido a varias iniciativas de la Organización de las Naciones Unidas:

- WEP (Women's Empowerment Principles).
- III Target Gender Equality.
- Principios de conducta para fomentar la integración del colectivo LGTBI+.

Para asegurar una cultura de D&I en la compañía, realizamos labores de formación, conmemoración de fechas clave y campañas de sensibilización.



PRINCIPALES COLABORACIONES EN DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



Inspiring Girls: programa de voluntariado para realizar charlas a jóvenes compartiendo la trayectoria profesional, y que la misma sirva de inspiración a través de las experiencias de mujeres con un perfil STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, por sus siglas en inglés).

AEMENER (Asociación Española de Mujeres de la Energía): iniciativa para la promoción y fomento de la presencia de la mujer en todas las áreas de la empresa.

STEAM – Niñas en pie de ciencia: alianza del Ministerio de Educación para impulsar las vocaciones STEAM en las niñas y las jóvenes.

Empowering Women's Talent: programa liderado por Equipos y Talento para fomentar la igualdad y la diversidad.

Fundación Adecco: a través del Plan Aflora, ofrecemos a los empleados en España asesoramiento sobre las ventajas sociales y fiscales del certificado de discapacidad, además de su acompañamiento durante todo el trámite administrativo.

REDI (Red Empresarial por la Diversidad y la Inclusión LGBTI): asociación con el compromiso de fomentar un ambiente inclusivo sin importar identidad, expresión de género y orientación sexual.

Disjob: adhesión al portal de empleado enfocado en la integración de profesionales con capacidades diferentes.

Chárter de la Diversidad: ampliación hasta 2023 de nuestra adhesión al chárter para promover la igualdad e inclusión.

Anexo 3.6.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo 

3.3.3 Cultura de aprendizaje

Nos hemos dotado de un nuevo modelo de aprendizaje. Necesitamos la más alta competencia técnica y de liderazgo de nuestros profesionales para que aborden con seguridad y confianza los continuos retos que la evolución técnica y del

entorno suponen para alcanzar los retos estratégicos de la compañía. Impulsamos el aprendizaje continuo y desarrollo de las competencias para fomentar el *upskilling* y el *reskilling* de la plantilla.

LEARNING DAYS Y LEARN ABOUT



Creamos espacios de tiempo y recursos para fomentar el *upskilling* y *reskilling* de la plantilla. Por ejemplo, cada tercer viernes del mes, todos los empleados disponen de tres horas para dedicarlas a su aprendizaje y desarrollo. Cada sesión ha contado con más de 1.000 participantes y casi 4.000 interacciones. Además, mensualmente, reciben una propuesta de agenda con actividades de aprendizaje variadas, tanto presenciales, como virtuales o de *e-Learning*.

Alineado a este propósito, bajo la iniciativa Learn About, se crean programas de diversas temáticas: competencias digitales, ESG, nuevas energías renovables, o diversidad e inclusión, entre otros.

Nuestro modelo de gestión de formación se basa en las necesidades técnicas y habilidades requeridas para el desempeño de cada puesto de trabajo, y se apoya en la planificación de actividades formativas por los negocios y los programas impulsados por la Learning Office. Todo ello se ejecuta en el modelo de 70% práctica y experiencia, 20% tutorización, y 10% formación, ayudándonos a establecer y orientar procesos de *reskilling*.

En 2022 hemos culminado el ciclo de formación en liderazgo con el programa Unleash Your Energy, por el que han pasado más de 1.200 jefes de departamento y mandos intermedios,

en España y Portugal, para asimilar habilidades relacionadas con la comunicación, la conciliación o la resiliencia, entre otras.

Además, hemos ofertado a toda la plantilla el acceso al catálogo formativo de LinkedIn Learning, donde todos los empleados pueden encontrar acciones que les permiten mejorar su empleabilidad y adquirir nuevas capacidades a través de autoformación. Más de 1.400 empleados han utilizado la plataforma, contabilizándose más de 4.000 visualizaciones de contenidos de cursos y más de 17.500 visualizaciones de vídeos.




También llevamos a cabo programas de desarrollo específicos para colectivos concretos:


- **Coaching y mentoring:** dirigidos al colectivo de dirección y jefes de departamento identificados como alto potencial, con el objetivo de apoyar y potenciar su carrera profesional, con la ayuda de figuras como el *coach* o el mentor.
- **Programas en Business Schools:** programas de formación en escuelas de negocio como Headspring Executive Development o la Universidad Nebrija, dirigidos al colectivo identificado como alto potencial en la compañía.
- **Academia de Liderazgo de Cepsa:** orientada a personas con equipo a cargo para potenciar su liderazgo y ayudar al desarrollo profesional de sus equipos.
- **Programa de copago:** ayudamos a nuestros empleados a desarrollarse financiando parcialmente programas de postgrado en escuelas de negocio.

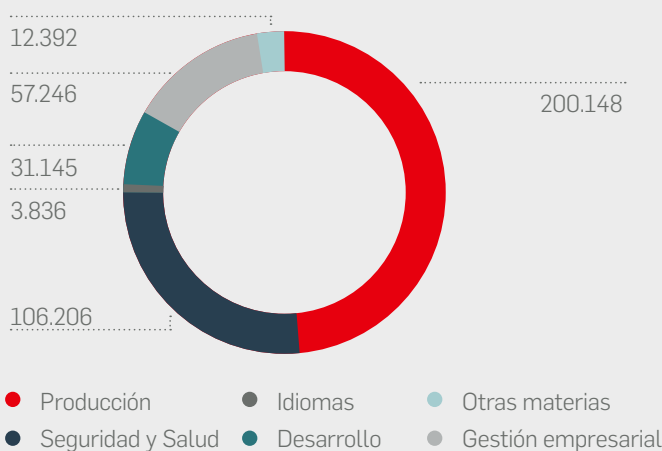



También hemos desarrollado un programa específico de formación en sostenibilidad. El lanzamiento del programa comenzó con una formación en Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con un itinerario académico general, en formato gamificado, que se ha completado a lo largo de

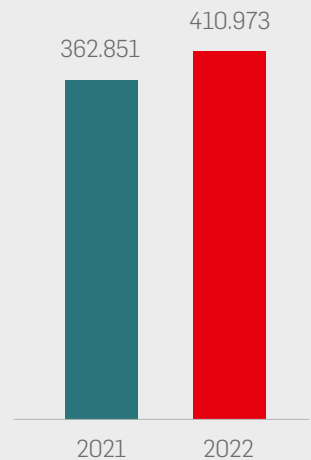
este año con varias áreas formativas que se adentraban en diferentes temáticas de los criterios ESG, como Cambio Climático y Transición Energética, Retos y Oportunidades ESG, Financiación Sostenible o Economía Circular.


3.9 Avanzando en la Agenda Global:  alineados con los ODS

 Tipo de formación



 Horas de formación



Anexo 3.6.4 Cultura de aprendizaje 

3.3.4 Compensación: competitividad y compromiso

Las políticas y procesos de compensación tienen como objetivo apoyar la estrategia de la compañía y fomentar el compromiso a los empleados en el corto y el largo plazo.

Nuestras políticas de remuneración se apoyan en los siguientes principios: equidad interna y competitividad externa, motivación


a valores de la compañía y a resultados, sostenibilidad, y contribución a los objetivos de la compañía. Para asegurar que contamos con el talento que necesitamos, revisamos anualmente la estructura y competitividad de las políticas retributivas.



Los empleados con sistema de retribución variable basado en capas de objetivos colectivos, incluidos los directivos, tienen una parte vinculada al desempeño en materia de sostenibilidad. Concretamente, para 2022, los objetivos de Cepsa tienen entre un 20% y un 25% destinada a criterios ESG.

Nos adaptamos de forma completamente personalizada a la realidad de cada empleado, cubriendo los pilares básicos de bienestar, considerando que cada uno tiene necesidades y deseos distintos. Para ello, contamos con un programa de retribución flexible que permite a los empleados destinar, de manera voluntaria, parte de su retribución a la contratación de ciertos productos o servicios con importantes ventajas fiscales y económicas.

En este año se ha celebrado la Jornada del Beneficio en la Torre Cepsa y en el Edificio Helios, enfocada en ampliar el conocimiento de los empleados sobre todos los beneficios que cuentan como trabajadores de la compañía. En esta jornada, tuvimos una participación masiva de empleados que pudieron conocer a los proveedores de manera personal y resolver todas sus dudas.

Anexo 3.6.5 Compensación:  competitividad y compromiso

3.3.5 Diálogo social y relaciones laborales

A través del diálogo social y de la negociación colectiva establecemos las condiciones de trabajo atendiendo a la realidad de cada puesto, lo que nos permite mantener un marco de relaciones laborales ágil e integrado y con un elevado nivel de coordinación y participación de las organizaciones sindicales y de los representantes legales de los trabajadores.

En nuestra '[Política de Derechos Humanos](#)' reconocemos la importancia del respeto del derecho a la libertad de asociación y de participación de los representantes de los trabajadores, reconociéndolos como las fórmulas preferentes para la configuración y evolución de las condiciones laborales.

La legislación aplicable en la mayor parte de las zonas donde Cepsa tiene presencia asegura la representación de los trabajadores a través de las organizaciones sindicales y/o facilita que la misma se lleve a cabo por representantes directamente elegidos por trabajadores de la compañía. De igual manera, velamos por el correcto desarrollo de los procesos de elecciones para representantes de los trabajadores facilitando los medios necesarios y apoyando en todo aquello para lo que sea requerido.

Mantenemos un diálogo fluido con los diferentes órganos y comités de representación de los trabajadores alcanzando acuerdos en diferentes materias y participando activamente en los diferentes procesos de negociación colectiva en curso en cada momento.

En aquellos ámbitos en los que no sea de aplicación un convenio de empresa o de centro, aplicamos las disposiciones previstas en el convenio sectorial de referencia, y en su ausencia, las previstas en los manuales de gestión de la compañía que responden y están inspirados en nuestros valores.

Por su relevancia e impacto en los últimos años, destaca el I Convenio de Grupo Parcial, que integra a once sociedades con diversas localizaciones en el territorio español, y el II Convenio Colectivo del Refino, que integra en un único marco laboral a nuestros parques energéticos.

87% empleados cubiertos por convenios colectivos



Anexo 3.6.6 Diálogo social y relaciones laborales



3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES



GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-6, 416-1 // SASB: RT-CH.320a1, EM-EP-320a1, EM-RM-320a1, EM-RM-320a2

HITOS 2022



Taller de Observaciones Preventivas de Seguridad

Formación de formadores. Realizada en todas las plantas de química y en desarrollo en el resto de negocios.



Mejora de las auditorías de permisos de trabajo en los Parques Energéticos. Piloto

en el Gibraltar-San Roque en el que participaron siete auditores de seguridad.



Formación de los empleados de Exploración y Producción en el sistema LOTO (Log Out Tag Out)

para poner en valor estas prácticas dirigidas a prevenir incidentes importantes en operaciones de mantenimiento o reparación de equipos.

| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|--|---------|--------|
| Accidentes mortales de personal propio y no propio (nº) | 0 | 0 |
| Horas de formación en seguridad a empleados (nº) | 106.206 | 88.570 |
| LWIF – Índice de frecuencia de accidentes de personal propio ¹ | 0,55 | 0,66 |
| LWIF – Índice de frecuencia de accidentes de personal no propio ² | 1,76 | 1,49 |
| TRIR – Tasa total de incidentes registrable de personal propio ³ | 0,98 | 1,20 |
| TRIR – Tasa total de incidentes registrable de personal no propio ⁴ | 2,83 | 2,58 |
| Incidentes en materia de seguridad de procesos (nº) | 16 | 9 |

Anexo 3.7 Hacia una organización con cero accidentes



¹ Número total de accidentes de empleados con baja / Número total de horas trabajadas x 1.000.000

² Número total de accidentes de no empleados con baja / Número total de horas trabajadas x 1.000.000

³ Número total de accidentes registrados de empleados / Número total de horas trabajadas X 1.000.000

⁴ Número total de accidentes registrados de no empleados / Número total de horas trabajadas X 1.000.000

3.4.1 Creando una cultura de seguridad

La seguridad y salud es parte de la cultura y la visión de Cepsa. Cuidamos de todas las personas que trabajan y colaboran en nuestra compañía, nuestros clientes, las comunidades y el entorno en el que operamos, comprometiéndonos a perseguir una mejora continua.

Promovemos una cultura de liderazgo en seguridad. Queremos que las personas en posición de liderazgo promuevan un ambiente de confianza y sean ejemplo para nuestros empleados así como para contratistas. Queremos que todos hagan suyo el compromiso de protegernos y proteger a los demás. Fomentamos una comunicación bidireccional respecto a las políticas, los objetivos, los planes de acción y el intercambio de lecciones aprendidas.

Los programas de formación y concienciación establecidos en este ámbito quieren promover la transparencia, el compromiso, la responsabilidad individual y la participación.

Hemos implantado Planes de Actividades Preventivas (PEP) que están enfocados a extender la cultura de la seguridad en toda la compañía a través de iniciativas como:

- **Caminatas de Seguridad (Safety Walk):** visitas de seguridad realizadas por los mandos de las unidades de proceso con el personal operativo propio y de empresas de servicio, afianzando su liderazgo y visibilidad.
- **Inspecciones de Orden y Limpieza (Housekeeping):** realizadas por grupos multidisciplinares, de operaciones, mantenimiento y seguridad, con el objetivo de mantener un estado óptimo de orden y limpieza de las unidades.



- **Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS):** realizadas por personal propio y contratistas, para promover la excelencia en la seguridad en los trabajos que se realizan, mediante conversaciones para detectar de manera consensuada desviaciones y puntos de mejora.

Adicionalmente, desarrollamos proyectos específicos en cada negocio como BRIO, ORION y KAISER. Estos programas de transformación cultural buscan implantar nuevas formas de trabajo involucrando a todos los empleados en las mejoras de las plantas, dando relevancia a las mejoras en seguridad.

Anexo 3.7 Hacia una organización
con cero accidentes



3.4.2 Gestión de la seguridad: compromiso y mejores prácticas

Nuestra '[Política de Salud, Seguridad, Protección Ambiental y Calidad](#)' tiene como objetivo cuidar a las personas que trabajan y colaboran con Cepsa, así como a los clientes, comunidades y entorno donde operan.



El 100% de nuestros trabajadores están cubiertos por un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo y el 93% de nuestros centros industriales están acreditados por las certificaciones ISO 45001 y OHSAS 18001.

Durante este año hemos continuado con el desarrollo de programas anuales de formación y concienciación en seguridad y salud laboral, fomentando la mejora a través de lecciones aprendidas y la monitorización permanente de indicadores clave.

Estamos convencidos de que una exhaustiva investigación de los incidentes es crucial para poder aprender de ellos y evitar que se repitan. Por este motivo, continuamos implantando el reconocido proceso de investigación de incidentes Kelvin TOP-SET en todas las unidades de negocio. No se trata de analizar únicamente las causas raíz de los incidentes, sino de llevar a cabo una investigación completa de los mismos.

PROYECTO DE EXCELENCIA EN SEGURIDAD



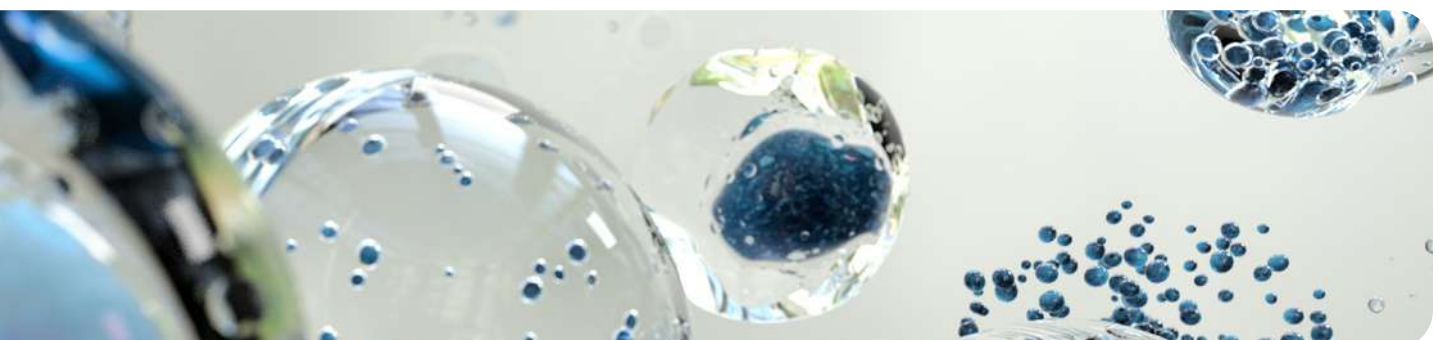
En 2022 hemos iniciado un ambicioso proyecto de excelencia en seguridad con una de las más reconocidas empresas al respecto, DuPont Sustainable Solutions (dss+). El objetivo del proyecto es ser en 2025 referente del sector a nivel mundial en el desempeño de la seguridad, la salud y el medioambiente.

Para ello, hemos comenzado con un diagnóstico de nuestra seguridad utilizando diferentes herramientas, definiendo un plan de acción que comprende 44 acciones con todas las unidades de negocio implicadas. Este año hemos realizado los pilotos de todas las acciones y también hemos evaluado el nivel de madurez de la cultura para ver la efectividad de los mismos.

En este sentido, llevamos a cabo planificaciones de acciones anuales preventivas, requerimiento legal en los centros españoles, para eliminar, reducir y controlar los riesgos. Se designan responsables, los recursos y seguimiento, así como los plazos para su implantación. Esta planificación parte de los resultados de las evaluaciones de riesgo, de investigación de eventos, de inspecciones y observaciones de seguridad, de las mediciones de condiciones ambientales, de los objetivos internos, y de los acuerdos alcanzados en los comités de

seguridad y salud. En la memoria anual que preparan los servicios de prevención se indican los resultados finales de la planificación anual.

Para evaluar nuestro sistema de gestión, las unidades de negocio planifican y establecen programas de auditoría interna. Adicionalmente, el departamento de auditoría interna también planifica y establece auditorías independientes a las de las unidades de negocio.



IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE PELIGROS

Aplicamos un proceso estructurado para identificar los peligros y asegurar que los riesgos de la organización se evalúen sistemáticamente y se implementen las consecuentes medidas de control.

La comunicación, la investigación y el intercambio de información de situaciones de peligro y de incidentes de seguridad es esencial en nuestro sector industrial.

Disponemos de un procedimiento para establecer un criterio de investigación común, con independencia de la categoría de los incidentes, su gravedad, su potencial daño o su ubicación, con el que determinamos las funciones y responsabilidades aparejadas, la metodología y el proceso de generación de informes y lecciones aprendidas.

En este sentido, todos los eventos¹ de seguridad deben notificarse inmediatamente. Para todos ellos se determina la gravedad potencial del evento en base a la matriz de riesgos de Cepsa. Los eventos de Alto Potencial (HIPO) y de Muy Alto Impacto se presentarán al Comité de Dirección. En el informe de investigación se incluyen las acciones correctivas correspondientes. Estos eventos se evaluarán para determinar la conveniencia de elaborar y comunicar una alerta de HSE y una lección aprendida.

Contamos con diversos canales para que todos los empleados, y también los profesionales de las empresas contratistas, puedan realizar comunicación de peligros: buzón especializado, peticiones de orden de trabajo o mantenimiento para remediar posibles condiciones inseguras, canal de comunicación de incidentes potenciales (*near misses*), y también comunicación verbal a través del supervisor.

Algunas de las principales iniciativas para evaluar, vigilar y reducir la exposición de nuestros empleados y personal externo a los riesgos para la salud son:

- Diseño y modificaciones en la instalación que aseguren condiciones de trabajo seguro.
- Programas de mantenimiento de los equipos e instalaciones.
- Evaluación de riesgos a la posible exposición a productos químicos y la definición de las medidas preventivas a adoptar, así como programas de mediciones higiénicas periódicas de los mismos.
- Utilización y dotación de equipos de protección individual (EPI) en función de los riesgos.



RESPUESTA A SITUACIONES DE EMERGENCIA

Todos los centros del grupo disponen de un plan de emergencia adecuado al tipo de riesgo del centro y la normativa de cada país. Estos planes incluyen requisitos en cuanto a disponibilidad y organización de recursos de cara a la emergencia, así como los recursos y las necesidades de inspección y mantenimiento a realizar.

Contamos con un 'Manual de Seguridad de Procesos' (PSM), el cual sigue el modelo del Energy Institute, entre los que se encuentra la preparación ante emergencias.

Mediante la realización de simulacros se comprueba el nivel de implementación del plan, definiéndose en cada caso las medidas correctivas que apliquen.

¹ Los eventos HSE se clasifican como: *near miss* (potencial incidente); lesión/enfermedad; seguridad de procesos (PSE); daños a la propiedad; daños ambientales; o accidente de carretera.

SEGURIDAD DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

Previo a cualquier contratación, mediante el proceso de homologación, se analiza y evalúa a cada proveedor con objeto de asegurar que están cualificados de acuerdo a los estándares de seguridad establecidos por Cepsa.

Tanto en las 'Condiciones Generales de Contratación' como en los contratos, existen cláusulas concretas de seguridad.



3.5.3

Relación positiva con proveedores

Adicionalmente, establecemos requisitos de acceso a nuestras instalaciones en nuestros procedimientos.

Todos los empleados de empresas de servicios, previo a su entrada a nuestras instalaciones industriales,

reciben información/formación en la que se incluyen capítulos específicos relativos a normas básicas de seguridad, riesgos y consecuencias, actuación en emergencias y equipos de protección individual.

Disponemos de una homologación única para los supervisores de ejecución de empresas de servicios válida para los centros de Palos, San Roque y Canarias. Dicha homologación implica que la formación de supervisor de ejecución que reciba un trabajador en un centro concreto, le habilitará para ejercer como tal en el resto de centros, siempre que haya superado el examen correspondiente. La formación de supervisor de ejecución consta de cuatro módulos y tiene una validez de dos años. Asimismo, se realiza un seguimiento de la implantación con objeto de incorporar mejoras detectadas tras recibir el *feedback* de formadores y asistentes.

PROMOCIÓN DE LA SALUD

Nuestro compromiso es proporcionar un ambiente de trabajo saludable y seguro para todos nuestros empleados y cualquier persona que trabaje o visite nuestras instalaciones. En el '[Código de Ética y Conducta](#)' y en la 'Política de Salud, Seguridad, Protección ambiental y Calidad', se establecen los objetivos para garantizar el cumplimiento de los más altos estándares en materia de salud en todas nuestras operaciones. Estos compromisos se desarrollan a través de diversos procedimientos internos que contemplan las funciones de los servicios de salud.

En este sentido, aplicamos los protocolos de actuación para cada uno de los riesgos inherentes al desempeño de los puestos de trabajo, siguiendo el modelo establecido por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST),

y elaboramos y tenemos metodologías específicas para aquellos riesgos en los que no existen pautas oficiales. Realizamos auditorías internas y externas, con el fin de garantizar su adecuación a la normativa y certificar la calidad del servicio prestado sobre las acciones desarrolladas por los servicios de salud.

Los Servicios Médicos de Cepsa ofrecen la posibilidad de realizar cualquier tipo de consulta sobre salud con profesionales sanitarios propios.

A través de nuestra intranet ponemos a disposición de nuestros empleados múltiples iniciativas para la promoción de la salud. Todos los recursos, además de las campañas de formación, son accesibles a través de esta.

PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD



Programas de atención emocional de los trabajadores a través de un servicio externo especializado o de servicios para la conciliación o de atención a las familias, alineado con la mitigación de los nuevos riesgos psicosociales.

Incorporamos a los reconocimientos médicos anuales un **test de salud total**, siguiendo el modelo establecido por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud Laboral.

Oferta de comida saludable en los comedores y restaurantes de nuestros centros de trabajo.

Campañas de concienciación.

Sesiones de *mindfulness* organizadas por un equipo de voluntarios y que imparten sesiones virtuales accesibles a todos los empleados.

Anexo 3.7 Hacia una organización
con cero accidentes



3.4.3 Seguridad y salud de los consumidores

GRI: 3-3, 416-1, SASB: RT-CH-410B.2

En nuestra '[Política de Relación con Clientes](#)' establecemos nuestro compromiso en materia de protección del consumidor.

En Cepsa realizamos un riguroso proceso de evaluación de las características de nuestros productos con el objetivo de garantizar que estos sean seguros para la salud y el medio ambiente a lo largo de todo su ciclo de vida. Para ello contamos con procedimientos internos tales como el 'Procedimiento General de Tutela de Producto'.


En esta línea, no hemos registrado ningún incidente relacionado con los impactos sobre la salud de nuestros bienes y servicios.

Toda la información con las características de los productos se encuentra recogida en las 'Fichas de Datos de Seguridad' de los productos, que enviamos a nuestros clientes en la primera compra o cada vez que realizamos una actualización.

En 2022 hemos desarrollado la documentación PRIS (Product Regulatory Information Sheet) con la información regulatoria que aplica a cada producto de nuestra compañía. Esta documentación, sumada a nuestras 'Fichas de Datos de Seguridad' y especificaciones, proporcionan una visión completa de todos nuestros productos.

En la búsqueda continua de mejora de la eficiencia y automatización del proceso, también hemos desarrollado una herramienta para las 'Material Safety Data Sheet' (MSDS). Esta herramienta se encarga de contactar con todos nuestros proveedores de productos químicos de forma automática para solicitarles las MSDS de los productos suministrados, las cuales contienen la información de seguridad del producto.



Anexo 3.7 Hacia una organización  con cero accidentes



3.5 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE



GRI: 3-3, 2-6, 204-1, 414-2

HITOS 2022



Reuniones de desarrollo con nuestros proveedores para mejorar su desempeño ESG.



Nuevo 'Campus de Proveedores': plataforma de formación y aprendizaje sobre sostenibilidad para proveedores en la que han participado más de 450.



Monitorización en tiempo real del riesgo de más de 500 proveedores, incluido el riesgo en DDHH.

| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|--|-------|-------|
| Gasto total en Compras (millones de euros) | 1.173 | 700 |
| Proveedores que integran la cadena de suministro de la compañía (nº) | 3.288 | 2.856 |
| Proveedores locales (%) | 35% | 38% |

Anexo 3.8 Facilitando una cadena de suministro sostenible



3.5.1 Modelo de compras

Contamos con un modelo de compras que, además de cubrir las necesidades de aprovisionamiento, pretende reforzar la relación entre los proveedores y nuestros negocios, buscar la automatización, la trazabilidad y la transparencia, así como facilitar el control de los riesgos asociados a la cadena de suministro.

Tenemos un modelo mixto que unifica y coordina tanto las unidades de compras centrales como otras en los negocios, permitiéndonos simplificar procesos y maximizar la eficiencia a través de la planificación e involucración temprana en nuevos proyectos.



Velamos por la integridad y transparencia en los procesos de contratación para favorecer la libre competencia.



EXCELENCIA EN LA GESTIÓN DE COMPRAS



- La excelencia en el desempeño de la función de Compras está certificada con la Norma UNE 15896 de Gestión de Compras de Valor Añadido, y ha sido auditada para los certificados ISO 9001, 14001, 50001, EFQM, así como la ISO 45001 y demás normas incluidas en nuestro sistema de gestión.
- En 2022, hemos reforzado la excelencia en la gestión y nuestro compromiso con las compras sostenibles mediante la auditoría de los estándares de la ISO 20400.

INTEGRACIÓN DE ASPECTOS ESG EN LA TOMA DE DECISIONES

Evaluamos el desempeño ESG de nuestros proveedores a través de un cuestionario. Este *scoring* de ESG está incorporado a nuestra plataforma de Compras e integrado de forma automática desde 2022, a la ficha de adjudicación para que se tenga en cuenta en los procesos de adjudicación. A los proveedores con un *scoring* bajo se les propone realizar las reuniones de desarrollo con el fin de ayudarles a mejorar su desempeño.

Adicionalmente realizamos el cálculo del valor añadido integrando aspectos ESG en la toma de decisiones (Total Value of Ownership), potenciando una compra sostenible apoyándonos en diferentes palancas de sostenibilidad revisadas este año.

FORMACIÓN EN ASPECTOS ESG DE LOS EMPLEADOS DE COMPRAS

Los empleados de Compras reciben de forma continua formación en temas ESG, tanto a nivel general por parte de Cepsa, a través del Campus Cepsa con diferentes cursos sobre temáticas de sostenibilidad, como específicas en la academia de Compras.

En paralelo, se han incluido programas específicos sobre Compras relacionados con el nuevo '[Código de Ética y Conducta de Proveedores](#)' o la nueva directiva europea de Debida Diligencia en materia de sostenibilidad y derechos humanos.



ESCUCHAMOS Y COMPARTIMOS BUENAS PRÁCTICAS

Durante 2022 trasladamos de forma continua a nuestros proveedores nuestras mejores prácticas para la integración de los criterios ESG a lo largo de la cadena de suministro. De igual manera, hemos trasladado en estos foros la estrategia de la compañía, nuestros compromisos y hoja de ruta para cumplir objetivos ESG.

En el marco de los procesos de escuchas anuales a nuestros grupos de interés, incluimos a nuestros proveedores para conocer y priorizar los temas que más le interesan y sus expectativas relacionadas.



PROGRAMA WEPIONEER: LA IMPORTANCIA DE RECONOCER EL LIDERAZGO. ECONOMÍA CIRCULAR



En 2022 hemos celebrado la 4ª edición del programa de reconocimiento a proveedores wePioneer. Con esta iniciativa reconocemos el trabajo de aquellos proveedores que consideramos excelentes en la gestión de los aspectos ESG y en sus compromisos con el desempeño sostenible y responsable. El tema elegido en esta cuarta edición del programa ha sido la Economía Circular.

Anexo 3.8 Facilitando una cadena de suministro sostenible



3.5.2 Nuestra cadena de suministro¹

Contamos con una cadena de suministro formada por alrededor de 3.288 proveedores, de los cuales 1.729 están cubiertos por nuestro modelo de gestión integral; el resto conforman lo que denominamos cola del gasto, que representa menos del 1% de la contratación.

Destinamos el 76% de nuestro importe contratado (excluyendo la adquisición de materias primas) a servicios. El resto se dirige a bienes de diversa naturaleza, como materiales, repuestos o equipos.

Segmentamos nuestra cadena de suministro en función de su criticidad a través del análisis exhaustivo y continuo del gasto total, su distribución geográfica y actividad principal:

- Segmento I, II y III. Incluyen alrededor del 16% de nuestros proveedores y suponen más del 85% del gasto anual. Es sobre este colectivo donde centramos todas nuestras iniciativas y potenciamos modelos de relación adaptados.
- Segmento IV y V². A pesar de ser proveedores no estratégicos, monitorizamos todos los riesgos tanto a nivel operativo como en materia económica, de seguridad y salud, medio ambiente, ciberseguridad y derechos humanos, contando con tarjetas de riesgo. Los proveedores de segmento IV con alguno de los riesgos altos también son considerados críticos, por lo que se realiza una gestión específica.

Adicionalmente, contamos con procedimientos, herramientas y sistemas de reporte periódicos para controlar y monitorizar la eficacia en la gestión a lo largo de la cadena de aprovisionamiento. El seguimiento de estos informes e indicadores de cumplimiento de objetivos y control contribuye a asegurar su trazabilidad de forma continua.



COMPRAS LOCALES

Fomentamos la contratación de proveedores locales por su impacto positivo en el tejido empresarial de la zona, además de por las ventajas que nos ofrece, como facilitar los suministros, mayor flexibilidad y asegurar los tiempos de respuesta. Además, esta proximidad nos facilita el control del riesgo país: en 2022 no se ha detectado ningún proveedor que suponga un riesgo extremo por razón de su ubicación.

En este sentido, realizamos procesos de identificación y evaluación de contrataciones que pueden ser gestionadas localmente, determinando áreas de actuación con proveedores de proximidad.

A nivel global, para las ubicaciones de la compañía con operaciones significativas³, realizamos en 2022 alrededor del 87% de la contratación con proveedores nacionales. Específicamente, un 35% del importe total se contrató con actores de implantación local.

En el caso de España, nuestro mercado principal, el 99% de los proveedores ha sido español, concentrando el 99% del gasto total gestionado por la Unidad de Compras. Cerca del 40% de la contratación se realizó en áreas próximas a alguna actividad Cepsa (Palos de la Frontera, Gibraltar - San Roque y Tenerife).

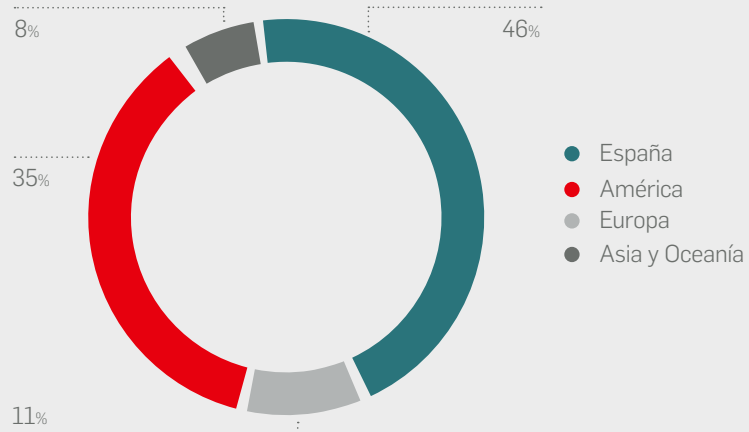
¹ Se han descentralizado los equipos de Compras en los negocios de Química y Exploración y Producción, aunque la gestión y los procesos de compras se han seguido realizando de la misma forma. En este informe no se incluye la información de SEA (Tailandia, Singapur y Malasia), al no contar Cepsa con activos en dichas ubicaciones. En este aspecto, conviene reseñar que en 2021 se consignaron estos valores únicamente hasta el cierre del negocio en el primer trimestre del año. Los datos de esta Unidad de Compras excluyen la adquisición de crudos, materias primas, productos energéticos y el transporte marítimo relacionado con estos productos. Al igual que la logística primaria (CLH); los productos y servicios financieros; las operaciones internas de Cepsa; las donaciones y los pagos de tributos y tasas. Del mismo modo, la información atañe al importe contratado en el ámbito de Compras; es decir, que no contemplan la facturación.

² Hemos desarrollado una gestión más eficiente de los proveedores del segmento V, denominados como cola de gasto, mediante la automatización y digitalización, para identificar de forma preferente los productos con certificados de sostenibilidad. Se considera cola de gasto a los proveedores con compras contratadas inferiores a 25.000 €.

³ Se entiende como ubicaciones con operaciones significativas los emplazamientos principales donde Cepsa tiene situadas sus plantas industriales y los activos donde tiene operaciones de exploración y producción. A efectos del presente informe se han considerado las siguientes ubicaciones: España, Portugal, Colombia, Perú, Brasil, China y Canadá.



Proveedores por área geográfica en 2022



Únicamente contratamos con proveedores no nacionales bienes, equipos o servicios muy especializados o dependientes de tecnología multinacional como son catalizadores,

productos químicos industriales, equipos y sistemas de control especializados, así como licencias.

Anexo 3.8 Facilitando una cadena de suministro sostenible



3.5.3 Promovemos una relación continua con proveedores

En nuestra '[Política de Compras Sostenibles](#)' establecemos el compromiso de promover las mejores prácticas de gestión responsable y sostenible en la compra y contratación de bienes y servicios. Nuestro '[Código de Ética y Conducta de Proveedores](#)' refuerza el compromiso con la ética y la transmisión de valores. Los requerimientos específicos que establecemos en la contratación quedan estandarizados en las 'Condiciones Generales de Contratación' y en nuestros modelos contractuales, de forma que cualquier tercero que trabaje para Cepsa debe aceptarlos, tanto en el proceso de

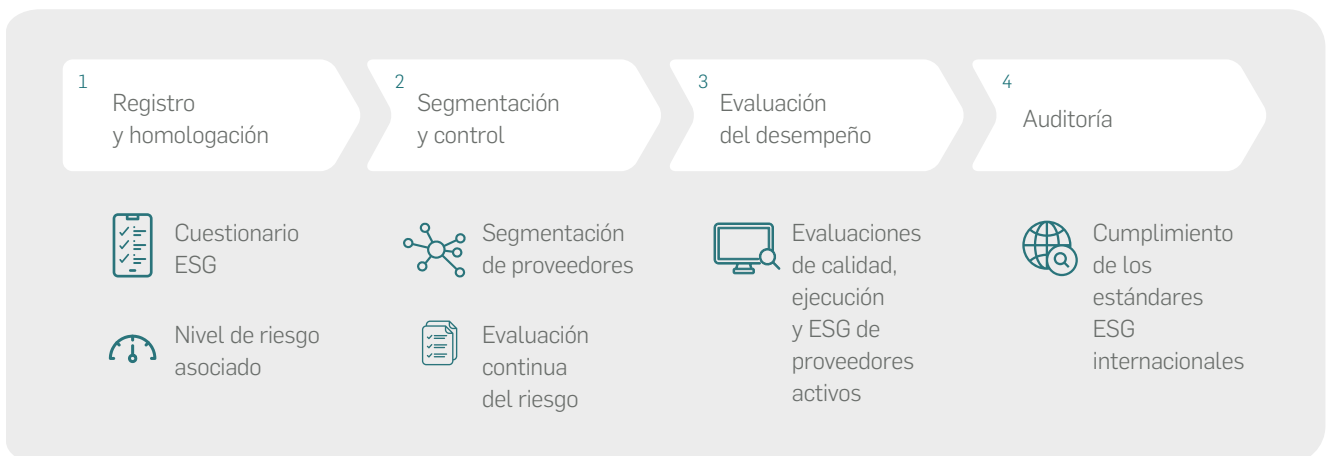
registro como en las diversas etapas de adjudicación¹.

Trasladamos a nuestros proveedores la importancia de contar con un buen desempeño ESG en sus propios procesos y de que así lo exijan también a su propia cadena de suministro.

Contamos con un proceso analítico que, además de permitirnos identificar áreas de actuación específicas, nos facilita establecer alianzas para potenciar la innovación colaborativa e integrar criterios ESG en la toma de decisiones.



Estructuramos la gestión de la relación con nuestros proveedores en cuatro grandes fases:



REGISTRO Y HOMOLOGACIÓN

En esta fase establecemos los aspectos que el proveedor debe cumplir para asegurar que asume los requerimientos de la compañía y para garantizar que el nivel de riesgo asociado es aceptable.

Todos los proveedores en el registro deben completar cuestionarios ESG adaptados a su nivel.

En nuestra plataforma más del 62% de los proveedores activos en 2022 cuentan con un *scoring*, habiendo sido el objetivo para 2022 el 60% y está disponible de forma automática en las fichas de adjudicación para tenerlo en cuenta en la toma de decisión.

¹ A los proveedores Tier 2 considerados críticos al acceder a nuestras instalaciones les aplica los mismos requerimientos, procedimientos, códigos y políticas.

SEGMENTACIÓN Y CONTROL DE RIESGOS

Los proveedores críticos se identifican gracias a la segmentación, su nivel de riesgo y su tipología. Estos están formados por los segmentos principales I, II y III, los proveedores del segmento IV que presentan algún nivel de riesgo alto, y los proveedores condicionados, que se caracterizan por ser la única fuente de aprovisionamiento. De igual manera, consideramos críticos a los proveedores de los contratistas principales que acceden a nuestras instalaciones (Tier 2).

En esta fase se produce la evaluación continua del riesgo de los proveedores activos y en ella se analizan factores como el riesgo operativo, económico, ESG, de país, seguridad de la información o de contraparte (KYC, Know Your Counterparty).

También hemos incorporado una nueva metodología para

conocer el riesgo de Derechos Humanos (DDHH) y actuar con la debida diligencia.

En 2022, un total de 2.830 proveedores activos contaron con una evaluación de riesgo. Además, otros 278 contaron con un análisis de cumplimiento adicional con chequeo en listas internacionales, según procedimiento KYC. Adicionalmente, este año hemos puesto en marcha una herramienta de monitorización de riesgo en tiempo real a través de alertas que incluyen temas de sostenibilidad y derechos humanos.

En Cepsa no hemos identificado ningún proveedor con riesgo alto o muy alto, siendo el riesgo medio de sus proveedores de tipo medio-bajo.



EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Contamos con un plan de evaluaciones de los proveedores activos donde se tienen en cuenta cuestiones de calidad, ejecución y ESG. Igualmente, hemos incorporado a este la evaluación de los proveedores del Tier 2 relacionados con los trabajos que realizan en nuestras instalaciones para nuestros contratistas principales.

A lo largo de 2022, realizamos 1.473 evaluaciones a 666 proveedores, 560 de ellos por su criticidad, lo que supone que el 99% de nuestros proveedores críticos cuenta con al menos una evaluación de desempeño, cumpliendo nuestro objetivo de que al menos el 99% de estos proveedores sean evaluados incluyendo criterios ESG.


AUDITORÍAS Y MEJORA DEL DESEMPEÑO ESG

Finalmente, nos aseguramos de que los proveedores cumplen con nuestros requerimientos a través de auditorías en línea con un protocolo que contiene el cumplimiento de los estándares ESG internacionalmente aceptados.

En 2022, hemos realizado un total de 160 auditorías in situ. A final de este año, un total de 215 proveedores activos cuentan con una auditoría vigente, la cual contempla un plazo de 24 meses, durante los cuales ayudamos a los proveedores a cerrar las 'No Conformidades' que hayan tenido. Para ello, se establecen planes de acción que deben seguir y evidenciar para su cierre. Fomentamos proactivamente el cierre de las 'No Conformidades', asesorándoles en la resolución de las mismas,

con el objetivo de que el 80% de las 'No Conformidades' de sus informes de auditoría en los dos últimos años sean resueltas. En 2022, se han cerrado el 82% de las 'No Conformidades'.

Desde finales de 2021 el Plan de auditorías se ha ampliado con un nuevo protocolo específico sobre el cuestionario ESG que da lugar al *scoring* de los proveedores. Así, en 2022 hemos realizado un total de 62 reuniones de desarrollo con proveedores, lo que nos ha permitido verificar su desempeño en estas materias e identificar oportunidades de mejora. En este sentido, les facilitamos un informe detallado que incluye las recomendaciones oportunas que incorporar a su gestión.

Anexo 3.8 Facilitando una cadena de suministro sostenible 



3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA



HITOS 2022



Celebración del VII Día de la Ética.

La edición de 2022 ha girado en torno a las conductas inapropiadas en el entorno laboral.



Renovación de certificaciones UNE 19601 e ISO 37001.



Ampliación del catálogo y temáticas de la formación sobre Cumplimiento.



Finalización de nuestro proceso metodológico de evaluación de Derechos Humanos

alineado con los 'Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas'.

| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|---|-------|------|
| Denuncias recibidas por incumplimiento del código ético (nº) | 102 | 113 |
| Solicitudes de asesoramiento ético (nº) | 177 | 134 |
| Proyectos de auditoría interna que tengan un componente de lucha contra la corrupción y el soborno (nº) | 10 | 10 |
| Impuesto sobre beneficios pagados por la compañía (millones de euros) | 1.419 | 370 |

Anexo 3.9 Comportándonos de forma ética y respetuosa



3.6.1 Ética en nuestro día a día

GRI: 2-15, 2-23, 2-24, 2-26, 3-3, 205-1, SASB: EM-EP-510a.2

En nuestra compañía prevalece el compromiso de velar por el cumplimiento tanto de la ley como de nuestras políticas, compromisos y valores internos, con el objetivo de promover una verdadera cultura basada en la ética, la integridad y la transparencia.

Tenemos tolerancia cero ante cualquier tipo de comportamiento inadecuado. Trabajamos por una cultura en la que cualquier incumplimiento debe ser comunicado con todas las garantías de confidencialidad y ausencia de represalias cuando se reporta de buena fe; una cultura en la que prima la honestidad para lograr el compromiso de todos los empleados de hacer lo correcto por convicción, y no por miedo a ser sancionado en caso de incumplimiento.

El ['Código de Ética y Conducta'](#)¹ y nuestras políticas de cumplimiento configuran el marco de referencia para desarrollar nuestra actividad profesional. Son un reflejo de las mejores prácticas aplicables y de los valores que nuestros accionistas, a través del Consejo de Administración, desean materializar con el objetivo permanente de que tanto nuestros empleados como la dirección conozcan y entiendan su contenido. Para ello, impartimos de manera continua acciones de formación y sensibilización disponibles tanto en la intranet como en la web corporativa, y les recomendamos la adhesión al mismo como ejemplo de compromiso, alcanzando una aceptación muy elevada dentro de la plantilla.

Hacemos extensible este compromiso al resto de socios y contrapartes que se relacionan con nosotros a través de la solicitud de adhesión tanto a nuestro 'Código de Ética y Conducta' como a nuestro ['Código de Ética y Conducta de Proveedores'](#), el cual establece los compromisos y principios de actuación que deben cumplir los proveedores en su relación con Cepsa, formalizando su adhesión en el proceso de homologación. Respecto a otros terceros, los contratos que regulan la relación comercial incluyen cláusulas sobre su cumplimiento.

En el Código también prevalece el compromiso para aplicar la debida diligencia con terceros antes de realizar cualquier operación comercial, bajo los principios de precaución y de respeto hacia los Derechos Humanos.

2.3 Políticas alineadas con la sostenibilidad



Políticas Corporativas de Cepsa



VII DÍA DE LA ÉTICA



Celebramos el VII Día de la Ética profundizando en las conductas inapropiadas en el entorno laboral, explicando el origen de estos comportamientos, el papel que juega nuestro cerebro, y las claves y herramientas para resolverlos de una forma positiva. Asimismo, reconocimos este especial compromiso con la ética con la entrega de premios a los Compliance Believer 2022. El acto, en el que participaron varios miembros de nuestro Comité de Dirección, fue clausurado por el consejero independiente y presidente de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.



¹ Aprobado por el Consejo de Administración. Es de aplicación a Cepsa, las sociedades filiales del grupo donde se disponga de un control efectivo, los administradores y empleados de las mismas, y a los terceros con los que existan relaciones jurídicas y se haya formalizado su cumplimiento en los distintos documentos formales que regulan la relación.

CANAL DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO Y GESTIÓN DE DENUNCIAS

En Cepsa disponemos de un '[Canal de Ética y Cumplimiento](#)' donde cualquier empleado o tercero puede comunicarnos los comportamientos irregulares o contrarios al 'Código de Ética y Conducta', a la legalidad vigente, así como de la normativa interna que rige a Cepsa. Todas las comunicaciones son tratadas de forma confidencial y pueden realizarse de forma anónima. La disponibilidad del Canal, vía web, es de 24 horas al día, los 365 días del año en versiones en español, inglés, francés y portugués.

Además, se dispone de una línea telefónica 24/7, gestionada por una compañía independiente, con la que se puede contactar desde todos los países.

La gestión del Canal se realiza íntegramente desde la Oficina de Ética y Cumplimiento, la cual depende funcionalmente de la Comisión del Consejo de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.

Informamos a nuestros grupos de interés sobre este canal a través de nuestra web corporativa y, de forma particular, mediante los documentos contractuales que regulan nuestra relación comercial. Asimismo, realizamos sesiones formativas a empleados y proveedores.

AUDITORÍAS EXTERNAS Y CERTIFICADOS

Contamos con un sistema de gestión de cumplimiento que nos permite disponer de los mecanismos de prevención y gestión necesarios frente a riesgos de incumplimiento o conductas no apropiadas.

En este sentido, en 2022 hemos renovado las certificaciones de Sistemas de Gestión de Compliance Penal (UNE 19601) y de Sistemas de Gestión Antisoborno (ISO 37001) con las

LUCHA CONTRA EL FRAUDE Y LA CORRUPCIÓN

Contamos con una '[Política de Prevención Contra el Soborno, la Corrupción y Conflictos de Interés](#)' en la que se establecen los detalles de actuación y compromisos en esta materia.

Una de las líneas de actuación son las evaluaciones de riesgo desde un punto de vista penal, en la que se tienen en cuenta los riesgos vinculados con la corrupción, tanto en el ámbito privado como público.

Asimismo, hemos testeado la eficacia del marco de control establecido en nuestras sociedades¹, no habiendo identificado un nivel de riesgo de corrupción significativo en ninguna de ellas.

Contamos además con la función de análisis de contraparte (Trade Controls) que incluye la perspectiva del soborno y corrupción para atribuir un nivel de riesgo de integridad a los

Hemos realizado una encuesta sobre cuestiones éticas de la que se desprende que los empleados saben dónde acudir en caso de tener una pregunta o preocupación relativa a cuestiones de cumplimiento (93%).

Cepsa tiene tolerancia cero a las represalias para los denunciantes y establece las medidas de protección adecuadas para cada caso de acuerdo con lo establecido en la ley de protección de denunciantes de corrupción, en línea con lo establecido en la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de octubre de 2019 relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión.

Una vez se ha recibido la denuncia y/o consulta a través del 'Canal de Ética y Cumplimiento', la Oficina de Ética y Cumplimiento (OEC) inicia su tramitación mediante una primera revisión o análisis preliminar. Posteriormente, la OEC puede dar por finalizadas las actuaciones por no encontrar evidencias o entender que existen indicios claros que aconsejan que el expediente sea trasladado a la unidad investigadora para realizar una investigación procedente con la que llegar a la conclusión definitiva. Finalmente, y tras recibir las conclusiones de la unidad investigadora, la OEC reporta al órgano correspondiente.

que ponemos de manifiesto nuestro compromiso de crear una cultura corporativa basada en la integridad, la transparencia y en el cumplimiento.

Además, nuestro 'Modelo de Prevención de Delitos' es auditado anualmente por un experto independiente, y en cada ejercicio se amplía el perímetro de revisión.

socios de negocio con los que nos relacionamos.

Igualmente, nos encargamos de monitorear el riesgo país en cuanto a blanqueo de capitales, corrupción y sanciones internacionales, cuyos resultados quedan publicados en un boletín interno de forma trimestral.

En relación a la lucha contra el fraude, anualmente realizamos una evaluación del riesgo de fraude en la que consideramos los principales factores internos y externos que han podido afectar durante el periodo, así como el desempeño del modelo de control interno, las comunicaciones recibidas en el 'Canal de Ética y Conducta' o la realización de auditorías. Todo ello queda plasmado en el mapa de riesgos de fraude y en un plan antifraude que nos permite fortalecer nuestro modelo.

¹ Compañía Española de Petróleos S.A., Cepsa Comercial Petróleo S.A.U., Cepsa Química S.A., Cepsa Trading S.A.U., Cepsa Business Services S.A.U., Fundación Cepsa, Cepsa Colombia S.A., Ressa S.A., CEDIPSA, Cepsa Gas Comercializadora S.A., Cepsa Gas y Electricidad S.A., Cepsa Aviación S.A., Spanish Intoplane Services, S.L.U., CMD S.L., Petrocan S.A., Cepsa Petronuba S.A., Atlas, S.A., Cepsa Bioenergía San Roque, S.L.U., GEPESA S.A., Cepsa Algerie, S.L. y Cepsa Rhourde El Rouni, S.L.U.

PRINCIPALES MEDIDAS DE PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN, SOBORNO Y BLANQUEO DE CAPITALES EN 2022



- Acciones de concienciación: como la comunicación del balance de Canal Ético 2021 o la celebración del Día de la Ética.
- Formación online a empleados sobre prevención de delitos y a proveedores sobre la integridad en los negocios.
- Formación sobre Sanciones internacionales & Trade Controls a las áreas críticas del negocio.
- Evaluación del funcionamiento de los controles específicos identificados para mitigar el riesgos de corrupción, incluido en el Modelo de Prevención Penal.
- Revisión, actualización y publicación del procedimiento de análisis de contrapartes.
- Procedimiento de intervención de pagos para el bloqueo y análisis de todos los pagos realizados por la Fundación.

Finalmente, Cepsa no financia ni muestra apoyo o soporte de cualquier otra clase, directa o indirectamente, a sindicatos, funcionarios públicos, cargos políticos, partidos políticos, sus

representantes y/o candidatos, asesores, así como cualquier persona que desempeñe funciones públicas o sea personal de confianza de los anteriores.

CONFLICTOS DE INTERÉS

En nuestra '[Política de Prevención Contra el Soborno, la Corrupción y Conflictos de Interés](#)' y en la 'Política de Operaciones Vinculadas y Operaciones Intragruppo', ambas aprobadas por nuestro Consejo de Administración, se establecen los procedimientos de actuación en materia de prevención y/o tratamiento de los conflictos de interés en los que pudieran encontrarse nuestros accionistas, los miembros del Consejo de Administración, directivos y resto de empleados en sus relaciones con Cepsa, así como respecto de los conflictos que puedan plantearse con clientes, proveedores y otros grupos de interés.

Ante una situación de conflicto de interés, en ambas políticas se establece el deber de abstenerse en las deliberaciones y en la toma de decisiones y en acceder a la información confidencial, además del deber de transparencia y declaración proactiva sobre estos conflictos, y el deber de colaboración en la resolución de estos.

En paralelo, nuestra política establece la obligación de sus profesionales y grupos de interés de declarar proactivamente

Anexo 3.9 Comportándonos de forma ética en nuestro día a día



cualquier posible colisión de intereses, contactando con su superior inmediato y con la Oficina de Ética y Cumplimiento (OEC). Adicionalmente, se solicita anualmente a directivos, jefes de departamento y a unidades consideradas de riesgo que declaren los conflictos de interés mediante un cuestionario.

En 2022 hemos identificado varias situaciones de conflictos de interés por relaciones de empleados con capacidad de decisión y terceros, tanto personas como sociedades. En todos los casos, los afectados fueron informados y se establecieron medidas preventivas junto con nuestro departamento de Recursos Humanos y sus superiores jerárquicos.



3.6.2 Derechos humanos

GRI 2-23, 2-26, 3-3, SASB: EM-EP-210a.3

Nuestra nueva '[Política de Derechos Humanos](#)', alineada con las normas y prácticas internacionales, establece nuestro compromiso con los derechos humanos. Fija los comportamientos de nuestros empleados y de los terceros con los que nos relacionamos en todos los emplazamientos donde operamos y el compromiso de vigilancia mediante procesos de debida diligencia.

COMPROMETIDOS CON EL CUMPLIMIENTO DE LAS PRÁCTICAS INTERNACIONALES MÁS AVANZADAS



En el despliegue de nuestra política adecuamos su aplicación y comportamiento a las prácticas internacionales más avanzadas:

- Carta Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.
- Declaración de los Principios Fundamentales de Derecho en el Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.
- Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas a los que estamos adheridos desde 2005.
- Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas de la Asamblea General de las Naciones Unidas.
- Convenio OIT 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales.
- Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Recomendaciones de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.



Como en años anteriores, no hemos identificado situaciones irregulares ni vulneraciones de los derechos humanos en las operaciones realizadas en 2022.



EVALUACIÓN DE IMPACTO Y DILIGENCIA DEBIDA

Hemos desarrollado una metodología de evaluación de impactos en materia de derechos humanos en línea con los 'Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas'.

Este proceso contempla tres elementos fundamentales: una evaluación del impacto sobre los derechos humanos en operaciones propias, una evaluación del impacto sobre los

derechos humanos en operaciones de fusión y adquisición, y una diligencia debida centrada en los derechos humanos en la cadena de suministro y otras contrapartes.

Nuestro enfoque metodológico nos permite trabajar de forma proactiva, homogénea y estructurada en la identificación, prevención, mitigación y respuesta a las consecuencias adversas.



SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Disponemos de una 'Política de Security' y de normas específicas orientadas a la actuación del personal de seguridad, el cual debe mantener un alto nivel de competencia técnica y profesional y demostrar sus capacidades en materia de derechos humanos, haciendo extensible esta exigencia a nuestros contratistas.

De igual manera, seguimos las directrices de los 'Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos' como guía para garantizar la seguridad en nuestras operaciones y estamos en proceso para ser aceptados como 'Engaged Company' en 2023.

La capacidad de evaluar con precisión los riesgos presentes en nuestro entorno operacional es fundamental para la seguridad del personal, las comunidades locales y nuestros activos. Nuestra evaluación de riesgos examina tanto los riesgos para

Anexo 3.9.4 Derechos Humanos

la compañía como los de las comunidades donde operamos y tiene en cuenta el riesgo de "complicidad de la empresa", referido a la implicación indirecta de la compañía en incidentes relacionados con los derechos humanos, incluso cuando esto puede darse por un contratista. De este modo, nos aseguramos adoptar una perspectiva lo más amplia posible de las amenazas.

Por ello, los proveedores privados de seguridad deben ser conscientes de los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y acatar estos principios.

3.6.3 Transparencia y responsabilidad fiscal

GRI: 207-1, 207-2, 207-3, 3-3

Somos conscientes de la utilidad social de las contribuciones tributarias que realizamos allí donde estamos presentes, las cuales revierten en el sostenimiento de las cargas públicas y aseguran funciones básicas en favor de los ciudadanos, las familias y del conjunto de la sociedad.

Por este motivo, la '[Política Fiscal](#)', aprobada en 2021 por el Consejo de Administración, recoge nuestra estrategia

impositiva y su compromiso con la aplicación de las mejores prácticas tributarias. Esta estrategia, divulgada activamente ante los distintos comités y organismos de Cepsa, cumple con la normativa tributaria aplicable en cada ámbito atendiendo al interés social y asegura la consecución de los objetivos empresariales a largo plazo, evitando riesgos e ineficiencias fiscales en el desarrollo de las actividades económicas.

GOBERNANZA Y CONTROL



El Consejo de Administración de Cepsa está puntualmente informado de las políticas y criterios tributarios así como del grado de cumplimiento de la 'Política Fiscal Corporativa'.

La unidad de Impuestos asegura y revisa con carácter regular la adecuada aplicación de los principios y procedimientos de gestión, que se basan en estándares internacionales y se trasladan sobre las operaciones en curso. El cumplimiento de la normativa tributaria se garantiza mediante diversos mecanismos previstos en los sistemas de Control Interno y de Gestión Integral de Riesgos.

En los procesos de inversión, cualquier proyecto debe cumplir un recorrido de aprobaciones que incluye, entre otros pasos, el análisis de sus posibles implicaciones fiscales. La propuesta es evaluada por el Comité de Inversiones, paso previo en cualquier circunstancia, a la aprobación por el Comité de Dirección y por el Consejo de Administración de Cepsa.

El cumplimiento de la normativa tributaria se asegura mediante diversos mecanismos previstos en el Sistema de Control Interno, así como a través del sistema de gestión integral de riesgos implantado acorde al marco ERM (Enterprise Risk Management – Integrated Framework) del COSO II (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission).

Adicionalmente, hemos implantado una herramienta para facilitar la gestión fiscal y reforzar tanto el control como el seguimiento sobre el cumplimiento de las obligaciones fiscales. Elaboramos, además, un mapa específico de riesgos fiscales que se presenta y valida en el Comité de Riesgos.

El funcionamiento de estos sistemas y mecanismos, así como el diseño y eficiencia de los controles implantados se reporta anualmente a la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos.

En el proceso de comunicación de los riesgos fiscales al Consejo de Administración, se realizan las siguientes actividades:

- Actualización de los riesgos fiscales en el Mapa de Riesgos de Cepsa y de todas sus unidades y líneas de negocio.
- Identificación ex ante del efecto de los riesgos fiscales sobre el establecimiento o el logro de las líneas estratégicas de la compañía.
- Incorporación obligatoria del análisis de los riesgos fiscales asociados a las nuevas inversiones.
- Formalización de planes para su gestión o mitigación.

La situación fiscal de la compañía está sometida a distintos filtros de revisión. En primer lugar, a una interna para verificar su corrección. En segundo lugar, por parte de auditores externos independientes en el contexto de sus informes anuales, sobre cada una de las sociedades y estados financieros consolidados del grupo. Finalmente, la situación fiscal es revisada regularmente por las autoridades de las distintas jurisdicciones en las que opera el grupo, a través de sus propios equipos de gestión e inspección tributaria.



BUENAS PRÁCTICAS TRIBUTARIAS Y COLABORACIÓN CON LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Queremos que las comunidades en las que operamos comprendan nuestra actividad y contribución al bienestar social. Por ello, damos prioridad al trabajo conjunto con los gobiernos y la sociedad civil en favor de la transparencia en el desarrollo de nuestras actividades.

En consecuencia, tratamos de mantener una relación constructiva con las autoridades fiscales de los territorios en los que operamos, con el propósito de alcanzar el mayor consenso y alineamiento en la interpretación de la normativa

aplicable en la materia.

A tal fin, participamos en iniciativas oficiales para mejorar el entendimiento y el ahorro de esfuerzos a todas las partes involucradas.

En casos de discrepancia interpretativa, ofrecemos nuestra visión técnica y la documentación disponible, auspiciando la colaboración y el entendimiento y dejando abiertas vías de acuerdos amistosos con las distintas autoridades fiscales involucradas.

INFORME DE PAGOS A ADMINISTRACIONES PÚBLICAS PARA LAS ACTIVIDADES DE EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN



Facilitamos información de la totalidad de desembolsos, por todos los conceptos, realizados a las distintas Administraciones Públicas de los mercados en los que operamos.

TRANSPARENCIA TRIBUTARIA

La transparencia es un valor esencial en nuestras conductas, y para ello, hemos adoptado este compromiso con objeto de que los distintos agentes sociales puedan conocer nuestra política fiscal y los resultados concretos que se derivan de la misma. En este sentido, publicamos la información de naturaleza impositiva requerida, conforme a la normativa y a los acuerdos voluntarios de los que formamos parte.

CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS TRIBUTARIAS E INFORME DE TRANSPARENCIA



Estamos adheridos al Código de Buenas Prácticas Tributarias en España; colaboramos en grupos de trabajo del Foro de Grandes Empresas y presentamos ante la Agencia Tributaria el Informe Anual de Transparencia Fiscal.



CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA

En 2022, Cepsa pagó un total de 1.419 millones de euros en concepto de Impuesto de Sociedades, siendo el desglose por país el indicado en la siguiente tabla.

Impuestos de sociedades pagados país a país (millones de euros) ¹

| | 2022 | 2021 |
|------------------------|--------------|------------|
| España | 150 | 42 |
| Argelia ² | 244 | 66 |
| Brasil | 9 | 5 |
| Canadá | 16 | 10 |
| Colombia | 24 | 2 |
| Emiratos Árabes Unidos | 939 | 239 |
| Italia | 2 | 1 |
| Marruecos | 1 | 0 |
| Países Bajos | 1 | 1 |
| Perú | 13 | 7 |
| Portugal | 15 | 4 |
| Reino Unido | 4 | 1 |
| Singapur | 1 | 1 |
| Tailandia | 0 | -9 |
| TOTAL | 1.419 | 370 |

 Informe País por País

Además del Impuesto de Sociedades, soportamos otros gravámenes, los principales son los denominados impuestos especiales. Asimismo, nos encargamos de recaudar determinados impuestos que posteriormente se pagan a las autoridades tributarias preceptivas.

En 2022, incluyendo el impuesto de sociedades, Cepsa pagó 3.768 millones de euros en impuestos, encargándonos, además, de recaudar 2.886 millones de euros.

Impuestos soportados y recaudados (millones de euros)

| Impuestos soportados | | | | Impuestos recaudados | | | |
|------------------------|----------------------|-------|-------|----------------------|----------------------|-------|-------|
| Impuesto de Sociedades | Impuestos especiales | Otros | TOTAL | IVA | Impuestos especiales | Otros | TOTAL |
| 1.419 | 2.257 | 92 | 3.768 | 2.333 | 409 | 144 | 2.886 |

¹ El tipo de cambio utilizado para impuestos pagados en moneda distinta al euro ha sido el tipo de cambio medio mensual.

² Se incluyen los tipos aplicables a los resultados obtenidos en la producción de hidrocarburos que son más elevados que los generales.



3.7 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES



GRI 2-25, 3-3, 203-2, 413-1 SASB: RT CH-210a.1, EM-EP-210b.1

HITOS 2022



Lanzamiento del programa Sumamos Energías

para la integración de nuestros proyectos de energía renovable en los entornos locales.



Finalización de la Evaluación del Impacto Social 2008-2021 en Caracara (Colombia).

El estudio, enfocado en tres indicadores -inclusión social, pobreza y capacidades-, evidenció que la gestión social desarrollada por Cepsa ha impactado positivamente en todos los indicadores.



Ejecución de los abandonos de los Bloques El Portón, Jilguero, Puntero (Casanare, Colombia) y del Pozo San Alejandro (Perú).

Se han llevado a cabo con éxito los abandonos de estas instalaciones sin incidentes sociales ni pasivos socioambientales, en estricto cumplimiento de los Planes de Abandono aprobados y aplicando los principios de la Economía Circular.

Las actividades de la compañía generan un impacto sobre las comunidades de nuestro entorno. Es por ello que consideramos una prioridad gestionar de forma proactiva estos aspectos evaluando los riesgos y fomentando la generación de oportunidades en las comunidades locales.

Nos integramos en la sociedad de los países y regiones en las que operamos para crear entornos de colaboración y favorecer el crecimiento de la riqueza local. Respetamos cada cultura

y mantenemos canales de comunicación abiertos de forma continua para identificar y responder a las inquietudes de las comunidades locales. Además, invertimos en acciones sociales para dar respuesta a las necesidades y prioridades de la sociedad a nivel local y reforzar así nuestro compromiso con la misma.



DIÁLOGO CON LAS COMUNIDADES LOCALES

Nuestro 'Manual de Relación con la Sociedad' es el marco normativo que plasma, entre otros asuntos, las bases para la relación con las comunidades locales e indígenas.

La identificación y priorización de nuestros grupos de interés es la base para establecer una relación adecuada con la que conocer y tratar de dar respuesta a sus necesidades, prestando especial atención a las comunidades locales de las áreas de influencia de nuestras operaciones. Además, la transparencia y la comunicación son fundamentales.

Nuestras actividades de relación y comunicación en nuestros principales centros industriales se centra en el diálogo institucional con autoridades locales y administraciones tanto provinciales como regionales, así como con los vecinos de dichas instalaciones, de cara a mantener un diálogo permanente en relación con nuestra actividad. Contamos con herramientas de diálogo como los comités de enlace con las comunidades cercanas a nuestros centros industriales, las jornadas de puertas abiertas, la celebración de jornadas temáticas o los seminarios especializados.

PROGRAMA SUMAMOS ENERGÍAS



Con la puesta en marcha del programa Sumamos Energías, buscamos garantizar la máxima integración de nuestros proyectos renovables con el entorno y contribuir a crear oportunidades de desarrollo socioeconómico y de crecimiento en las comunidades locales en las que vamos a desarrollar proyectos renovables. La iniciativa recoge tres compromisos fundamentales:

- El desarrollo socioeconómico de la población de los municipios donde estarán las plantas.
- La protección medioambiental y de la biodiversidad de los territorios, minimizando el impacto en los hábitats ecológicos.
- La transparencia, información y comunicación con todos los grupos de interés.



En nuestro negocio de Exploración y Producción ponemos a disposición de las comunidades locales equipos especializados para poder comunicar y atender sus inquietudes, dudas y sugerencias respecto al desarrollo de los proyectos que impactan a dichas comunidades. Estos equipos impulsan de manera proactiva distintas acciones para fomentar la participación de la comunidad, centrándose en grupos de interés concretos como vecinos, autoridades locales y regionales, contratistas, propietarios de terrenos y líderes tradicionales y, de ser el caso, comunidades campesinas e indígenas.

En este sentido, tenemos implementados programas formales de participación de las comunidades, conforme al Plan de

Gestión Social, en el 100% de los activos que cuentan con comunidades locales en área de influencia directa, lo que se corresponde con todas las operaciones desarrolladas en Colombia y Perú.

La participación con los grupos de interés en el negocio de Exploración y Producción se basan en reuniones informativas frecuentes orientadas a tratar cuestiones operativas, iniciativas de inversión social, oportunidades de contratación local y generación de oportunidades laborales para las comunidades vecinas. Nuestros principales grupos de interés en este ámbito se pueden agrupar en autoridades locales, comunidades locales, contratistas y empresarios locales.

COMUNIDADES INDÍGENAS

En estos activos no tenemos comunidades indígenas en el área de influencia directa; solo en Colombia se encuentra el resguardo indígena Wacoyo, comunidad limítrofe con el bloque de Caracara, el cual se considera un grupo de interés, y como tal, se aplican los principios y pilares fundamentales de nuestro Plan de Gestión Social. Esto nos permite mantener una estrecha relación con esta comunidad, brindándoles apoyo social a través de campañas de inversión social voluntaria.

Además, para aquellos casos en los que pudiera ser necesario, la compañía cuenta con el 'Procedimiento de Buena Práctica para la Consulta Previa', el cual fomenta la entrada temprana a los territorios de comunidades étnicas donde se desarrollará cualquier estudio y/o proyecto de exploración, producción y/o transporte de hidrocarburos. Con esto buscamos generar

confianza, evitar la desinformación, gestionar expectativas, generar participación efectiva y formal (documentada) e involucrar tradiciones y costumbres preservando la integridad étnica y cultural.

En este sentido, la participación de los colectivos indígenas se fomenta a través de asambleas recurrentes y mesas de trabajo a las cuales se invita a participar a toda la comunidad y sus líderes, sin enfoque de género alguno y sin favorecer ningún tipo de discriminación. En estas reuniones se abordan las inquietudes de la comunidad indígena en materia de inversión social y oportunidades de empleo y suministro de bienes y servicios. Las conclusiones de estas reuniones se plasman en acuerdos, los cuales llevamos a cabo y monitorizamos.

GESTIÓN DE RIESGOS E IMPACTOS SOCIALES

Realizamos una identificación y análisis de los riesgos sociales que conlleva nuestra actividad en el proceso de autorización ambiental y social, en el marco de los procesos de inversión y ejecución de proyectos y, periódicamente cuando hay cambios significativos en los grupos de interés, en el contexto social a nivel local, regional o nacional.

En Exploración y Producción, nuestro Plan de Gestión Social establece los pilares básicos de actuación que se aplican en todas las operaciones que desarrollamos en Colombia y Perú. Se estructura en cuatro líneas de actuación transversales -reconocimiento del entorno, relación con los grupos de interés, gestión de riesgos e impactos y debida diligencia-,

y siete buenas prácticas -entrada temprana al área de influencia, relación con los grupos de interés, consulta previa con las comunidades, generación de empleo local y regional, adquisición de bienes y servicios locales y regionales, inversión social y gestión de peticiones, quejas y solicitudes- .

A este respecto, el 100% de las operaciones desarrolladas por Exploración y Producción que tienen comunidades locales en su área de influencia cuentan con sus respectivos estudios de impacto ambiental y social aprobados por las autoridades competentes, los cuales conllevan consultas y programas de participación de la comunidad local.

EVALUACIÓN DEL IMPACTO SOCIAL EN COLOMBIA



Durante 2022 se ha completado la Evaluación del Impacto Social sobre las comunidades locales del área de influencia directa así como de las comunidades indígenas del área de influencia directa del bloque Caracara (Colombia), particularmente del municipio de Puerto Gaitán (Meta). El objetivo del estudio, desarrollado por la Fundación Amanecer, era conocer la magnitud de los efectos positivos y negativos correspondientes a la gestión realizada durante el periodo 2008-2021, así como su mejora para futuros desarrollos.

El estudio, que se enfocó en tres indicadores -inclusión social, pobreza y capacidades- muestra que la gestión social desarrollada ha impactado positivamente en los tres indicadores, tanto en comunidades locales

como indígenas, contribuyendo a la erradicación de la pobreza. Estos resultados se deben en gran parte a la contratación de mano de obra local no calificada y a la adquisición de bienes y servicios locales de forma sistemática en todas nuestras operaciones, así como al desarrollo de los proyectos productivos en Colombia. Estos últimos, tras más de 7 años de implementación de herramientas de agricultura tropical sostenible, han permitido que 160 familias beneficiarias hayan generado unidades productivas sostenibles gracias a las cuales pueden suplirse por sí mismas de los productos básicos de consumo y han generado procesos asociativos (Asociaciones Acapropuga y Asagua) que contribuyen a la sostenibilidad de los mismos.

ACCIÓN SOCIAL OPERACIONAL

La estrategia de acción social operacional de la compañía responde a los requerimientos legales y de nuestras licencias, teniendo siempre como premisa contribuir al desarrollo en las zonas donde tenemos operaciones y, por tanto, en las comunidades que las habitan, entendiendo la diversidad de las poblaciones de los territorios para efectuar cada vez inversiones sociales más inteligentes y eficientes.

Estas acciones están orientadas a reforzar nuestra alianza con la sociedad y contribuir al desarrollo económico y social de las

comunidades, tomando en cuenta las prioridades establecidas por los diferentes gobiernos. Este tipo de inversión social se realiza sobre todo en los activos de Colombia y Perú, y se estructura en ocho líneas de actuación enfocadas a la viabilidad de las operaciones y la sostenibilidad de los proyectos: desarrollo humano, fortalecimiento comunitario e institucional, salud, generación de ingresos, cultura y turismo, educación, medioambiente y recreación y deporte.

PLAN VERANO I Y II EN PERÚ




En 2022 hemos ejecutado el Plan Verano I en el Pueblo de Macuya, población del área de influencia del campo Los Ángeles, en Perú. Este plan ha consistido en la mejora de 8 caminos vecinales (12 km de vías). Se trata además del primer proyecto de alianza público-privada, gracias a la colaboración del Ministerio de Energía y Minas, el ejército peruano, los ayuntamientos locales y Cepsa. Este proyecto ha beneficiado de manera directa a 1.200 familias de vocación agrícola y pecuaria, que necesitan de estas vías para poder comercializar sus productos en condiciones salubres y seguras en toda época del año.

Además, hemos comenzado la planificación del Plan Verano II, que consistirá en la mejora de 18 km de vías adicionales, consiguiendo como novedad que los gobiernos locales y regionales se sumen a la financiación de esta segunda fase del plan. Gran parte del éxito de esta gestión se debe a la contratación de mano de obra local no cualificada y a la adquisición de bienes y servicios locales de forma sistemática en todas nuestras operaciones, así como al desarrollo de los proyectos productivos en Colombia, que tras más de 7 años de implementación de herramientas de agricultura tropical sostenible han permitido que 160 familias beneficiarias hayan generado unidades productivas sostenibles.



| Acción social operacional | 2022 | 2021 |
|---|---------|---------|
| Inversión (€) | 235.480 | 574.317 |
| Beneficiarios directos (nº) | 49.650 | 13.495 |
| Beneficiarios indirectos (nº) | 249.969 | 40.882 |
| Entidades con las que hemos colaborado (nº) | 76 | 47 |
| Acciones realizadas (nº) | 39 | 55 |

Acción social voluntaria 

Anexo 3.10 Relación 
con las comunidades locales



3.8 IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD - FUNDACIÓN CEPESA



GRI 3-3, 203-2

HITOS 2022



Observatorio de Transición Ecológica impulsado por la Fundación Cepsa, genera estudios de percepción de la ciudadanía sobre el proceso de transición ecológica complementado por publicaciones y seminarios. Primer estudio realizado sobre la percepción de la ciudadanía de Andalucía.

Observatorio de Transición Ecológica impulsado por la Fundación Cepsa, genera estudios de percepción de la ciudadanía sobre el proceso de transición ecológica complementado por publicaciones y seminarios. Primer estudio realizado sobre la percepción de la ciudadanía de Andalucía.



Puesta en marcha del programa Conectamos I+D junto con la Fundación General del CSIC. Organizamos un ciclo de conferencias con empresas líderes en innovación y la comunidad académica para fomentar la conexión entre investigación académica e intereses industriales.

Organizamos un ciclo de conferencias con empresas líderes en innovación y la comunidad académica para fomentar la conexión entre investigación académica e intereses industriales.



Obtención de la Acreditación de Lealtad Instituciones. Fundación Cepsa ha obtenido el distintivo al cumplir con los 7 principios de transparencia y buenas prácticas.

Fundación Cepsa ha obtenido el distintivo al cumplir con los 7 principios de transparencia y buenas prácticas.

| Principales indicadores | 2022 | 2021 |
|--|--------|--------|
| Aportación social (millones de euros) | 4,5 | 4,5 |
| Aportación social de carácter voluntario (%) | 94,72% | 87,18% |



La estrategia de Fundación Cepsa complementa nuestra estrategia Positive Motion para ofrecer una respuesta integral y coordinada ante los retos sociales más importantes. La misma tiene como objetivos principales facilitar la conexión de Cepsa con la sociedad y generar un impacto positivo.

Fruto de esta estrategia cohesionada, identificamos los ámbitos de actuación prioritarios para la Fundación, alineados con la dirección corporativa de la compañía, para aprovechar las fortalezas de ambas organizaciones y aumentar nuestro impacto.

Durante los últimos años, los proyectos de Fundación Cepsa han pivotado en torno a tres fines fundacionales:



Apoyo social

Favorecemos el bienestar social de los colectivos vulnerables y apoyamos a la sociedad en situaciones de emergencia social o climática. También estamos impulsando iniciativas de movilidad y energía sostenible, y de producción y consumo responsables a través de campañas de sensibilización. Otra de las líneas de esta actividad en este ámbito es nuestro programa de voluntariado Voluntas.



Científico educativo

Priorizamos iniciativas de innovación e investigación o de fomento del empleo STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés), poniendo el foco en los colectivos más vulnerables y en la presencia de la mujer. El impulso que damos a investigaciones hacia ámbitos de interés para Cepsa y para la sociedad, muchas de ellas a través de las Cátedras Fundación Cepsa, son un ejemplo de la coordinación estratégica entre la Fundación y Positive Motion.



Impacto ambiental positivo

Impulsamos la recuperación de la biodiversidad y de ecosistemas con diferentes iniciativas de protección de hábitats naturales. Este esfuerzo lo hemos materializado en espacios como Madre Vieja (San Roque) o La Laguna Primera de Palos (Huelva), que seguimos mejorando y complementando con iniciativas de reforestación y formación en agricultura sostenible. También trabajamos en campañas de sensibilización y divulgación medioambiental y de promoción de la economía circular, dirigidas tanto al público en general como a escolares o profesionales.

Además, contamos con un eje transversal que integra a estos tres ámbitos de actuación:



Transición ecológica justa

En 2022 reforzamos nuestra apuesta por este eje transversal y reinterpretemos algunos de nuestros proyectos más consolidados para acercarlos a la eficiencia energética, la economía circular o la lucha contra el cambio climático.

Siguiendo esta línea, hemos ampliado nuestra relación con otros grupos de interés al incorporar en nuestro mapa de colaboraciones a nuevas organizaciones del ámbito de la transición ecológica y, además, hemos avanzado en nuestra

voluntad de mejorar la evaluación y selección de los proyectos con una nueva metodología de medición del impacto que aplicaremos a partir de 2023.

VOLUNTARIADO A FAVOR DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA



Dentro de nuestro programa Voluntas, y en colaboración con ECODES, voluntarios de la compañía facilitan el ahorro energético entre las familias desfavorecidas. Nuestros voluntarios reciben una formación sobre ahorro energético, hábitos de consumo eficientes, el bono social y las facturas de electricidad y, tras esta formación, colaboran en el diagnóstico de la eficiencia energética de los hogares de estas familias. Los voluntarios, tras recabar esta información, emiten un informe sobre el estado actual del hogar en cuanto a su eficiencia energética y pautan una serie de recomendaciones estimando el ahorro que se conseguiría si se llevasen a cabo. Además, se envía a las familias participantes un kit de eficiencia energética doméstico personalizado.



Destacamos la puesta en marcha del Observatorio de Transición Ecológica. En línea con la prioridad transversal de la transición ecológica, este observatorio genera estudios de percepción de la ciudadanía sobre el proceso de transición ecológica, publicaciones o seminarios. Realizamos un primer análisis sobre la percepción de la ciudadanía de Andalucía (España) con el que pretendemos, por un lado, gestionar el cambio y prevenir potenciales conflictos, y por otro lado, ofrecer recomendaciones para orientar los planes de desarrollo de los diferentes agentes implicados en los procesos de transición ecológica justa.


También destaca el programa Conectamos I+D. Reforzando la colaboración con la Fundación General del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (FGCSIC) fomentamos la conexión


entre investigación académica e intereses industriales y potenciamos la convergencia público-privada de necesidades y beneficios en materia de innovación, organizando un ciclo de conferencias con empresas líderes en innovación y la comunidad académica.

Por último, hemos obtenido la Acreditación de Lealtad Instituciones al cumplir con siete principios de transparencia y buenas prácticas: funcionamiento y regulación del patronato, claridad y publicidad del fin social, planificación y seguimiento de la actividad, rendición de cuentas e imagen fiel de la información, transparencia en la financiación, control en la utilización de los fondos y cumplimiento de las obligaciones legales.



| Acción social voluntaria | 2022 | 2021 |
|---|---------|---------|
| Inversión (millones de euros) | 4,2 | 3,9 |
| Beneficiarios directos (nº) | 121.744 | 116.387 |
| Beneficiarios indirectos (nº) | 364.961 | 349.043 |
| Acciones de voluntariado corporativo (nº) | 24 | 13 |
| Entidades con las que hemos colaborado (nº) | 154 | 167 |
| Empleados participantes en las iniciativas de voluntariado (nº) | 318 | 213 |
| Participantes en las iniciativas de voluntariado no empleados (ex empleados y familiares de empleados) (nº) | 109 | 63 |

Acción social 
operacional

Anexo 3.11 Impacto positivo en 
la sociedad - Fundación Cepsa



3.9 LA AGENDA GLOBAL: ALINEADOS CON LOS ODS



Trabajamos por la consecución de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Sin embargo, priorizamos aquellos directamente vinculados con nuestra actividad, nuestras prioridades estratégicas y las expectativas de nuestros grupos de interés.



Objetivo 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

A través de nuestra estrategia Positive Motion hemos identificado diferentes formas de producir energía asequible y sostenible para nosotros y para nuestros clientes, empleando, por ejemplo, el hidrógeno renovable, los biocombustibles y la energía solar y eólica. Gracias al escalado y la eficiencia en nuestras instalaciones haremos estos proyectos competitivos en el mercado y abasteceremos tanto a familias como a negocios.



Objetivo 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Nos centramos en asegurar que nuestros empleados se sientan bien y seguros trabajando con nosotros y que sean remunerados de forma apropiada a su experiencia y desempeño. Promovemos la igualdad y la inclusión como una prioridad en nuestra gestión de las personas. Trabajamos con proveedores y socios para estimular el crecimiento económico en nuestra cadena de suministro.



Objetivo 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

Tenemos la capacidad de producir y desarrollar energía y soluciones más sostenibles que apoyen la transición energética, la prevención del cambio climático y la mitigación de los impactos ambientales.



Objetivo 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

Estamos avanzando en reducir nuestras emisiones de carbono en línea con los acuerdos internacionales como el Acuerdo de París sobre el Cambio Climático. Adicionalmente, estamos ayudando a nuestros clientes de la industria pesada y del transporte a reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero.

04

RESULTADOS FINANCIEROS Y OPERATIVOS

| | |
|--|-----|
| | 130 |
| 4.1 Entorno de negocio | 132 |
| 4.2 Principales indicadores financieros y operativos | 138 |
| 4.3 Análisis de resultados consolidados | 140 |
| 4.4 Liquidez y recursos de capital | 148 |





Resultados financieros y operativos





4.1 ENTORNO DE NEGOCIO



4.1.1. Entorno macroeconómico global

En 2022, después del notable crecimiento de la economía observado en 2021, se esperaba que la recuperación global se fortaleciera a partir del segundo trimestre tras un impacto de corta duración por la variante de Ómicron. Sin embargo, las perspectivas se han deteriorado desde entonces, en gran parte

debido a la situación geopolítica entre Rusia y Ucrania -que ha provocado una trágica crisis humanitaria en Europa oriental-, y a las sanciones destinadas a presionar a Rusia para poner fin a las hostilidades.



¹ Global Economics Prospects. Enero 2023



Esta crisis se desarrolla mientras la economía global se recuperaba gradualmente de la pandemia COVID-19, con una divergencia significativa entre las economías avanzadas y emergentes. Además de esta situación, los confinamientos en China y su estricta política de 'COVID cero' han lastrado aún más la actividad económica durante el ejercicio.

Estas circunstancias provocaron un incremento generalizado de los precios de la energía que ha persistido a lo largo del año y que condujeron a un endurecimiento de la política monetaria en muchos países. Como resultado, la actividad económica mundial ha experimentado una desaceleración generalizada y más aguda de lo esperado durante 2022, con una inflación que alcanza los niveles más altos de la última década.

Así, el Banco Mundial publica en su último informe sobre perspectivas macroeconómicas¹ que el crecimiento de la economía mundial ha sido de un 2,9% en 2022 -mientras que en 2021 este fue del 5,9%- y prevé una desaceleración aún mayor en el crecimiento mundial para 2023, que se situará en el 1,7%. Se trata del peor ritmo de crecimiento en los últimos 30 años, solo por detrás de las crisis de la COVID-19 y la crisis financiera. Esta proyección se sitúa a 1,3 puntos porcentuales por debajo de la última hecha hace 6 meses.

La debilidad de las principales economías o el aumento de las tensiones geopolíticas podrían empujar a la economía global a una recesión. Sin embargo, en enero de 2023 China reabrió sus fronteras y con ello se espera un impacto positivo en su economía.

En cuanto a la inflación, volvió a aumentar significativamente a partir de junio de 2022, por encima del 9% de media en esta segunda parte del año, principalmente debido al aumento de los precios de la energía y los alimentos, impactados por la situación en Europa del este. Las presiones inflacionarias se han ampliado e intensificado y los precios de muchos bienes y servicios han aumentado considerablemente.

Las proyecciones del Banco Mundial estiman que la inflación, en promedio, se reducirá del 7,6% de 2022 a un 5,2% en 2023 y al 3,2 % en 2024. En particular, se prevé que los precios

de la energía experimenten una acusada caída a lo largo de 2023, lo que contribuirá significativamente al descenso de la tasa de inflación general. A pesar de ello, se prevé que la inflación seguirá siendo elevada en el medio plazo, tanto en los mercados avanzados y emergentes como en las economías en desarrollo. En España, la inflación interanual se situó en el 5,7% en diciembre, más de un punto por debajo que la registrada en noviembre y la inflación media del 2022 se situó en el 8,4%, la más alta en 36 años.

Con el objetivo de frenar la alta inflación, durante la segunda parte del año se ha producido el endurecimiento de las políticas monetarias en muchos países. Asimismo, los principales bancos centrales han subido en distintas ocasiones los tipos de interés, intentado contener la inflación desbocada. Los riesgos generales para las perspectivas económicas han aumentado considerablemente y las compensaciones políticas se han vuelto cada vez más difíciles.

En vista de estas circunstancias, siguen siendo esenciales los esfuerzos multilaterales para responder a la crisis humanitaria, prevenir una mayor fragmentación económica, mantener la liquidez mundial, gestionar la deuda, hacer frente al cambio climático y poner fin a la pandemia.

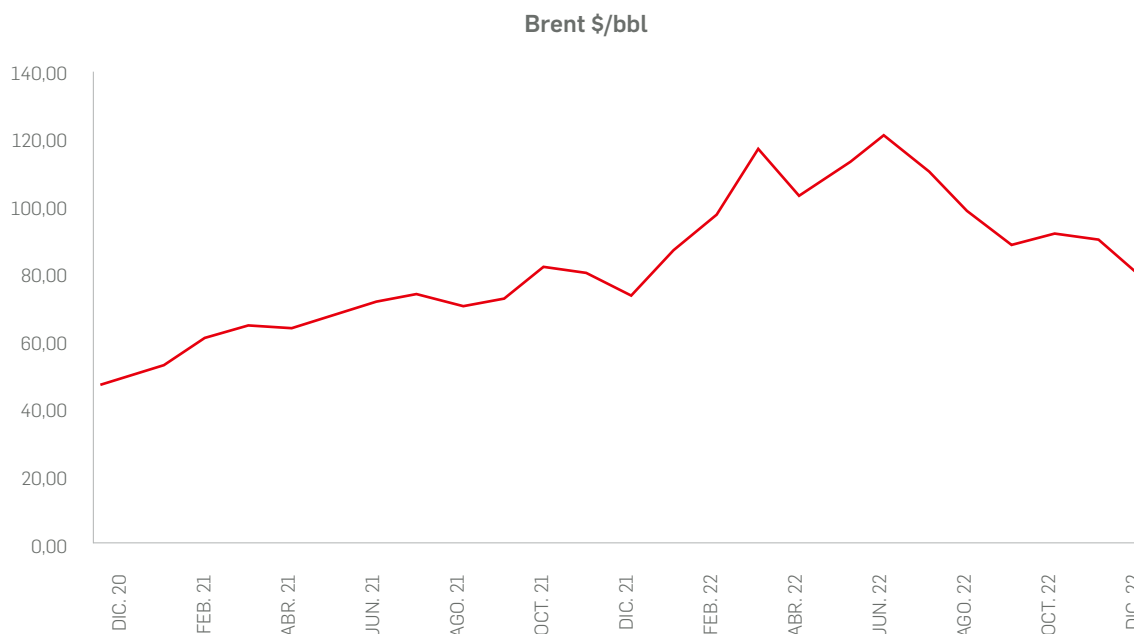
Por lo que respecta a la economía española, el Fondo Monetario Internacional (FMI) estima que el crecimiento del PIB de España caerá del 5,5% en 2022 al 1,1% en 2023, una décima por debajo de lo previsto anteriormente. Para el año 2024 sitúa el PIB en el 2,4%, dos décimas por debajo de lo previsto anteriormente.

En línea con el FMI, el Banco de España destaca una vez más las incertidumbres sobre el futuro de la economía, con el foco puesto en la evolución de la situación geopolítica en Europa Oriental y sus repercusiones económicas. De este modo, la entidad recorta su previsión y prevé que el PIB español crecerá a tasas de 4,6%, 1,3% y 2,7% en 2022, 2023 y 2024, respectivamente (5,4%, 3,9% y 1,8% en el informe de diciembre). También aumentan las proyecciones de inflación, aunque estas disminuirán del 8,4% en 2022 al 4,9% en 2023 y al 3,6% en 2024 (3,7%, 1,2% y 1,5% en diciembre).

4.1.2. Entorno sectorial

PRECIO DEL CRUDO (BRENT) Y OFERTA

A continuación, se muestra la evolución del precio del crudo de referencia Brent durante los últimos dos años:



El ejercicio de 2022 partió en unos niveles de precios altos debido a la recuperación de la demanda tras la pandemia y la reducción de la oferta por parte de la OPEP en 2021. Este escenario, marcado además por la incertidumbre, ha situado los precios a niveles no vistos desde el año 2008.

En este contexto destaca además la escasez de suministros a causa de la situación en Ucrania, la fortaleza del dólar estadounidense y el debilitamiento de la economía china. La recuperación de la demanda a niveles prepandemia y los recortes de producción anunciados por la OPEP+ (2 millones de barriles) han provocado unos precios altos durante gran parte del año.

Sin embargo, el principal desencadenante que afectó a los precios fue el inicio de la crisis en Europa del Este, una decisión que desembocó en sanciones económicas por parte de los países occidentales contra Rusia. Dichas sanciones contra este país, uno de los mayores productores de hidrocarburos del mundo, dispararon los precios, los cuales incluso llegaron a sobrepasar los \$130 a principios de marzo. Estos hechos, unidos a las perspectivas de recesión en todo el mundo y las políticas monetarias más estrictas, pesaron también sobre los precios.

Por el contrario, en el último tramo del año, la oferta superó a la demanda en más de 1 mb/d a pesar de los recortes en las cuotas de producción de la OPEP y las interrupciones en el suministro de EE. UU. debido a injerencias climatológicas. En

paralelo, las políticas de 'COVID cero' implementadas en varias ciudades de China impactaron de manera significativa en la demanda, lo que provocó que en los últimos meses del año los precios volvieran a bajar.

En lo que respecta a la oferta mundial de petróleo, se prevé que el crecimiento en 2023 se ralentizará hasta 1 mb/d tras el crecimiento de 4,7 mb/d del año 2022, liderado por la OPEP+. El aumento global de 1,9 mb/d en los países no pertenecientes a la OPEP+ se verá atenuado por un descenso de 870 kb/d en la OPEP+ debido a la caída prevista en Rusia.

Así, a comienzos del 2023, los futuros de petróleo vuelven a subir con fuerza, acercando el barril de Brent a los 90 dólares. El principal desencadenante es la reapertura de la economía china y la mejora de las últimas perspectivas económicas globales.

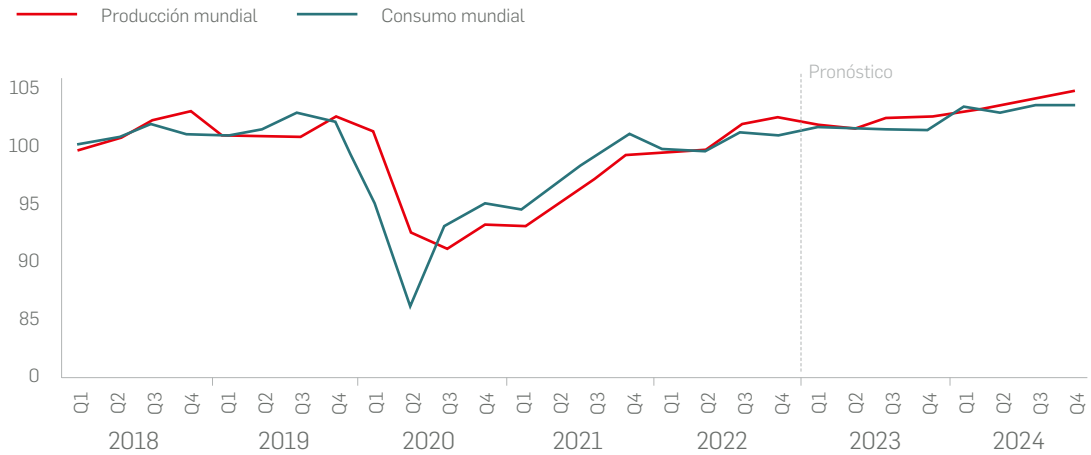
Adicionalmente, a partir del 5 de febrero de 2023 entra en vigor la prohibición de la UE de comprar productos petrolíferos rusos, una medida que completa el embargo al crudo de este país y el tope de 60 dólares al barril que ya están en vigor desde diciembre 2022. Se estima que esta prohibición provocará un tensionamiento en los precios, sobre todo en los productos diésel.

Si bien los precios más bajos del petróleo son un alivio para los consumidores, quienes se enfrentan una inflación creciente, el impacto total de los embargos sobre el crudo ruso y los suministros de productos aún está por definir.

EVOLUCIÓN DE LA PRODUCCIÓN Y CONSUMO GLOBAL DE HIDROCARBUROS

Balance mundial de producción y consumo de combustibles líquidos

Millones de barriles por día



Fuente: Agencia Americana de la Energía

En 2023 se espera que los inventarios mundiales de crudo se incrementen debido a que la producción superará al consumo y, por lo tanto, las existencias de crudo aumentarán de media 0,6 Mb/d en 2023.

En octubre de 2022 la OPEP+ anunció que recortaría su producción de crudo en 2.0 Mb/d para dar señal de fortaleza al mercado en un ambiente complejo donde se mezclaron la caída del precio, las dudas sobre la evolución de la demanda, los problemas de producción y las sanciones al petróleo ruso. Este recorte se ha ratificado en una reunión celebrada el día 1 de febrero de 2023.

En su informe de enero de 2023, la EIA (Agencia Americana de la Energía) estima así que la producción mundial de combustibles líquidos alcance un promedio de 102,8 millones de barriles por día (b/d) en 2024, frente a los 100,0 millones de b/d en 2022, impulsada además por grandes crecimientos de la producción fuera de la OPEP+. Sin embargo, persistirá la incertidumbre sobre el suministro de petróleo de Rusia, particularmente a principios de 2023. Se espera que el consumo global de combustibles líquidos aumente de

un promedio de 99,4 millones de b/d en 2022 a 102,2 millones de b/d en 2024.

La lenta recuperación de la demanda prevista para el primer semestre de 2023 sugiere una acumulación continuada de inventarios como la que empezó a producirse en el tercer trimestre de 2022. En este sentido, la demanda de petróleo se ajustó al alza en el tercer trimestre de 2022 gracias a un consumo de combustible para el transporte mejor de lo previsto en la OCDE. En el cuarto trimestre, la demanda de la OCDE se redujo en 900 kb/d, por la debilidad de la actividad industrial y los efectos meteorológicos, mientras que la de los países no pertenecientes a la OCDE fue 500 kb/d superior.

Según la Agencia Internacional de la Energía (AIE), la demanda mundial de petróleo aumentará en 1,9 millones de barriles diarios en 2023, hasta alcanzar la cifra récord de 101,7 millones de barriles diarios. Casi la mitad ellos procederán de China, tras el levantamiento de las restricciones impuestas por la COVID. El combustible para aviones sigue siendo la mayor fuente de crecimiento, con un aumento de 840 kb/d.



REGULACIÓN

El panorama regulatorio es un factor cada vez más complejo e influyente en la industria energética, principalmente en los países desarrollados, donde la naturaleza impredecible de las regulaciones emergentes, los requisitos ambientales y las especificaciones técnicas de los productos son cada vez más restrictivos y el mercado demanda productos cada vez menos contaminantes.

En este sentido, desde la COP-21 (celebrada en París en 2015) hasta la COP-26, celebrada a finales de 2021 en Glasgow, la transición energética ha ido adquiriendo mayor protagonismo a nivel mundial, en línea con el aumento de la conciencia social y política de las personas. La COP-26 fue más allá y adelantó la obligación de revisar los planes de reducción de emisiones de carbono para 2030 a finales de 2022, en lugar de 2025, como se estableció en París. Por ello, los gobiernos están introduciendo regulaciones, con especial foco en la transición energética.

Asimismo, las instituciones financieras han ampliado sus exigencias en cuanto a criterios de financiación, incluyendo la sostenibilidad como uno de los principales.

En Cepsa seguimos trabajando por mejorar y promover la transición energética dentro y fuera de la empresa. Muestra de ello, el pasado mes de marzo presentamos nuestra estrategia Positive Motion centrada en la transformación de la compañía y con ambiciosos compromisos de reducción de emisiones de carbono para hacer frente al cambio climático.

Adicionalmente, hemos sido pioneros y en octubre 2022 firmamos la extensión del vencimiento de nuestra línea de crédito sindicada y, por primera vez, acordamos que sus condiciones económicas se vinculen al cumplimiento de indicadores medioambientales y sociales.



MÁRGENES DE REFINO

El mercado del refino en Europa se enfrenta a una caída de la demanda a largo plazo, alcanzando su pico en 2030 y disminuyendo a partir de entonces. Además, el exceso de oferta de productos, debido a la sobrecapacidad de refino en Europa, por un lado, y a las nuevas refinerías de Asia, por otro, está siendo la principal amenaza, que se une a la citada fuerte regulación y a las cada vez más restrictivas exigencias medioambientales, teniendo todo ello un impacto significativo en la variabilidad del margen de refino.

En lo que respecta a 2022, los márgenes de refino comenzaron el año en niveles bajos, pero la recuperación de la economía en los países occidentales generó una fuerte demanda que mejoró las perspectivas de la industria, impulsando los márgenes al alza.

En el primer trimestre, los precios del Brent se dispararon al máximo de los últimos 10 años, alcanzando los 130 \$/bbl. Esto

se debe principalmente a la recuperación de la demanda y a las importantes presiones en los mercados europeos de petróleo y gas, a consecuencia de la fuerte dependencia del crudo y de los productos destilados rusos.

A pesar de que los primeros paquetes de sanciones contra Rusia no afectaron a las materias primas energéticas, estos llevaron al mercado a una nueva etapa, agregando aún más tensión a los mercados energéticos. Los precios de la energía relacionados, como TTF (la principal referencia de gas natural de Europa), alcanzaron niveles nunca vistos, impactando fuertemente en los márgenes de refino europeos. Los inventarios excepcionalmente bajos de destilados ligeros y medios en todo el mundo conducen a un aumento en los diferenciales de jet, gasoil y gasolinas, que llevan los márgenes de refino a niveles medio-altos.

El segundo trimestre comenzó sin grandes cambios en el conflicto de Europa del Este y con un entorno macroeconómico muy ajustado. Las existencias de destilados ligeros y medios en niveles históricamente bajos y los aumentos de la demanda, ayudados por el comienzo de la "temporada de verano" en los EE. UU., impulsaron los diferenciales de productos a niveles sin precedentes, lo que respaldó los márgenes de refino.

El final del trimestre estuvo marcado por un nuevo paquete de sanciones a Rusia con el objetivo de prohibir las importaciones de crudo y productos para fin de año, así como varias interrupciones en los flujos de gas de Rusia a Europa principalmente en Nord Stream 1. Todo ello añadió mayor presión sobre las principales materias primas energéticas europeas y aumentó los costes energéticos, llevando los márgenes de refino a niveles récord.

En el tercer trimestre los márgenes de refino se redujeron, pero manteniéndose aún en niveles históricamente altos. Esto se debe fundamentalmente al aumento de los costes energéticos, principalmente del gas natural y de la electricidad, y a la

moderación de los spreads de destilados, tanto ligeros como medios, y a caídas en las cotizaciones de petroquímicos, en un entorno todavía muy volátil. Adicionalmente, se produjo una recuperación en la oferta global de productos para satisfacer la demanda que continuó desacelerándose, lastrada por los nuevos confinamientos en China.

En el último trimestre del año los márgenes se mantuvieron también en niveles elevados, impulsados principalmente por la estabilidad en la demanda, las ayudas de los gobiernos y la fortaleza de los diferenciales (tanto de destilados medios como ligeros) impulsados, en gran parte, por las restricciones de compras de producto ruso que entraban en vigor a finales de año y la reapertura de China al poner fin a su política 'COVID cero'.

Se espera que 2023 sea un año de márgenes en niveles altos, respaldados por niveles históricamente bajos de inventarios de productos petrolíferos. Se prevé además que estos alcancen niveles más moderados en los próximos años debido a la ralentización del crecimiento económico esperado y al restablecimiento de los cuellos de botella en el suministro.

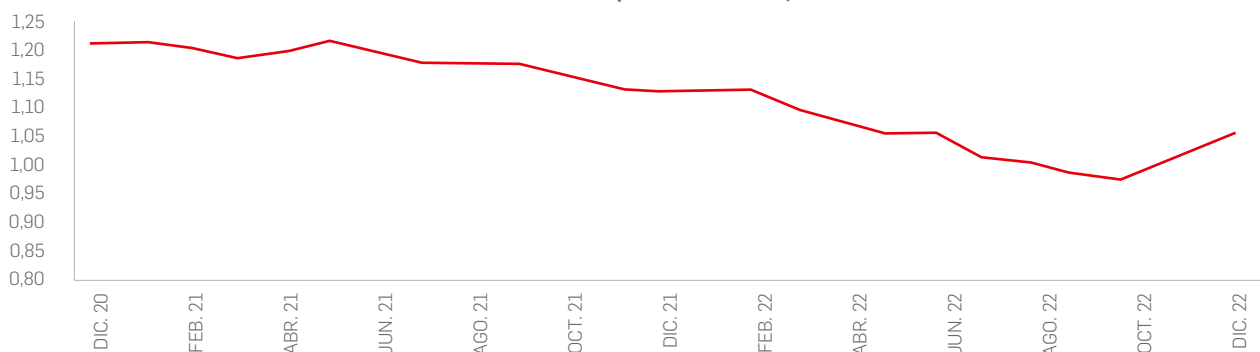


TIPOS DE CAMBIO

El ejercicio 2022 comenzó con un euro debilitado frente al dólar impactado por la variante Ómicron que tuvo un fuerte impacto a final de 2021 en Europa. Adicionalmente, las subidas de tipos de interés en 2022 por parte de la Reserva Federal de Estados Unidos, más agresivas que las del Banco Central Europeo, con el fin de intentar mitigar el efecto de los altos niveles

de inflación y la crisis energética derivada de la situación en Ucrania, llevó al euro a perder la paridad con el dólar. No obstante, en los últimos meses del ejercicio se ha producido un efecto rebote que ha provocado que el tipo de cambio de cierre de 2022 haya sido de 1,0666 \$/€.

Evolución del tipo de cambio \$ / €





4.2 PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS



| Resultados (millones de euros) | 2022 | 2021 |
|---|--------|--------|
| Cifra de negocios (*) | 33.446 | 24.532 |
| EBITDA NIIF (**) | 3.262 | 2.194 |
| EBITDA ajustado | 2.939 | 1.815 |
| Resultado Neto NIIF atribuido a la Sociedad dominante | 1.100 | 661 |
| Resultado Neto Ajustado atribuido a la Sociedad dominante | 790 | 310 |

| Datos financieros (millones de euros) | 2022 | 2021 |
|--|-------|-------|
| Capital social | 268 | 268 |
| Patrimonio neto atribuible a la Sociedad dominante | 4.706 | 4.170 |
| Deuda financiera neta excluyendo impacto NIIF 16 | 2.756 | 2.759 |
| Capital Empleado NIIF | 8.283 | 7.753 |
| Flujo de caja de las operaciones | 1.549 | 1.306 |
| Flujo de caja libre | 901 | 915 |
| Inversiones del periodo | 743 | 473 |
| <i>Sostenible</i> | 185 | 126 |
| <i>Crecimiento</i> | 327 | 175 |
| <i>Mantenimiento</i> | 231 | 172 |

(*) Incluye Impuesto especial sobre hidrocarburos repercutido en ventas

(**) Normas Internacionales de Información Financiera





| Datos del entorno | 2022 | 2021 |
|--|-------|-------|
| Cotización Brent media anual (\$/barril) | 101,2 | 70,7 |
| Tipo de cambio medio anual (\$/€) | 1,05 | 1,18 |
| Precio Pool España (€/MWh) | 167,5 | 111,9 |
| Precio Gas Natural Dutch TTF (€/MWh) | 120,5 | 45,7 |

| Datos operativos y de negocio | 2022 | 2021 |
|--|--------|--------|
| Producción participada (miles b/d) | 82,8 | 73,9 |
| Producción crudo atribuida (miles b/d) | 69,6 | 61,3 |
| Precio medio de venta de crudo (\$/b) | 97,7 | 68,2 |
| Ventas de crudo (millones de barriles) | 22,3 | 18,7 |
| Crudo Destilado (millones de barriles) | 151,1 | 145,2 |
| Producción de refino (millones de barriles) | 20,7 | 20,3 |
| Grado de utilización de refinerías | 84% | 81% |
| Indicador margen de refino (\$/bbl) | 9,6 | 3,7 |
| Ventas Comercial (millones de toneladas) | 17,7 | 16,2 |
| Ventas de productos Químicos (millones de toneladas) | 2,5 | 2,9 |
| Producción de electricidad (GWh) | 2.896 | 2.719 |
| Capacidad de energía renovable instalada (MW) | 28,9 | 28,9 |
| Comercialización de gas natural (GWh) | 25.468 | 34.374 |





4.3 ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS CONSOLIDADOS



A) EVOLUCIÓN GLOBAL DEL EJERCICIO

Millones de euros

| Indicadores clave | 2022 | 2021 |
|---|--------|--------|
| Cifra de Negocios(*) | 33.446 | 24.532 |
| EBITDA Ajustado | 2.939 | 1.815 |
| EBITDA NIIF | 3.262 | 2.194 |
| Resultado Neto Ajustado atribuido a la Sociedad dominante | 790 | 310 |
| Resultado Neto NIIF atribuido a la Sociedad dominante | 1.100 | 661 |
| Flujo de caja de las operaciones | 1.549 | 1.306 |
| Flujo de caja libre | 901 | 915 |
| Inversiones del periodo | 743 | 473 |

(*) Incluye Impuesto especial sobre hidrocarburos repercutido en ventas.

Cepsa registró un aumento significativo del EBITDA durante 2022 hasta los 2.939 millones de euros frente a los 1.815 millones de euros de 2021 (+62%), como resultado de la mejora de las condiciones de mercado, de los precios de las materias primas y de los márgenes de refino mientras que las iniciativas de optimización impulsadas por la dirección siguieron contribuyendo a mejorar los resultados en todas las áreas de negocio y funcionales. El EBITDA NIIF se situó en 3.262 millones de euros.

El Beneficio Neto CCS en 2022 fue de 790 millones de euros, lo que representa una mejora significativa frente a los 310 millones de euros registrados en 2021, impulsado el incremento del EBITDA y los buenos resultados de nuestras participadas. El beneficio neto IFRS fue de 1.100 millones de euros.

El Cash-Flow de las operaciones después de capital circulante se situó en 1.549 millones de euros, un 19% más que en 2021, debido a la mejora de los resultados, aunque impactado por el mayor pago de impuestos, especialmente en el negocio de Upstream.

El Capex aumentó durante el año hasta los 743 millones de euros como consecuencia del incremento de las inversiones de Cepsa en negocios sostenibles a medida que se ha comenzado a implementar su estrategia Positive Motion. En lo que respecta a fusiones y adquisiciones, Cepsa adquirió a Petrobras el 28% que no poseía de su filial LAB en Brasil, Detén Química.

El desglose por segmentos de EBITDA Ajustado es el siguiente:

Millones de euros

| | 2022 | 2021 |
|--------------------------|--------------|--------------|
| Exploración y producción | 1.868 | 905 |
| Energy | 828 | 570 |
| Química | 382 | 461 |
| Corporación | (139) | (121) |
| EBITDA Ajustado | 2.939 | 1.815 |

El desglose por segmentos de las inversiones es el siguiente:

Millones de euros

| | 2022 | 2021 |
|---------------------------------|------------|------------|
| Energy | 365 | 249 |
| Sostenible | 111 | 62 |
| Crecimiento | 49 | 52 |
| Mantenimiento | 205 | 135 |
| Química | 169 | 61 |
| Sostenible | 68 | 61 |
| Crecimiento | 101 | - |
| Exploración y producción | 183 | 140 |
| Crecimiento | 171 | 116 |
| Mantenimiento | 12 | 24 |
| Corporación | 26 | 23 |
| Sostenible | 5 | 3 |
| Crecimiento | 6 | 7 |
| Mantenimiento | 14 | 13 |
| Total | 743 | 473 |

B) AJUSTES AL COSTE DE REPOSICIÓN Y ELEMENTOS NO RECURRENTES

Millones de euros

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------|--------------|--------------|
| EBITDA Ajustado | 2.939 | 1.815 |
| Ajuste coste de reposición | 480 | 470 |
| Otros no recurrentes | (158) | (92) |
| EBITDA NIIF | 3.262 | 2.193 |

Los elementos no recurrentes incluyen la diferencia en el valor de las existencias entre el método del coste medio utilizado en los Estados Financieros Consolidados y el método del coste de reposición utilizado para medir los segmentos operativos.

El método del coste de reposición proporciona una imagen más realista y, por tanto, una mejor comprensión del rendimiento subyacente de los segmentos de negocio, al tiempo que ayuda a realizar comparaciones entre ejercicios. En el método del coste de reposición, el coste de las ventas se determina con referencia a los precios medios mensuales en lugar del valor histórico derivado del método de valoración contable. En consecuencia, el ajuste del coste de reposición se determina como la diferencia entre ambos métodos.

Además, el Grupo considera como "Otros elementos no recurrentes" los detallados en la Nota 6.3 de los Estados Financieros Consolidados de 2022. En 2022 destacan gastos excepcionales asociados al proceso de transformación en el que está inmerso el Grupo, cuyo fin es proporcionar a los negocios de una mayor flexibilidad.

En el caso de las sociedades integradas por puesta en equivalencia, los ajustes que se muestran son análogos a los mencionados arriba, es decir, ajuste a Coste de Reposición y deterioros de activos, sobre el resultado de estas sociedades.



C) RESULTADO POR SEGMENTOS

ENERGY SOLUTIONS

| Indicadores clave | 2022 | 2021 |
|--|------------|------------|
| Crudo Destilado (millones de barriles) | 151,1 | 145,2 |
| Grado de utilización de refinerías | 84% | 81% |
| Output (millones de toneladas) | 20,7 | 20,3 |
| Indicador margen de refino (\$/bbl) | 9,6 | 3,7 |
| Ventas de gas natural (GWh) | 25.468 | 34.374 |
| Producción de electricidad (GWh) | 2.896 | 2.719 |
| Capacidad de energía renovable instalada (MW) | 28,9 | 28,9 |
| Precio Pool España (€/MWh) | 167,5 | 111,9 |
| Precio Gas Natural Dutch TTF (€/MWh) | 120,5 | 45,7 |
| Venta de productos (millones de toneladas) | 17,7 | 16,2 |
| <i>Combustibles y carburantes (millones de toneladas)</i> | <i>9,6</i> | <i>9,3</i> |
| <i>Ventas de combustible para buques (millones de toneladas)</i> | <i>3,9</i> | <i>3,7</i> |
| <i>Combustibles para aviación (millones de toneladas)</i> | <i>2,5</i> | <i>1,4</i> |
| <i>Otros (millones de toneladas)</i> | <i>1,7</i> | <i>1,8</i> |
| Numero de estaciones de servicio | 1.760 | 1.753 |
| EBITDA Ajustado (millones de euros) | 828 | 570 |
| Inversiones en el periodo (millones de euros) | 365 | 249 |
| <i>Crecimiento</i> | <i>49</i> | <i>52</i> |
| <i>Mantenimiento</i> | <i>205</i> | <i>135</i> |
| <i>Sostenible</i> | <i>111</i> | <i>62</i> |



Operaciones

El negocio de parques energéticos se vio positivamente impactado por la significativa mejora de los márgenes de refino frente a 2021. Los márgenes de refino se situaron en 9,6 \$/bbl en 2022 frente a los 3,7 \$/bbl del mismo periodo de 2021. Las operaciones de nuestros Parques Energéticos durante el periodo también mejoraron, con una destilación de crudo media del 84% de la capacidad instalada, lo que supone un incremento del 4% respecto al mismo periodo de 2021.

Los volúmenes vendidos en los segmentos Comercial y Movilidad aumentaron durante el año gracias a la mejora de la demanda española de combustible (+4% vs 2021), con unas ventas totales de 17,7mt en 2022 vs 16,2mt en 2021, un 9% más, beneficiándose de los descuentos extraordinarios ofrecidos por Cepsa. Desde abril de 2022, Cepsa ofrece descuentos especiales en carburantes por los que los clientes

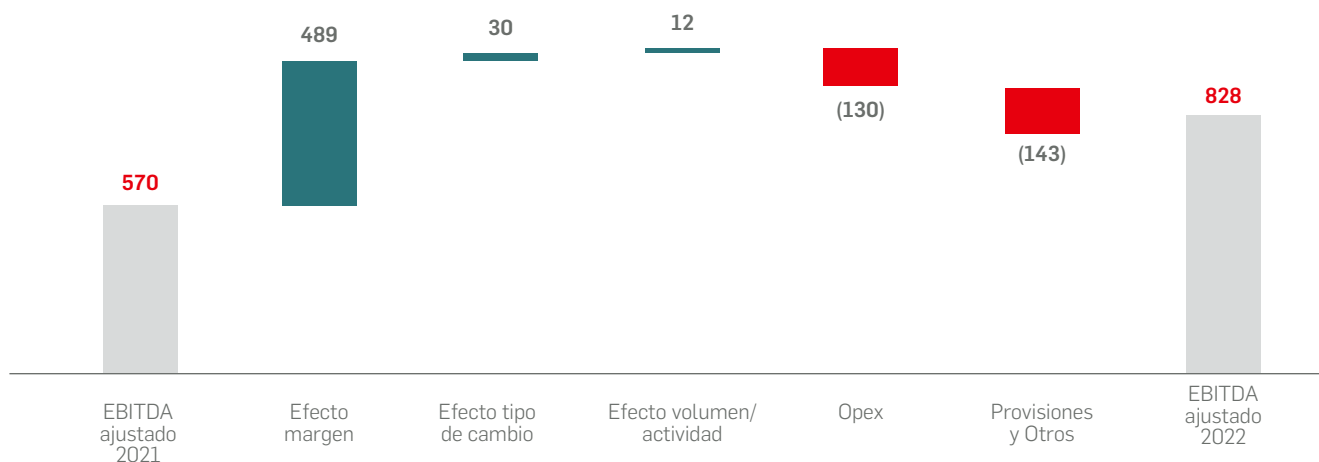
reciben hasta 50 cts/l, de los cuales 20 cts/l son cubiertos por el Gobierno de España y 30 cts/l adicionales obtenidos a través de los descuentos de Cepsa, permitiendo a más de 12 millones de clientes un ahorro total de 130 millones de euros.

El negocio de Trading registró un fuerte rendimiento en 2022, beneficiándose de un entorno de mercado más volátil.

En cuanto al negocio de Gas y Electricidad, los precios del pool eléctrico español fueron notablemente superiores en comparación a los del año pasado, debido a la subida del precio del gas, con una media de 167,5 €/MWh en 2022 frente a los 111,9 €/MWh de 2021 (+50%). Cepsa incrementó su producción eléctrica hasta los 2.896GWh, un 7% más que en 2021.

Resultados

Evolución EBITDA ajustado Dic 21 - Dic 22 (M€)



El EBITDA del segmento de Energy Solutions de Cepsa se situó en 828 millones de euros en el año, lo que supone un significativo incremento del 45 % respecto a los 570 millones de euros en 2021, en sintonía con la recuperación de la demanda y los márgenes.

Las inversiones del año ascendieron a 365 millones de euros, un 46% superiores que en 2021. Las inversiones sostenibles aumentaron un 79% respecto al año anterior, principalmente en el despliegue de la red de cargadores de vehículos eléctricos y otras inversiones sostenibles.



QUÍMICA

| Indicadores clave | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Ventas de productos Químicos (millones de toneladas) | 2,49 | 2,94 |
| LAB / LABSA | 0,66 | 0,67 |
| Fenol / Acetona | 1,31 | 1,61 |
| Disolventes | 0,52 | 0,66 |
| EBITDA Ajustado (millones de euros) | 382 | 461 |
| Inversiones en el periodo (millones de euros) | 169 | 61 |
| Crecimiento | 101 | - |
| Sostenible | 68 | 61 |

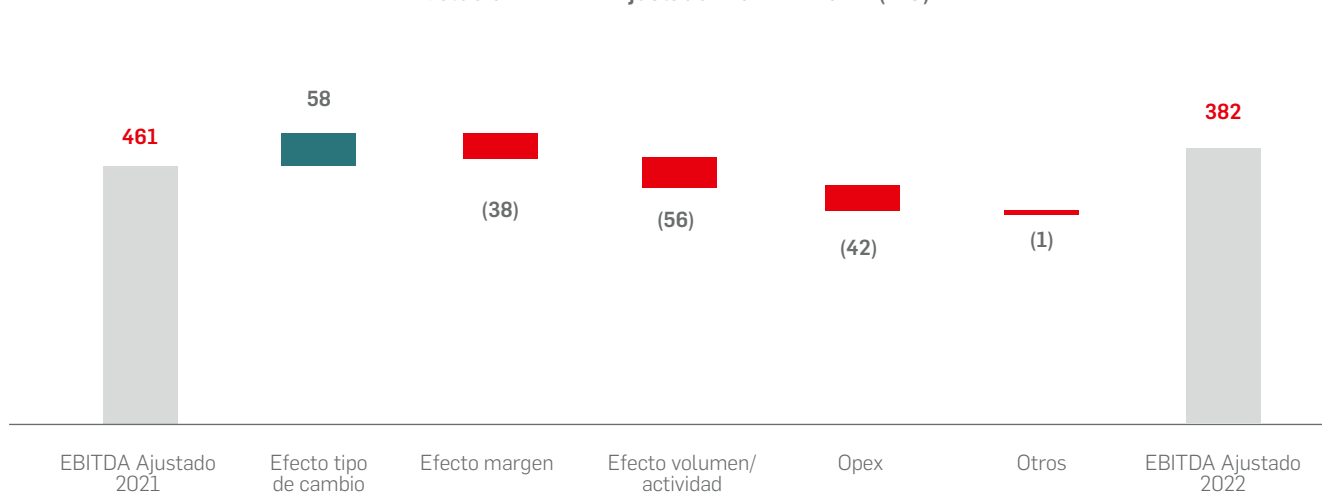
Operaciones

En 2022, los resultados globales del sector químico mostraron resiliencia, especialmente en el sector de los surfactantes, a pesar del desfavorable contexto del mercado.

Las ventas totales de productos disminuyeron un 15% respecto a 2021, debido principalmente al entorno inflacionista y a la crisis energética, que afectaron negativamente a la demanda y a los márgenes, especialmente en el segmento de Intermedios.

Resultados

Evolución EBITDA Ajustado Dic 21 - Dic 22 (M€)



El EBITDA CCS de Química se situó en 382 millones de euros en 2022, por debajo de los 461 millones de euros de 2021, principalmente como consecuencia del impacto del aumento de los costes energéticos y las presiones inflacionistas, junto con la caída de la demanda en el segmento de Intermedios, que ha lastrado los resultados.

Las inversiones en 2022 ascendieron a 169 millones de euros, un 179% más que en 2021, debido principalmente a la adquisición de la participación del 28% en Detén.

EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN

| Indicadores clave | 2022 | 2021 |
|---|-------|------|
| Producción participada (miles b/d) | 82,8 | 73,9 |
| <i>MENA</i> | 75,7 | 65,9 |
| <i>LatAm</i> | 7,1 | 8,0 |
| Producción crudo atribuida (miles b/d) | 69,6 | 61,3 |
| Ventas de crudo (millones de barriles) | 22,3 | 18,7 |
| Precio medio de venta de crudo (\$/b) | 97,7 | 68,2 |
| Precio medio de crudo (\$/b) | 101,2 | 70,7 |
| EBITDA Ajustado (millones de euros) | 1.868 | 905 |
| Inversiones en el periodo (millones de euros) | 183 | 140 |
| <i>Crecimiento</i> | 171 | 116 |
| <i>Mantenimiento</i> | 12 | 24 |

Operaciones

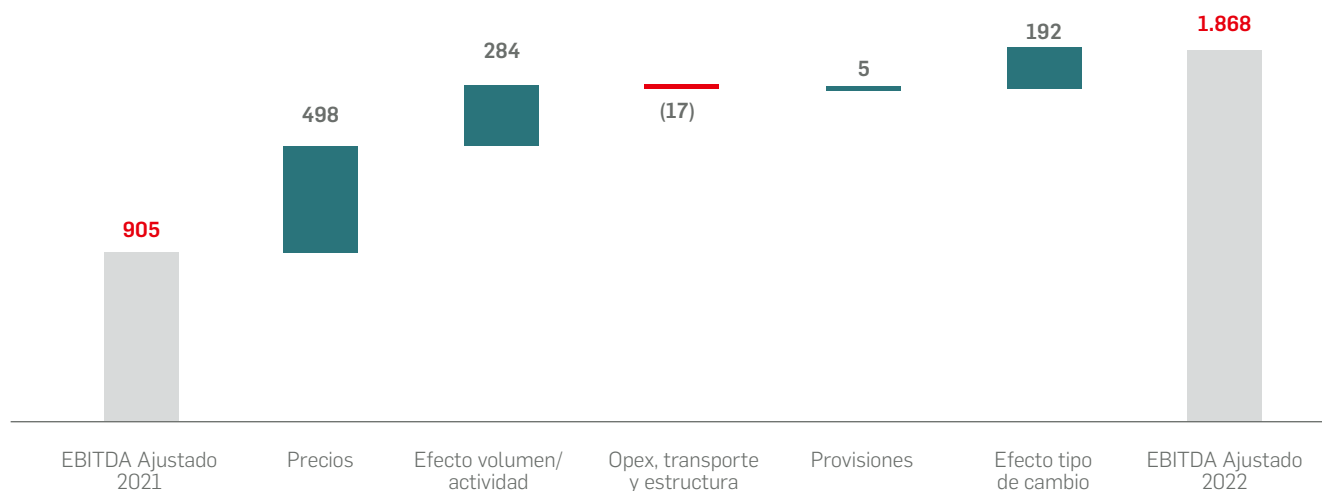
La producción de WI del año alcanzó los 82,8 kbopd, lo que representa un crecimiento del 12 % respecto al año anterior (73,9 kbopd en 2021), beneficiándose de las menores restricciones de producción de la OPEP, el aumento de la producción en Abu Dabi y las mejoras operativas en los yacimientos para reducir el declive natural.

Los precios del crudo en 2022 se situaron en 101,2 \$/bbl (+43 % interanual) debido a las tensiones geopolíticas en Europa y al aumento de la demanda mundial de petróleo tras la COVID-19.

Durante el tercer trimestre de 2022 se perforaron dos pozos de exploración (Rasper y Baja-1) en el bloque marino 53 de Surinam. El 23 de agosto, Apache Corporation, operador del bloque 53, anunció el descubrimiento de petróleo en Baja-1.

Resultados

Evolución EBITDA Ajustado Dic 21 - Dic 22 (M€)



Significativa mejora del EBITDA, hasta alcanzar los 1.868 millones de euros (+106 %) en 2022 frente a los 905 millones de 2021, debido al aumento de los precios del crudo (+43 %), de la producción de WI (+12 %) y las medidas de eficiencias en costes.

El aumento del capex de crecimiento se debe principalmente a la perforación de dos pozos de exploración en Surinam y a la anticipación del plan de abandono de Latinoamérica

D) ROACE DEL GRUPO CONSOLIDADO

La rentabilidad del capital medio empleado del Grupo se recoge en el siguiente ROACE Ajustado:

| | | Millones de euros | |
|----------------|---|---|------------------------------|
| | | 31.12.2022 | 31.12.2021 |
| ROACE Ajustado | = | $\frac{\text{Resultado Operativo Neto Ajustado}}{\text{Media Capital Empleado Ajustado}}$ | $\frac{927}{8.018} = 11,6\%$ |
| | | $\frac{453}{7.616} = 5,9\%$ | |

Esta métrica es utilizada por la Dirección del Grupo para evaluar la capacidad que tienen los activos en explotación para

generar beneficios, por tanto, es una medida de la eficiencia del capital invertido (patrimonio y deuda).

E) ACCIONES PROPIAS

A cierre de ejercicio de 2022, la Sociedad es titular de 168.760 acciones propias. Estas acciones representan el 0,03% del capital social. A 31 de diciembre de 2021 la Sociedad era titular de 156.671 acciones propias y su filial íntegramente participada "Magna Expergere, S.A.U." era titular de 400.000 acciones de la Sociedad.

Las acciones propias corresponden a acciones nuevas, que fueron creadas en los aumentos de capital ejecutados durante el ejercicio 2021, y que fueron adquiridas por la Sociedad con el fin de dar una mayor flexibilidad a su estructura accionarial.

F) HECHOS POSTERIORES

En virtud de la aplicación del establecimiento del gravamen temporal energético, el Grupo CEPSA deberá pagar dicho gravamen durante los veinte primeros días de septiembre de 2023 conforme a su cifra de negocio de 2022, realizando un pago anticipado del 50% durante los primeros veinte días de febrero. El importe total a pagar sobre el gravamen del año 2022 asciende aproximadamente a 324 millones de euros.

Con fecha de 5 de enero de 2023 la sociedad ha firmado un acuerdo de venta del 20% de participación que posee en la concesión Satah Al Razboot (SARB), Umm Lulu, Bin Nasher y Al Bateel. Está previsto estar en disposición de cerrar la operación en las próximas semanas una vez obtenidas las autorizaciones administrativas necesarias y cumplidas las restantes condiciones suspensivas incluidas en el contrato. A partir del momento de cierre, todos los derechos y obligaciones relacionados con la concesión serán titularidad del comprador.

Sujeto al cierre de la mencionada operación de venta de SARB Umm Lulu, CEPSA estará en posición de firmar un acuerdo para la transmisión del 12,88% de participación indirecta en la concesión Mubarraz a través de la venta de acciones representativas del 20% de capital en la sociedad Cosmo Abu Dhabi Energy Exploration & Production Co. Ltd. Esta operación estará sujeta a la obtención de las autorizaciones administrativas pertinentes y al cumplimiento de otras condiciones suspensivas habituales en este tipo de operaciones.

El 1 de febrero de 2023, la Junta General de Accionistas aceptó la dimisión presentada por D. Joost Dröge del Consejo de Administración. En esa misma fecha, los Accionistas nombraron consejero a D. Gregory Nikodem, por un mandato de seis años, de conformidad con los Estatutos de la Sociedad.





4.4 LIQUIDEZ Y RECURSOS DE CAPITAL



A) FLUJOS DE CAJA

Millones de euros

| | 2022 | 2021 |
|--|----------------|----------------|
| EBITDA NIIF | 3.262 | 2.194 |
| Cobros de dividendos | 23 | 15 |
| Cobros/(pagos) de impuesto sobre beneficios | (1.419) | (372) |
| Otros cobros/(pagos) de las actividades de explotación | 22 | 45 |
| Total flujos de caja de explotación antes de capital circulante | 1.887 | 1.881 |
| Variación del capital circulante operacional | (338) | (575) |
| Total flujos de caja de las operaciones | 1.549 | 1.306 |
| Pagos por inversiones | (653) | (501) |
| Cobros por desinversiones | 4 | 110 |
| Total flujos de caja de inversión | (648) | (391) |
| Flujo de caja libre antes de dividendos y actividades de financiación | 901 | 915 |
| Pago de intereses sobre deuda | (121) | (93) |
| Pago Principal e Intereses IFRS-16 | (159) | (134) |
| Dividendos pagados | (588) | (528) |
| Financiación obtenida/amortizada | (225) | (870) |
| Total flujos de financiación | (1.092) | (1.624) |
| Incremento/decremento neto de Tesorería | (192) | (710) |

El flujo de caja de las operaciones antes de capital circulante mejoró hasta los 1.887 millones de euros gracias a la mejora de los resultados, a pesar del impacto negativo del mayor pago de impuestos.

Los pagos por inversiones en 2022 fueron superiores a las de 2021 (648 millones de euros en 2022 frente a 391 millones de euros el año pasado) debido a la adquisición del 28% de las actividades de Deten y al aumento de las inversiones sostenibles a medida que Cepsa ha comenzado a aplicar su estrategia Positive Motion. De este modo, los pagos de capex

sostenible para el año fueron de 125 millones de euros, lo que representa el 19% del importe total.

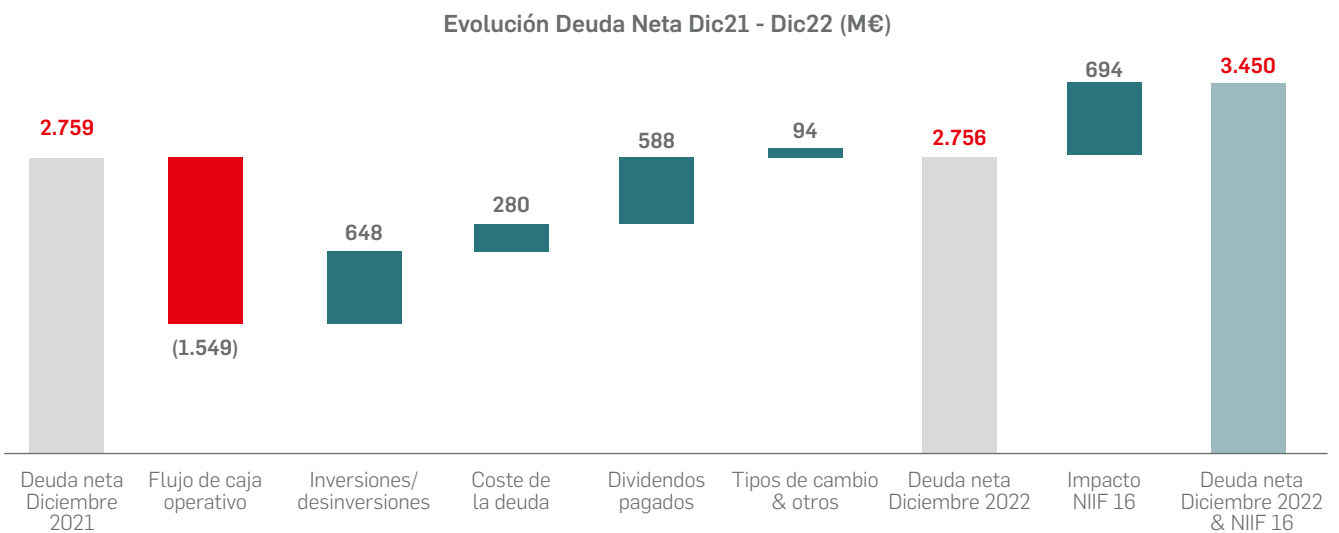
El Flujo de Caja Libre antes de dividendos y actividades de financiación se situó en 901 millones de euros, en línea con el año anterior, a pesar de los mayores impuestos y el referido incremento de las inversiones relacionadas con la adquisición de Deten. Los dividendos pagados ascendieron a 588 millones de euros, con lo que el flujo de caja libre neto del ejercicio fue positivo.

B) SITUACIÓN FINANCIERA

La deuda financiera neta a 31 de diciembre de 2022 se sitúa en 2.756 millones de euros, cifra similar a la de diciembre de 2021 (2.759 millones de euros). La deuda financiera neta, incluido

el impacto de la NIIF 16, asciende a 3.450 millones de euros (3.446 millones de euros en 2021).

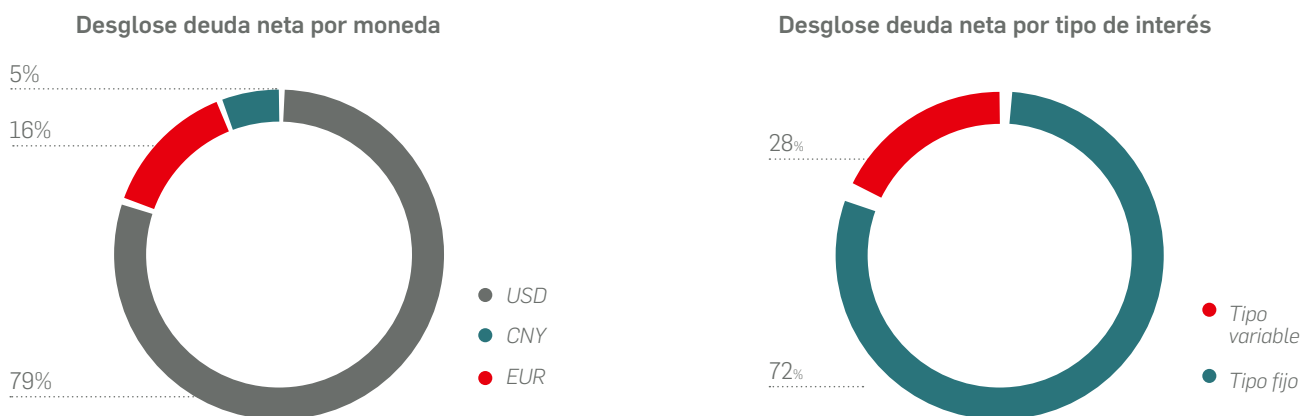
En este gráfico se puede observar la evolución del endeudamiento a partir de los orígenes y usos de los fondos.



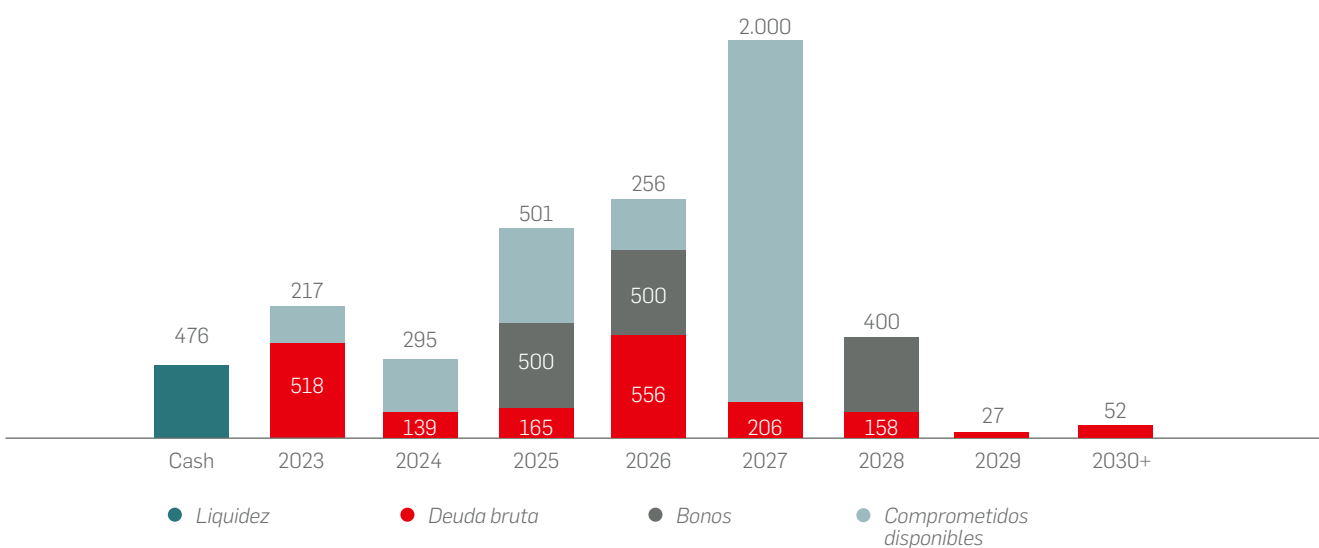
C) ESTRUCTURA DE LA DEUDA Y PRINCIPALES OPERACIONES DE FINANCIACIÓN

I. ESTRUCTURA DE LA DEUDA Y VENCIMIENTO

A continuación se analiza la deuda neta por divisa y tipo de interés a 31 de diciembre de 2022 (incluido el impacto de los derivados relacionados y excluido el impacto de la NIIF 16):



El vencimiento de la deuda bruta es el siguiente (millones de euros):



Cepsa dispone de liquidez suficiente para cubrir vencimientos hasta 2027. A 31 de diciembre de 2022, la compañía tenía un vencimiento medio de su Deuda Neta de 3,5 años.



II. PRINCIPALES OPERACIONES DE FINANCIACIÓN

En 2022, como es habitual desde su firma en 2014, se ha recibido aprobación de los 18 bancos participantes en su línea de crédito renovable sindicada de 2.000 millones de euros para extender su vencimiento por un año más y, por primera vez, se ha acordado que sus condiciones económicas se vinculen al cumplimiento de indicadores medioambientales y sociales. Tras el unánime consentimiento de los mismos, esta operación ha fijado su vencimiento en septiembre de 2027 lo que mejora notablemente la calidad de la liquidez de CEPSA. De esta cifra, no existían importes dispuestos a la fecha de formulación de los estados financieros.

Por otro lado, el 13 de septiembre de 2022, CEPSA lanzó una oferta de recompra de su emisión con vencimiento en 2028 a un precio del 85% sobre el valor nominal, por un importe

máximo de 100 millones de euros. El propósito de la oferta fue reducir la deuda bruta y optimizar la estructura de balance del Grupo. La oferta finalizó el 20 de septiembre, recomprándose la totalidad del importe objetivo al precio ofertado. Los títulos cotizan en Euronext Dublín.

Nuestros bonos están calificados con grado de inversión ("Investment Grade") por las tres principales agencias de rating internacionales Moody's, S&P y Fitch. La calificación de Investment Grade de CEPSA ha sido confirmada durante 2022 tras las revisiones efectuadas en marzo, abril y agosto por Fitch, S&P y Moody's, respectivamente.

D) ÍNDICE DE AUTONOMÍA FINANCIERA Y RATIO DE APALANCAMIENTO

El ratio de autonomía financiera (Gearing ratio) (incluido el impacto de la NIIF 16), expresado como el cociente entre la deuda neta y el capital empleado (definido como deuda neta más fondos propios), se situó en el 41,7% a finales

de 2022, frente al 44% en 2021. Esta disminución se debe principalmente a la mejora de los resultados respecto al año anterior.

Índice de autonomía financiera

Millones de euros

| | 2022 | 2021 |
|---|--------------|--------------|
| Deudas con entidades de crédito no corriente | 3.210 | 3.818 |
| Deudas con entidades de crédito corriente | 717 | 285 |
| Tesorería y otros activos líquidos | (476) | (657) |
| Endeudamiento neto | 3.451 | 3.446 |
| Patrimonio neto | 4.832 | 4.307 |
| Capital Empleado IFRS | 8.283 | 7.753 |
| Endeudamiento neto / (Endeudamiento neto + Patrimonio) | 41,7% | 44,4% |
| Impacto NIIF 16 en deuda neta | 694 | 687 |
| Endeudamiento neto (*) | 2.756 | 2.759 |
| Capital Empleado IFRS (*) | 7.588 | 7.066 |
| Endeudamiento neto / (Endeudamiento neto + Patrimonio) (*) | 36,3% | 39,0% |

(*) Sin incluir el efecto de la NIIF 16

Cepsa ha conseguido una mejora muy significativa de sus ratios de apalancamiento desde 2021, debido a una mejora material del EBITDA. El ratio de deuda neta sobre EBITDA (excluyendo

pasivos NIIF 16) ha pasado de 1,64x en diciembre de 2021 a 0,99x en diciembre de 2022.

Ratio de apalancamiento

Millones de euros

| | 2022 | 2021 |
|--|--------------|--------------|
| Endeudamiento neto | 3.451 | 3.446 |
| EBITDA ajustado | 2.939 | 1.815 |
| Ratio Deuda Neta / EBITDA Ajustado | 1,17x | 1,90x |
| Endeudamiento neto* | 2.756 | 2.759 |
| EBITDA ajustado* | 2.780 | 1.681 |
| Ratio Deuda Neta / EBITDA Ajustado* | 0,99x | 1,64x |

(*) Sin incluir el efecto de la NIIF 16

E) CAPITAL EMPLEADO

El Capital Empleado del Grupo se situaba a 31 de diciembre de 2022 en 8.283 millones de euros (considerando el efecto de la

NIIF 16), frente a los 7.753 millones de euros de diciembre de 2021. El desglose por segmentos de negocio es el siguiente:

Millones de euros

| Capital Empleado NIIF por segmentos | Energy | Química | Exploración y Producción | Corporación | Total |
|-------------------------------------|--------|---------|--------------------------|-------------|--------------|
| Capital Empleado al 31/12/2022 | 4.659 | 1.478 | 2.293 | (147) | 8.283 |
| Capital Empleado al 31/12/2021 | 4.419 | 1.308 | 1.977 | 49 | 7.753 |
| Variación 2022-2021 | 240 | 170 | 316 | (196) | 530 |

Los fondos propios atribuidos a la sociedad dominante ascendían a 4.706 millones de euros a cierre del ejercicio que

financian, por tanto, el 56% de la cifra de capital empleado a esa fecha.



05

ANEXOS

| | | |
|---------|--|-----|
| | 154 | |
| Anexo 1 | Acerca de este informe | 156 |
| Anexo 2 | Materialidad | 158 |
| Anexo 3 | Desempeño de sostenibilidad | 160 |
| Anexo 4 | Información detallada sobre los principales riesgos de la compañía | 254 |
| Anexo 5 | Sistema de control interno | 258 |
| Anexo 6 | Información financiera adicional | 262 |
| Anexo 7 | Informe Impuestos País por País | 267 |
| Anexo 8 | Índice de estándares de sostenibilidad | 272 |



Anexos



5. ANEXOS

ANEXO 1. ACERCA DE ESTE INFORME

GRI: 2-2, 2-4, 2-14

Criterios y estándares considerados en la elaboración del informe

Reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia mediante la publicación de nuestro 'Informe de Gestión Integrado 2022', dando respuesta a las necesidades y los requerimientos de información cualitativa y cuantitativa de nuestros grupos de interés.

Entre otras novedades, en el presente informe hemos incluido aspectos sobre nuestra estrategia Positive Motion con la que buscamos convertirnos en líderes de la movilidad y la energía sostenible en España y Portugal, y ser referentes de la transición energética. Asimismo, hemos aportado información relevante acerca de nuestra nueva organización, que nos permite seguir generando valor, así como el desempeño de nuestros negocios durante el ejercicio y los impactos de carácter económico, ambiental y social generados, y las acciones que hemos puesto en marcha para la gestión de dichos impactos. Además, hemos adecuado lo contenidos a la actualización del marco de estándares de Global Reporting Initiative (GRI Standards) y hemos ampliado la información acorde a las recomendaciones de Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD). Adicionalmente, hemos incluido, de forma voluntaria, los importes y porcentajes de cifra de negocio, gastos de capital (CapEx) y gastos operativos (OpEx) de nuestra compañía elegibles y alineados de acuerdo con lo establecido por la regulación de Taxonomía de la Unión Europea y, en particular, de acuerdo a los Anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión, de 6 de julio de 2021.

La información incluida en el presente informe cumple con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 sobre información no financiera y diversidad. De conformidad con la mencionada ley, nuestro Consejo de Administración es el órgano que formula, previa revisión y recomendación de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos (ACER), el Informe Anual de Gestión Integrado, al mismo tiempo que las Cuentas Anuales, que se someten a la aprobación de la Junta General de Accionistas, cumpliendo así con la obligación derivada de la mencionada ley de someter la información no financiera de la compañía a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el Informe de Gestión.

[\[Información adicional en Anexo 7. Índice de sostenibilidad y marcos de contenidos\]](#)

De igual manera, el presente documento incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en relación con los requisitos de información no financiera. El informe ha sido elaborado utilizando como referencia los requerimientos de reporte del marco actualizado en 2021 y de aplicación a partir de 2023 GRI Standards, e incluye los requisitos de información del suplemento sectorial del sector Oil&Gas (GRI 11). El informe se ha realizado siguiendo los principios para la elaboración de informes relativos a la definición de la calidad establecidos por el estándar GRI (precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, integridad, contexto de sostenibilidad, puntualidad y verificabilidad).

Asimismo, hemos seguido otros estándares y marcos de reporte con reconocimiento internacional: International Integrated Reporting (<IR>), Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, TCFD sobre riesgos financieros relacionados con el cambio climático, y Sustainability Accounting Standards Board (SASB), estándar específico del sector que permite identificar, gestionar y comunicar a los inversores información sobre sostenibilidad de relevancia financiera. También hemos continuado reportando información sobre nuestro compromiso y contribución para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La definición del contenido del informe se ha realizado en línea con los resultados obtenidos en el análisis de materialidad de la compañía, el cual se ha elaborado previamente a la emisión de este informe. Este análisis se ha desarrollado siguiendo una metodología que permite alcanzar y dar cumplimiento a los requerimientos del estándar GRI y los principios para la definición del contenido de informes de sostenibilidad del mismo (inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad).

La información incluida en el 'Informe de Gestión Integrado 2022' ha sido verificada por un tercero independiente según el estándar ISAE 3000 con un nivel de aseguramiento limitado.

Alcance de la información

El alcance de la información no financiera abarca aquellas sociedades controladas por Cepsa que se consolidan por el método de integración global o por el de consolidación proporcional.

Se incluyen en este alcance aquellas sociedades que tienen costes de personal y las que tienen instalaciones de producción, almacenamiento o comercialización.

Este 'Informe de Gestión Integrado 2022' incluye, por tanto, la información consolidada de todo Cepsa en relación con impactos y al desempeño en aspectos económicos, ambientales y sociales de las actividades que desarrollamos, además de toda aquella información adicional necesaria para facilitar la comprensión de los resultados y su evolución.

En el caso de que alguno de los datos incluidos en el informe presente un alcance diferente al indicado en el párrafo anterior, su alcance específico queda reflejado en el capítulo correspondiente y en la tabla GRI, SASB y EINF. De igual forma, aquellos datos cuantitativos de años anteriores que hayan sufrido recálculos o cambios serán identificados en el capítulo correspondiente con la finalidad de mejorar la comparabilidad.

ANEXO 2. MATERIALIDAD

GRI: 3-1, 3-2

Proceso de determinación de los temas materiales

En 2022 hemos actualizado el análisis de materialidad de la compañía, considerando las principales tendencias y expectativas de los grupos de interés¹, cuyas conclusiones han servido de base para los contenidos del presente informe.

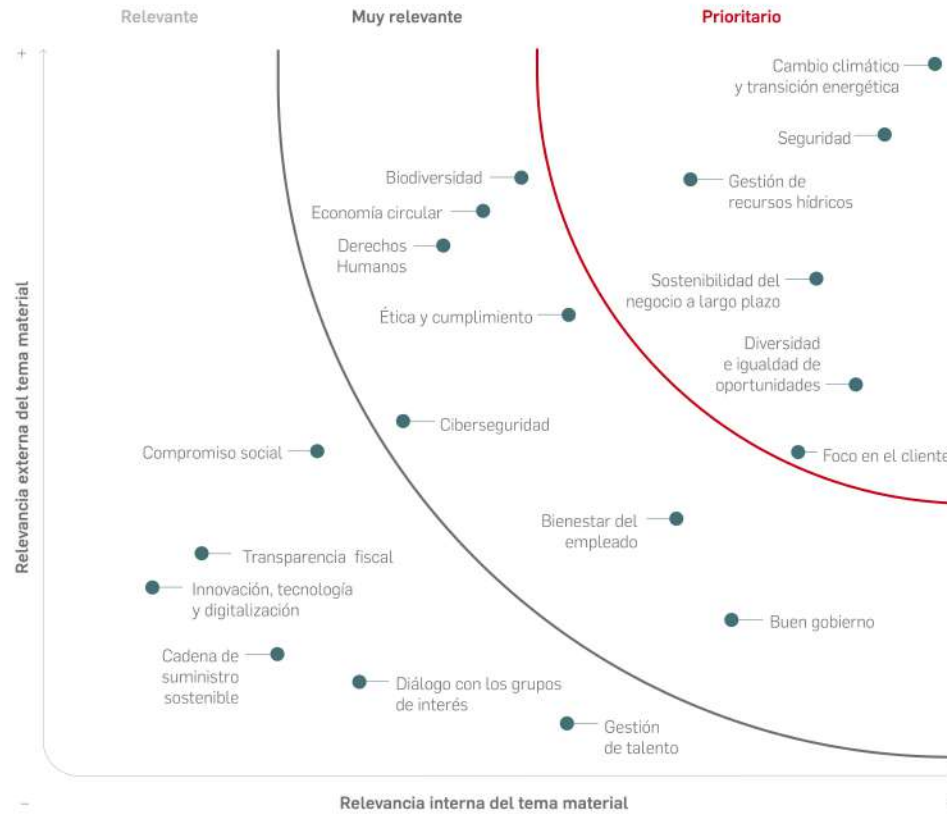
Los estándares publicados por la Guía GRI para la elaboración de memorias de sostenibilidad requieren que las organizaciones que reporten conforme a sus prescripciones realicen un análisis de materialidad que les ayude a determinar los contenidos que han de tratar. Esta exigencia es igualmente aplicable a los Estándares de Información no Financiera (EINF) elaborados por las empresas afectadas por la Ley 11/2018, como es el caso de Cepsa.

La metodología del análisis de materialidad está basada totalmente en datos. Para ordenar los asuntos en importancia para los grupos de interés, previamente identificados y segmentados, se han realizado encuestas, comparativas con empresas del sector, análisis de regulación obligatoria y voluntaria, así como noticias y publicaciones en redes sociales. Para calibrar la importancia interna, la valoración final la ha realizado directamente nuestro Comité de Dirección en una sección de trabajo específica en la que hemos utilizado como base aspectos ponderados en función de nuestras políticas corporativas, el 'Informe de Gestión Integrado 2021' y nuestra comunicación interna y externa del último año.

La realización del análisis de materialidad ha permitido determinar los temas más relevantes para la compañía y para sus grupos de interés, los cuales se han estructurado en críticos, muy relevantes y relevantes.

¹ Grupos de interés que han participado en el análisis de materialidad: empleados; bancos y analistas financieros; clientes; comunidades locales; ONGs ambientales y sociales y proveedores. De manera adicional a estos Grupos de Interés (Gdl) que han participado activamente se han tenido en cuenta, mediante un análisis basado en datos, a legisladores y reguladores; pares de la industria; inversores y grupos de la sociedad civil.

Materialidad 2022



Los cambios en relación a 2021 han sido los siguientes: Gestión de recursos hídricos y Diversidad e igualdad de oportunidades han pasado a estar en la categoría de prioritarios, mientras que los temas Cadena de suministro sostenible y Gestión del talento se sitúan en la categoría de relevantes.

ANEXO 3. DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD

3.1 TAXONOMÍA EUROPEA

El Reglamento de Taxonomía de la UE es parte del Plan de Acción de Finanzas Sostenibles de la Comisión Europea para redirigir los flujos de capital hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible y una economía neutra en carbono para 2050.

La Taxonomía de la UE es un sistema de clasificación de actividades económicas sostenibles desde el punto de vista medioambiental e introduce los siguientes conceptos:

- Actividades elegibles: aquellas que se describen en los actos delegados que complementan el Reglamento de la Taxonomía (Reglamento UE 852/2020),
- Actividades alineadas: aquellas que cumplen con los siguientes requisitos de esta regulación:
 - a. contribuye sustancialmente a uno o más de los seis objetivos ambientales de la UE;
 - b. no perjudica significativamente ninguno de los seis objetivos ambientales de la UE;
 - c. se lleva a cabo respetando las salvaguardias mínimas; y
 - d. cumple con los criterios técnicos de selección en los actos delegados que complementan el Reglamento de la Taxonomía (Reglamento Delegado 2021/2139 de 4 de junio de 2021 y Reglamento Delegado 2022/1214 de 9 de marzo de 2022).

La información en materia de elegibilidad y alineamiento que se presenta a continuación incluye actividades que contribuyen sustancialmente con los objetivos ambientales de mitigación y adaptación al cambio climático de acuerdo a criterios técnicos que establecen los Reglamentos Delegados antes indicados.

Queremos convertirnos en un actor clave en la transición energética, diversificando nuestros productos y servicios y desarrollando nuevas líneas de negocios cada vez más sostenibles. Si bien no estamos sujetos a esta regulación, creemos que la Taxonomía de la UE nos brinda un marco de adicional para evaluar nuestra transformación estratégica. Por ello, nos hemos dotado de una metodología interna que nos permite identificar y hacer seguimiento de las actividades sostenibles de acuerdo con las recomendaciones de la Taxonomía de la UE.

A continuación, se presentan la metodología de trabajo seguida, la política contable aplicada, y las cifras de volumen de negocio, CapEx y OpEx (elegibles y alineadas) de acuerdo al desglose requerido por el Anexo II del Reglamento Delegado 2021/2178).

3.1.1 Actividades económicas de Cepa según la taxonomía

De conformidad con el Anexo I y II del Reglamento Delegado 2021/2139 de 4 de junio de 2021 y del Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de 9 de marzo de 2022 hemos identificado las actividades económicas listadas en estos actos delegados que coincide con las actividades desarrolladas por la compañía. La siguiente tabla explica nuestras actividades elegibles según la Taxonomía:

Actividades taxonómicas elegibles

| Referencia de la actividad taxonómica | Descripción de la actividad |
|--|---|
| 3.10. Fabricación de hidrógeno | Producción de hidrógeno en centros industriales |
| 3.14. Fabricación de productos químicos orgánicos de base | Producción de moléculas químicas aromáticas y de moléculas químicas para detergentes biodegradables y para plásticos industriales |
| 4.13. Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos | Producción de biocombustibles y actividades de co-procesado en los Energy Parks |
| 4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica | Desarrollo de plantas solares (fotovoltaica) |
| 4.3. Generación de electricidad a partir de energía eólica | Explotación plantas eólicas |
| 4.29. Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos | Producción de energía eléctrica de origen térmico convencional a partir de gas natural por Ciclo Combinado |
| 4.30. Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos | Producción de energía eléctrica y calor de origen térmico convencional a partir de gas natural (cogeneración) de alta eficiencia energética |
| 6.15. Infraestructura que permite el transporte hipo-carbónico por carretera y el transporte público | Instalación de red de cargadores eléctricos en la red de estaciones de servicio |
| 7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable | Instalación y mantenimiento de placas solares en red de estaciones de servicio |
| 9.1. Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado | Actividades del centro de investigación |

Cabe mencionar que las unidades de negocio que más contribuyen en términos de elegibilidad y alineamiento son las divisiones de Energy Parks, Química y Commercial & Clean Energies. Esto se debe fundamentalmente a que gran parte de las actividades desarrolladas por estas divisiones tienen su correlación con actividades definidas por la Taxonomía (producción de hidrógeno, biocombustibles y de químicos de base en el caso de Energy Parks, químicos de base en Química, y generación de energía renovable y a partir de gas natural y biocombustibles en Commercial & Clean Energies).

Los resultados obtenidos en términos de CapEx reflejan los avances que estamos realizando para que nuestra cartera de actividades sea cada vez más sostenible. Estas inversiones permitirán que las cifras de facturación alineadas sean cada vez mayores en los próximos años.

3.1.2 Proceso de selección de actividades, recopilación de datos y validación

Para reportar información sobre las actividades económicamente elegibles y alineadas según la Taxonomía de la UE, hemos segmentado cada una de nuestras actividades con objeto de determinar cuáles son elegibles según la Taxonomía. En segundo lugar, y a partir del conjunto de estas actividades elegibles, hemos analizado los criterios de alineamiento (los límites y requisitos de contribución sustancial, y los criterios 'DNSH' o 'no causar perjuicio significativo'), considerando las características técnicas de las instalaciones en las que se emplazan nuestras actividades.

En el caso particular de la evaluación del criterio DNSH en materia de adaptación al cambio climático, hemos efectuado un análisis de riesgos físicos en base a los escenarios del IPCC: RCP 1.9, RCP 2.6 y RCP 4.5, planteando asimismo medidas de adaptación para hacer frente a los riesgos físicos más materiales para nuestras operaciones.

Por otro lado, en relación con la revisión del cumplimiento de las Salvaguardas Mínimas Sociales (requerimientos mínimos en materia de derechos humanos, pago de impuestos, competencia justa y anticorrupción), éste se ha efectuado en base a las indicaciones establecidas por la Plataforma Europea de finanzas sostenibles en su informe: 'Final Report on Minimum Safeguards'. Si bien dicho informe no cuenta con carácter normativo, se trata de un documento de referencia para determinar el cumplimiento de las salvaguardas mínimas.

Una vez identificadas todas aquellas actividades económicas elegibles y alineadas, se asignaron sus cifras de facturación, CapEx y OpEx correspondientes, a partir de información obtenida de los sistemas contables de la compañía. Este proceso ha permitido obtener los numeradores de los KPIs de elegibilidad y alineamiento. Adicionalmente, en el caso de las actividades relacionadas con la producción de sustancias químicas elegibles, se ha asignado el CapEx y OpEx de cada compuesto químico en base a la cantidad de cada compuesto químico producido en cada línea de producción. En todos los casos, la granularidad del proceso ha permitido asegurar que no se ha efectuado ninguna doble contabilidad en las cifras.

3.1.3 Política contable

La proporción de actividades económicas elegibles y alineadas según la taxonomía en nuestra facturación total se ha calculado como la parte de la cifra de negocio consolidada derivada de los productos y servicios asociados con las actividades económicas elegibles y/o alineadas para la Taxonomía (numerador) dividida por la cifra de negocio consolidada total del Grupo (denominador), para el año fiscal 2022.

El denominador del KPI de facturación se basa en nuestra facturación neta consolidada de acuerdo con la IAS 1.82(a). Nuestra facturación neta consolidada se puede cotejar con nuestros estados financieros consolidados, cf. Resultados de nuestro Informe Anual 2022.

El KPI de CapEx se define como CapEx elegible y/o alineado según la taxonomía (numerador) dividido por nuestro CapEx total (denominador). El CapEx total consiste en las adiciones al inmovilizado material e inmaterial durante el ejercicio, antes de depreciaciones y amortizaciones, incluidas las resultantes de revalorizaciones y deterioros, así como excluyendo los cambios en el valor razonable. El numerador consiste en el CapEx relacionado con activos o procesos que están asociados con actividades económicas elegibles según la taxonomía. También se destaca que el CapEx total puede cotejarse con los datos totales referidos como "Adiciones o Cargo del ejercicio" según se informa en la nota 8: Inmovilizaciones intangibles y la nota 10: propiedad, planta y equipo de nuestras Cuentas Anuales.

El KPI del OpEx se define como el OpEx elegible según taxonomía (numerador) dividido por nuestro OpEx total (denominador). El OpEx total consiste en costes directos no capitalizados que se relacionan con investigación y desarrollo, medidas de renovación de edificios, arrendamiento a corto plazo, mantenimiento y reparación, y cualquier otro gasto directo relacionado con el servicio diario de nuestros activos. Nuestro OpEx total no se puede cotejar con nuestros estados financieros consolidados.

3.1.4 Tablas de divulgación de información en materia de taxonomía según el Anexo II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de 6 de Julio de 2021

Proporción del volumen de negocios procedente de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía-divulgación correspondiente al año 2022

| Actividades económicas (1) | Códigos (2) | Volumen de negocios absoluto (3) | Criterios de contribución sustancial | | | | | | | Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("no causa perjuicio significativo") | | | | | | | Categoría (actividad de transición) (21) | | |
|--|-------------|----------------------------------|--|-------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------------|----------------------------------|---|-------------------------------------|----------------------------------|------------------------|--------------------|----------------------------------|------------------------|--|--|---|
| | | | Proporción del volumen de negocios (4) | Mitigación del cambio climático (5) | Adaptación al cambio climático (6) | Recursos hídricos y marinos (7) | Economía circular (8) | Contaminación (9) | Biodiversidad y ecosistemas (10) | Mitigación del cambio climático (11) | Adaptación al cambio climático (12) | Recursos hídricos y marinos (13) | Economía circular (14) | Contaminación (15) | Biodiversidad y ecosistemas (16) | Garantías mínimas (17) | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año 2021 (19) | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año 2022 (18) | F |
| | | Miles € | % | % | % | % | % | % | S/N | S/N | S/N | S/N | S/N | S/N | S/N | % | % | F | T |
| A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de hidrógeno | 3.10. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | - |
| Fabricación de productos químicos orgánicos de base | 3.14. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | T |
| Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica | 4.1. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | - |
| Generación de electricidad a partir de energía eólica | 4.3. | 5.852 | 0,02% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | 0,02% | n.a. | - | - |
| Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos | 4.13. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | - |
| Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónico | 6.15. | 22 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | F | - |
| Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable | 7.6. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | F | - |
| Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado | 9.1. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | F | - |
| Volumen de negocios de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1) | - | 5.875 | 0,02% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | 0,02% | n.a. | - | - |

| Actividades económicas (1) | Códigos (2) | Volumen de negocios absoluto (3) | Proporción del volumen de negocios (4) | Criterios de contribución sustancial | | | | Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("no causa perjuicio significativo") | | | | Garantías mínimas (17) | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año 2021 (19) | Proporción del volumen de negocios que se ajusta a la taxonomía, año 2022 (18) | Categoría (actividad facilitadora) (20) | Categoría (actividad de transición) (21) |
|--|-------------|----------------------------------|--|--------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|---|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|--|--|---|--|
| | | | | Mitigación del cambio climático (5) | Adaptación al cambio climático (6) | Recursos hídricos y marinos (7) | Economía circular (8) | Contaminación (9) | Biodiversidad y ecosistemas (10) | Mitigación del cambio climático (11) | Adaptación al cambio climático (12) | | | | | |
| A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de hidrógeno | 3.10. | 0 | 0,00% | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de productos químicos orgánicos de base | 3.14. | 3.215.411 | 9,61% | | | | | | | | | | | | | |
| Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos | 4.13. | 9.580 | 0,03% | | | | | | | | | | | | | |
| Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos | 4.29. | 0 | 0,00% | | | | | | | | | | | | | |
| Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos | 4.30. | 692.192 | 2,07% | | | | | | | | | | | | | |
| Volumen de negocios de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2) | - | 3.917.182 | 11,71% | | | | | | | | | | | | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 3.923.057 | 11,73% | | | | | | | | | | 0,02% | n.a. | | |
| B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volumen de negocios de actividades no elegibles según la taxonomía (B) | | 29.523.391 | 88,27% | | | | | | | | | | | | | |
| Total (A + B) | | 33.446.448 | 100% | | | | | | | | | | | | | |

Proporción de CapEx procedentes de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía-divulgación correspondiente al año 2022.

| Actividades económicas (1) | Códigos (2) | CapEx absoluto (3) | Criterios de contribución sustancial | | | | | | | Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("no causa perjuicio significativo") | | | | | | | Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía, año 2021 (19) | Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía, año 2022 (18) | Garantías mínimas (17) | Biodiversidad y ecosistemas (16) | Contaminación (15) | Economía circular (14) | Recursos hídricos y marinos (13) | Adaptación al cambio climático (12) | Mitigación del cambio climático (11) | Biodiversidad y ecosistemas (10) | Contaminación (9) | Economía circular (8) | Recursos hídricos y marinos (7) | Adaptación al cambio climático (6) | Mitigación del cambio climático (5) | Proporción del CapEx (4) | Miles € | F | T |
|---|-------------|--------------------|--------------------------------------|------|----|------|------|------|------|---|---|---|-----|-----|-----|-----|--|--|------------------------|----------------------------------|--------------------|------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|---------|---|---|
| | | | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | S/N | S/N | S/N | S/N | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de hidrógeno | 3.10. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de productos químicos orgánicos de base | 3.14. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | T | | | | | | | | | | | | | | | |
| Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica | 4.1. | 19.777 | 3,08% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 3,08% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Generación de electricidad a partir de energía eólica | 4.3. | 186 | 0,03% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,03% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos | 4.13. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónico | 6.15. | 12.669 | 1,97% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 1,97% | n.a. | F | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable | 7.6. | 1.640 | 0,26% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,26% | n.a. | F | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado | 9.1. | 1.604 | 0,25% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,25% | n.a. | F | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| CapEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1) | - | 35.877 | 5,59% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 5,59% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |

| Actividades económicas (1) | Códigos (2) | CapEx absoluto (3) | Criterios de contribución sustancial | | | | Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("no causa perjuicio significativo") | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------|--------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|---|-------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|------------------------|--------------------|----------------------------------|------------------------|--|--|---|--|
| | | | Proporción del CapEx (4) | Mitigación del cambio climático (5) | Adaptación al cambio climático (6) | Recursos hídricos y marinos (7) | Economía circular (8) | Contaminación (9) | Biodiversidad y ecosistemas (10) | Mitigación del cambio climático (11) | Adaptación al cambio climático (12) | Recursos hídricos y marinos (13) | Economía circular (14) | Contaminación (15) | Biodiversidad y ecosistemas (16) | Garantías mínimas (17) | Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía, año 2022 (18) | Proporción del CapEx que se ajusta a la taxonomía, año 2021 (19) | Categoría (actividad facilitadora) (20) | Categoría (actividad de transición) (21) |
| A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de hidrógeno | 3.10. | 8.439 | 1,31% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de productos químicos orgánicos de base | 3.14. | 67.333 | 10,49% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos | 4.13. | 6.115 | 0,95% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos | 4.29. | 0 | 0,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos | 4.30. | 17.607 | 2,74% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CapEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2) | - | 99.495 | 15,50% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 135.371 | 21,09% | | | | | | | | | | | | | | 5,59% | n.a. | | |
| B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CapEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B) | | 506.494 | 78,91% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total (A + B) | | 641.865 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Proporción de OpEx procedentes de productos o servicios asociados a actividades económicas que se ajustan a la taxonomía-divulgación correspondiente al año 2022

| Actividades económicas (1) | Códigos (2) | OpEx absoluto (3) | Criterios de contribución sustancial | | | | | | | Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("no causa perjuicio significativo") | | | | | | | Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía, año 2021 (19) | Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía, año 2022 (18) | Garantías mínimas (17) | Biodiversidad y ecosistemas (16) | Contaminación (15) | Economía circular (14) | Recursos hídricos y marinos (13) | Adeptación al cambio climático (12) | Mitigación del cambio climático (11) | Biodiversidad y ecosistemas (10) | Contaminación (9) | Economía circular (8) | Recursos hídricos y marinos (7) | Adeptación al cambio climático (6) | Mitigación del cambio climático (5) | Proporción del OpEx (4) | Miles € | Categoría (actividad de transición) (21) | |
|---|-------------|-------------------|--------------------------------------|------|----|------|------|------|------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------------------------|----------------------------------|--------------------|------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|---------|--|---|
| | | | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | % | | | | | | | | | | | | | | | | | | % | % |
| A. ACTIVIDADES ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de hidrógeno | 3.10. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de productos químicos orgánicos de base | 3.14. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | T | | | | | | | | | | | | | | | |
| Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica | 4.1. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Generación de electricidad a partir de energía eólica | 4.3. | 457 | 0,17% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,17% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos | 4.13. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónico | 6.15. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | F | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable | 7.6. | 11 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | F | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| Investigación, desarrollo e innovación cercanos al mercado | 9.1. | 0 | 0,00% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,00% | n.a. | F | - | | | | | | | | | | | | | | | |
| OpEx de actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía) (A.1) | - | 468 | 0,17% | 100% | 0% | n.a. | n.a. | n.a. | n.a. | - | s | s | s | s | s | s | 0,17% | n.a. | - | - | | | | | | | | | | | | | | | |

| Actividades económicas (1) | Códigos (2) | Criterios de contribución sustancial | | | Criterios de ausencia de perjuicio significativo ("no causa perjuicio significativo") | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------|-----------------------|-------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|------------------------|--------------------|----------------------------------|------------------------|---|---|---|--|
| | | OpEx absoluto (3) | Proporción del OpEx (4) | Mitigación del cambio climático (5) | Adaptación al cambio climático (6) | Recursos hídricos y marinos (7) | Economía circular (8) | Contaminación (9) | Biodiversidad y ecosistemas (10) | Mitigación del cambio climático (11) | Adaptación al cambio climático (12) | Recursos hídricos y marinos (13) | Economía circular (14) | Contaminación (15) | Biodiversidad y ecosistemas (16) | Garantías mínimas (17) | Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía, año 2021 (18) | Proporción del OpEx que se ajusta a la taxonomía, año 2022 (19) | Categoría (actividad facilitadora) (20) | Categoría (actividad de transición) (21) |
| A.2 Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de hidrógeno | 3.10. | 646 | 0,24% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fabricación de productos químicos orgánicos de base | 3.14. | 28.417 | 10,62% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos | 4.13. | 1.560 | 0,58% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos | 4.29. | 0 | 0,00% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos | 4.30. | 7.057 | 2,64% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OpEx de actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía) (A.2) | - | 37.681 | 14,09% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total (A.1 + A.2) | | 38.149 | 14,26% | | | | | | | | | | | | | | 0,17% | n.a. | | |
| B. ACTIVIDADES NO ELEGIBLES SEGÚN LA TAXONOMÍA | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| OpEx de actividades no elegibles según la taxonomía (B) | | 229.371 | 85,74% | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total (A + B) | | 267.520 | 100% | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Nota: en relación a estas tablas, indicamos asimismo que Cepsa desarrolla actividades de explotación de instalaciones de generación de electricidad y de cogeneración de electricidad y calor a partir de gas natural (actividades 4.29. y 4.30. según el Anexo I del Reglamento Delegado 2022/1214). En consecuencia, y de acuerdo a lo indicado por el Reglamento Delegado 2022/1214, se informa que este tipo de actividades son, en su totalidad, actividades elegibles, no alineadas y que, además, este tipo de actividades suponen, a nivel de ingresos, CapEx y OpEx, respectivamente, un 17,7%, 17,7% y 18,7% del total de ingresos, CapEx y OpEx del total de actividades elegibles, no alineadas.

3.2 GOBIERNO CORPORATIVO

[GRI 2-12] Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

Al Consejo de Administración se le atribuyen las competencias relativas a la aprobación de los objetivos estratégicos del grupo, de sus políticas generales, así como a la supervisión de su cumplimiento y desarrollo. Entre 2021 y 2022, el Consejo de Administración aprobó un conjunto de políticas relacionadas con la sostenibilidad que formaban parte del Plan de Acción ESG.

[\[Información adicional en Políticas Corporativas de Cepsa\]](#)

En Cepsa encomendamos a las comisiones del Consejo la supervisión de la gestión del desempeño económico, social y ambiental de la compañía, incluyendo la supervisión de los riesgos que puedan surgir de las actividades, así como el cumplimiento de las normas y reglamentos aplicables, tanto internos como externos. El Consejo de Administración y sus comisiones realizan una evaluación de dicho desempeño, para la cual cuentan con la información que la propia organización les facilita, y que reciben a través de comparecencias periódicas de los directores y directivos de las distintas áreas.

Nuestro Consejo de Administración ejerce su función general de supervisión directamente y a través de la Comisión ACER, con poder de evaluación de todo lo relativo al control de los riesgos financieros y no financieros, incluyendo los operativos, tecnológicos, legales, sociales, medioambientales, políticos y reputacionales, informando al consejo debidamente.

[GRI 2-16] Comunicación de inquietudes críticas

Desde las unidades de negocio se reporta directamente al Comité de Dirección, y éste, a su vez, responde frente al Consejo de Administración, con el objetivo de asegurar la adecuada implementación y ejecución del plan de negocio, presupuesto y estrategia de la compañía fijada por el Consejo así como su revisión y seguimiento periódico.

Igualmente, en cada reunión del Consejo, los Presidentes de las Comisiones reportan sobre todos los asuntos revisados y aprobados en el seno de las mismas, y materias que en su caso requieren la atención del Consejo.

[GRI 2-17] Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

Nuestro Consejo de Administración, en su actual composición, cuenta con destacados expertos técnicos, financieros, económicos y medioambientales que reúnen amplias trayectorias, conocimientos y experiencia en temas económicos, ambientales y sociales. No obstante, siempre se le proporciona el apoyo y la formación precisa en temas relacionados con la sostenibilidad, las energías renovables u otras áreas de relevancia.

A nuestra Comisión ACER, por ejemplo, le facilitamos formación en materias relacionadas con riesgos emergentes, tales como la ciberseguridad, o con las nuevas normas de auditoría. Mientras nuestro Consejo, a través de sesiones *deep-dive* con distintos responsables de las áreas de negocio de la compañía, profundiza en temas relacionados con las nuevas energías como la movilidad eléctrica, los biocombustibles o el hidrógeno verde, entre otras.

[GRI 2-18] Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

Nuestro Consejo cuenta con un proceso de autoevaluación que se realiza al cierre del ejercicio mediante un detallado cuestionario y, en función de los resultados adopta, si fuera el caso, un plan de acción para responder a las deficiencias detectadas.

Es decisión de nuestro Consejo que, de momento, no se requiera apoyo de ningún consultor externo independiente para asesorar en el proceso de evaluación de su funcionamiento, aunque se pueda plantear dicha contratación en el futuro.

3.3 GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

[GRI 2-28] Afiliación a asociaciones

Aportaciones a iniciativas y asociaciones ^{1,2} (2022-2018) (€)

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Gastos para la aportación a iniciativas y asociaciones (3) | 2.894.448 | 2.475.133 | 2.454.200 | 2.177.784 | 1.774.363 |
| Gastos de esas iniciativas y asociaciones destinado a la defensa de la industria | 868.334 | 742.539 | 736.260 | 653.335 | 532.309 |

1. Se ha desglosado el gasto entre total destinado a asociaciones y gasto destinado a defensa de la industria. Para ello, se han actualizado los datos de años anteriores. Además, se ha realizado un ejercicio de revisión de metodológica considerando que la compañía destina el 30% del gasto total destinado a asociaciones e iniciativas para la defensa de los intereses de la industria.

2. Cepsa no financia ni muestra apoyo o soporte de cualquier otra clase, directa o indirectamente, a sindicatos, funcionarios públicos, cargos políticos, partidos políticos, sus representantes y/o candidatos, asesores, así como cualquier persona que desempeñe funciones públicas o sea personal de confianza de los anteriores.

3. La subida respecto a 2021 responde a un incremento de las cuotas asociativas ya presupuestadas y a nuevas altas alineadas con la nueva estrategia Positive Motion.

Principales contribuciones y gastos (2022-2021) (€)

Principales contribuciones por industria en 2022 y 2021

| Industria | Descripción | 2022 | 2021 |
|--------------------------|--|---------|---------|
| Industria Energética (1) | Cantidad del porcentaje de nuestra participación en AOP y Fuels Europe, Asociación Española del Hidrógeno y Eurogás que se destinó a acciones de defensa de la industria | 232.888 | 212.332 |
| Industria Química | Cantidad del porcentaje de nuestra participación en Cefic y Feique que se destinó a acciones de defensa de la industria | 111.461 | 113.366 |

1. En 2022 se han incorporado a las asociaciones de la industria energética la Asociación Española del Hidrógeno y Eurogás. Por tanto, el dato de 2021 no incluye estas asociaciones.

Principales contribuciones por organización en 2022 y 2021 (€)

| Organización | 2022 | 2021 |
|--------------|---------|---------|
| Fuels Europe | 127.763 | 128.332 |
| CEFIC | 83.081 | 83.786 |
| AOP | 102.000 | 84.000 |

3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO

3.4.1 Consumo energético

[GRI 302-1] Consumo de energía dentro de la organización

Consumo de energía dentro de la organización por tipo de combustible en 2022-2018 (GJ)^{1,2}

| Combustibles | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Electricidad Renovable (3) | 4.579.718 | 4.051.166 | 1.176.026 | 1.200.377 | 492.683 |
| Electricidad no renovable | 1.452.931 | 1.472.328 | 5.542.132 | 5.604.581 | 6.540.729 |
| Gasóleo/Diesel | 606.809 | 537.261 | 1.227.913 | 2.178.807 | 2.363.711 |
| Fuel Oleo | 2.922.884 | 1.126.789 | 984.909 | 1.402.487 | 3.123.399 |
| Gas Natural | 41.623.411 | 49.023.641 | 50.588.681 | 58.148.459 | 47.180.386 |
| Gas Residual | 2.327.901 | 2.371.468 | 2.366.497 | 3.076.004 | 2.636.123 |
| Crudo | 46.112 | 79.094 | 0 | 10.732 | 20.648 |
| Fuel Gas | 28.113.830 | 23.423.095 | 21.488.231 | 22.569.168 | 25.017.690 |
| Vapor | 2.157.551 | 2.180.243 | 2.296.329 | 2.495.536 | 2.312.630 |
| Total | 83.831.148 | 84.265.084 | 85.670.719 | 96.686.151 | 89.687.999 |

1. Los negocios de Mobility and New Commerce y Trading no están reflejados al no ser materiales para esta temática.

2. El consumo de energía en el negocio de Commercial and Clean Energies refleja para las instalaciones de Renovables, Gas y Electricidad (cogeneraciones y ciclo combinado) el total de energía primaria, por lo que la energía final generada en las mismas y consumida en el resto de instalaciones reportadas (Química y Energy Parks) no se reporta en este indicador para evitar el doble cómputo. De todas formas, en el reporte de consumo energético e intensidad energética (GRI 302-3) está incluido en el reporte de Energy Parks y Química.

3. Las instalaciones del negocio de Química a nivel nacional, las instalaciones de Energy Parks y la factoría de almacenamiento de Tenerife, así como las plantas de Asfalto, son renovables en base a los datos del suministrador de energía.

Energía vendida por tipo de combustible (2022-2018) (GJ)

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|------------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|
| Electricidad (1) | 9.753.566 | 8.368.296 | 10.018.431 | 7.789.227 | 8.247.537 |
| Vapor (2) | 1.059.802 | 1.422.575 | 1.689.982 | 1.724.219 | 1.734.578 |
| Total | 10.813.369 | 9.790.871 | 11.708.414 | 9.513.446 | 9.982.115 |

1. Se considera lo vendido a un tercero, por lo que aquí se computa la electricidad vendida a la red por parte de las cogeneraciones y CCGT que no están en autoconsumo.

2. Se considera lo vendido a un tercero, por lo que aquí se computa el vapor vendido a un tercero por parte de una de las cogeneraciones de Gas and Power.

[GRI 302-2] Consumo de energía fuera de la organización**Consumo de energía fuera de la organización por categoría (2022-2018) (GJ) ¹**

| Categorías (GHG protocol) (2) | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Artículos y servicios adquiridos | 916.549.137 | 881.182.432 | 840.350.989 | 974.814.584 | 1.001.650.448 |
| Actividades relacionadas con el combustible y la energía | 11.247.289 | 12.605.341 | 9.247.680 | 10.464.669 | 9.807.677 |
| Transporte y distribución corriente arriba | 15.728.550 | 16.170.663 | 15.512.116 | 19.631.956 | 19.548.426 |
| Transporte y distribución corriente abajo | 5.734.657 | 5.555.217 | 5.471.002 | 6.629.947 | 7.173.399 |
| Uso de los productos vendidos | 711.008.867 | 658.566.498 | 652.632.957 | 786.177.937 | 742.498.921 |
| Total | 1.660.268.500 | 1.574.080.151 | 1.523.214.744 | 1.797.719.093 | 1.780.678.871 |

1. Se ha actualizado todo el histórico de categorías con respecto al Informe de Gestión Integrado 2021 para favorecer la comparabilidad de los datos y evaluar las tendencias. Esta actualización se ha realizado en base a la última metodología aprobada bajo la ISO 14064 y al criterio aplicado en nuestro Índice de Intensidad de Carbono.

2. Se representan las cinco categorías de alcance 3 más relevantes, es decir, las que agrupan al menos el 95% del total de las emisiones de alcance 3 certificadas bajo ISO 14064.

[GRI 302-3] Intensidad energética**Intensidad energética (2022-2018) (TJ/miles de toneladas de producto)¹**

| Negocio | 2022 | | 2021 | | 2020 | | 2019 | | 2018 | |
|------------------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|
| | Consumo energético (TJ) (2) (3) | Intensidad energética | Consumo energético (TJ) (2) (3) | Intensidad energética | Consumo energético (TJ) (2) (3) | Intensidad energética | Consumo energético (TJ) (2) (3) | Intensidad energética | Consumo energético (TJ) (2) (3) | Intensidad energética |
| Exploración y Producción (4) | 1.840 | 1,14 | 2.034 | 1,15 | 2.727 | 1,26 | 4.124 | 1,42 | 3.794 | 1,26 |
| Química (5) | 15.300 | 4,22 | 16.522 | 4,02 | 16.314 | 4,04 | 16.645 | 4,13 | 16.530 | 4,03 |
| Energy Parks (6) | 46.570 | 2,24 | 47.028 | 2,37 | 45.575 | 2,40 | 50.102 | 2,28 | 51.997 | 2,31 |

1. El consumo de energía primaria en el negocio de Commercial and Clean Energies reportado en el indicador de consumo de energía (GRI 302-1) no se reporta en este indicador porque la energía final generada en el negocio es en parte consumida por Energy Parks y Química y, por lo tanto, se refleja en la intensidad energética de estos negocios.

2. Tipo de energía incluida: combustible, electricidad, calefacción, refrigeración y vapor.

3. Tipo de consumo energético: interno y externo.

4. Denominador: miles de toneladas de crudo y gas.

5. Denominador: miles de toneladas procesadas.

6. Denominador: miles de toneladas de crudo procesado.

[SASB RT-CH-130a.1] Consumo de combustibles**Consumo de combustibles en el negocio de Química (2022-2018) (TJ)**

| Energía | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Energía total consumida | 15.300 | 16.522 | 16.314 | 16.645 | 16.530 |
| Consumo de electricidad procedente de la red | 730 | 751 | 761 | 742 | 1.436 |
| Porcentaje de electricidad de la red | 5 % | 5 % | 5 % | 4 % | 9 % |
| Consumo de energía de origen renovable | 980 | 1.148 | 1.149 | 1.153 | 454 |
| Porcentaje de renovables | 6 % | 7 % | 7 % | 7 % | 3 % |
| Energía autogenerada total | 112 | 0 | 0 | 74 | 81 |

3.4.2 Emisiones GEI

[GRI 305-1] Emisiones directas de GEI (alcance 1) / [GRI 305-2] Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)

Emisiones de carbono alcance 1 y 2 por negocio (2022-2018) (miles de tCO₂eq)^{1, 2, 3, 4}

| Negocio | Subnegocio | 2022 | | 2021 | | 2020 | | 2019 | | 2018 | |
|-------------------------------|-----------------------------------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|---------------|-----------|
| | | Alcance 1 (8) | Alcance 2 | Alcance 1 (8) | Alcance 2 | Alcance 1 (8) | Alcance 2 | Alcance 1 (8) | Alcance 2 | Alcance 1 (8) | Alcance 2 |
| Exploración y Producción | | 115 | 53 | 131 | 47 | 238 | 47 | 424 | 44 | 413 | 48 |
| Química | | 699 | 158 | 781 | 288 | 752 | 291 | 734 | 334 | 722 | 380 |
| | Energy Parks | 2.908 | 0 | 2.719 | 0 | 2.575 | 227 | 2.857 | 336 | 3.025 | 355 |
| Energía (5) | Commercial and Clean Energies (6) | 1.558 | 0 | 1.659 | 0 | 1.649 | 0 | 2.047 | 0 | 1.545 | 0 |
| Total (Alcances) | | 5.280 | 211 | 5.290 | 335 | 5.214 | 565 | 6.062 | 714 | 5.705 | 783 |
| Total (Alcance 1 + Alcance 2) | | 5.491 | | 5.625 | | 5.779 | | 6.776 | | 6.488 | |

1. Debido a la fecha de cierre del informe, los datos de CO₂eq no se corresponden con los datos auditados y reportados bajo los sistemas de carbono a los que está sujeta la compañía, ni a nuestros reportes de carácter voluntario bajo ISO 14064.

2. Gases incluidos: CO₂, CH₄ y N₂O.

3. Método de medición: calculado de acuerdo con metodologías bajo regulación y/o estándar internacional voluntario ISO 14064.

4. Las emisiones de alcance 1 incluyen las emisiones fugitivas por el transporte de gas natural para hacerlo coherente con nuestro alcance en la ISO 14064, recalculando el histórico de datos.

5. Los negocios de Mobility and New Commerce y Trading no están reflejados al no ser materiales para esta temática.

6. Las instalaciones del negocio de Asfaltos se incluyen desde 2021 en la ISO 14064. Por lo tanto, se han incluido en este reporte, incluyendo el histórico, dentro de Commercial and Clean Energies. No suponen emisiones o consumos energéticos materiales, pero se reporta para ser coherente con la ISO.

Emisiones de metano (2022-2018) (toneladas CH₄)¹

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Emisiones directas de CH ₄ | 2.048 | 2.183 | 2.848 | 4.415 | 5.191 |

1. El reporte de CH₄ incluye emisiones de *venting* y emisiones derivadas de *flaring*, combustión y transporte de gas natural (fugitivas). Calculadas de acuerdo con metodología auditada bajo ISO 14064. Las emisiones en Exploración y Producción se redujeron significativamente en el 2020 por la no actividad de los activos de Tailandia.

[GRI 305-5] Reducción de las emisiones de GEI**Principales iniciativas de reducción de emisiones de carbono en 2022 (tCO₂eq)¹**

| Iniciativa | Reducción GEI (tCO ₂ eq) | Tipo de Energía | Alcance |
|--|-------------------------------------|-----------------|---------|
| Adquisición de Garantías de Origen para consumo de energía renovable | 199.574 | Electricidad | 2 |
| Mejoras en eficiencia de hornos | 2.300 | Combustible | 1 |
| Optimizaciones en el uso de vapor de laminación | 4.500 | Combustible | 1 |
| Total | 206.374 | | |

1. Este cuadro refleja las iniciativas de reducción de CO₂eq más relevantes, habiéndose implementado adicionalmente otras iniciativas de optimización en la operación que también conllevan una reducción de CO₂eq.

Principales iniciativas de reducción de emisiones de carbono en 2021 (tCO₂)

| Iniciativa | Reducción GEI (tCO ₂ eq) | Tipo de Energía | Alcance |
|--|-------------------------------------|-----------------|---------|
| Nueva tecnología en unidad de reformado de naftas en refinería | 148.482 | Combustible | 1 |
| Mejoras operacionales en sistemas de refrigeración | 4.560 | Electricidad | 2 |
| Cambios en variadores de frecuencia de sistemas de refrigeración | 6.775 | Combustible | 1 |
| Cambios en variadores de frecuencia de sistemas de refrigeración | 1.866 | Electricidad | 2 |
| Mejoras tecnológicas en unidades de parafinas | 3.779 | Combustible | 1 |
| Aprovechamiento energético de corriente residual | 18.886 | Vapor | 2 |
| Analizadores en línea | 79.017 | Combustible | 1 |
| Mejoras en la unidad de fenol | 308 | Vapor | 2 |
| Mejoras en intercambiadores de calor | 50.000 | Combustible | 1 |
| Total | 313.673 | | |

[GRI 305-3] Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)**Emisiones de carbono de alcance 3 por categoría (2022-2018) (miles de tCO₂eq)^{1,2}**

| Categorías | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | Alcance 3 (3) | Alcance 3 (3) | Alcance 3 (3) | Alcance 3 (3) | Alcance 3 (3) |
| Artículos y servicios adquiridos | 9.751 | 9.891 | 9.477 | 6.835 | 6.710 |
| Actividades relacionadas con el combustible y la energía | 630 | 708 | 518 | 588 | 551 |
| Transporte y distribución corriente arriba | 881 | 908 | 868 | 1.103 | 1.098 |
| Transporte y distribución corriente abajo | 321 | 312 | 306 | 373 | 403 |
| Uso de los productos vendidos | 50.743 | 46.294 | 45.876 | 55.802 | 52.679 |
| Total | 62.326 | 58.113 | 57.045 | 64.701 | 61.441 |

1. Se ha actualizado todo el histórico de categorías con respecto al Informe de Gestión Integrado 2021 para favorecer la comparabilidad de los datos y evaluar las tendencias. Esta actualización se ha realizado en base a la última metodología aprobada bajo la ISO 14064 y al criterio aplicado en nuestro Índice de Intensidad de Carbono.

2. Debido a la fecha de cierre del informe, los datos de CO₂eq no se corresponden con los datos auditados y reportados bajo los sistemas de carbono a los que está sujeta la compañía, ni a nuestros reportes de carácter voluntario bajo ISO 14064.

3. Gases incluidos en el cálculo: CO₂, CH₄ y N₂O.

[GRI 305-4] Intensidad de emisiones de GEI**Intensidad de emisiones de carbono (2022-2018) (miles de tCO₂eq / miles de toneladas)¹**

| Negocio | 2022 | | 2021 | | 2020 | | 2019 | | 2018 | |
|------------------------------|------------------|------------|------------------|------------|------------------|------------|------------------|------------|------------------|------------|
| | Emisiones de GEI | Intensidad | Emisiones de GEI | Intensidad | Emisiones de GEI | Intensidad | Emisiones de GEI | Intensidad | Emisiones de GEI | Intensidad |
| Exploración y Producción (2) | 168 | 0,10 | 178 | 0,10 | 285 | 0,13 | 469 | 0,16 | 461 | 0,15 |
| Química (3) | 992 | 0,27 | 1.223 | 0,30 | 1.204 | 0,30 | 1.233 | 0,31 | 1.269 | 0,31 |
| Energy Parks (4) | 3.347 | 0,16 | 3.359 | 0,17 | 3.368 | 0,18 | 3.813 | 0,18 | 3.964 | 0,18 |

1. El reporte de intensidad de emisiones sigue el mismo racional que el indicador de intensidad energética (302 -3). El consumo de energía primaria en el negocio de Commercial and Clean Energies reportado en el indicador de consumo de energía (GRI 302-1) no se reporta en este indicador porque la energía final generada, y por consiguiente las emisiones asociadas, en el negocio es en parte consumida por Energy Parks y Química y, por lo tanto, se refleja en la intensidad de emisiones de estos negocios.

2. Denominador: miles de toneladas de crudo y gas.

3. Denominador: miles de toneladas procesadas.

4. Denominador: miles de toneladas de crudo procesado.

[SASB EM-EP-110a.1 / SASB EM-RM-110a.1 / SASB RT-CH-110a.1] Emisión de gases de efecto invernadero**Emisiones de carbono de alcance 1 cubierto por una reglamentación o programa de limitación de emisiones (2022-2018) (miles de tCO₂eq)**

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|
| Total de Emisiones GEI Alcance 1 (Miles de tCO ₂ eq) | 5.280 | 5.290 | 5.214 | 6.062 | 5.705 |
| % cubierto por una reglamentación o programa de limitación de las emisiones | 95 % | 94 % | 92 % | 90 % | 90 % |

[SASB EM-EP-110a.2] Cantidad de emisiones GEI por tipo**Emisiones de carbono por tipo (2022-2018) (toneladas métricas de CO₂eq)**

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|--|--------|--------|---------|---------|---------|
| Hidrocarburos quemados en antorcha | 33.048 | 30.005 | 72.763 | 148.715 | 140.719 |
| Otras combustiones | 70.104 | 85.857 | 148.821 | 236.146 | 247.105 |
| Emisiones generadas durante el procesamiento | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Otras emisiones a la atmósfera (venting) | 0 | 0 | 3.150 | 25.436 | 21.834 |
| Emisiones fugitivas procedentes de la explotación. | 12.192 | 14.752 | 13.682 | 14.016 | 2.654 |

[SASB EM-EP-420a.2] Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos probadas**Estimación de las emisiones de CO₂ integradas en las reservas de hidrocarburos probadas (2022-2018) (tCO₂)**

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|
| Estimaciones de emisiones de CO ₂ en las reservas probadas | 31.154.386 | 30.903.915 | 35.432.287 | 36.957.709 | 40.274.992 |

3.4.3 Energía renovable

Producción de energía renovable en 2022 (GWh) (MW)

| Fuente Generación Renovable | Generación bruta (GWh) | Capacidad instalada (MW) | Capacidad prevista para 2030 (MW) |
|-----------------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| Eólica | 53 | 30 | 1.000 |
| Solar | 0 | 0 | 6.000 |

CapEx destinado a inversiones relacionadas al cambio climático

Inversión en energía renovables (2022-2019) (millones de €)

| Tipo de inversión | 2022 | | 2021 | | 2020 | | 2019 | |
|--|---------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|
| | Inversión (millones de €) | Porcentaje de CapEx | Inversión (millones de €) | Porcentaje de CapEx | Inversión (millones de €) | Porcentaje de CapEx | Inversión (millones de €) | Porcentaje de CapEx |
| Energía de fuentes renovables (por tipo de fuente) | 39,5 | 4 % | 22,1 | 5 % | 20,8 | 3 % | 15,0 | 2 % |
| Biocombustibles primera generación | 1,5 | — % | 1,6 | — % | 0,2 | — % | 3,0 | — % |
| Biocombustibles avanzados | 3,8 | 1 % | — | — % | 0,5 | — % | 0,0 | 1 % |
| Eólica | 0,1 | — % | 0,2 | — % | 2,0 | — % | 12,0 | — % |
| Solar | 21,5 | 3 % | 20,3 | 5 % | 18,0 | 3 % | 0,0 | — % |
| Otras fuentes renovables | <u>12,7</u> | <u>2 %</u> | <u>0</u> | <u>— %</u> | <u>0</u> | <u>— %</u> | <u>0</u> | <u>— %</u> |

Volúmenes de biocombustibles (2022-2021) (litros)

| Biocombustibles (1) | 2022 | | 2021 | |
|--|-------------|------------------------------|-------------|------------------------------|
| | Cantidad | Ubicación | Cantidad | Ubicación |
| Volumen total de biocombustibles producidos (litros) | 59.843.318 | Gibraltar-San Roque y Huelva | 152.416.429 | Gibraltar-San Roque y Huelva |
| Volumen total de biocombustibles comprados (litros) | 308.764.196 | Gibraltar-San Roque y Huelva | 300.587.848 | Gibraltar-San Roque y Huelva |

1. Tanto el volumen producido como el volumen comprado de biocombustibles siguen criterios de sostenibilidad.

[SASB EM-RM-410a.1] Porcentaje de la obligación de volumen renovable (RVO) cumplido a través de: producción de combustibles renovables, compra de números de identificación de renovables «separados» (RIN)

Volumen renovable (2022-2018) (%)

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|--|------|------|------|------|------|
| Porcentaje de la obligación de volumen renovable (RVO) cumplido mediante la producción de combustibles renovables, incluidos los biocombustibles, el biocombustible celulósico, el etanol, los biocombustibles avanzados y otros combustibles renovables | 16 % | 35 % | 29 % | 57 % | 61 % |
| Porcentaje de su RVO cumplido mediante la compra de números de identificación renovables «separados» (RIN). | 84 % | 69 % | 88 % | 68 % | 70 % |

3.5 Avanzamos en la minimización de nuestro impacto ambiental

3.5.1 Gestión ambiental

Centros con un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) o EMAS certificados en 2022 y 2021 (%)

| | 2022 | 2021 |
|---|-------|-------|
| Negocios del grupo que cuentan con SGA certificados por la ISO 14001 (%) | 84 % | 81 % |
| Resto de negocios del grupo que cuentan con SGA verificados por auditoría interna (%) | 16 % | 19 % |
| Negocios que cuentan con un SGA verificado (%) | 100 % | 100 % |

Cumplimiento regulatorio ambiental en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|--------|--------|------|------|
| Número de incumplimientos regulatorios (1) | 3 | 2 | 0 | 0 |
| Valor monetario total (€) | 94.002 | 25.001 | — | — |

1. Se consideran los incumplimientos regulatorios significativos, entendiéndolos como superiores a 10.000 €.

3.5.2 Inversiones ambientales

Recursos para proteger el medio ambiente (2022-2019) (miles €)

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|-------------------------------------|---------|--------|--------|--------|
| Gastos de naturaleza ambiental | 101.799 | 55.149 | 49.957 | 75.641 |
| Inversiones de naturaleza ambiental | 100.952 | 43.844 | 15.010 | 6.588 |

3.5.3 Consumo responsable de agua

[GRI 303-1] Interacción con el agua como recurso compartido

Nuestros parques energéticos y plantas químicas captan, en su casi totalidad, agua dulce, la cual procede de abastecimiento municipal o de un tercero. Tan solo en el caso de Tenerife algo más de la mitad del agua que se utiliza se toma del mar, la cual, una vez desmineralizada, es utilizada en las calderas de vapor. El vertido de los efluentes, una vez depurados en las plantas de tratamiento, es realizado por los puntos autorizados casi en el 95% del volumen al mar, cumpliendo con los parámetros de vertidos establecidos en cada caso.

En los activos de nuestro negocio de Exploración y Producción, el agua dulce, cuyos orígenes principales son agua subterránea y abastecimiento municipal o de terceros, tiene principalmente un uso asimilable al doméstico e industrial. No obstante, el volumen de agua dulce es minoritario frente a la captación total de agua que realizamos. Contabilizamos el agua que se obtiene naturalmente en nuestros procesos de extracción de crudo (agua de producción), que forma parte del fluido que se obtiene de la roca madre, y que fluye desde el reservorio hasta la superficie donde es preciso separarla. Esta agua, una vez separada del crudo, es depurada para cumplir con las especificaciones necesarias para, siempre que es posible, su reinyección al yacimiento donde se produjo, lo que supone una solución sostenible. En ocasiones, nuestros activos necesitan aporte adicional de agua para mantener la presión en el yacimiento. En estos casos, tras un estudio de factibilidad, y siempre considerando la disponibilidad existente, se capta agua de acuíferos no potables muy profundos. Dicha agua es devuelta al yacimiento donde vuelve a entrar a formar parte del ciclo anteriormente indicado, siendo prácticamente un ciclo cerrado.

No disponemos de proveedores de productos o servicios que impliquen un uso intensivo del agua, como pudieran ser los procedentes de la agricultura.

Para evaluar el uso que hacemos del agua, disponemos de un procedimiento que define la metodología de identificación y evaluación de aspectos ambientales aplicable a todas las instalaciones. Desarrollamos una herramienta global que nos permite evaluar los aspectos ambientales directos e indirectos y las categorías de vertidos y consumo de recursos. Periódicamente, procedemos a realizar evaluaciones tanto en el ámbito local como en el global.

[GRI 303-2] Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

Ningún cuerpo de agua o hábitat se ve significativamente afectado por los vertidos de agua y/o escorrentías de las plantas productivas o unidades de negocio de Cepsa. El control y reducción del impacto de nuestros vertidos al medio se realiza aplicando las mejores técnicas disponibles, garantizando el cumplimiento de los criterios de calidad definidos en las autorizaciones ambientales de nuestros centros productivos, y respetando las características de medio receptor.

En las instalaciones de Exploración y Producción se toman medidas para aplicar el principio de cero efluentes líquidos vertidos al medio ambiente. Para ello, las aguas de producción, que representan el mayor volumen de agua captada de nuestras instalaciones, son, en la medida que sea factible, reinyectadas en el reservorio del que surgieron. Las aguas residuales domésticas se tratan por terceros o, tras su depuración hasta los límites establecidos en la legislación y las licencias ambientales, son infiltradas o depositadas en balsas de evaporación.

[GRI 303-4] Vertido de agua

En las autorizaciones ambientales de las instalaciones se establecen los condicionados, así como los criterios de calidad que deben cumplir nuestras aguas/efluentes previos a ser devueltos al medio. Estos criterios mínimos de calidad del vertido se establecen por parte de las autoridades competentes acorde a la ubicación y actividad de la instalación, y siempre teniendo en cuenta la legislación aplicable, que en el caso de las sustancias prioritarias en Europa viene definida en la Directiva Marco del Agua, así como otras normas locales fuera de Europa.

[SASB RT-CH-140a.3] Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos

Utilizamos la herramienta Water Risk Filter tool (WRF) de WWF, para evaluar los riesgos hídricos asociados a nuestras instalaciones, realizando anualmente una actualización de la información de entrada.

Con ella evaluamos el riesgo de cuenca en el que se encuentra la instalación y el riesgo operacional asociado a su desempeño sobre este recurso, que nos permite hacer un *screening* del riesgo a nivel corporativo y facilitar la toma de decisiones sobre qué instalaciones priorizar.

Los principales riesgos y eventos evaluados están relacionados con la escasez de agua, la reducción de la calidad del agua, inundaciones, cambios regulatorios e incremento del precio, así como episodios de incumplimiento de los parámetros de calidad de vertido.

[GRI 303-3] Extracción de agua

Volumen de agua extraída por fuente en 2022 (miles de m³)

| Zonas | Extracción de agua total | Extracción de agua por tipo (2) | | Extracción de agua por fuente | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------|-------|-------------|-------------|-------|----------------|-------------|-------|------------------|-------------|--------|---|--------|
| | | Agua superficial | | | Agua subterránea | | | Agua marina | | | Agua producida | | | Agua de terceros | | | | |
| | | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | | |
| Total (todas las zonas) | 33.143 | 16.707 | 16.436 | 9 | 207 | 216 | 751 | 1.514 | 2.264 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14.716 | 14.716 | 15.947 | 0 | 15.947 |
| Total (zonas con estrés hídrico) | 16.185 | 14.385 | 1.800 | 0 | 207 | 207 | 725 | 1.514 | 2.238 | 0 | 0 | 0 | 0 | 80 | 80 | 13.660 | 0 | 13.660 |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

Volumen de agua extraída por fuente en 2021 (miles de m³)¹

| Zonas | Extracción de agua total | Extracción de agua por tipo (2) | | Extracción de agua por fuente | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------|-------|-------------|-------------|-------|----------------|-------------|-------|------------------|-------------|--------|---|--------|
| | | Agua superficial | | | Agua subterránea | | | Agua marina | | | Agua producida | | | Agua de terceros | | | | |
| | | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | | |
| Total (todas las zonas) | 33.405 | 17.886 | 15.518 | 10 | 318 | 328 | 865 | 1.055 | 1.920 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14.145 | 14.145 | 17.012 | 0 | 17.012 |
| Total (zonas con estrés hídrico) | 16.974 | 15.538 | 1.436 | 0 | 318 | 318 | 836 | 1.055 | 1.892 | 0 | 0 | 0 | 0 | 63 | 63 | 14.702 | 0 | 14.702 |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2.. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

Volumen de agua extraída por fuente en 2020 (miles de m³)¹

| Zonas | Extracción de agua total | Extracción de agua por tipo (2) | | Extracción de agua por fuente | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------|-------|-------------|-------------|-------|----------------|-------------|-------|------------------|-------------|--------|---|--------|
| | | Agua superficial | | | Agua subterránea | | | Agua marina | | | Agua producida | | | Agua de terceros | | | | |
| | | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | | |
| Total (todas las zonas) | 37.760 | 17.569 | 20.191 | 14 | 352 | 367 | 712 | 1.269 | 1.981 | 0 | 2.090 | 2.090 | 0 | 16.480 | 16.480 | 16.843 | 0 | 16.843 |
| Total (zonas con estrés hídrico) | 16.935 | 15.271 | 1.665 | 0 | 352 | 352 | 661 | 1.269 | 1.930 | 0 | 0 | 0 | 0 | 44 | 44 | 14.610 | 0 | 14.610 |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

Volumen de agua extraída por fuente en 2019 (miles de m³)¹

| Zonas | Extracción de agua total | Extracción de agua por tipo (2) | | Extracción de agua por fuente | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------|-------|-------------|-------------|-------|----------------|-------------|-------|------------------|-------------|--------|---|--------|
| | | Agua superficial | | | Agua subterránea | | | Agua marina | | | Agua producida | | | Agua de terceros | | | | |
| | | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | | |
| Total (todas las zonas) | 47.263 | 18.784 | 28.479 | 20 | 674 | 694 | 656 | 1.197 | 1.853 | 0 | 2.889 | 2.889 | 0 | 23.719 | 23.719 | 18.108 | 0 | 18.108 |
| Total (zonas con estrés hídrico) | 18.460 | 16.571 | 1.889 | 0 | 674 | 674 | 623 | 1.197 | 1.820 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 18 | 15.948 | 0 | 15.948 |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

Volumen de agua extraída por fuente en 2018 (miles de m³)¹

| Zonas | Extracción de agua total | Extracción de agua por tipo (2) | | Extracción de agua por fuente | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------|-------------------------------|------------------|-------------|-------|-------------|-------------|-------|----------------|-------------|-------|------------------|-------------|--------|---|--------|
| | | Agua superficial | | | Agua subterránea | | | Agua marina | | | Agua producida | | | Agua de terceros | | | | |
| | | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | Agua dulce | Otras aguas | Total | | |
| Zonas con estrés hídrico | 149 | 144 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 144 |
| Total (todas las zonas) | 48.341 | 18.244 | 30.097 | 45 | 1.047 | 1.092 | 587 | 949 | 1.536 | 0 | 4.315 | 4.315 | 0 | 23.786 | 23.786 | 17.612 | 0 | 17.612 |
| Total (zonas con estrés hídrico) | 20.117 | 18.110 | 2.007 | 0 | 1.047 | 1.047 | 533 | 949 | 1.482 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 11 | 17.577 | 0 | 17.577 |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

[GRI 303-4] Vertido de agua**Volumen de agua vertida por zona, tipo de agua y destino en 2022 (miles de m³)¹**

| Zonas | Total de agua vertida (2) | Vertido por tipo de agua | | | Vertido de agua por destino | | | |
|----------------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------|------------------|-----------------------------|-------------|------------------|--|
| | | Agua dulce | Otras aguas | Agua superficial | Agua subterránea | Agua marina | Agua de terceros | |
| Total (Todas las zonas) | 25.144 | 0 | 25.144 | 23 | 16.317 | 8.090 | 715 | |
| Total (Zonas con estrés hídrico) | 9.867 | 0 | 9.867 | 0 | 1.738 | 8.090 | 39 | |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

Volumen de agua vertida por zona, tipo de agua y destino en 2021 (miles de m³)¹

| Zonas | Total de agua vertida (2) | Vertido por tipo de agua | | | Vertido de agua por destino | | | |
|----------------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------|------------------|-----------------------------|-------------|------------------|--|
| | | Agua dulce | Otras aguas | Agua superficial | Agua subterránea | Agua marina | Agua de terceros | |
| Total (Todas las zonas) | 24.509 | 0 | 24.509 | 24 | 15.477 | 8.292 | 716 | |
| Total (Zonas con estrés hídrico) | 9.969 | 0 | 9.969 | 0 | 1.466 | 8.291 | 212 | |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

Volumen de agua vertida por zona, tipo de agua y destino en 2020 (miles de m³)¹

| Zonas | Total de agua vertida (2) | Vertido por tipo de agua | | | Vertido de agua por destino | | | |
|----------------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------|------------------|-----------------------------|-------------|------------------|--|
| | | Agua dulce | Otras aguas | Agua superficial | Agua subterránea | Agua marina | Agua de terceros | |
| Total (Todas las zonas) | 29.470 | 0 | 29.470 | 26 | 17.715 | 10.910 | 819 | |
| Total (Zonas con estrés hídrico) | 10.291 | 0 | 10.291 | 0 | 1.608 | 8.514 | 169 | |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

Volumen de agua vertida por zona, tipo de agua y destino en 2019 (miles de m³)¹

| Zonas | Total de agua vertida (2) | Vertido por tipo de agua | | | Vertido de agua por destino | | | |
|----------------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------|------------------|-----------------------------|-------------|------------------|--|
| | | Agua dulce | Otras aguas | Agua superficial | Agua subterránea | Agua marina | Agua de terceros | |
| Total (Todas las zonas) | 37.735 | 0 | 37.735 | 25 | 24.551 | 12.187 | 971 | |
| Total (Zonas con estrés hídrico) | 10.401 | 0 | 10.401 | 0 | 1.487 | 8.742 | 172 | |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

Volumen de agua vertida por zona, tipo de agua y destino en 2018 (miles de m³)¹

| Zonas | Total de agua vertida (2) | Vertido por tipo de agua | | | Vertido de agua por destino | | | |
|----------------------------------|---------------------------|--------------------------|-------------|------------------|-----------------------------|-------------|------------------|--|
| | | Agua dulce | Otras aguas | Agua superficial | Agua subterránea | Agua marina | Agua de terceros | |
| Total (Todas las zonas) | 40.020 | 0 | 40.016 | 33 | 24.450 | 14.470 | 1.067 | |
| Total (Zonas con estrés hídrico) | 11.066 | 0 | 11.066 | 0 | 1.223 | 9.604 | 239 | |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

2. Agua dulce: total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l. Otras aguas: total de sólidos disueltos > 1000 mg/l.

[GRI 303-5] Consumo de agua**Volumen de agua consumida por zona (2022-2018) (miles de m³)¹**

| | 2022 | | 2021 | | 2020 | | 2019 | | 2018 | |
|-------|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|
| | Todas las zonas | Zonas con estrés hídrico | Todas las zonas | Zonas con estrés hídrico | Todas las zonas | Zonas con estrés hídrico | Todas las zonas | Zonas con estrés hídrico | Todas las zonas | Zonas con estrés hídrico |
| Total | 7.999 | 6.318 | 8.896 | 7.005 | 8.289 | 6.644 | 23.173 | 8.059 | 8.321 | 9.051 |

1. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

[SASB EM-EP-140a.1 / SASB RT-CH-140a.1 / SASB EM-RM-140a.1] Gestión del agua¹**Porcentaje de agua dulce reciclada (2022-2018) (miles de m³)^{2,3}**

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|-------|------|------|------|------|------|
| Total | 13 % | 12 % | 12 % | 10 % | 12 % |

1 Resto de indicador respondido en GRI 303-3 y 303-5.

2. El porcentaje de agua reciclada se calcula como el volumen reciclado (miles de m³), dividido entre el volumen de agua extraída. Cualquier volumen de agua reutilizada varias veces se contará como reciclada cada vez que se recicle y se reutilice.

3. Los datos de Mobility and New Commerce y Trading no son materiales en este indicador, por lo que no se reportan.

[SASB EM-EP-140a.2] Gestión del agua**Volumen de agua gestionada en el negocio de Exploración y Producción (2022-2018) (miles m³)**

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Agua extraída | 16.984 | 14.145 | 16.480 | 23.719 | 23.786 |
| Líquido de retorno (1) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| % vertida | — % | 1 % | 2 % | 3 % | 3 % |
| % inyectada | 86 % | 100 % | 97 % | 97 % | 97 % |
| % reciclada | — % | — % | — % | — % | — % |
| Agua con hidrocarburos vertida (2) | 4 | N/A | N/A | N/A | N/A |

1. No se utiliza en la compañía la técnica de fractura hidráulica.

2. 2022 ha sido el primer año en el que se reporta este indicador.

3.5.4 Protegiendo la biodiversidad

[GRI 304-3] Hábitats protegidos o restaurados

Estación Ambiental Madre Vieja (San Roque (España), 20 Ha): la Estación Ambiental Madre Vieja consta de los siguientes ecosistemas (20 Ha): Bosque (12,19 Ha), Humedales (1,42 Ha) y Pastizal (6,39 Ha). Entre los hitos de este año impulsados por la Fundación Cepsa, destacamos el anillamiento científico de aves o el proyecto para la recuperación de la lechuza común Tyto Alba -este año se han logrado recuperar 9 aves más de las parejas reproductoras-. Asimismo, el emplazamiento se ha confirmado como uno de los pocos lugares del Campo de Gibraltar en contar con la presencia de todas las especies de carnívoros de la provincia. La reproducción de la nutria en la laguna sur ha propiciado el interés de fotógrafos y naturalistas. Al margen de la flora y fauna, se han llevado a cabo todas las actividades de mantenimiento previstas y se ha realizado la ficha sobre el proyecto de restauración para ser incluida en la actualización de la publicación 'Guía Práctica de Restauración Ecológica' de la Fundación Biodiversidad. Finalmente, en cuanto a divulgación, este año se ha superado la cifra de las 10.000 visitas y se ha creado el Taller de las Lechuzas para dar a conocer el Proyecto Lechuza y el inventario de especies. Adicionalmente, se han incluidos en las plataformas de biodiversidad 659 especies en Observado.org y 579 en iNaturalist.

Laguna Primera de Palos (Palos de la Frontera (España), 33 Ha): este año la colonia de garzas y moritos de la Laguna Primera de Palos se ha incrementado con nuevas especies -garceta, garcillas cangrejera y bueyera, y espátula-. Destacan como hitos impulsados por la Fundación Cepsa la eliminación de las especies exóticas de peces y la desecación de la laguna, lo que facilita la mineralización de los fangos. Otra de las actuaciones relevantes ha sido la profundización de áreas que habían quedado colmatadas, lo que garantiza la insularidad de las colonias de cría y la creación de microhábitats vitales para las distintas comunidades de fauna y flora. Asimismo, se ha realizado un seguimiento continuo de la avifauna y se ha continuado con el anillamiento de aves migratorias -223 aves captadas hasta octubre-. Los trabajos de mantenimiento se centran en el pinar costero con actuaciones forestales destinadas a disminuir los riesgos de incendio y acelerar la sucesión natural favoreciendo las especies de mayor valor ecológico. Finalmente, se han creado estanques temporales y refugios para favorecer la presencia y conservación de anfibios y reptiles, ambos muy afectados en la zona.

A nivel asociaciones, gracias al contrato firmado en 2021 con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) contamos con su asesoramiento para la transición ecológica de la compañía y recibimos de ella apoyos especiales en proyectos de biodiversidad.

Hábitats protegidos o restaurados por negocio, ubicación geográfica y tamaño (m²) en 2022

| Hábitats protegidos o restaurados | Negocio | Ubicación geográfica | Tamaño (m ²) por hábitat | Tamaño (m ²) Total |
|--|-----------------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| Estación ambiental Madre Vieja | Energy Parks, Química, C&CE | San Roque, España | 200.000 | |
| Laguna Primera de Palos | Energy Parks, Química, G&P | Huelva, España | 335.000 | 555.900 |
| Las Lagunas de Muelle de las Carabelas | Energy Parks, Química, G&P | Huelva, España | 20.900 | |

Hábitats protegidos o restaurados por negocio, ubicación geográfica y tamaño (m²) en 2021

| Hábitats protegidos o restaurados | Negocio | Ubicación geográfica | Tamaño (m ²) por hábitat | Tamaño (m ²) Total |
|--|-----------------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------|
| Estación ambiental Madre Vieja | Energy Parks, Química, C&CE | San Roque, España | 200.000 | |
| Laguna Primera de Palos | Energy Parks, Química, G&P | Huelva, España | 335.000 | 554.700 |
| Las Lagunas de Muelle de las Carabelas (La Rábida) | Energy Parks, Química, G&P | Huelva, España | 19.700 | |

[GRI 304-4] Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

Especies por categoría de conservación en zonas de operación (2022-2018)

| Especies nacionales de conservación (1) | 2022 | 2021 |
|---|------|------|
| En peligro crítico | 4 | 4 |
| En peligro | 15 | 15 |
| Vulnerables | 35 | 35 |
| Casi amenazadas | 42 | 42 |
| Preocupación menor | 0 | 0 |
| Total | 96 | 96 |

1. Los datos reportados pertenecen al informe MSA (Abundancia Media de Especies) que Ecoacs realizó en 2021. Se considera que en 2022 la situación no ha cambiado.

[GRI 304-2] Impactos significativos de las actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad

Los principales impactos que generan nuestras actividades repercuten en la atmósfera, el medio acuático, el suelo, las aguas subterráneas, los niveles sonoros y la biodiversidad. De todos los centros operacionales de Cepsa, los siguientes se ubican junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas: *sites* de San Roque, Palos y Tenerife en España; Caracara y Llanos 22 en Colombia; Lote 131 en Perú; Detén en Brasil y Becancour en Canadá.

De los espacios anteriores, se han llevado a cabo actividades de protección o restauración de hábitats en San Roque (Estación Ambiental Madre Vieja) y en Huelva (Laguna Primera de Palos). En la Laguna Primera de Palos, aunque no existe afectación por la actividad industrial, sí la hay por la actividad agrícola debido a los aportes de sedimentos y nutrientes. En 2022 se está trabajando por disminuir este impacto mediante la creación de una trampa de nutrientes y sedimentos en la cabecera de la laguna.

Asimismo, por nuestro Parque Eólico Alíjar II se detectó la migración y reproducción del aguilucho cenizo, para lo cual se adaptó el funcionamiento de los aerogeneradores a fin de no perjudicar ni modificar el uso de la zona por la especie.

Centros de operaciones dentro o junto a áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad

Establecemos tablas informativas sobre nuestras áreas industriales que están dentro o son adyacentes, a menos de 1 km, de zonas de mayor vulnerabilidad y que se sitúan muy próximas a zonas de gran importancia en biodiversidad, según la definición de áreas protegidas establecidas por la UICN, la Convención de Ramsar, Red Natura 2000, IBA y las legislaciones nacionales.

| Centro de operaciones ubicados dentro o junto a áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad y tamaño del centro en km | Ubicación geográfica | Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción) | Posición de la operación con respecto al área protegida (dentro/adyacente (<1km) / cercano (1-5km)) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida | Valor de la biodiversidad (ecosistemas terrestres/marinos/de agua dulce) | Listas de biodiversidad de carácter protegido |
|--|----------------------|---|---|--|---|
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Adyacente (<1 km) | Laguna de Palos y las Madres | (RAMSAR, LIC, UICN II) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Adyacente (<1 km) | Estero de Domingo Rubio | (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Adyacente (<1 km) | Dunas del Odíel | (LIC) |

En Cepsa disponemos de un Plan de Acción para la Biodiversidad (PAB) para las instalaciones de Palos de la Frontera y San Roque, de cara a minimizar, en todo lo posible, el impacto que la actividad pueda ocasionar en estas zonas de gran importancia en biodiversidad.

Las acciones de restauración que hemos emprendido en la Laguna Primera de Palos -la zona más próxima al *site de Huelva*-, han logrado una gran mejora de la biodiversidad y del estado ecológico de la laguna.

Otras zonas sensibles en los alrededores de las plantas productivas

| Centro de operaciones ubicados dentro o junto a áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad y tamaño del centro en km2 | Ubicación geográfica | Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción) | Posición de la operación con respecto al área protegida (dentro/adyacente (<1km) / cercano (1-5km)) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida | Valor de la biodiversidad (ecosistemas terrestres/marinos/de agua dulce) | Listas de biodiversidad de carácter protegido |
|---|----------------------|---|---|--|--|
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Marismas del Río Palmones | (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, Red Natura 2000) |
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Fondos Marinos Marismas del Río Palmones | (LIC, Red Natura 2000) |
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Estrecho Oriental | (LIC) |
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (5-20 km) | Rock of Gibraltar | (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves) |
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (5-20 km) | Southern waters of Gibraltar | (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves) |
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (5-20 km) | Los Alcornocales | (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, Red Natura 2000) |
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (5-20 km) | Estrecho | (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, Red Natura 2000) |
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (5-20 km) | Estuario del Río Guadiaro | (LIC, UICN II, Red Natura 2000) |
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (5-20 km) | Ríos Guadiaro y Hozgarganta | (LIC, Red Natura 2000) |
| Instalaciones San Roque | España | Fabricación | Cercano (5-20 km) | Fondos Marinos Estuario del Río Guadiaro | (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, Red Natura 2000) |

| Centro de operaciones ubicados dentro o junto a áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad y tamaño del centro en km ² | Ubicación geográfica | Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción) | Posición de la operación con respecto al área protegida (dentro/adyacente (<1km) / cercano (1-5km)) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida | Valor de la biodiversidad (ecosistemas terrestres/marinos/ de agua dulce) | Listas de biodiversidad de carácter protegido |
|---|----------------------|---|---|---|---|
| Parque eólico Alijar | España | Generación eléctrica | Cercano (5-20 km) | Doñana | (RAMSAR, LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Marismas de Odiel | (RAMSAR, LIC, Reserva de la Biosfera, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Marismas y Riberas del Tinto | (LIC, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Estuario del Río Tinto | (LIC, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Dehesa del Estero y Montes de Moguer | (LIC) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Espacio Marino del Río Tinto y del Odiel | (Marine Protected Area, OSPAR, Área de Protección Especial Directiva Aves) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Doñana | (RAMSAR, LIC, Área Protección Especial Directiva Aves, UICN V, Red Natura 2000) |
| Parque eólico Alijar | España | Generación eléctrica | Cercano (5-20 km) | Doñana | (RAMSAR, LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Marismas de Odiel | (RAMSAR, LIC, Reserva de la Biosfera, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) |
| Parque eólico Alijar | España | Generación eléctrica | Cercano (5-20 km) | Doñana | (RAMSAR, LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Marismas de Odiel | (RAMSAR, LIC, Reserva de la Biosfera, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Marismas y Riberas del Tinto | (LIC, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Espacio Marino del Río Tinto y del Odiel | (Marine Protected Area, OSPAR, Área de Protección Especial Directiva Aves) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Doñana | (RAMSAR, LIC, Área Protección Especial Directiva Aves, UICN V, Red Natura 2000) |
| Parque eólico Alijar | España | Generación eléctrica | Cercano (5-20 km) | Doñana | (RAMSAR, LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | Cercano (1-5 km) | Marismas de Odiel | (RAMSAR, LIC, Reserva de la Biosfera, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN II, Red Natura 2000) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Marismas de El Burro | (UICN I) |
| Instalaciones Palos de la Frontera | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Golfo de Cádiz | (Marine Protected Area OSPAR, Área de Protección Especial Directiva Aves) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (1-5 km) | Anaga | (LIC, Área de Protección Especial Directiva Aves, UICN V) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Ijuana | (LIC, UICN I) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Pijaral | (LIC, UICN I) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Los Roques de Anaga | (LIC, UICN III) |

| Centro de operaciones ubicados dentro o junto a áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad y tamaño del centro en km2 | Ubicación geográfica | Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción) | Posición de la operación con respecto al área protegida (dentro/adyacente (<1km) / cercano (1-5km)) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida | Valor de la biodiversidad (ecosistemas terrestres/marinos/ de agua dulce) | Listas de biodiversidad de carácter protegido |
|---|----------------------|---|---|---|---|
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Malpais de Güimar | (LIC, UICN V) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Las Palomas | (LIC, UICN V) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Corona Forestal | (LIC, UICN II) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Las Lagunetas | (LIC, UICN V) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Sebadales de San Andres | (LIC) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Sebadales de Antequera | (LIC) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Montes y Cumbres de Tenerife | (Área de Protección Especial Directiva Aves) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Espacio Marino de Anaga | (Área de Protección Especial Directiva Aves) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Costa de Acentejo | (UICN V) |
| Instalaciones Tenerife | España | Fabricación | CERCANO (5-20 km) | Siete Lomas | (UICN V) |
| Detén | Brasil | Producción | CERCANO (5-20 km) | Área de protección ambiental Plataforma continental del litoral norte | (UICN V) |
| Detén | BRASIL | Producción | CERCANO (5-20 km) | Área de protección ambiental Laguna de Guarajuba | (UICN V) |
| Detén | BRASIL | Producción | CERCANO (5-20 km) | Área de protección ambiental Bahía de Todos los Santos | (UICN V) |
| Detén | BRASIL | Producción | CERCANO (5-20 km) | Reserva Particular de Patrimonio Natural de las Dunas | (UICN IV) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (1-5 km) | Área de concentración de aves acuáticas de la Isla Montesson | (UICN VI) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (1-5 km) | Área de concentración de aves acuáticas Bahía Lamarier | (UICN VI) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (1-5 km) | Área de concentración de aves acuáticas Pointe aux Roches | (UICN VI) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (1-5 km) | Área de concentración de aves acuáticas Battures de Gentilly | (UICN VI) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (1-5 km) | Área de concentración de aves acuáticas Ponte-Paul-Rivière aux Originaux | (UICN VI) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (5-20 km) | Hábitat rata almizclera suroeste del Puerto Laviolette | (UICN VI) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (5-20 km) | Área de concentración de aves acuáticas Puerto Saint-François-Pont Laviolette | (UICN VI) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (5-20 km) | Área de concentración de aves acuáticas Batiscan-Sainte-Anne | (UICN VI) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (5-20 km) | Área de concentración de aves acuáticas Champlain Batiscan | (UICN VI) |

| Centro de operaciones ubicados dentro o junto a áreas protegidas o de gran valor para la biodiversidad y tamaño del centro en km ² | Ubicación geográfica | Tipo de operación (oficina, fabricación, producción o extracción) | Posición de la operación con respecto al área protegida (dentro/adyacente (<1km) / cercano (1-5km)) o zona de gran valor para la biodiversidad fuera del área protegida | Valor de la biodiversidad (ecosistemas terrestres/marinos/ de agua dulce) | Listas de biodiversidad de carácter protegido |
|---|----------------------|---|---|---|---|
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (5-20 km) | Área de concentración de aves acuáticas les Becquets Deschailions | (UICN VI) |
| Becancour | Canadá | Producción | CERCANO (5-20 km) | Reserva ecológica Léon-Provancher | (UICN I) |
| Cepsa Química Shanghai | China | Producción | CERCANO (5-20 km) | Reserva Natural Marina Nacional de las Tres Islas Jinshan de Shanghai | Reserva Natural Marina Nacional China |
| Caracara | Colombia | Producción | CERCANO (1-5 Km) | El Tigrillo Reserva Natural de la Sociedad Civil. | UICN VI |
| Caracara | Colombia | Producción | CERCANO (1-5 Km) | Area de recreación Humedal Maiciana-Manacal | UICN V |
| Caracara | Colombia | Producción | CERCANO (5-20 km) | Campoflorido (Reserva Natural de la Sociedad Civil) | VI Área protegida con recursos administrados |
| Llanos 22 | Colombia | Producción | CERCANO (5-20 km) | Parque Natural Regional San Miguel de los Farallones | UICN II |
| Llanos 22 | Colombia | Producción | CERCANO (5-20 km) | Quebrada de la Tablona | Reservas Forestales Protectoras Nacionales / VI Área protegida con recursos administrados |
| Jilguero | Colombia | Producción | Cercano (1-5 km) A 1.6 km del pozo Jilguero sur | DMI Mata de la Urama | Distritos Regionales de Manejo Integrado / VI Área Protegida con recursos administrados |
| Jilguero | Colombia | Producción | Lejano (> 20 km) | Noel Parra Palacio administrados | Reserva Natural de la Sociedad Civil / VCI Área protegida con recursos |
| Jilguero | Colombia | Producción | Lejano (> 20 km) | La Reserva | Reserva Natural de la Sociedad Civil / VCI Área protegida con recursos |
| Puntero | Colombia | Producción | CERCANO (5-20 km) | Corozito | Reserva Natural de la Sociedad Civil / VCI Área protegida con recursos |
| Puntero | Colombia | Producción | CERCANO (5-20 km) | La Palma | Reserva Natural de la Sociedad Civil / VCI Área protegida con recursos |
| Merecure | Colombia | Producción | CERCANO (5-20 km) | Las Brisas | Reserva Natural de la Sociedad Civil / VCI Área protegida con recursos |
| Merecure | Colombia | Producción | CERCANO (5-20 km) | Médano Los Morrucos | Reserva Natural de la Sociedad Civil / VCI Área protegida con recursos |
| Merecure | Colombia | Producción | Lejano (> 20 km) | AICA/IBA Taparas | SEO-BirdLife |
| Los Ángeles | Perú | Producción | Lejano (> 20 km) | Reserva Comunal de El Sira | UICN VI |
| BMS | Argelia | Producción | Lejano (> 20 km) | Sanghr Jabbess Parque Nacional | Figura de Protección Nacional |

[SASB EM-RM-120a.2] Número de refinerías en zonas con una densidad de población alta o cerca de ellas

Tres de nuestras refinerías se encuentra en zonas con una densidad de población alta o cerca de ellas. Se entiende por zonas con densidad de población alta las zonas urbanizadas con >50.000 habitantes, a menos de 49 km de estas zonas.

[SASB EM-EP-160a.3] Porcentaje de reservas probadas y probables

Reservas probadas y probables en zonas protegidas en el negocio de Exploración y Producción (2022-2018) (%) (1)

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Porcentaje de reservas netas probadas | 0,25 % | 0,20 % | 0,12 % | 0,15 % | 0,21 % |
| Porcentaje de reservas netas probables | 0,12 % | 0,07 % | 0,09 % | 0,09 % | 0,14 % |

1. Se considera un radio de 5 km entorno a nuestras instalaciones.

Evaluaciones de impacto en la biodiversidad

| | Número de activos | Área (hectáreas) |
|--|-------------------|------------------|
| Activos operados | 26 | 1134.7 |
| Activos operados con evaluaciones de impacto en la biodiversidad en los últimos cinco años | 26 | 1134.71 |
| Activos operados próximos a zonas de biodiversidad crítica | 3 | 317.05 |
| Activos operados próximos a zonas de biodiversidad crítico con un plan de biodiversidad | 3 | 317.05 |

[GRI 306-3] Derrames significativos**Cantidad y volumen de derrames significativos por material del derrame en 2022 (volumen en nº de barriles o litros)**

| | Material del derrame | | | | | |
|---------------------|-----------------------------------|---------|-------|-------------------------|---------|--------|
| | Derrame de petróleo (nº barriles) | | | Otros derrames (litros) | | |
| | En suelo (1) | En agua | Total | En suelo (2) | En agua | Total |
| Número de derrames | 2 | 0 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| Volumen de derrames | 94 | 0 | 94 | 12.000 | 0 | 12.000 |

1. Dos derrames de 94 barriles de petróleo en Exploración y Producción en el campo RKF (Argelia). Durante el análisis de seguridad de los trabajos de excavación, se detectó arena húmeda. Se separó la arena húmeda de la seca y se midió la cantidad de crudo derramado.

2. Un derrame de 12.000 litros en Mobility and New Commerce en la Estación de Servicio Santa Ana (España). Durante el desarrollo de las pruebas de estanqueidad de la estación, se derramaron 12.000 litros de Diésel Star.

Cantidad y volumen de derrames significativos por material del derrame en 2021 (volumen en nº de barriles o litros)

| | Material del derrame | | | | | |
|---------------------|-----------------------------------|---------|-------|-------------------------|-------------|-------|
| | Derrame de petróleo (nº barriles) | | | Otros derrames (litros) | | |
| | En suelo (1) | En agua | Total | En suelo | En agua (2) | Total |
| Número de derrames | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Volumen de derrames | 2 | 0 | 2 | 0 | 1.500 | 1.500 |

1. Un derrame de 2 barriles de petróleo en Exploración y Producción en el bloque Caracara (Colombia). El derrame se controló y el área se limpió de forma inmediata y se separó el tramo de línea afectada.

2. Un derrame de 1.500 litros en Commercial and Clean Energies en Atlas Ceuta (España). Tuvo lugar durante la carga de la gabarra Anafi con VLSFO 0,5, por la rotura de una manguera. La mayor parte del producto se vertió a la lámina de agua y sobre la cubierta de la gabarra. La cantidad de producto vertida al muelle se recogió con sepiolita.

Cantidad y volumen de derrames significativos por material del derrame en 2020 (volumen en nº de barriles o litros)

| | Material del derrame | | | | | |
|---------------------|-----------------------------------|---------|-------|-------------------------|---------|-------|
| | Derrame de petróleo (nº barriles) | | | Otros derrames (litros) | | |
| | En suelo (1) | En agua | Total | En suelo (2) (3) (4) | En agua | Total |
| Número de derrames | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 3 |
| Volumen de derrames | 2 | 0 | 2 | 2.535 | 0 | 2.535 |

1. Un derrame de 2 barriles de petróleo en Exploración y Producción en el campo RKF (Argelia) por la rotura de una línea. El producto cayó en suelo desértico y fue controlado. De forma inmediata se reparó la línea y se limpió la totalidad de producto.

2. Un derrame de 235 litros en Exploración y Producción en Activo Caracara (Colombia) por la rotura de una línea. El producto cayó en el suelo industria y no industria y fue controlado. De forma inmediata se reparó la línea y se limpió la totalidad de producto.

3. Un derrame de 1.700 litros en Commercial and Clean Energies en Gasocentro Teruel (España). El producto cayó en suelo pavimentado industrial y fue controlado y limpiado de forma inmediata, evitando contaminación al suelo.

4. Un derrame de 600 litros en Mobility and New Commerce en Estación de Servicio de Málaga (España). El producto cayó en suelo pavimentado industrial y fue controlado y limpiado de forma inmediata. Asimismo, se comprobó mediante un muestreo de suelo, realizado por una ingeniería de suelo, que no hubo afección al suelo.

Cantidad y volumen de derrames significativos por material del derrame en 2019 (volumen en nº de barriles o litros)

| | Material del derrame | | | | | |
|---------------------|-----------------------------------|---------|-------|-------------------------|---------|--------|
| | Derrame de petróleo (nº barriles) | | | Otros derrames (litros) | | |
| | En suelo | En agua | Total | En suelo (1) (2) (3) | En agua | Total |
| Número de derrames | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 5 |
| Volumen de derrames | 0 | 0 | 0 | 41.967 | 0 | 41.967 |

1. Un derrame de 773 litros en Exploración y Producción en el bloque Caracara (Colombia). Se derramó durante el traspaso de diésel de un tanque con su respectivo dique metálico. Se pusieron en marcha medidas de control y limpieza de forma inmediata.
2. Dos derrames de 15.994 litros en Energy Parks en el Parque Energético La Rábida (España). En uno se produjo la pérdida del tanque de sosa del tratamiento biológico, terminando en la balsa de pluviales, que se limpió rápidamente. En el otro se produjo una fuga contenida de ácido sulfúrico en la planta de Energía-HDT. El producto cayó al suelo pavimentado y fue controlado y limpiado rápidamente.
3. Dos derrames de 25.200 litros en Commercial and Clean Energies en Cepsa Bionergía San Roque (España) por una rotura de ácido sulfúrico en el almacén de productos químicos. El producto cayó al suelo pavimentado y fue controlado rápidamente, y el otro se produjo en la Factoría de Asfaltos de la Alcudía (España). Durante la descarga del barco se detectó una fuga a través de la línea enterrada de conexión del puerto con la factoría. El producto no alcanza el suelo ni el mar y es retirado de la línea en donde queda retenido.

Cantidad y volumen de derrames significativos por material del derrame en 2018 (volumen en nº de barriles o litros)

| | Material del derrame | | | | | |
|---------------------|-----------------------------------|-------------|-------|-------------------------|---------|--------|
| | Derrame de petróleo (nº barriles) | | | Otros derrames (litros) | | |
| | En suelo | En agua (1) | Total | En suelo (2) (3) (4) | En agua | Total |
| Número de derrames | 0 | 1 | 1 | 5 | 0 | 5 |
| Volumen de derrames | 0 | 6 | 6 | 14.216 | 0 | 14.216 |

1. Un derrame de 6 barriles de petróleo en Energy Parks en el parque energético La Rábida (PELR). Actuación v/v de corte (MBC) en línea de mangueras flotantes de popa durante la descarga B/T NORDIC LIGHT en RLR. Se activó el Plan Interior Marítimo (PIM) y se realizó el protocolo para controlar y limpiar derrames en el mar.
2. Un derrame de 710 litros en Química en Cepsa Química Puente Mayorga (España). Se derramó aquilato por drenaje de bomba S-P103. El drenaje se controló rápidamente evitando su caída al suelo.
3. Tres derrames de 7.506 litros en Energy Parks. Un derrame se produjo en las instalaciones de Tenerife (España) por la pérdida de fuel en el Barranco por línea condensado y se pusieron en marcha de forma inmediata medidas de control y limpieza. El segundo se produjo en el parque energético La Rábida (España) por la fuga de agua hidrocarbonada MARPOL en una línea de slops desde el pantalán Torre Arenillas hacia RLR en los terrenos de la Autoridad Portuaria, que se controló y limpió de forma inmediata. El tercero se produjo en el parque energético San Roque (España) al rebosar el tanque de benceno YT583, que se limpió y se establecieron medidas para evitar que volviese a suceder.
4. Un derrame de 6.000 litros en Mobility and New Commerce en la estación de servicio Puerto Manzanal II (España). Se derramó gasóleo A durante la descarga en la arqueta de boca de hombre. Se realizaron operaciones de extracción y limpieza y seguidamente se procedió a la realización de estudios de suelo que verificaron su control y bajo riesgo.

3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular

[GRI 306-1] Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

Los residuos que generamos en Cepsa son de diversa índole y pueden agruparse dependiendo de la rama de actividad, de su tipología y composición.

Según nuestras variantes de actividad, podemos distinguir entre residuos derivados directamente de los procesos productivos, los de operaciones de mantenimiento, los de construcción y demolición, o los propios de las tareas de oficina, comedores y resto de funciones que realiza nuestro personal en los distintos emplazamientos de Cepsa.

Atendiendo a su tipología y composición, clasificamos los residuos como peligrosos, no peligrosos o asimilables a urbanos.

Todos ellos los segregamos en origen y los acondicionamos para su entrega a gestores autorizados en condiciones de seguridad, con el objetivo de eliminar los riesgos al medio ambiente, valorizarlos siempre que es posible o darles un tratamiento o destino final adecuado.

Para el caso de los residuos que creamos en Exploración y Producción en forma de lodos y ripios de perforación, después de ser tratados e inertizados, los depositamos *in situ* en un lugar acorde a lo permitido por la Licencia Ambiental.

[GRI 306-3] Residuos generados

Residuos peligrosos y no peligrosos gestionados en 2022-2018 (toneladas)

| Composición de los residuos | Año | Residuos Gestionados | Residuos no destinados a eliminación | Residuos destinados a eliminación |
|----------------------------------|------|----------------------|--------------------------------------|-----------------------------------|
| Residuos peligrosos | 2022 | 34.168 | 21.029 | 13.139 |
| | 2021 | 32.740 | 20.872 | 11.868 |
| | 2020 | 35.000 | 19.336 | 15.664 |
| | 2019 | 40.761 | 16.661 | 24.099 |
| | 2018 | 41.290 | 14.783 | 26.507 |
| Residuos no peligrosos (1) | 2022 | 28.600 | 19.372 | 9.228 |
| | 2021 | 24.114 | 14.176 | 9.938 |
| | 2020 | 17.174 | 9.489 | 7.685 |
| | 2019 | 25.855 | 11.704 | 14.151 |
| | 2018 | 44.370 | 16.471 | 27.899 |
| Total peligrosos y no peligrosos | 2022 | 62.768 | 40.401 | 22.367 |
| | 2021 | 56.855 | 35.049 | 21.806 |
| | 2020 | 52.174 | 28.825 | 23.349 |
| | 2019 | 66.616 | 28.366 | 38.250 |
| | 2018 | 85.660 | 31.253 | 54.406 |

1. El aumento respecto a años anteriores en los residuos no peligrosos no destinados a eliminación se debe a los residuos generados en las campañas de abandono en el campo de Casanare (Colombia).

[GRI 306-4] Residuos no destinados a eliminación**Residuos reutilizados, reciclados y valorizados, evitando su eliminación, en 2022 (toneladas)**

| Composición de los residuos | Operaciones de valorización | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 862 | 862 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 20.169 | 20.169 |
| | Total | | | 21.031 |
| Residuos no peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 8.061 | 8.061 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 11.311 | 11.311 |
| | Total | | | 19.372 |

Residuos reutilizados, reciclados y valorizados, evitando su eliminación, en 2021 (toneladas)

| Composición de los residuos | Operaciones de valorización | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 1.242 | 1.242 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 19.630 | 19.630 |
| | Total | | | 20.872 |
| Residuos no peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 1.517 | 1.517 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 12.660 | 12.660 |
| | Total | | | 14.177 |

Residuos reutilizados, reciclados y valorizados, evitando su eliminación, en 2020 (toneladas)

| Composición de los residuos | Operaciones de valorización | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 577 | 577 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 18.759 | 18.759 |
| | Total | | | 19.336 |
| Residuos no peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 1.023 | 1.023 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 8.467 | 8.467 |
| | Total | | | 9.490 |

Residuos reutilizados, reciclados y valorizados, evitando su eliminación, en 2019 (toneladas)

| Composición de los residuos | Operaciones de valorización | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 2.116 | 2.116 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 14.546 | 14.546 |
| | Total | | | 16.661 |
| Residuos no peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 620 | 620 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 11.084 | 11.084 |
| | Total | | | 11.704 |

Residuos reutilizados, reciclados y valorizados, evitando su eliminación, en 2018 (toneladas)

| Composición de los residuos | Operaciones de valorización | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 148 | 148 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 14.635 | 14.635 |
| | Total | | | 14.783 |
| Residuos no peligrosos | Preparación para la reutilización | 0 | 0 | 0 |
| | Reciclado | 0 | 465 | 465 |
| | Otras operaciones de valorización | 0 | 16.005 | 16.005 |
| | Total | | | 16.470 |

[GRI 306-5] Residuos destinados a eliminación**Residuos eliminados por tipología de eliminación en 2022 (toneladas)**

| Composición de los residuos | Operaciones de eliminación | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|--|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 52 | 52 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 13.087 | 13.087 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 13.139 |
| Residuos no peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 86 | 86 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 9.142 | 9.142 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 22.367 |

Residuos eliminados por tipología de eliminación en 2021 (toneladas)

| Composición de los residuos | Operaciones de eliminación | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|--|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 1.388 | 1.388 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 10.480 | 10.480 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 11.868 |
| Residuos no peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 91 | 91 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 9.847 | 9.847 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 9.938 |

Residuos eliminados por tipología de eliminación en 2020 (toneladas)

| Composición de los residuos | Operaciones de eliminación | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|--|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 350 | 350 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 15.315 | 15.315 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 15.664 |
| Residuos no peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 227 | 227 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 7.458 | 7.458 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 7.685 |

Residuos eliminados por tipología de eliminación en 2019 (toneladas)

| Composición de los residuos | Operaciones de eliminación | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|--|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 460 | 460 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 23.640 | 23.640 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 24.099 |
| Residuos no peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 123 | 123 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 14.026 | 14.026 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 14.150 |

Residuos eliminados por tipología de eliminación en 2018 (toneladas)

| Composición de los residuos | Operaciones de eliminación | En las instalaciones | Fuera de las instalaciones | Total |
|-----------------------------|--|----------------------|----------------------------|--------|
| Residuos peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 97 | 97 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 26.410 | 26.410 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 26.507 |
| Residuos no peligrosos | Incineración (con recuperación energética) | 0 | 0 | 0 |
| | Incineración (sin recuperación energética) | 0 | 73 | 73 |
| | Traslado a un vertedero | 0 | 27.827 | 27.827 |
| | Otras operaciones de eliminación | 0 | 0 | 0 |
| | Total | | | 27.900 |

[SASB EM-RM-150a.1 / SASB RT-CH-150a.1] Cantidad de residuos peligrosos generados y reciclados (1)

Residuos peligrosos reciclados en (2022-2018) (toneladas)

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|-------|------|------|------|------|------|
| Total | 62 % | 64 % | 55 % | 41 % | 36 % |

1. Resto de indicador respondido con GRI 306-3.

[GRI 301-1] Materiales utilizados por peso o volumen

Materiales utilizados (2022-2018) (miles de toneladas)

| | 2022 | | 2021 | | 2020 | | 2019 | | 2018 | |
|-------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|
| | Renovable | No renovable | Renovable | No renovable | Renovable | No renovable | Renovable | No renovable | Renovable | No renovable |
| Total | 391 | 23.739 | 453 | 23.150 | 404 | 22.221 | 506 | 25.069 | 441 | 25.824 |

[GRI 301-2] Insumos reciclados utilizados

Materias primas recicladas (2022-2018) (toneladas)

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|-------|-------|-------|------|------|------|
| Total | 2.180 | 1.300 | 240 | 250 | 0 |

3.5.6 Control continuo de las emisiones a la atmósfera

[GRI 305-7] [SASB EM-EP-120a.1 / SASB EM-RM-120a.1 / SASB RT-CH-120a.1] Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire

Emisiones a la atmósfera no GEI por tipo (2022-2018) (toneladas)

| Emisiones no GEI | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|------------------|-------|-------|-------|--------|-------|
| NOx | 8.830 | 8.268 | 9.055 | 11.643 | 8.097 |
| SOx | 5.508 | 4.453 | 4.079 | 5.101 | 5.319 |
| COV | 1.133 | 1.350 | 1.794 | 2.529 | 1.396 |
| Partículas | 537 | 490 | 438 | 642 | 332 |

3.6 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO

3.6.1 Descripción de la plantilla

[GRI 405-1] Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Plantilla de los órganos de gobierno desglosado por género y edad en 2022 y 2021

| | | 2022 | | 2021 | |
|--------|--------|---------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| | | Consejo de Administración | Consejo de Administración % | Consejo de Administración | Consejo de Administración % |
| Género | Mujer | 1 | 10 % | 1 | 10 % |
| | Hombre | 9 | 90 % | 9 | 90 % |

| | | 2022 | | 2021 | |
|---------------|--------------------|---------------------|-------------|---------------------|-------------|
| | | Comité de dirección | Directivo % | Comité de dirección | Directivo % |
| Grupo de edad | Menores de 30 años | 0 | — % | 0 | — % |
| | Entre 30 y 50 años | 2 | 18 % | 1 | 11 % |
| | Mayores de 50 años | 9 | 82 % | 8 | 89 % |
| Género | Mujer | 3 | 27 % | 1 | 11 % |
| | Hombre | 8 | 73 % | 8 | 89 % |

Plantilla por género en 2022-2021

| 2022 | | | 2021 | | |
|---------|---------|--------|---------|---------|-------|
| Mujeres | Hombres | Total | Mujeres | Hombres | Total |
| 3.915 | 6.395 | 10.310 | 3.650 | 6.170 | 9.820 |

Plantilla por categoría laboral, género y edad en 2022¹

| Categoría Laboral | Menores de 30 años | | | | Entre 30 y 50 años | | | | Mayores de 50 años | | | | Total |
|----------------------|--------------------|-------------|------------|-------------|--------------------|-------------|--------------|-------------|--------------------|-------------|--------------|-------------|---------------|
| | Mujeres | Mujeres (%) | Hombres | Hombres (%) | Mujeres | Mujeres (%) | Hombres | Hombres (%) | Mujeres | Mujeres (%) | Hombres | Hombres (%) | |
| Directivo | 0 | — % | 0 | — % | 19 | 31 % | 42 | 69 % | 17 | 22 % | 62 | 78 % | 140 |
| Jefe de Departamento | 0 | — % | 1 | 100 % | 131 | 29 % | 324 | 71 % | 71 | 24 % | 223 | 76 % | 750 |
| Técnico Superior | 52 | 36 % | 94 | 64 % | 521 | 36 % | 907 | 64 % | 138 | 24 % | 429 | 76 % | 2.141 |
| Técnico Medio | 81 | 57 % | 61 | 43 % | 192 | 28 % | 487 | 72 % | 105 | 23 % | 342 | 77 % | 1.268 |
| Especialista | 309 | 46 % | 356 | 54 % | 1.623 | 45 % | 1.987 | 55 % | 588 | 37 % | 990 | 63 % | 5.853 |
| Administrativo | 10 | 77 % | 3 | 23 % | 24 | 60 % | 16 | 40 % | 7 | 33 % | 14 | 67 % | 74 |
| Ayudante | 1 | 11 % | 8 | 89 % | 12 | 24 % | 39 | 76 % | 14 | 58 % | 10 | 42 % | 84 |
| Total | 453 | | 523 | | 2.522 | | 3.802 | | 940 | | 2.070 | | 10.310 |

¹ En 2022 el porcentaje de mujeres promocionadas fue del 37%.

Plantilla por categoría laboral, género y edad en 2021

| Categoría Laboral | Menores de 30 años | | | | Entre 30 y 50 años | | | | Mayores de 50 años | | | | Total |
|----------------------|--------------------|-------------|------------|-------------|--------------------|-------------|--------------|-------------|--------------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
| | Mujeres | Mujeres (%) | Hombres | Hombres (%) | Mujeres | Mujeres (%) | Hombres | Hombres (%) | Mujeres | Mujeres (%) | Hombres | Hombres (%) | |
| Directivo | 0 | — % | 0 | — % | 14 | 33 % | 29 | 67 % | 8 | 12 % | 61 | 88 % | 112 |
| Jefe de Departamento | 1 | 50 % | 1 | 50 % | 116 | 27 % | 308 | 73 % | 65 | 25 % | 200 | 75 % | 691 |
| Técnico Superior | 34 | 29 % | 84 | 71 % | 500 | 38 % | 828 | 62 % | 122 | 24 % | 387 | 76 % | 1.955 |
| Técnico Medio | 19 | 40 % | 29 | 60 % | 224 | 30 % | 527 | 70 % | 88 | 21 % | 332 | 79 % | 1.219 |
| Especialista | 245 | 45 % | 300 | 55 % | 1.585 | 44 % | 2.055 | 56 % | 547 | 37 % | 939 | 63 % | 5.671 |
| Administrativo | 8 | 73 % | 3 | 27 % | 34 | 62 % | 21 | 38 % | 14 | 52 % | 13 | 48 % | 93 |
| Ayudante | 3 | 17 % | 15 | 83 % | 11 | 26 % | 31 | 74 % | 11 | 58 % | 8 | 42 % | 79 |
| Total | 310 | | 432 | | 2.484 | | 3.799 | | 855 | | 1.940 | | 9.820 |

Porcentaje de mujeres en la plantilla en 2022 y 2021

Tenemos el compromiso de alcanzar 30% de mujeres en puestos de dirección para 2025.

| | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Mujeres en el total de la plantilla | 38 % | 37 % |
| Mujeres en todos los puestos de dirección, incluidos los de nivel inferior, medio y superior | 27 % | 25 % |
| Mujeres en puestos de dirección <i>junior</i> | 27 % | 26 % |
| Mujeres en puestos de alta dirección | 26 % | 19 % |
| Mujeres en puestos directivos en funciones generadoras de ingresos | 18 % | 18 % |
| Mujeres en puestos relacionados con STEM | 19 % | 17 % |

Número total y distribución de empleados por género y país en 2022 y 2021

| País | 2022 | | | 2021 | | |
|------------------------|---------|---------|--------|---------|---------|-------|
| | Mujeres | Hombres | Total | Mujeres | Hombres | Total |
| Argelia | 8 | 86 | 94 | 12 | 103 | 115 |
| Bélgica | 3 | 5 | 8 | 5 | 4 | 9 |
| Brasil | 39 | 146 | 185 | 37 | 142 | 179 |
| Canadá | 17 | 55 | 72 | 17 | 54 | 71 |
| China | 26 | 107 | 133 | 25 | 101 | 126 |
| Colombia | 32 | 92 | 124 | 36 | 100 | 136 |
| Emiratos Árabes Unidos | 5 | 29 | 34 | 5 | 22 | 27 |
| España | 3.431 | 5.552 | 8.983 | 3.139 | 5.321 | 8.460 |
| Estados Unidos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Italia | 1 | 6 | 7 | 2 | 4 | 6 |
| Malasia | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Marruecos | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 |
| México | 6 | 6 | 12 | 5 | 7 | 12 |
| Países Bajos | 2 | 3 | 5 | 3 | 3 | 6 |
| Perú | 4 | 25 | 29 | 5 | 26 | 31 |
| Portugal | 333 | 274 | 607 | 341 | 270 | 611 |
| Reino Unido | 5 | 4 | 9 | 4 | 5 | 9 |
| Singapur | 3 | 4 | 7 | 2 | 4 | 6 |
| Tailandia | 0 | 0 | 0 | 11 | 3 | 14 |
| Total | 3.915 | 6.395 | 10.310 | 3.649 | 6.171 | 9.820 |

[GRI 2-7] Empleados**Plantilla desglosada por tipo de jornada y por región en 2022 y 2021**

| Región (1) | Modalidad de empleo (2) | 2022 | | | 2021 | | |
|------------|-------------------------|---------|---------|-------|---------|---------|-------|
| | | Mujeres | Hombres | Total | Mujeres | Hombres | Total |
| España | Fijos | 3.173 | 5.341 | 8.514 | 2.646 | 4.928 | 7.574 |
| | Temporales | 258 | 211 | 469 | 493 | 393 | 493 |
| | A tiempo completo | 3.223 | 5.419 | 8.642 | 2.960 | 5.206 | 8.166 |
| | A tiempo parcial | 208 | 133 | 341 | 179 | 115 | 294 |
| América | Fijos | 97 | 315 | 412 | 100 | 329 | 429 |
| | Temporales | 1 | 9 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| | A tiempo completo | 98 | 324 | 422 | 100 | 329 | 429 |
| | A tiempo parcial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Asia | Fijos | 34 | 139 | 173 | 42 | 128 | 129 |
| | Temporales | 0 | 2 | 2 | 1 | 3 | 4 |
| | A tiempo completo | 34 | 141 | 175 | 43 | 131 | 174 |
| | A tiempo parcial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Europa | Fijos | 323 | 270 | 593 | 328 | 268 | 596 |
| | Temporales | 21 | 21 | 42 | 27 | 17 | 44 |
| | A tiempo completo | 338 | 285 | 623 | 349 | 277 | 626 |
| | A tiempo parcial | 6 | 6 | 12 | 6 | 8 | 14 |
| África | Fijos | 8 | 87 | 95 | 12 | 105 | 117 |
| | Temporales | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | A tiempo completo | 8 | 87 | 95 | 12 | 105 | 117 |
| | A tiempo parcial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. América: Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México y Perú. Asia: China, E.A.U., Malasia, Singapur y Tailandia. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido. África: Argelia y Marruecos.

2. La suma de los empleados fijos y los empleados temporales da como resultado el total de la plantilla. Igualmente, la suma de los empleados a tiempo completo y tiempo parcial da como resultado el total de la plantilla.

Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional

Promedio anual de contratos indefinidos y contratos temporales por clasificación profesional, edad y género en 2022 y 2021

| Categoría profesional | 2022 | | 2021 | |
|-----------------------|------------|----------|------------|----------|
| | Indefinido | Temporal | Indefinido | Temporal |
| Directivo | 125 | 0 | 105 | 0 |
| Jefe de Departamento | 729 | 0 | 650 | 0 |
| Técnico Superior | 2.045 | 19 | 1.913 | 31 |
| Técnico Medio | 1.209 | 13 | 1.209 | 34 |
| Especialista | 5.101 | 766 | 4.839 | 820 |
| Administrativo | 71 | 3 | 99 | 1 |
| Ayudante | 71 | 16 | 71 | 5 |
| Edad | | | | |
| Menores de 30 | 569 | 329 | 379 | 346 |
| Entre 30 y 50 años | 5.923 | 431 | 5.848 | 475 |
| Mayores de 50 | 2.859 | 57 | 2.658 | 69 |
| Género | | | | |
| Mujer | 3.386 | 446 | 3.112 | 494 |
| Hombre | 5.965 | 370 | 5.773 | 396 |

Promedio anual de contratos a tiempo completo y a tiempo parcial por clasificación profesional, edad y género en 2022 y 2021

| Categoría profesional | 2022 | | 2021 | |
|-----------------------|----------|---------|----------|---------|
| | Completo | Parcial | Completo | Parcial |
| Directivo | 125 | 0 | 106 | 0 |
| Jefe de Departamento | 721 | 8 | 644 | 6 |
| Técnico Superior | 2.024 | 39 | 1.915 | 28 |
| Técnico Medio | 1.221 | 1 | 1.242 | 1 |
| Especialista | 5.581 | 286 | 5.420 | 238 |
| Administrativo | 73 | 1 | 99 | 0 |
| Ayudante | 84 | 3 | 73 | 3 |
| Edad | | | | |
| Menores de 30 | 797 | 101 | 649 | 76 |
| Entre 30 y 50 años | 6.176 | 178 | 6.172 | 152 |
| Mayores de 50 | 2.857 | 59 | 2.679 | 48 |
| Género | | | | |
| Mujer | 3.630 | 203 | 3.439 | 167 |
| Hombre | 6.200 | 134 | 6.061 | 109 |

3.6.2 TALENTO CON PROPÓSITO

Satisfacción de los empleados

Nuestro proceso de gestión del compromiso de las personas se basa en un modelo de escucha continua que nos permite conocer sus preocupaciones y poner en marcha planes de mejora. Este modelo de escucha activa del empleado en Cepsa se articula a través de la plataforma digital interna Connect, que permite gestionar las encuestas de forma ágil y eficaz.

El alcance del modelo de escucha es global, abarcando todos los negocios y países en los que opera la compañía. A nivel estratégico, el calendario de escucha se fija de forma anual, estableciéndose la frecuencia, las preguntas y los indicadores para su medición.

De entre las cuestiones analizadas a lo largo de 2022, podemos resaltar:

- Compromiso: encuesta de compromiso para analizar los niveles de satisfacción de los empleados, medir los niveles de compromiso y elaborar planes de acción generales y específicos.
- Ética y Cumplimiento normativo: cuarta edición de la encuesta de ética y cumplimiento normativo para recoger el punto de vista de los empleados sobre cómo ha progresado nuestra compañía para construir una sólida cultura ética.
- Diversidad: segunda encuesta de diversidad para conocer la percepción de los empleados y elaborar planes de acción a medida.
- Cultura y Valores: en el marco del proyecto de redefinición de valores corporativos preguntamos a toda los trabajadores con qué valores se sentían más identificados.

[GRI 3-3] Gestión de temas materiales - prácticas empleo

En Cepsa disponemos de programas para estudiantes y recién graduados con el objetivo de que inicien su experiencia profesional formando parte de una compañía líder en la que podrán aprender y mejorar cada día.

- Becas de FP Dual: plan de prácticas adaptado a las necesidades de los jóvenes con el apoyo y asesoramiento de tutores laborales.
- Impulsa FP: contratos indefinidos dirigidos a titulados en Formación Profesional Superior.
- Welcome U: prácticas curriculares o prácticas voluntarias mientras se realizan los estudios.
- Developing U: realización del proyecto de fin de grado o fin de máster de la mano de los profesionales de la compañía.
- Challenging U: oferta de contrato indefinido y beneficios sociales a recién graduados, colaborando en diferentes departamentos de la empresa, acompañada de formación durante el primer año.

Organización del tiempo de trabajo

Cepsa ordena sus condiciones laborales de forma que se adapten de la mejor forma posible a las particularidades de la actividad y del negocio, así como a las necesidades de sus profesionales, siempre con el máximo respeto a la legalidad vigente.

En el conjunto de las condiciones laborales, el tiempo de trabajo adquiere especial relevancia y en función de la actividad desarrollada se trabaja en régimen de jornada a turnos o en jornada "normal".

En los Convenios y acuerdos colectivos se recogen los distintos regímenes de jornada, la jornada anual, horarios, formas de prestación, desarrollo y, en su caso, sistema de compensación. También se prevén los calendarios, ciclos de trabajo, vacaciones y permisos.

En los ámbitos industriales y de Estaciones de Servicio, la jornada predominante es la jornada a turno con distintas secuencias y ciclos de rotación. En áreas corporativas y actividad comercial hay un modelo de horario flexible total.

Antigüedad media

Antigüedad media de la plantilla en 2022 y 2021 (años)

| | 2022 | 2021 |
|-------------------------|------|------|
| Antigüedad media (años) | 12 | 13 |

[GRI 401-1] Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Nuevas contrataciones desglosadas por región y género en 2022

| Región (1) | Menores de 30 años | | | | Entre 30 y 50 años | | | | Mayores de 50 años | | | | Total | Porcentaje |
|------------|-----------------------|---------|-------------------------------|---------|-----------------------|---------|-------------------------------|---------|-----------------------|---------|-------------------------------|---------|-------|------------|
| | Nuevas Contrataciones | | Tasa de Nuevas Contrataciones | | Nuevas Contrataciones | | Tasa de Nuevas Contrataciones | | Nuevas Contrataciones | | Tasa de Nuevas Contrataciones | | | |
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | |
| España | 577 | 715 | 158 % | 178 % | 825 | 612 | 37 % | 19 % | 112 | 155 | 13 % | 8 % | 2.996 | 33 % |
| América | 1 | 10 | 10 % | 43 % | 6 | 20 | 9 % | 10 % | 2 | 2 | 11 % | 2 % | 41 | 10 % |
| Asia | 2 | 7 | 20 % | 23 % | 1 | 13 | 4 % | 13 % | 1 | 2 | — % | 22 % | 26 | 15 % |
| África | 0 | 0 | — % | — % | 0 | 0 | — % | — % | 0 | 0 | — % | — % | 0 | — % |
| Europa | 75 | 73 | 112 % | 107 % | 61 | 39 | 31 % | 27 % | 15 | 10 | 19 % | 13 % | 273 | 43 % |
| Total | 655 | 805 | 145 % | 154 % | 893 | 684 | 35 % | 18 % | 130 | 169 | 14 % | 8 % | 3.336 | 32 % |

1. América: Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México y Perú. Asia: China, E.A.U., Malasia, Singapur y Tailandia. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido. África: Argelia y Marruecos.

Nuevas contrataciones desglosadas por región y género en 2021

| Región (1) | Menores de 30 años | | | | Entre 30 y 50 años | | | | Mayores de 50 años | | | | Total | Porcentaje |
|------------|-----------------------|---------|-------------------------------|---------|-----------------------|---------|-------------------------------|---------|-----------------------|---------|-------------------------------|---------|-------|------------|
| | Nuevas Contrataciones | | Tasa de Nuevas Contrataciones | | Nuevas Contrataciones | | Tasa de Nuevas Contrataciones | | Nuevas Contrataciones | | Tasa de Nuevas Contrataciones | | | |
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | |
| España | 489 | 535 | 211 % | 166 % | 861 | 571 | 40 % | 18 % | 159 | 120 | 21 % | 7 % | 2.735 | 32 % |
| América | 0 | 5 | — % | 31 % | 7 | 7 | 9 % | 3 % | 0 | 1 | — % | 1 % | 20 | 5 % |
| Asia | 4 | 3 | 44 % | 10 % | 2 | 4 | 6 % | 4 % | 0 | 0 | — % | — % | 13 | 7 % |
| África | 0 | 1 | — % | 100 % | 0 | 2 | — % | 2 % | 0 | 0 | — % | — % | 3 | 3 % |
| Europa | 58 | 68 | 97 % | 110 % | 49 | 40 | 23 % | 26 % | 14 | 7 | 18 % | 10 % | 236 | 37 % |
| Total | 551 | 612 | 178 % | 142 % | 919 | 624 | 37 % | 16 % | 173 | 128 | 20 % | 7 % | 3.007 | 31 % |

1. América: Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México y Perú. Asia: China, E.A.U., Malasia, Singapur y Tailandia. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido. África: Argelia y Marruecos.

Número de contrataciones, coste medio y porcentaje de puestos cubiertos por candidatos internos en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|--|--------|--------|
| Nuevas contrataciones (nº) | 3.336 | 3.007 |
| Puestos vacantes cubiertos por candidatos internos (contrataciones internas) (%) | 10 % | 16 % |
| Coste medio de contratación/Headcount (€) | 36.833 | 28.509 |

Bajas voluntarias desglosadas por región y género en 2022

| Región (1) | Menores de 30 años | | | | Entre 30 y 50 años | | | | Mayores de 50 años | | | | Total | Porcentaje |
|------------|--------------------|---------|------------------|---------|--------------------|---------|------------------|---------|--------------------|---------|------------------|---------|-------|------------|
| | Bajas Voluntarias | | Tasa de Rotación | | Bajas Voluntarias | | Tasa de Rotación | | Bajas Voluntarias | | Tasa de Rotación | | | |
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | |
| España | 72 | 77 | 20 % | 19 % | 101 | 61 | 5 % | 2 % | 11 | 5 | 1 % | — % | 327 | 4 % |
| América | 0 | 3 | — % | 13 % | 5 | 25 | 7 % | 12 % | 0 | 1 | — % | 1 % | 34 | 8 % |
| Asia | 0 | 4 | — % | 13 % | 2 | 6 | 8 % | 6 % | 0 | 0 | — % | — % | 12 | 7 % |
| África | 0 | 0 | — % | — % | 1 | 1 | 17 % | 2 % | 0 | 0 | — % | — % | 2 | 2 % |
| Europa | 23 | 27 | 34 % | 40 % | 37 | 22 | 19 % | 15 % | 7 | 2 | 9 % | 3 % | 118 | 19 % |
| Total | 95 | 111 | 21 % | 21 % | 146 | 115 | 6 % | 3 % | 18 | 8 | 2 % | — % | 493 | 28 % |

1. América: Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México y Perú. Asia: China, E.A.U., Malasia, Singapur y Tailandia. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido. África: Argelia y Marruecos.

Bajas voluntarias desglosadas por región y género en 2021

| Región (1) | Menores de 30 años | | | | Entre 30 y 50 años | | | | Mayores de 50 años | | | | Total | Porcentaje |
|------------|--------------------|---------|------------------|---------|--------------------|---------|------------------|---------|--------------------|---------|------------------|---------|-------|------------|
| | Bajas Voluntarias | | Tasa de Rotación | | Bajas Voluntarias | | Tasa de Rotación | | Bajas Voluntarias | | Tasa de Rotación | | | |
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | |
| España | 55 | 67 | 24 % | 21 % | 69 | 67 | 3 % | 2 % | 13 | 6 | 2 % | — % | 277 | 3 % |
| América | 0 | 0 | — % | — % | 8 | 5 | 11 % | 2 % | 0 | 0 | — % | — % | 13 | 3 % |
| Asia | 1 | 2 | 11 % | 6 % | 3 | 3 | 9 % | 3 % | 0 | 1 | — % | 20 % | 10 | 6 % |
| África | 0 | 0 | — % | — % | 0 | 0 | — % | — % | 0 | 0 | — % | — % | 0 | — % |
| Europa | 16 | 17 | 27 % | 27 % | 20 | 15 | 9 % | 10 % | 5 | 2 | 6 % | 3 % | 75 | 12 % |
| Total | 72 | 86 | 23 % | 20 % | 100 | 90 | 4 % | 2 % | 18 | 9 | 2 % | — % | 375 | 4 % |

1. América: Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México y Perú. Asia: China, E.A.U., Malasia, Singapur y Tailandia. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido. África: Argelia y Marruecos.

Bajas totales desglosadas por región y género en 2022

| Región (1) | Menores de 30 años | | | | Entre 30 y 50 años | | | | Mayores de 50 años | | | | Total | Porcentaje |
|------------|--------------------|---------|------------------|---------|--------------------|---------|------------------|---------|--------------------|---------|------------------|---------|-------|------------|
| | Bajas Totales | | Tasa de Rotación | | Bajas Totales | | Tasa de Rotación | | Bajas Totales | | Tasa de Rotación | | | |
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | |
| España | 420 | 578 | 115 % | 144 % | 731 | 474 | 33 % | 14 % | 134 | 213 | 16 % | 11 % | 2550 | 28 % |
| América | 0 | 4 | — % | 17 % | 5 | 30 | 7 % | 15 % | 3 | 11 | 17 % | 12 % | 53 | 13 % |
| Asia | 0 | 4 | — % | 13 % | 12 | 11 | 50 % | 11 % | 1 | 0 | — % | — % | 28 | 16 % |
| África | 0 | 0 | — % | — % | 1 | 2 | 17 % | 3 % | 0 | 1 | — % | 5 % | 4 | 4 % |
| Europa | 57 | 51 | 85 % | 75 % | 63 | 40 | 32 % | 28 % | 19 | 7 | 25 % | 9 % | 237 | 37 % |
| Total | 477 | 637 | 105 % | 122 % | 812 | 557 | 32 % | 15 % | 157 | 232 | 17 % | 11 % | 2.872 | 28 % |

1. América: Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México y Perú. Asia: China, E.A.U., Malasia, Singapur y Tailandia. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido. África: Argelia y Marruecos.

Bajas totales desglosadas por región y género en 2021

| Región | Menores de 30 años | | | | Entre 30 y 50 años | | | | Mayores de 50 años | | | | Total | Porcentaje |
|---------|--------------------|---------|------------------|---------|--------------------|---------|------------------|---------|--------------------|---------|------------------|---------|-------|------------|
| | Bajas Totales | | Tasa de Rotación | | Bajas Totales | | Tasa de Rotación | | Bajas Totales | | Tasa de Rotación | | | |
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | |
| España | 390 | 436 | 168 % | 135 % | 716 | 477 | 33 % | 15 % | 150 | 164 | 20 % | 9 % | 2333 | 4 % |
| América | 1 | 0 | 13 % | — % | 11 | 13 | 15 % | 6 % | 2 | 16 | 11 % | 17 % | 43 | 10 % |
| Asia | 3 | 7 | 33 % | 23 % | 17 | 8 | 52 % | 8 % | 1 | 5 | 100 % | 100 % | 41 | 24 % |
| África | 0 | 0 | — % | — % | 0 | 1 | — % | 1 % | 0 | 0 | — % | — % | 1 | 1 % |
| Europa | 34 | 58 | 57 % | 94 % | 38 | 34 | 18 % | 22 % | 10 | 5 | 13 % | 7 % | 179 | 28 % |
| Total | 428 | 501 | 138 % | 116 % | 782 | 533 | 31 % | 14 % | 163 | 190 | 19 % | 10 % | 2.597 | 26 % |

1. América: Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México y Perú. Asia: China, E.A.U., Malasia, Singapur y Tailandia. Europa: Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido. África: Argelia y Marruecos.

Bajas involuntarias por género, edad y clasificación profesional en 2022 y 2021

| | 2022 | | | | | | | 2021 | | | | | | |
|----------------------|--------------------|---------|--------------------|---------|--------------------|---------|-------|--------------------|---------|--------------------|---------|--------------------|---------|-------|
| | Menores de 30 años | | Entre 30 y 50 años | | Mayores de 50 años | | Total | Menores de 30 años | | Entre 30 y 50 años | | Mayores de 50 años | | Total |
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | |
| Directivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Jefe de Departamento | 0 | 0 | 1 | 2 | 6 | 10 | 19 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 4 |
| Técnico Superior | 0 | 0 | 6 | 1 | 1 | 6 | 14 | 2 | 0 | 7 | 6 | 0 | 6 | 21 |
| Técnico Medio | 0 | 0 | 7 | 1 | 3 | 5 | 16 | 1 | 1 | 6 | 0 | 1 | 2 | 11 |
| Especialista | 2 | 6 | 17 | 14 | 3 | 13 | 55 | 1 | 3 | 8 | 8 | 4 | 6 | 30 |
| Administrativo | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 4 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 6 |
| Ayudante | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 2 | 6 | 33 | 19 | 14 | 38 | 112 | 4 | 5 | 23 | 16 | 7 | 19 | 74 |

Tasa de rotación de empleados en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Tasa de rotación total de empleados (1) | 7 % | 5 % |
| Tasa de rotación voluntaria de empleados | 5 % | 4 % |

1. No se incluyen los empleados temporales. La tasa con empleados temporales es del 28 % en 2022 y del 26 % en 2021.

Horas de absentismo**Horas de absentismo por género en 2022 y 2021**

| | 2022 | | | 2021 | | |
|-------------------------|---------|---------|-----------|---------|---------|---------|
| | Mujeres | Hombres | Total | Mujeres | Hombres | Total |
| Horas de absentismo (1) | 468.606 | 621.845 | 1.090.451 | 347.465 | 457.817 | 805.282 |

1. En las horas de absentismo no se incluyen las horas por accidente laboral ni por enfermedad profesional.

3.6.3 UN LUGAR DE TRABAJO DIVERSO E INCLUSIVO

[GRI 3-3] - Gestión de temas materiales - no discriminación e igualdad de oportunidades

La actuación conjunta con los representantes legales de los trabajadores es un pilar de aseguramiento para unas relaciones laborales ausentes de discriminación en el empleo y en la ocupación de los trabajadores, en el compromiso de respeto de los derechos humanos de todos sus profesionales y de brindar un ambiente laboral de máximo respeto a la dignidad de las personas. Esta actuación conjunta evita en todo momento las conductas discriminatorias por razón de sexo, origen étnico, credo, religión, edad, discapacidad, afinidad política, orientación sexual, nacionalidad, ciudadanía, estado civil, estatus socioeconómico o cualquier otra distinción de la persona, no constando en el año 2022 la existencia de situaciones irregulares en las operaciones en España.

Tal como se indica en la 'Política de Derechos Humanos', Cepsa se compromete a respetar los derechos humanos de todos sus profesionales, brindando un ambiente laboral de máximo respeto a la dignidad de las personas, evitando en todo momento las conductas discriminatorias por razón de sexo, origen étnico, credo, religión, edad, discapacidad, afinidad política, orientación sexual, nacionalidad, ciudadanía, estado civil, estatus socioeconómico o cualquier otra distinción de la persona.

El respeto a los principios de diversidad e inclusión se recogen también de forma específica en el 'Código de Ética y Conducta' y en la 'Política de Recursos Humanos'. La importancia de este compromiso dentro de nuestra cultura se refleja, además, en la 'Política de Diversidad e Inclusión'.

A través de estas políticas y protocolos hemos establecido medidas para garantizar la protección de los trabajadores. Esencialmente, dirigidas a tres ámbitos de actuación. En primer lugar, trasladando la situación al conocimiento de la Dirección de Recursos Humanos y abriendo la opción de denuncia por parte de los representantes de los trabajadores, la persona afectada o cualquier empleado. En segundo término, se instaura una fase de investigación para acreditar la existencia o no de supuestos de acoso. Finalmente, y en caso de irregularidades, se fijarán medidas disciplinarias si fueran precisas y planes de acción para restablecer el clima laboral adecuado.

En paralelo, el Comité de Ética y Cumplimiento de la compañía recibe información tanto de las denuncias de acoso recibidas como de los resultados de la instrucción del protocolo de acoso.

El canal de Ética y Cumplimiento es el cauce fundamental de gestión de situaciones de abuso por incumplimiento del 'Código de Ética y Conducta' o de la normativa interna.

Igualmente, hemos instaurado políticas y acordado con los sindicatos protocolos de actuación para la investigación de denuncias de acoso sexual o moral (*mobbing*).

En 2022 hemos actualizado nuestros planes de igualdad y el 'Protocolo contra la violencia de género'.

Planes de igualdad

Las empresas del Grupo Cepsa cuentan con el correspondiente instrumento en materia de Igualdad, ya se trate del 'Plan de Igualdad' o de conjunto de medidas, según el volumen de plantilla. En ambos casos se facilita a la representación de los trabajadores la información sobre el seguimiento de los Planes de Igualdad y conjunto de medidas, a través de la Memoria Anual; en las empresas en las que no existe esta representación, el seguimiento lo realiza la Unidad de Recursos Humanos de la empresa.

Accesibilidad universal

Contamos con un procedimiento específico que tiene por objeto asegurar la adaptación de los puestos de trabajo y la accesibilidad a las personas ubicadas en la Torre Cepsa en función de las necesidades de cada situación concreta, con el fin de permitir a las personas con discapacidad acceder al empleo, desempeñar su trabajo, progresar profesionalmente y acceder a la formación conforme a la normativa existente en esta materia.

En nuestra política de D&I se detalla el compromiso de disponer de planes de integración específicos para las personas con discapacidad, proporcionando todos los ajustes necesarios que nos ayuden a seguir avanzando.

En este sentido, en 2022 hemos firmado un convenio con ILUNION para revisar de una manera integral nuestra accesibilidad, tanto física como digital, y hemos llevado a cabo diferentes acciones en colaboración con la Fundación Eurofirms, sobre situaciones reales y cotidianas que experimentan las personas con discapacidad.

Desglose de plantilla por discapacidad 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|---------------------------------|--------|--------|
| Empleados con discapacidad (nº) | 127 | 116 |
| Empleados con discapacidad (%) | 1,29 % | 1,22 % |

Desglose de plantilla por grupo de edad 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|------------------------|------|------|
| Menores de 30 años (%) | 9 % | 8 % |
| Entre 30 y 50 años (%) | 61 % | 64 % |
| Mayores de 50 años (%) | 29 % | 28 % |

Desglose de plantilla por nacionalidad en 2022 y 2021

| Nacionalidad | 2022 | | 2021 | |
|-------------------------|--|--|--|--|
| | Proporción sobre el total de empleados (%) | Proporción de todos los puestos de dirección (%) | Proporción sobre el total de empleados (%) | Proporción de todos los puestos de dirección (%) |
| Española | 84 % | 86 % | 84 % | 82 % |
| Portuguesa | 6 % | 1 % | 6 % | 2 % |
| Brasileña | 2 % | — % | 2 % | 2 % |
| Colombiana | 2 % | — % | 2 % | 4 % |
| China | 1 % | — % | 1 % | 1 % |
| Resto de nacionalidades | 5 % | 13 % | 5 % | 9 % |

[GRI 401-3] Permiso parental**Permisos de paternidad y maternidad en 2022 y 2021**

| | 2022 | | | 2021 | | |
|---|---------|---------|-------|---------|---------|-------|
| | Mujeres | Hombres | Total | Mujeres | Hombres | Total |
| Empleados que tuvieron derecho a una baja por maternidad o paternidad en el período de reporte (nº) | 95 | 132 | 227 | 71 | 141 | 212 |
| Empleados que ejercieron su derecho a baja por maternidad o paternidad en el período de reporte (nº) | 133 | 225 | 358 | 110 | 212 | 322 |
| Empleados que se reincorporaron al trabajo en el período de reporte después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad (nº) | 94 | 206 | 300 | 98 | 198 | 296 |
| Empleados que se reincorporaron al trabajo en el anterior período de reporte después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad (nº) | 98 | 198 | 296 | 108 | 180 | 288 |
| Empleados que se reincorporaron al trabajo, en el anterior período de reporte, después de que finalizase su baja por maternidad o paternidad y que siguen en su empleo pasados doce meses desde su reincorporación (nº) | 80 | 183 | 263 | 98 | 167 | 265 |
| Índice de reincorporación al trabajo (%) | 71 % | 92 % | 84 % | 89 % | 93 % | 92 % |
| Tasa de retención (%) | 82 % | 92 % | 89 % | 91 % | 93 % | 92 % |

Fomento de la contratación local

En Cepsa impulsamos el fomento de la empleabilidad local y las alianzas de colaboración para la creación de empleo en las áreas en las que tenemos ubicadas nuestras instalaciones.

El acuerdo por la sostenibilidad de la industria de Cepsa con la representación de los trabajadores de las refinerías y plantas químicas incluye el compromiso a promocionar, apoyar y desarrollar acciones formativas que aumenten la capacitación de las plantillas locales y el impulso de la formación profesional dual de carácter industrial, así como a favorecer, en la medida de lo posible, el empleo de los habitantes de las comunidades donde están situadas nuestras instalaciones industriales.

Asimismo, mantenemos acuerdos de colaboración con varias universidades de las áreas en las que tenemos instalaciones con el fin de acercar a los estudiantes la realidad del mundo empresarial, desarrollar el conocimiento entre ambos e impulsar la investigación.

[GRI 202-2] Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local**Altos ejecutivos locales en 2022 y 2021**

| | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Altos ejecutivos (Comité de Dirección y Directivos) procedentes de la comunidad local (nº) | 119 | 93 |
| Altos ejecutivos (Comité de Dirección y Directivos) (nº) | 140 | 112 |
| Altos ejecutivos procedentes de la comunidad local (%) | 85 % | 83 % |

3.6.4 CULTURA DE APRENDIZAJE

[GRI 404-1] Horas medias de formación anuales por empleado

Horas y ratio de horas de formación por empleado desglosado por categoría profesional y género en 2022

| | Mujeres | Hombres | Total | Ratio horas / empleado |
|----------------------|---------|---------|---------|------------------------|
| Directivo | 1.186 | 2.674 | 3.860 | 28 |
| Jefe de Departamento | 10.311 | 25.181 | 35.492 | 47 |
| Técnico Superior | 33.701 | 77.185 | 110.886 | 52 |
| Técnico Medio | 13.678 | 43.249 | 56.927 | 45 |
| Especialista | 36.825 | 160.106 | 196.931 | 34 |
| Administrativo | 951 | 567 | 1.518 | 21 |
| Ayudante | 269 | 5.090 | 5.359 | 64 |
| Total | 96.921 | 314.052 | 410.973 | 40 |

Ratio horas de formación por empleado desglosado por género en 2022¹

| Mujeres | Hombres |
|---------|---------|
| 25 | 49 |

1. El mayor volumen de horas de formación se encuentra en los negocios de Energy Parks y Química debido a la formación industrial que se requiere en las plantas, motivo que también explica la diferencia del ratio de formación entre hombres y mujeres, ya que, debido a la naturaleza de estos negocios, hay un mayor número de hombres en los centros industriales.

Horas y ratio de horas de formación por empleado desglosado por categoría profesional y género en 2021

| | Mujeres | Hombres | Total | Ratio horas empleado |
|----------------------|---------|---------|---------|----------------------|
| Directivo | 518 | 1.690 | 2.208 | 20 |
| Jefe de Departamento | 11.806 | 24.663 | 36.469 | 53 |
| Técnico Superior | 28.331 | 64.035 | 92.366 | 47 |
| Técnico Medio | 7.841 | 39.304 | 47.145 | 39 |
| Especialista | 30.123 | 148.806 | 178.929 | 32 |
| Administrativo | 910 | 610 | 1.520 | 16 |
| Ayudante | 493 | 3.721 | 4.214 | 53 |
| Total | 80.022 | 282.829 | 362.851 | 37 |

Ratio horas de formación por empleado desglosado por género en 2021¹

| | Mujeres | Hombres |
|--|---------|---------|
| | 22 | 46 |

1. El mayor volumen de horas de formación se encuentra en los negocios de Energy Parks y Química debido a la formación industrial que se requiere en las plantas, motivo que también explica la diferencia del ratio de formación entre hombres y mujeres, ya que, debido a la naturaleza de estos negocios, hay un mayor número de hombres en los centros industriales.

[GRI 403-5] Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

La formación en seguridad y salud laboral es un elemento prioritario en la planificación formativa de Cepsa. En todos los centros de trabajo se programan actividades asociadas a los riesgos de los distintos puestos y los generales aplicables a todo el centro de trabajo en función de su actividad y circunstancias. Como actividades más globales y significativas por volumen o por transversalidad, durante 2022 se pueden destacar:

- Titulación Básica en PRL: el porcentaje de la plantilla pendiente ha obtenido la titulación, realizando los cursos en su modalidad oficinas (30 h) o industrial (50 h).
- Se ha desarrollado un curso específico en Prevención de riesgos laborales en Estaciones de Servicio (EESS).
- Ejercicios y prácticas contra incendios.
- Formación específica en primeros auxilios.
- Se renueva periódicamente la formación sobre Equipos de Protección Individual en los centros industriales y, sobre actuación en emergencias en edificios en nuestras oficinas.
- Formación en el sistema de seguridad LOTO, que permite asegurar equipos para la realización de operaciones de mantenimiento sobre los mismos sin incurrir en riesgos de encendido accidental.

[GRI 404-2]: Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayudas a la transición

La formación se centra en los aspectos más relevantes de los negocios, potenciándose también la formación en seguridad y la prevención de riesgos.

A través de los contenidos ofertados en el campus de la compañía, plataforma *online* de libre acceso en el que se incluyen numerosos elementos didácticos para cualquier empleado, facilitamos el autodesarrollo de la plantilla. Dentro de la reorganización de contenidos y mejora de la *learning experience* del empleado, se están creando *corners* de contenidos especializados para negocios y departamentos.

En lo referido a la ayuda en la transición, para los empleados que se jubilan: planificación previa a la jubilación para quienes tengan previsto jubilarse; formación continuada para quienes tengan previsto seguir trabajando; o indemnización por despido, que puede tener en cuenta la edad y los años de servicio del empleado. En los casos de despido, se pueden ofrecer programas de *outplacement* que les facilitan servicios de búsqueda de empleo y asistencia (como formación, asesoramiento) para que puedan integrarse nuevamente al mercado laboral.

3.6.5 COMPENSACIÓN: COMPETITIVIDAD Y COMPROMISO

[GRI 2-19] Políticas de remuneración

La retribución del Consejo de Administración se encuentra regulada en la 'Política de Remuneración de Consejeros', aprobada tanto por el Consejo como por la Junta General de Accionistas. El Consejo de Administración es responsable de adoptar y revisar periódicamente los principios generales de la 'Política de Remuneraciones' y de supervisar su aplicación.

Respecto a la Alta Dirección, es responsabilidad de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones revisar y aprobar la remuneración, así como las políticas que lo regulan. Estas políticas se revisan anualmente.

[GRI 2-20]: Proceso para determinar la remuneración

La compensación de los miembros del Consejo de Administración en su condición de tal es aprobada por el Consejo de Administración y la Junta General de Accionistas, a propuesta de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones del Consejo, a la vista de las funciones y responsabilidades asignadas a los mismos, el cargo de cada uno de ellos en el Consejo de Administración y sus Comisiones y otras circunstancias objetivas que se consideren relevantes.

El sistema de retribución de los Consejeros por el ejercicio en su condición de tal consiste en una cantidad fija anual determinada por la Junta General de Accionistas y distribuida entre todos los Consejeros.

El sistema de remuneración de los consejeros que desempeñan funciones ejecutivas en la Sociedad, adicionalmente a los principios de transparencia, prudencia y respeto a las recomendaciones en material de gobierno corporativo, se rige bajo las tendencias de mercado, alineamiento con objetivos de los accionistas, compatibilidad con una gestión adecuada y eficaz del riesgo conforme a la política de gestión de riesgos, relación equilibrada y eficiente entre los componentes fijos y variables, y una visión de corto, medio y largo plazo que impulsa el desempeño de los consejeros en términos estratégicos.

La 'Política de Remuneración' está, por tanto, orientada hacia la generación de valor para la compañía, buscando el alineamiento con los intereses de los accionistas, con una gestión prudente del riesgo y con el pleno respeto a las recomendaciones asumidas en materia de buen gobierno corporativo.

Para Consejeros Ejecutivos y Alta Dirección, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones (CNR) seleccionó en 2016 a un consultor externo para analizar las políticas retributivas, tanto en su estructura como en su competitividad, de cuyo análisis extrajimos la propuesta de aplicar un plan de acción para llevar la remuneración de los cargos de Alta Dirección a la estructura y niveles deseados.

En 2018 y en 2022, la CNR volvió a solicitar al consultor una nueva revisión de la estructura y la competitividad y concluyó que la aplicación del plan era satisfactoria y que debía continuar su aplicación.

La estructura de retribución de los Consejeros Ejecutivos y la Alta Dirección se compone de retribución fija, variable a corto plazo, variable a largo plazo y beneficios (plan de pensiones, vehículo, gasolina, parking, seguro médico, seguro de vida y accidentes, fundamentalmente).

La 'Política de Remuneración' está orientada a la generación de valor para la sociedad y busca su alineamiento con los intereses de los accionistas, a través de una gestión prudente del riesgo y con el pleno respeto a las recomendaciones sobre buen gobierno corporativo.

[GRI 2-21] Ratio de compensación total anual**Ratio y evolución del ratio de compensación anual por país en 2022 y 2021¹**

| | 2022 | 2021 | Evolución del ratio (2) |
|--|-------|-------|-------------------------|
| | 39,00 | 27,96 | 9,3 |

1. El salario fijo de la persona mejor pagada no se incrementó en el año 2022. No obstante, al tener mayor porcentaje de retribución variable, el efecto de los buenos resultados del 2021 (abonado en 2022) frente a los del 2020 (abonados en 2021) afecta a la evolución del ratio.

2. La fórmula de evolución del ratio tiene en cuenta a los empleados de 2022 que formaban parte de la compañía en 2021.

[GRI 405-2] Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres**Ratio¹ de la remuneración de mujeres respecto a hombres por categoría profesional y ubicaciones significativas² en 2022 y 2021**

| País | 2022 | | | | | | | 2021 | | | | | | |
|-----------------------|-----------|----------------------|------------------|---------------|--------------|----------------|----------|-----------|----------------------|------------------|---------------|--------------|----------------|----------|
| | Directivo | Jefe de Departamento | Técnico Superior | Técnico medio | Especialista | Administrativo | Ayudante | Directivo | Jefe de Departamento | Técnico Superior | Técnico medio | Especialista | Administrativo | Ayudante |
| España | 0.83 | 0.93 | 0.92 | 0.81 | 0.71 | 0.95 | 0.92 | 0.74 | 0.91 | 0.92 | 0.84 | 0.71 | 1.01 | 0.86 |
| América | — | 0.88 | 0.74 | 0.71 | 1.08 | 3.33 | 5.13 | — | 0.89 | 0.74 | 1.08 | 0.94 | 0.79 | 4.54 |
| Asia | — | 0.79 | 0.95 | 0 | 0.76 | 0.86 | — | — | 0.74 | 1.49 | 1.98 | 1.09 | — | 1.79 |
| Europa | — | 0.81 | 0.92 | 0.9 | 1.1 | 0.42 | — | — | 0.73 | 0.87 | 0.85 | 1.1 | 1.06 | — |
| África | — | — | 1.38 | 0.66 | — | 1.38 | — | — | — | 0.99 | 0.8 | — | 1.03 | — |
| Todas las ubicaciones | 0.83 | 0.93 | 0.91 | 0.82 | 0.71 | 0.89 | 0.94 | 0.74 | 0.91 | 0.91 | 0.87 | 0.70 | 0.92 | 1.00 |

1. Ratio de mujeres frente a hombres: remuneración media de las mujeres / remuneración media de los hombres.

2. Las celdas en blanco corresponden a desgloses a en los que no hay empleados de ambos géneros.

Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor

Remuneraciones medias por categoría profesional, edad y género en 2022 y 2021 (€)

| Categoría profesional | 2022 | 2021 |
|-----------------------|---------|---------|
| Directivo | 386.803 | 305.658 |
| Jefe de Departamento | 110.906 | 104.928 |
| Técnico Superior | 59.487 | 56.184 |
| Técnico Medio | 41.699 | 40.159 |
| Especialista | 25.319 | 24.366 |
| Administrativo | 27.887 | 31.383 |
| Ayudante | 18.776 | 17.257 |
| Edad | | |
| Menores de 30 | 22.616 | 20.349 |
| Entre 30 y 50 años | 43.978 | 40.409 |
| Mayores de 50 | 56.089 | 49.568 |
| Género | | |
| Mujer | 35.779 | 32.319 |
| Hombre | 51.435 | 46.925 |

Remuneración media por género desglosada por categoría profesional en 2022 y 2021 (€)¹

| Nivel de empleado | 2022 | | 2021 | |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|---------|
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres |
| Directivo | 336.572 | 404.359 | 237.468 | 322.514 |
| Directivo (salario base) | 178.745 | 205.059 | 151.380 | 182.748 |
| Jefe de Departamento | 105.121 | 113.043 | 97.681 | 107.534 |
| Jefe de Departamento (salario base) | 79.712 | 85.299 | 75.548 | 79.992 |
| Técnico Superior | 55.678 | 61.383 | 52.837 | 57.863 |
| Técnico Medio | 36.102 | 44.077 | 36.060 | 41.682 |
| Especialista | 20.603 | 28.886 | 19.507 | 27.882 |
| Administrativo | 26.478 | 29.637 | 30.310 | 32.980 |
| Ayudante | 18.004 | 19.143 | 17.301 | 17.234 |
| Resto de personal (salario base) (2) | 25.926 | 34.158 | 24.941 | 32.592 |

1. Ratio de mujeres frente a hombres: remuneración media de las mujeres / remuneración media de los hombres.

2. Resto de personal incluye Técnico Superior, Técnico Medio, Especialista, Administrativo y Ayudante.

Remuneración media y mediana de todos los empleados en 2022 y 2021 (€)

| | 2022 | 2021 |
|---|--------|--------|
| Media de la remuneración de todos los empleados (excluyendo al CEO) | 45.488 | 41.494 |
| Mediana de la remuneración de todos los empleados (excluyendo al CEO) | 33.647 | 32.490 |

Remuneración media de los consejeros en 2022 y 2021 (miles de €)

| Categoría | Año | Retribución Fija | Retribución Variable | Retribución Media de Atenciones Estatutarias | Otros Conceptos | Planes de Pensiones y Fondos | Indemnizaciones |
|--------------------------|------|------------------|----------------------|--|-----------------|------------------------------|-----------------|
| Consejeros Ejecutivos | 2022 | 1.440 | 979 | 225 | 3.080 | 313 | 0 |
| | 2021 | 800 | 595 | 182 | 3 | 199 | 233 |
| Consejeros no Ejecutivos | 2022 | 0 | 0 | 311 | 0 | 0 | 0 |
| | 2021 | 0 | 0 | 296 | 0 | 0 | 0 |

Brecha salarial

Para evitar sesgos, nuestras políticas retributivas definen criterios comunes para la determinación de los salarios y buscan la máxima objetivación en su aplicación. Se ha configurado en cada una de las sociedades de Cepsa un Registro Retributivo conforme a lo establecido en la normativa legal, que ha permitido realizar un análisis de la Brecha Salarial existente.

Considerando la totalidad de empleados de nuestra compañía, el resultado de la brecha salarial bruta es del 30,44%. No obstante, este dato es muy genérico ya que recoge condiciones económicas diferentes de cada uno de los países en los que nos encontramos presentes. Por ello, se ha realizado un análisis más exhaustivo para los países con mayor número de empleado como son España y Portugal. Para estos dos países se ha calculado la brecha salarial bruta, siendo respectivamente 30,05% y 21,96%. Si bien este dato es elevado, también se ha analizado la brecha salarial ajustada, que se calcula comparando puestos de igual valor y ocupados por profesionales de similares características, observando que se reduce de manera sustancial, siendo respectivamente 4,33% y 2,85%. El dato resultante está impactado por las revisiones salariales del año 2022 en los convenios de Cepsa aplicables a cada ámbito de actividad y la diferente presencia femenina en cada uno de ellos. Aislado este elemento, la brecha se mantiene en el nivel del año 2021. Seguimos implementando diversas iniciativas para lograr una brecha salarial cero en el menor plazo posible.

Brecha salarial por categoría profesional en 2022 y 2021 (%)

| | 2022 | 2021 |
|----------------------|------|------|
| Directivo | 17 % | 26 % |
| Jefe de Departamento | 7 % | 9 % |
| Técnico Superior | 9 % | 9 % |
| Técnico Medio | 18 % | 13 % |
| Administrativo | 11 % | 8 % |
| Especialista | 29 % | 30 % |
| Ayudante | 6 % | — % |

3.6.6 DIÁLOGO SOCIAL Y RELACIONES LABORALES

[GRI 2-30] Convenios de negociación colectiva

Empleados cubiertos por convenios colectivos por país en 2022 y 2021 (%)

| País | 2022 | 2021 |
|------------------------|------|------|
| Argelia | — % | — % |
| Bélgica | — % | — % |
| Brasil | 92 % | 92 % |
| Canadá | — % | — % |
| China | — % | — % |
| Colombia | — % | — % |
| Emiratos Árabes Unidos | — % | — % |
| España | 90 % | 92 % |
| Estados Unidos | — % | — % |
| Italia | 86 % | 83 % |
| Marruecos | — % | — % |
| Malasia | — % | — % |
| México | 92 % | 92 % |
| Países Bajos | — % | — % |
| Perú | — % | — % |
| Portugal | 98 % | 98 % |
| Reino Unido | — % | — % |
| Singapur | — % | — % |
| Tailandia | — % | — % |
| Total | 87 % | 87 % |

3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES

3.7.1 Accidentes laborales

[GRI 403-4] Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

La seguridad y salud en el trabajo tienen un carácter prevalente en la configuración de las condiciones laborales en los convenios colectivos, donde también se incluyen acciones para fomentar una cultura preventiva y de promoción de hábitos y entornos saludables, así como una atención preferente a la vigilancia periódica del estado de salud de los profesionales.

Cepsa cuenta con Comités de Seguridad y Salud, con las competencias atribuidas por la normativa de Prevención de Riesgos Laborales, donde se produce la comunicación, participación y consulta de los trabajadores en materia de seguridad y salud.

En 2022 hemos avanzado en las acciones orientadas a la gestión de las emociones en línea con los riesgos psicosociales derivados de los efectos de la COVID-19 en las diferentes dimensiones de nuestros empleados.

[GRI 403-7] Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales

La evaluación de los riesgos de los puestos de trabajo relacionados con la actividad comercial se realiza con el mismo proceso que para el resto de los trabajadores, destacando los siguientes aspectos:

- Desde el punto de vista psicosocial, y los factores que puedan tener que ver con atención al cliente, se hicieron estudios psicosociales específicos según metodología Fpsico 3.1 mediante cuestionarios y entrevistas.
- Desde el punto de vista de salud, se aplica el mismo protocolo de vigilancia de la salud general que realizamos a nivel corporativo, y al igual que al resto de empleados se les ofrece hacer voluntariamente el 'Test de salud total', que permite analizar indicadores del estado de salud que pueden estar asociados a las condiciones de trabajo.

[GRI 403-8] Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

En 2022 y 2021 el 100% del personal propio y no propio estuvo cubierto por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo de la compañía, sujeto a auditoría interna. Además en 2022 y 2021 el 98% del personal propio y el 90% del personal no propio estuvo cubierto por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo de la compañía, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero.

Accidentes de trabajo

Indicadores de accidentes del personal propio y no propio en 2022 y 2021

| | Personal propio | | Personal no propio | |
|--|-----------------|------------|--------------------|------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Horas trabajadas (nº) | 16.393.493 | 16.604.936 | 10.239.959 | 10.066.957 |
| Accidentes con baja (nº) | 9 | 11 | 18 | 15 |
| Tasa de Frecuencia de accidentes con baja (LWIF) (1) | 0,55 | 0,66 | 1,76 | 1,49 |
| Días perdidos por accidentes con baja sufridos (nº) | 1.030 | 1.304 | 662 | 419 |
| Índice de gravedad de accidentes (2) | 62,83 | 78,53 | 64,65 | 41,62 |
| Accidentes mortales (nº) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de accidentes mortales | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. LWIF: Número total de accidentes con baja /Número total de horas trabajadas X 1.000.000

2. Índice de gravedad de accidentes: Número total de días perdidos/Número total de horas trabajadas X 1.000.000

[GRI 2-8] Trabajadores que no son empleados

| | Personal no propio (nº) |
|--|-------------------------|
| | 2022 |
| | 5.039 |
| | 2021 |
| | 5.619 |

[GRI 403-9] Lesiones por accidente laboral

Por un lado, los principales tipos de lesiones para los empleados de Cepsa son: atrapamientos, caídas al mismo nivel, fuegos y explosiones, caídas desde altura, golpes con objetos y sobre esfuerzos.

Por el otro, los principales peligros laborales que presentan riesgo de lesión con posibilidad de graves consecuencias son: caída a distinto nivel, caída de objetos desprendidos, atrapamientos, contactos eléctricos y exposición a productos químicos tóxicos y peligrosos. Estos se determinan en base a la propia experiencia a lo largo de los años, así como en base a la experiencia de industrias similares.

En este sentido, se realizan evaluaciones de riesgo de los puestos de trabajo, informando a los trabajadores y a las empresas de servicios de los riesgos y medidas preventivas de su puesto de trabajo, y se aplican procesos de capacitación previos a que una persona pueda realizar trabajo. De igual forma, se disponen distintos sistemas para minimizar y controlar estos riesgos, como es todo el sistema de permisos de trabajo en los que tanto la parte de operaciones como la de mantenimiento evalúan los riesgos específicos de la tarea concreta a realizar. Adicionalmente, se realizan auditorías de permisos de trabajo, inspecciones y observaciones de seguridad y evaluaciones con toma de muestra para exposición a contaminantes químicos.

Cabe destacar que, en línea con años anteriores, no se han producido accidentes mortales ni en el personal propio ni no propio.

Lesiones personal propio por accidente laboral con grandes consecuencias y registrables desglosados en 2022 y 2021

| Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias | | | | Lesiones por accidente laboral registrables | | | |
|--|----------|--------|---------|---|----------|--------|----------|
| 2022 | | 2021 | | 2022 | | 2021 | |
| Número | Tasa (1) | Número | Tasa(1) | Número | TRIR (1) | Número | TRIR (1) |
| 0 | 0 | 3 | 0,18 | 16 | 0,98 | 20 | 1,20 |

1. Tasa y TRIR = (Número de accidentes/Número total de horas trabajadas por los empleados) X 1.000.000

Lesiones personal no propio por accidente laboral con grandes consecuencias y registrables desglosados en 2022 y 2021

| Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias | | | | Lesiones por accidente laboral registrables | | | |
|--|----------|--------|---------|---|----------|--------|----------|
| 2022 | | 2021 | | 2022 | | 2021 | |
| Número | Tasa (1) | Número | Tasa(1) | Número | TRIR (1) | Número | TRIR (1) |
| 1 | 0,10 | 0 | 0,00 | 29 | 2,83 | 26 | 2,58 |

1. Tasa y TRIR = (Número de accidentes/Número total de horas trabajadas por los empleados) X 1.000.000

[SASB EM-EP-320a.1 / EM-RM-320a.1 / RT-CH-320a.1] Número de cuasi accidentes y tasa de frecuencia**Cuasi accidentes y tasa de frecuencia de cuasi accidentes de personas en 2022 y 2021**

| 2022 | | 2021 | |
|-----------------------------|----------|-----------------------------|----------|
| Personal propio y no propio | Tasa (1) | Personal propio y no propio | Tasa (1) |
| 678 | 25,46 | 1.921 | 72,02 |

1. Tasa: (Número de cuasi accidentes /Número total de horas trabajadas) X 1.000.000

[SASB EM-RM-540a.2] Tasa del indicador de amenazas para los sistemas de seguridad**Tasa1 del indicador de amenazas a los sistemas de seguridad en 2022 y 2021**

| 2022 | 2021 |
|------|-------|
| 5,09 | 14,40 |

1. Tasa: (recuento total del indicador de nivel 3/total de horas trabajadas) × 200 000.

[GRI 403-10] Dolencias y enfermedades laborales

No se ha producido ningún caso de enfermedad profesional en personal propio y personal no propio en 2022 ni en 2021. Por tanto, tampoco se han producido fallecimientos por enfermedades laborales de personal propio y personal no propio en 2022 y 2021.

Considerando el bajo ratio de dolencias y enfermedades laborales, cabe destacar que en torno al 95% de las patologías laborales de los empleados producidas en el trabajo durante 2022 corresponden a lesiones traumatológicas y del aparato musculoesquelético. En lo que respecta a las subcontratas, en torno al 93% de las patologías laborales corresponden a lesiones traumatológicas y del aparato musculoesquelético.

Los principales peligros laborales detectados que presentan un riesgo de dolencias y enfermedades son: exposición a ruidos, exposición a productos químicos, sobreesfuerzos, manipulación manual de cargas y conducción de vehículos (accidentes *in itinere*).

La determinación de dichos peligros se ha realizado mediante la evaluación de riesgos de cada puesto de trabajo, siguiendo los modelos del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) y la elaboración de procedimientos y protocolos de actuación de investigación de accidentes. En consecuencia, las medidas establecidas para minimizar dichos riesgos son la formación en seguridad, campañas de concienciación, facilitar información de cada uno de los accidentes, incluidos los cuasi accidentes, y las medidas preventivas destinadas a eliminar o minimizar los riesgos, y la revisión sistemática con inspecciones continuas de las instalaciones.

3.7.2 Incidentes de proceso

Incidentes de seguridad

Incidentes de seguridad de procesos de Nivel 1 y 2 (tier-1 y tier-2) desglosados en 2022 y 2021

| 2022 | | | 2021 | | |
|--------|--------|-------|--------|--------|-------|
| Tier 1 | Tier 2 | Total | Tier 1 | Tier 2 | Total |
| 4 | 12 | 16 | 4 | 5 | 9 |

[SASB EM-EP-540a.1 / SASB EM-RM-540a.1 / SASB RT-CH-540a.1] Tasa de eventos de seguridad para procesos de pérdida de contención primaria

Tasa de eventos de seguridad de procesos (PSE)¹ de pérdida de contención primaria en 2022 y 2021

| 2022 | | 2021 | |
|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Tasa PSE Nivel 1 | Tasa PSE Nivel 2 | Tasa PSE Nivel 1 | Tasa PSE Nivel 2 |
| 0.03 | 0.09 | 0.03 | 0.04 |

1. Tasa PSE: (Recuento total de eventos de seguridad de procesos (PSE)/total de horas trabajadas) × 200 000

Tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR)¹ en el negocio de Química en 2022 y 2021

| Negocio | PSTIR | |
|---------|-------|------|
| | 2022 | 2021 |
| Química | 0.01 | 0.01 |

1. PSTIR: Tasa de incidentes de seguridad de procesos (Process Safety Total Incident Rate). PSIC X 200,000 / total de horas anuales trabajadas por empleados, contratistas y subcontratistas.

[SASB RT-CH-540a.2] Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias

Seguridad operativa, preparación y respuesta antes emergencias en negocio de Química en 2022 y 2021

| Negocio | Número de accidentes por transporte | |
|---------|-------------------------------------|------|
| | 2022 | 2021 |
| Química | 0 | 2 |

[EM-RM 540 a.3] Análisis de la medición de la disciplina operativa y el desempeño del sistema de gestión mediante los indicadores del nivel 4

Los indicadores de nivel 4 son indicadores proactivos que permiten identificar debilidades en los sistemas de gestión de seguridad, de manera que puedan analizarse evitando que se produzcan incidentes Eventos de Seguridad de Procesos (PSE) de nivel 1 o 2. Entre los indicadores de nivel 4 más relevantes que tenemos en Cepsa destacan:

- Evaluaciones de riesgos de unidades actualizadas.
- Recomendaciones derivadas de evaluaciones de riesgos, investigación de accidentes, auditorías, simulacros, gestión de cambios, etc.
- Cumplimiento de los planes de formación de seguridad y prevención.
- Revisión de procedimientos de seguridad de procesos según la planificación establecida.
- Cumplimiento de los planes de simulacros planificados, las caminatas de seguridad, las observaciones preventivas de seguridad y los Planes de Orden y Limpieza.
- Índice de implantación de acciones correctoras y preventivas realizadas
- Índice de Inspecciones de Seguridad: número de IPS realizadas frente al objetivo marcado.

3.8 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE

3.8.1 Descripción de la cadena de suministro

[GRI 2-6] Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales / [GRI 204-1] Proporción de gasto en proveedores locales

Tipología de proveedores y volumen de compras¹ en 2022

| | Proveedores (nº) | Proveedores (%) | Volumen de compras (€) (1) | Volumen total de compras (%) |
|------------------|------------------|-----------------|----------------------------|------------------------------|
| Segmento I (2) | 76 | 2 % | 631.613.768 | 54 % |
| Segmento II (3) | 143 | 4 % | 243.360.124 | 21 % |
| Segmento III (4) | 296 | 9 % | 163.598.153 | 14 % |
| Segmento IV (5) | 1.214 | 37 % | 122.836.078 | 10 % |
| Segmento V (6) | 1.559 | 47 % | 11.239.287 | 1 % |
| Total | 3.288 | | 1.172.647.410 | |

1. El volumen de compras se calcula antes de IVA.

2. Segmento I: proveedores principales de Cepsa, considerados de impacto muy alto (estratégicos), que suponen más del 50% del importe anual contratado.

3. Segmento II: proveedores principales de Cepsa, considerados de impacto alto, que representan entre el 20 y el 25% del importe anual contratado.

4. Segmento III: proveedores principales de Cepsa, que junto con los segmentos anteriores se consideran críticos, es decir, sobre los que se centra el foco en la gestión de control del riesgo. Los proveedores de los segmentos I, II y III suponen más del 85% del importe anual contratado y alrededor del 15% del total de proveedores.

5. Segmento IV: suministradores de bienes y servicios con impacto bajo, sobre los que se analiza su impacto operativo, medioambiental y de seguridad y salud, cumplimiento y ciberseguridad para identificar los que tienen un nivel de riesgo ESG que necesite análisis y acciones.

6. Segmento V: la denominada "cola del gasto" está fuera de ámbito a nivel de requerimientos, y no es objeto de análisis ni se realizan acciones. Existen proyectos ad-hoc para reducir la cola del gasto. No obstante, se realizan tarjetas de riesgo en base mensual de todos los proveedores activos registrados en la plataforma de Compras.

Tipología de proveedores y volumen de compras¹ en 2021

| | Proveedores (nº) | Proveedores (%) | Volumen de compras (€) (1) | Volumen total de compras (%) |
|------------------|------------------|-----------------|----------------------------|------------------------------|
| Segmento I (2) | 66 | 2 % | 350.201.329 | 50 % |
| Segmento II (3) | 121 | 4 % | 146.178.596 | 21 % |
| Segmento III (4) | 240 | 8 % | 103.556.409 | 15 % |
| Segmento IV (5) | 999 | 35 % | 88.251.709 | 13 % |
| Segmento V (6) | 1.430 | 50 % | 11.425.006 | 2 % |
| Total | 2.856 | | 699.613.049 | |

1. El volumen de compras se calcula antes de IVA.

2. Segmento I: proveedores principales de Cepsa, considerados de impacto muy alto (estratégicos), que suponen más del 50% del importe anual contratado.

3. Segmento II: proveedores principales de Cepsa, considerados de impacto alto, que representan entre el 20 y el 25% del importe anual contratado.

4. Segmento III: proveedores principales de Cepsa, que junto con los segmentos anteriores se consideran críticos, es decir, sobre los que se centra el foco en la gestión de control del riesgo. Los proveedores de los segmentos I, II y III suponen más del 85% del importe anual contratado y alrededor del 15% del total de proveedores.

5. Segmento IV: suministradores de bienes y servicios con impacto bajo, sobre los que se analiza su impacto operativo, medioambiental y de seguridad y salud, compliance y ciberseguridad para identificar los que tienen un nivel de riesgo ESG que necesite análisis y acciones.

6. Segmento V: la denominada "cola del gasto" está fuera de ámbito a nivel de requerimientos, y no es objeto de análisis ni se realizan acciones. Existen proyectos ad-hoc para reducir la cola del gasto. No obstante, se realizan tarjetas de riesgo en base mensual de todos los proveedores activos registrados en la plataforma de compras.

Proveedores desglosados por ubicación geográfica en 2022

| Ubicación geográfica (1) | Proveedores (nº) | Proveedores (%) | Volumen de compras (€) (2) | Volumen total de compras (%) |
|--------------------------|------------------|-----------------|----------------------------|------------------------------|
| España | 1.515 | 46 % | 918.575.879 | 78 % |
| América | 1.139 | 35 % | 95.905.437 | 8 % |
| Asia y Oceanía | 272 | 8 % | 22.027.831 | 2 % |
| África | 1 | — % | 11.555 | — % |
| Europa | 361 | 11 % | 136.126.708 | 12 % |
| Total | 3.288 | | 1.172.647.410 | |

1. América: Brasil, Canadá, Chile, Colombia, EEUU, México, Perú y Puerto Rico. Asia y Oceanía: China, Hong Kong, India, Malasia, Nueva Zelanda, Singapur y UAE. África: Sudáfrica. Europa: países de la UE y Turquía.

2. El volumen de compras se calcula antes de IVA.

Proveedores desglosados por ubicación geográfica en 2021

| Ubicación geográfica (1) | Proveedores (nº) | Proveedores (%) | Volumen de compras (€) (2) | Volumen total de compras (%) |
|--------------------------|------------------|-----------------|----------------------------|------------------------------|
| España | 1.327 | 46 % | 552.781.038 | 79 % |
| América | 1.043 | 37 % | 76.629.255 | 11 % |
| Asia y Oceanía | 197 | 7 % | 13.457.688 | 2 % |
| África | 1 | — % | 32.676 | — % |
| Europa | 288 | 10 % | 56.712.392 | 8 % |
| Total | 2.856 | | 699.613.049 | |

1. América: Brasil, Canadá, Chile, Colombia, EEUU, México, Perú y Puerto Rico. Asia y Oceanía: China, Hong Kong, India, Malasia, Nueva Zelanda, Singapur y UAE. África: Sudáfrica. Europa: países de la UE y Turquía.

2. El volumen de compras se calcula antes de IVA.

[GRI 204 -1] Proporción de gasto en proveedores locales**Gastos en compras a proveedores locales¹ en 2022**

| Ubicaciones significativas | Gasto total en compras a proveedores nacionales (€) | Gasto total en compras a proveedores (nacionales + internacionales) (€) | Porcentaje de compra nacional | Gasto total en compras locales (€) (1) | Compra local (%) |
|----------------------------|---|---|-------------------------------|--|------------------|
| España | 915.985.794 | 918.575.879 | 99,7 % | 347.915.048 | 37,9 % |
| Colombia | 49.044.992 | 49.044.992 | 100 % | 22.290.134 | 45,4 % |
| Brasil | 19.300.869 | 19.300.869 | 100 % | 13.051.734 | 67,6 % |
| Otros Europa | — | 118.200.042 | — % | — | — % |
| China | 18.856.100 | 18.856.100 | 100 % | 10.554.050 | 56,0 % |
| Portugal | 7.558.282 | 17.926.666 | 42,2 % | 3.171.762 | 17,7 % |
| Perú | 6.047.697 | 6.047.697 | 100 % | 873.614 | 14,4 % |
| Canadá | 7.361.315 | 7.426.165 | 99,1 % | 6.732.494 | 90,7 % |
| Otros | — | 17.269.000 | — % | 1.896.952 | 11,0 % |
| Total | 1.024.155.049 | 1.172.647.410 | 87,3 % | 406.485.789 | 34,7 % |

1. Proveedores locales: proveedor cuya razón social se encuentra en la misma zona geográfica que la ubicación de las instalaciones o plantas de la sociedad de Cepsa que le contrata.

Gastos en compras a proveedores locales¹ en 2021

| Ubicaciones significativas | Gasto total en compras a proveedores nacionales(€) | Gasto total en compras a proveedores (nacionales + internacionales)(€) | Porcentaje de compra nacional | Gasto total en compras locales (€) (1) | Compra local (%) |
|----------------------------|--|--|-------------------------------|--|------------------|
| España | 552.491.415 | 552.781.038 | 99,9 % | 219.637.908 | 39,7 % |
| Colombia | 28.436.924 | 29.984.605 | 95 % | 12.701.805 | 42,4 % |
| Brasil | 13.764.589 | 13.764.589 | 100 % | 10.051.101 | 73,0 % |
| Otros Europa | — | 47.467.427 | — % | — | — % |
| SEA (Sudeste asiático) | 837.832 | 870.540 | 96 % | 268.273 | 30,8 % |
| China | 11.079.932 | 11.080.596 | 100,0 % | 10.377.579 | 93,7 % |
| Portugal | 7.660.204 | 9.244.965 | 83 % | 3.592.927 | 38,9 % |
| Perú | 10.211.419 | 11.170.509 | 91,4 % | 1.975.567 | 17,7 % |
| Canadá | 6.572.621 | 7.050.166 | 93,2 % | 5.612.272 | 79,6 % |
| Otros | — | 16.198.614 | — % | — | — % |
| Total | 631.054.936 | 699.613.049 | 90,2 % | 264.217.432 | 37,8 % |

1. Proveedores locales: proveedor cuya razón social se encuentra en la misma zona geográfica que la ubicación de las instalaciones o plantas de la sociedad de Cepsa que le contrata.

3.8.2 Relación con proveedores

[GRI 414-2] Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

Consideramos impactos negativos significativos los siguientes:

- Ambiental: proveedores que, teniendo riesgo medioambiental alto por razón de su actividad, obtienen una evaluación negativa de desempeño en KPIs medioambientales.
- De cumplimiento y buen gobierno: los que, tras un análisis de la contraparte, revelan un riesgo superior al medio y a los que se les detecta incumplimientos.
- Social: proveedores con algún riesgo alto (riesgo país, ESG o de DDHH), con evaluaciones de desempeño desfavorables en KPIs de ética y cumplimiento, también aquellos con riesgo HSE alto por razón de su actividad alto o con evaluaciones negativas en los KPIs de seguridad y salud.

En este sentido, no hemos detectado en 2022 ningún proveedor con un impacto negativo significativo.

[GRI 414-1] Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ESG

Nuevos proveedores evaluados con criterios ESG en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|---|------|------|
| Proveedores que han iniciado por primera vez una relación comercial con Cepsa (nº) | 345 | 258 |
| Proveedores que han iniciado por primera vez una relación comercial con Cepsa y han sido validados según criterios ESG (nº) (1) | 214 | 200 |
| Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios ESG (%) | 62 % | 78 % |

1. Incluye el segmento V que al ser bajo importe no pasa por los procedimientos del ámbito de compras. De los 214 proveedores, 132 proveedores son del ámbito de compras. Los que no son de ese ámbito no es necesario que pasen por el proceso completo.

[GRI 414-2] Impactos ESG negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

Detección de impactos ESG negativos y medidas correctivas en cadena de suministro en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Proveedores evaluados en relación con los impactos ESG (nº) | 666 | 881 |
| Proveedores en los que se han detectado impactos ESG negativos significativos (reales o potenciales) (nº) | 0 | 0 |
| Proveedores con impactos ESG negativos significativos (reales o potenciales) con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación (%) | — % | — % |
| Proveedores con impactos ESG negativos significativos (reales o potenciales) con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación, con indicación de motivo (%) | — % | — % |

Identificación de proveedores críticos en 2022

| | Proveedores (nº) | Gasto de compra (%) |
|-------------------------------------|------------------|---------------------|
| Total de proveedores Tier 1 | 3.288 | 100 % |
| Proveedores críticos Tier 1 (1) | 820 | 91 % |
| Proveedores críticos Non-tier 1 (2) | 769 | — % |

1. Los proveedores críticos se definen como los proveedores del segmento I, II, III y los proveedores de segmento IV con alguno de los riesgos altos o adjudicación condicionada (sin proveedor alternativo).

2. Los proveedores críticos Tier 2 son los subcontratistas que realizan servicios dentro de nuestras instalaciones. Al ser una subcontrata no forma parte de nuestro gasto de compra.

Riesgos ESG en la cadena de suministro (2022-2020)

Número de proveedores evaluados sobre riesgos ESG en los últimos 3 años

| | Número de proveedores evaluados | Porcentaje sobre su total (%) | Número de proveedores identificados con riesgo alto ESG | Porcentaje sobre su total (%) |
|---------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------------|
| Proveedores Tier 1 | 3.157 | 96 % | 0 | — % |
| Proveedores críticos non-tier 1 | 769 | 100 % | 0 | — % |

Porcentaje de proveedores con una evaluación exhaustiva¹ ESG (2022-2020)

| | Porcentaje evaluados anualmente (%) | Porcentaje evaluados una vez al menos cada 3 años (%) (3) |
|--|-------------------------------------|---|
| Proveedores críticos (Tier 1 y Non-Tier 1) (2) | 6 % | 13 % |

1. Evaluación que incluya al menos una visita a la empresa. En total en 2022 se han realizado 160 auditorías a proveedores, 91 de las cuales a proveedores críticos.

2. No se han identificado proveedores con riesgo algo ESG.

3. Excluyendo los evaluados anualmente.

Métricas en materia de cadena de suministro sostenible (2022-2022) y objetivo 2022

| Métrica | Objetivo | Año objetivo | Resultados | | |
|---|----------|--------------|------------|-------|------|
| | | | 2022 | 2021 | 2020 |
| Proveedores con <i>scoring</i> ESG (%) (1) | 80 % | 2025 | 62 % | 40 % | N/A |
| Cierre de no conformidades (NC) derivadas de las auditorías, que incluyen criterios ESG (%) | 85 % | 2023 | 82 % | 83 % | 77 % |
| Evaluación desempeño de proveedores críticos, considerando criterios ESG (%) | 99 % | 2023 | 99 % | 100 % | 99 % |

1. El nuevo *scoring* ESG se estableció en 2021. En 2020 se medía el *scoring* con una metodología diferente no comparable.

3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA

3.9.1 Solicitudes de asesoramiento e incumplimiento

[GRI 2-26] Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

Solicitudes de asesoramiento recibidas en materia de ética y conducta por tipología en 2022 y 2021

| Tipología | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Salud y seguridad en el lugar de trabajo | 1 | 2 |
| Compromiso con los derechos humanos | 1 | 2 |
| Acoso y discriminación | 0 | 1 |
| Aspectos de la relación laboral | 1 | 2 |
| Comportamientos inapropiados | 1 | 1 |
| Medidas contra el blanqueo de dinero y la financiación del terrorismo | 0 | 0 |
| Conflictos de interés | 3 | 4 |
| Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones | 0 | 2 |
| Defensa de la competencia | 1 | 1 |
| Información privilegiada y manipulación del mercado | 0 | 0 |
| Comercio Internacional | 0 | 0 |
| Protección del medio ambiente | 0 | 0 |
| Relación con los socios, proveedores, clientes y otros grupos de interés | 160 | 113 |
| Relaciones con gobiernos y administraciones públicas | 0 | 0 |
| Regalos, atenciones, eventos y lucha contra la corrupción | 0 | 1 |
| Uso y protección de nuestros activos y propiedades | 1 | 0 |
| Tratamiento de la información confidencial y de los datos de carácter personal | 5 | 2 |
| Propiedad intelectual, Industrial y secretos comerciales | 0 | 0 |
| Medios de comunicación y transparencia informativa | 1 | 0 |
| Otras preocupaciones | 2 | 3 |
| Total | 177 | 134 |

Solicitudes de asesoramiento respondidas en materia de ética y conducta en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|--|-------|-------|
| Solicitudes a las que se dio respuesta durante el ejercicio (nº) | 177 | 134 |
| Solicitudes a las que se dio respuesta durante el ejercicio (%) | 100 % | 100 % |

Denuncias recibidas por incumplimiento del Código de Ética y Conducta por tipología en 2022 y 2021

| Tipología de las denuncias | 2022 | 2021 |
|--|------------|------------|
| Salud y seguridad en el lugar de trabajo | 29 | 51 |
| Compromiso con los derechos humanos | 0 | 1 |
| Acoso y discriminación | 8 | 12 |
| Aspectos de la relación laboral | 18 | 10 |
| Comportamientos inapropiados | 16 | 10 |
| Medidas contra el blanqueo de dinero y la financiación del terrorismo | 0 | 0 |
| Conflictos de interés | 1 | 1 |
| Control, gobierno y cumplimiento en nuestras operaciones | 0 | 1 |
| Defensa de la competencia | 0 | 0 |
| Información privilegiada y manipulación del mercado | 0 | 0 |
| Comercio Internacional | 0 | 0 |
| Protección del medio ambiente | 0 | 1 |
| Relación con los socios, proveedores, clientes y otros grupos de interés | 11 | 11 |
| Relaciones con gobiernos y administraciones públicas | 0 | 0 |
| Regalos, atenciones, eventos y lucha contra la corrupción | 0 | 2 |
| Uso y protección de nuestros activos y propiedades | 18 | 11 |
| Tratamiento de la información confidencial y de los datos de carácter personal | 1 | 1 |
| Propiedad intelectual, Industrial y secretos comerciales | 0 | 0 |
| Medios de comunicación y transparencia informativa | 0 | 0 |
| Otras preocupaciones | 0 | 1 |
| Total | 102 | 113 |

Denuncias abordadas por incumplimiento del Código de Ética y Conducta en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|---|-------|-------|
| Denuncias abordadas durante el ejercicio (nº) | 102 | 113 |
| Denuncias abordadas durante el ejercicio (%) | 100 % | 100 % |

Medidas disciplinarias y correctivas como resultado de las denuncias por incumplimiento del Código de Ética y Conducta en 2022 y 2021

| | | 2022 | 2021 |
|--------------------------------------|-------------------------------|------|------|
| Activación de medidas disciplinarias | Despido | 24 | 14 |
| | Suspensión de empleo y sueldo | 18 | 25 |
| | Amonestación escrita | 22 | 28 |
| | Acción de comunicación | 2 | 9 |
| Activación de medidas correctivas | Acción de formación | 0 | 3 |
| | Medida de control | 0 | 5 |
| | Traslado de puesto de trabajo | 1 | 1 |
| No corroboradas (1) | | 21 | 20 |
| Otros (2) | | 3 | 1 |

1. Para algunas denuncias no corroboradas también se tomaron acciones correctivas con el fin de evitar cualquier incumplimiento del Código de Ética y Conducta.

2. Otros incluye otras medidas como advertencia verbal o descalificación para promoción.

3.9.2 Formación a los empleados

Acciones formativas sobre aspectos éticos y de conducta en 2022

| Tema formativo | Colectivo formado | Participantes (nº) | Objetivo de la formación | Descripción de la formación |
|---|--|--------------------|---|---|
| Prevención de riesgos penales | Directivos, jefes de departamento y personal de convenio | 284 | Dar a conocer los riesgos penales asociados al puesto de trabajo | Formación online y test de evaluación final sobre la formación impartida |
| Código de Ética de Proveedores | Proveedores del Grupo | 154 | Dar a conocer el Código de Ética y Conducta para proveedores de Cepsa | Formación online del Código de Ética y Conducta para proveedores de Cepsa |
| Código de Ética y Conducta | Grupo Cepsa | 1727 | Dar a conocer el Código de Ética y Conducta de Cepsa | Formación online y test de evaluación final sobre la formación impartida |
| Onboarding directivos y jefes de Departamento | Directivos y JDs de Cepsa | 150 | Dar a conocer el Código de Ética y Conducta del Grupo Cepsa y los principales programas de cumplimiento | Onboarding Ética y Cumplimiento a los nuevos directivos y jefes de departamento |
| Sanciones Internacionales & Trade Controls | Directivos, jefes de departamento y personal de convenio | 876 | Dar a conocer la regulación de Trade Controls así como sanciones en el comercio internacional | Formación en sesión presencial y a disposición online para los que no pudieron acudir a la convocatoria |
| Protección y uso de la Información | Directivos, jefes de departamento y personal de convenio | 600 | Concienciación y dar a conocer los riesgos de pérdida de información, incluyendo los regulatorios y cómo se debe actuar en protección de la información | Formación en sesión presencial y a disposición online para los que no pudieron acudir a la convocatoria |

3.9.3 Lucha contra la corrupción

[GRI 205-1] Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

| | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Proyectos de auditoría interna con componente de lucha contra la corrupción y el soborno (nº) | 10 | 10 |
| Controles del Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que mitigan el riesgo de corrupción dentro de los controles del MPD (nº) | 226 | 189 |
| Controles SCIIF orientados a mitigar el riesgo de fraude dentro de los controles SCIIF (nº) | 556 | 457 |
| Proyectos de auditoría en activos no operados (nº) | 11 | 6 |
| Revisiones de acuerdos de inversión y contratos significativos en materia de anticorrupción (Análisis del Know Your Third Party/KYTP) (nº) | 13 | 17 |

[GRI 205-2] Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Empleados que han recibido comunicaciones sobre las políticas y procedimientos anticorrupción por categoría profesional y región en 2022

| Categoría | España | | Resto de Europa | | África | | América | | Asia | | Total | |
|-----------------------|--------------|------------|---|------------|--------------------|------------|--|------------|--|------------|--------|------------|
| | Número total | Porcentaje | Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido | | Argelia, Marruecos | | Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú | | China, Emiratos Árabes Unidos, Malasia, Singapur y Tailandia | | Número | Porcentaje |
| | | | Número total | Porcentaje | Número total | Porcentaje | Número total | Porcentaje | Número total | Porcentaje | | |
| Comité de Dirección | 12 | 100 % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 12 | 100 % |
| Directivos | 123 | 99 % | 0 | — % | 0 | — % | 1 | 100 % | 3 | 100 % | 127 | 99 % |
| Jefes de Departamento | 625 | 100 % | 18 | 100 % | 25 | 69 % | 40 | 100 % | 30 | 100 % | 738 | 98 % |
| Técnicos Superiores | 1.869 | 100 % | 60 | 100 % | 20 | 61 % | 126 | 96 % | 41 | 98 % | 2.116 | 99 % |
| Técnicos Medios | 1.084 | 99 % | 79 | 100 % | 16 | 100 % | 54 | 96 % | 20 | 100 % | 1.253 | 99 % |
| Especialistas | 2.456 | 48 % | 47 | 10 % | 6 | 100 % | 149 | 90 % | 60 | 100 % | 2.718 | 46 % |
| Administrativos | 33 | 87 % | 4 | 100 % | 3 | 100 % | 10 | 100 % | 19 | 100 % | 69 | 93 % |
| Ayudantes | 40 | 82 % | 0 | — % | 1 | 100 % | 19 | 100 % | 1 | 100 % | 61 | 73 % |
| Total | 6.242 | 69 % | 208 | 33 % | 71 | 75 % | 399 | 95 % | 174 | 99 % | 7.094 | 69 % |

Empleados que han recibido comunicaciones sobre las políticas y procedimientos anticorrupción por categoría profesional y región en 2021

| Categoría | España | | Resto de Europa | | África | | América | | Asia | | Total | |
|-----------------------|--------|------------|---|------------|--------------------|------------|--|------------|--|------------|--------|------------|
| | Número | Porcentaje | Bélgica, Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido | | Argelia, Marruecos | | Brasil, Canadá, Colombia, Estados Unidos, México, Perú | | China, Emiratos Árabes Unidos, Malasia, Singapur y Tailandia | | Número | Porcentaje |
| | | | Número | Porcentaje | Número | Porcentaje | Número | Porcentaje | Número | Porcentaje | | |
| Comité de Dirección | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % |
| Directivos | 109 | 100 % | 0 | — % | 0 | — % | 2 | 100 % | 0 | — % | 111 | 100 % |
| Jefes de Departamento | 566 | 100 % | 14 | 78 % | 0 | — % | 36 | 86 % | 0 | — % | 616 | 89 % |
| Técnicos Superiores | 1.722 | 100 % | 46 | 81 % | 0 | — % | 121 | 95 % | 0 | — % | 1.889 | 97 % |
| Técnicos Medios | 1.023 | 100 % | 68 | 88 % | 0 | — % | 58 | 83 % | 0 | — % | 1.149 | 94 % |
| Especialistas | 2.416 | 48 % | 38 | 8 % | 0 | — % | 119 | 74 % | 0 | — % | 2.573 | 45 % |
| Administrativos | 54 | 95 % | 5 | 56 % | 0 | — % | 6 | 55 % | 0 | — % | 65 | 70 % |
| Ayudantes | 25 | 81 % | 1 | 10 % | 0 | — % | 16 | 94 % | 0 | — % | 42 | 53 % |
| Total | 5.915 | 70 % | 172 | 27 % | 0 | — % | 358 | 83 % | 0 | — % | 6.445 | 66 % |

Empleados que han recibido formación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción por categoría profesional y región en 2022

| Categoría | España | | Resto de Europa | | África | | América | | Asia | | Total | |
|-----------------------|--------|------------|--|------------|---------|------------|--------------------------------|------------|-----------------------------------|------------|--------|------------|
| | Número | Porcentaje | Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido | | Argelia | | Brasil, Canadá, Colombia, Perú | | Emiratos Árabes Unidos y Singapur | | Número | Porcentaje |
| | | | Número | Porcentaje | Número | Porcentaje | Número | Porcentaje | Número | Porcentaje | | |
| Comité de Dirección | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % |
| Directivos | 48 | 39 % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 1 | 1 % | 49 | 38 % |
| Jefes de Departamento | 171 | 27 % | 0 | — % | 11 | 5 % | 2 | 5 % | 5 | 7 % | 189 | 25 % |
| Técnicos Superiores | 264 | 14 % | 2 | 3 % | 7 | 12 % | 16 | 12 % | 1 | 1 % | 290 | 14 % |
| Técnicos Medios | 196 | 18 % | 5 | 6 % | 5 | 4 % | 2 | 4 % | 0 | — % | 208 | 16 % |
| Especialistas | 1.109 | 21 % | 2 | — % | 2 | 1 % | 2 | 1 % | 2 | 3 % | 1.117 | 19 % |
| Administrativos | 3 | 8 % | 1 | 25 % | 1 | 10 % | 1 | 10 % | 0 | — % | 6 | 8 % |
| Ayudantes | 18 | 37 % | 0 | — % | 1 | — % | 0 | — % | 1 | 1 % | 20 | 24 % |
| Total | 1.809 | 20 % | 10 | 2 % | 27 | 5 % | 23 | 5 % | 10 | 14 % | 1.879 | 18 % |

Empleados que han recibido formación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción por categoría profesional y región en 2021

| Categoría | España | | Resto de Europa | | África | | América | | Asia | | Total | |
|-----------------------|--------|------------|--|------------|---------|------------|--------------------------------|------------|-----------------------------------|------------|--------|------------|
| | Número | Porcentaje | Italia, Países Bajos, Portugal y Reino Unido | | Argelia | | Brasil, Canadá, Colombia, Perú | | Emiratos Árabes Unidos y Singapur | | Número | Porcentaje |
| | | | Número | Porcentaje | Número | Porcentaje | Número | Porcentaje | Número | Porcentaje | | |
| Comité de Dirección | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % |
| Directivos | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % |
| Jefes de Departamento | 142 | 25 % | 10 | 56 % | 1 | 3 % | 0 | — % | 0 | — % | 153 | 22 % |
| Técnicos Superiores | 185 | 11 % | 7 | 12 % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 192 | 10 % |
| Técnicos Medios | 87 | 9 % | 37 | 48 % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 124 | 10 % |
| Especialistas | 16 | — % | 2 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 18 | — % |
| Administrativos | 1 | 2 % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 1 | 1 % |
| Ayudantes | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % | 0 | — % |
| Total | 431 | 5 % | 56 | 9 % | 1 | 1 % | 0 | — % | 0 | — % | 488 | 5 % |

3.9.4 Derechos Humanos en las fuerzas de seguridad

[GRI 410-1] Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

La totalidad del personal de Security de Brasil, Colombia y Perú, países identificados como riesgo significativo de vulneración de Derechos Humanos, recibieron formación en preservación de Derechos Humanos.

Personal propio y no propio de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos en 2022 y 2021¹

| Personal de seguridad | Total | | Personal propio | | Personal no propio | |
|--|-------|------|-----------------|------|--------------------|------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Personal de seguridad (nº) | 89 | 553 | 7 | 7 | 82 | 546 |
| Personal de seguridad que ha recibido formación en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad (nº) | 85 | 64 | 3 | 3 | 82 | 61 |
| Personal de seguridad que ha recibido formación en políticas o procedimientos específicos de derechos humanos de la organización y su aplicación a la seguridad (%) | 96 % | 12 % | 43 % | 43 % | 100 % | 11 % |

1. Se reportan datos de los activos operados en aquellos países en los que la protección de los Derechos Humanos es un riesgo: Brasil, Argelia, Perú, Colombia y México.

3.10 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES

[GRI 3-3] Gestión de temas materiales - comunidades locales

Las acciones de participación con los grupos de interés en el negocio de Exploración y Producción son las siguientes:

| | |
|---------------------|---|
| Autoridades locales | Reuniones periódicas con el fin de informarles acerca de las actividades de la compañía, abordando información técnica de los proyectos, el impacto generado sobre la economía local, inversión social, generación de empleo, o formación. Durante 2022, hemos dado continuidad a la Mesa de Acción y Desarrollo (Puerto Gaitán - Colombia) con la población indígena, con el objetivo de dar seguimiento a los acuerdos alcanzados en materia de inversión social, oportunidades de empleo y suministro de bienes y servicios. Asimismo, en Macuya (Perú) fortalecimos la participación en la Mesa de Diálogo conformada por el gobierno nacional, regional y local, Cepsa y la sociedad civil con el objetivo de acompañar el cumplimiento del Plan Verano I (mejoramiento de 12 km de vías vecinales) y abordar la ejecución del Plan Verano II (18 km adicionales). |
| Comunidades locales | Estamos en contacto continuo con las comunidades locales. Entre las principales acciones de relación que se realizan están la celebración de reuniones informativas donde se comunican las actividades de la compañía, las reuniones para definir y presentar los avances de las iniciativas de inversión social y las presentaciones para comunicar la generación de oportunidades para la mano de obra y empresas locales. |
| Contratistas | Reuniones sobre contexto social y requisitos en materia de contratación local y adquisiciones de bienes y servicios locales. Se promueven también acciones de capacitación para mejorar la competitividad de los contratistas locales. |
| Empresarios locales | En 2022 se ha realizado un proyecto para fortalecer las capacidades administrativas y de competencias en temas de salud, seguridad y medio ambiente de los empresarios colombianos próximos a nuestras operaciones. |

[GRI 413-2] Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales

En el negocio de Exploración y Producción no tenemos comunidades lo suficientemente cerca como para ocasionar impactos directos medibles. Los impactos negativos posibles, asociados a nuestras operaciones son la generación de material particulado en vías, potencial contaminación por derrames, emisiones, uso de los recursos naturales, vertidos de aguas y ruido.

Los potenciales impactos adversos derivados de nuestra actuación son controlados con los planes, programas y monitoreos establecidos en nuestras acciones de prevención y mitigación. En este sentido, nuestras operaciones proporcionan un escenario de impactos positivos tales como empleo local cualificado o no cualificado, formación y capacitación, adquisición de bienes y servicios, mejora de las rutas entre poblaciones, aumento de los recursos y riqueza de la región, entre otros.

En nuestros centros industriales en España, los posibles impactos negativos son emisiones a la atmósfera, uso y calidad del suelo, generación de residuos, derrames, olores o ruidos.

[GRI 2-25] Procesos para remediar los impactos negativos

En el negocio de Exploración y Producción, todas nuestras operaciones cuentan con un 'Estudio de Impacto Socioambiental' aprobado por las autoridades, que incluye el preceptivo 'Plan de Gestión Ambiental y Social', el cual describe todas aquellas medidas preventivas, correctoras y compensatorias a las que la empresa se compromete implementar antes, durante y al término de las operaciones para mitigar los potenciales impactos negativos tanto sobre el entorno como sobre las comunidades locales.

Entre otras medidas, cabe destacar la ejecución de riegos de vías para mitigar el polvo, la presencia de equipos de contingencia en campo lo suficientemente robustos para el control de derrames, así como contratos suscritos con terceros para hacer frente en tiempo, plazo y calidad a una posible emergencia operativa de mayor envergadura, todo ello sumado a la realización de simulacros periódicos de preparación ante emergencias. Para el control de emisiones, disponemos de equipos y medidas adecuadas de ingeniería en campo para minimizar el impacto. Además, controlamos mediante los monitoreos establecidos por Ley la calidad del aire, sin que se hayan recibido reclamaciones al respecto. Contamos con todos los permisos en vigor para la captación de agua, intentando siempre minimizarla y estableciendo programas de reducción del agua captada, reúso y reutilización. En nuestras operaciones no realizamos vertimientos a cuerpos de agua. Por último, destacar que nuestras operaciones se encuentran alejadas de núcleos de población, por lo que no ha sido necesario realizar reasentamientos.

Todos estos compromisos quedan recogidos en las Licencias de operación, que constituyen el documento vinculante por excelencia.

A nivel de reclamaciones y quejas, en el negocio de Exploración y Producción, contamos con el 'Procedimiento para el manejo peticiones, quejas y solicitudes (PQS)'. De forma general, la recepción de las PQS se realiza a través de correo electrónico, cartas, comunicaciones, escritos, peticiones, formatos de PQS, página web, reuniones informativas con los grupos de interés, comités de seguimiento y cualquier otro medio que se le facilite a la comunidad. Tras su recepción, se hace una clasificación y análisis desde el equipo de Responsabilidad Social, quienes las sistematiza, priorizan su atención, la direccionan y hacen seguimiento exhaustivo a su trámite y solución. Adicionalmente, analizan los casos de afectación asociados a sus actividades para identificar las causas, establecer lecciones aprendidas y adoptar medidas correctivas para garantizar su no repetición.

En nuestros centros industriales en España, algunos de nuestros compromisos de remediación son la monitorización constante, mejoras de seguridad, proyectos de innovación, proyectos de reducción y reutilización de aguas, o acciones de biodiversidad como Madrevieja o La Laguna,

Para la identificación y gestión de las reclamaciones y las quejas contamos con un 'Manual de Relación con la Sociedad' en la que indican los mecanismos para la gestión de estas cuestiones. Algunos de los canales utilizados son las llamadas, monitorización de redes, relación con medios o correos.

[GRI 203-1] Inversión en infraestructuras y servicios de apoyo

Aportaciones de acción social operacional por tipología en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|---|--------------------------|--------------------------|
| | Inversión/aportación (€) | Inversión/aportación (€) |
| Gastos de ejecución y desarrollo de proyectos (1) | 235.480 | 574.317 |

1. En 2022 y 2021 el 100% de la inversión en acción social operacional se destinó a gastos de ejecución y desarrollo de proyectos.

Aportaciones de acción social operacional por ámbito de actuación en 2022 y 2021

| | 2022 | | 2021 | |
|----------------------|--------------------------|------------|--------------------------|------------|
| | Inversión/aportación (€) | Porcentaje | Inversión/aportación (€) | Porcentaje |
| Apoyo social | 185.061 | 79 % | 552.821 | 96 % |
| Científico-Educativo | 50.419 | 21 % | 21.505 | 4 % |
| Total (1)(2) | 235.480 | | 574.326 | |

1. En 2022 y 2021 no se realizaron contribuciones de acción social operacional en el ámbito medioambiental ni en el ámbito gasto de gestión.

2. Se enmarcan las acciones de apoyo social en Perú y las de científico-educativo en Colombia.

Aportaciones de acción social operacional por país en 2022 y 2021

| | 2022 | | 2021 | |
|----------|--------------------------|------------|--------------------------|------------|
| | Inversión/aportación (€) | Porcentaje | Inversión/aportación (€) | Porcentaje |
| Colombia | 50.419 | 21 % | 21.505 | 4 % |
| Perú | 185.061 | 79 % | 552.811 | 96 % |
| Total | 235.480 | | 574.316 | |

[GRI 203-1] Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados y [GRI 203-2] Impactos económicos indirectos significativos

Iniciativas del ámbito de acción social operacional del negocio de Exploración y Producción:

| Nombre de la iniciativa | País | Descripción de la iniciativa y el impacto asociado |
|---|----------|---|
| Talleres y capacitaciones socioambientales cumplimiento PMA Llanos 22 | Colombia | Apoyo a instituciones y comunidades como parte del cumplimiento de licencia en el bloque Llanos 22. Talleres y capacitaciones en fortalecimiento de tejido social y aromáticas a la comunidad de la vereda Sevilla. |
| Talleres y capacitaciones socioambientales cumplimiento PMA Caracara | Colombia | Realización de talleres socioambientales con las comunidades a fin de dar cumplimiento con los compromisos del plan de manejo ambiental. |
| Talleres y capacitaciones socioambientales cumplimiento PMA Oleoducto | Colombia | Apoyar a empresarios locales para fortalecer sus capacidades en temas como: seguridad y salud en el trabajo, procesos administrativos y comerciales, planeación y pensamiento estratégico. |
| Talleres y capacitaciones socioambientales respecto al buen uso y aprovechamiento del recurso hídrico | Colombia | Realización de talleres socioambientales con las comunidades a fin de dar cumplimiento con los compromisos del plan de manejo ambiental enfocados en el buen uso del recurso hídrico. |
| Campaña de salud | Perú | En coordinación con los responsables de salud de los pueblos del área de influencia, colaboramos con medicamentos, mobiliario y equipo médico, equipos informáticos, además de útiles de oficina para las labores del personal de salud. |
| Campaña escolar | Perú | Dotación de equipos audiovisuales (televisores y cañones multimedia) para aulas de primaria y secundaria en la Institución Educativa Jaime Tseng de Macuya. |
| Mejoramiento de vías Macuya - Plan de Verano I | Perú | Mediante convenio Interinstitucional entre Cepsa y la Municipalidad de Puerto Inca se mejoran 12.2 Kms de vías vecinales de Macuya, a través de un convenio entre Puerto Inca y el Ejército Peruano. Este último ejecuta las obras, para lo cual Cepsa aporta combustible. Meses: enero, febrero, mayo, junio y julio 2022. |
| Mejoramiento de vías Macuya - Plan de Verano II (primera etapa) | Perú | En convenio con la Municipalidad Provincial de Puerto Inca, entregamos aporte dinerario y combustible para actividades de enripiado de 13.9 Kms de vías de Macuya. Ejecutado por el Ejército peruano. |
| Estudio hidrogeológico | Perú | Elaboración de Estudios Hidrogeológicos para la perforación de 5 pozos de agua en los sectores del centro poblado Macuya: Paraíso Verde, Las Lomas, Macuya Centro, Pueblo Nuevo y Tres de Mayo. Objetivos: <ul style="list-style-type: none"> • Registrar las fuentes de agua subterránea, tanto naturales como artificiales. • Determinar la morfología del basamento e identificar los diferentes horizontes que conforman el subsuelo y sus condiciones geoelectricas. • Determinar el comportamiento de la napa. • Ubicar el área con condiciones hidrogeológicas favorables. |

Reclamaciones de las comunidades locales

Reclamaciones de comunidades locales en Exploración y Producción en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|--|------|-------|
| Reclamaciones (nº) | 24 | 3 |
| Reclamaciones atendidas y resueltas (nº) | 23 | 3 |
| Reclamaciones atendidas y resueltas (%) | 96 % | 100 % |
| Reclamaciones resueltas por remediación (nº) | 4 | 0 |
| Reclamaciones resueltas por remediación (%) | 17 % | — % |

Reclamaciones de comunidades locales en centros industriales en España en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|--|------|------|
| Reclamaciones (nº) | 0 | 0 |
| Reclamaciones atendidas y resueltas (nº) | 0 | 0 |
| Reclamaciones atendidas y resueltas (%) | — % | — % |
| Reclamaciones resueltas por remediación (nº) | 0 | 0 |
| Reclamaciones resueltas por remediación (%) | — % | — % |

Participación activa de la comunidad

Consultas a comunidades locales en activos de Exploración y Producción en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|--|-------|-------|
| Activos con presencia en comunidades locales (nº) | 3 | 3 |
| Activos en los que se realizaron consultas con la comunidad local (nº) | 3 | 3 |
| Activos en donde se realizaron consultas con la comunidad local (%) | 100 % | 100 % |
| Proyectos en desarrollo (nº) | 8 | 8 |
| Proyectos en desarrollo en los que se realizaron consultas con la comunidad (nº) | 8 | 8 |
| Proyectos en desarrollo en los que se realizaron consultas con la comunidad (%) | 100 % | 100 % |

3.11 Impacto positivo en la sociedad - Fundación Cepsa

Prioridades en la gestión de la Fundación Cepsa

| Prioridad | ODS | KPI de beneficio empresarial | KPI de beneficio Social / Ambiental |
|---|--|---|--|
| Inclusión de colectivos desfavorecidos para potenciar el desarrollo de las comunidades donde Cepsa opera. | 10. Reducción de las desigualdades | Percepción de la compañía por parte de sus principales grupos de interés. | Número de colaboraciones impulsadas para favorecer proyectos de interés general. |
| Conservación y puesta en valor de espacios naturales cercanos a las instalaciones de Cepsa, dándolos a conocer a las comunidades locales y formándolas en el respeto al medio ambiente. | 13. Acción por el clima | Creación de alianzas con entidades representativas del sector medioambiental. | Número de proyectos científicos para el estudio y recuperación de espacios y especies naturales de interés apoyados. |
| Impulso de la investigación científica y universitaria en materias de energía y tecnología para mejorar la formación de la juventud en ámbitos de empleo ligados a la actividad de Cepsa. | 8. Trabajo decente y crecimiento económico | Desarrollo de estudios e investigaciones afines. | Número de personas participantes en acciones de formación apoyadas por la Fundación. |

[GRI 203-1] Inversión en infraestructuras y servicios de apoyo

Aportaciones de acción social de la Fundación por tipología en 2022 y 2021

| | 2022 | | 2021 | |
|---|--------------------------|------------|--------------------------|------------|
| | Inversión/aportación (€) | Porcentaje | Inversión/aportación (€) | Porcentaje |
| Ayudas económicas | 2.851.738 | 67 % | 2.665.011 | 68 % |
| Gastos de ejecución y desarrollo de proyectos | 982.366 | 23 % | 910.284 | 23 % |
| Gastos de gestión | 391.503 | 9 % | 331.783 | 8 % |
| Total | 4.225.607 | | 3.907.078 | |

Aportaciones de acción social de la Fundación por motivación en 2022 y 2021

| | 2022 | | 2021 | |
|------------------------------------|--------------------------|------------|--------------------------|------------|
| | Inversión/aportación (€) | Porcentaje | Inversión/aportación (€) | Porcentaje |
| Aportación puntual | 2.035.023 | 48 % | 2.093.075 | 54 % |
| Inversión social | 2.190.584 | 52 % | 1.814.003 | 46 % |
| Iniciativa alineada con el negocio | — | — % | — | — % |
| Total | 4.225.607 | | 3.907.078 | |

Aportaciones de acción social de la Fundación por ámbito de actuación en 2022 y 2021

| | 2022 | | 2021 | |
|----------------------|--------------------------|------------|--------------------------|------------|
| | Inversión/aportación (€) | Porcentaje | Inversión/aportación (€) | Porcentaje |
| Apoyo social | 1.808.750 | 43 % | 2.137.873 | 55 % |
| Medioambiental | 1.182.178 | 28 % | 671.578 | 17 % |
| Científico-Educativo | 843.176 | 20 % | 765.845 | 20 % |
| Gasto de gestión | 391.503 | 9 % | 331.782 | 8 % |
| Total | 4.225.607 | | 3.907.078 | |

Aportaciones de acción social de la Fundación por país en 2022 y 2021

| | 2022 | | 2021 | |
|----------|--------------------------|------------|--------------------------|------------|
| | Inversión/aportación (€) | Porcentaje | Inversión/aportación (€) | Porcentaje |
| Brasil | — | — % | 57.515 | 1 % |
| Canadá | — | — % | 3.900 | — % |
| Colombia | 568.712 | 13 % | 728.745 | 19 % |
| España | 3.374.120 | 80 % | 2.868.882 | 73 % |
| Perú | 176.559 | 4 % | 121.171 | 3 % |
| Portugal | 86.216 | 2 % | 100.065 | 3 % |
| Argelia | 20.000 | — % | 26.800 | 1 % |
| Total | 4.225.607 | | 3.907.078 | |

[GRI 203-1] Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados y [GRI 203-2] Impactos económicos indirectos significativos**Iniciativas del ámbito apoyo social**

| Nombre de la iniciativa | País | Descripción de la iniciativa y el impacto asociado |
|---|---------|---|
| Fundación Cepsa con Ucrania | Ucrania | Desde la Fundación Cepsa apoyamos a las víctimas de la guerra de Ucrania a través de la colaboración con dos entidades sociales en Ucrania y países limítrofes: Educo (atención a familias con menores y adolescentes refugiadas en centros de acogida) y ACNUR España (apoyo a personas vulnerables que permanecen en Ucrania y cobertura de las necesidades más urgentes de quienes están huyendo hacia los países vecinos). Además, gracias a la difusión de la Fundación Cepsa, los empleados de la Compañía donaron más de 10.000 euros a los refugiados ucranianos a través de ACNUR España, Educo y CESAL. |
| Voluntariado por la eficiencia energética | España | Voluntariado a distancia a través del cual se pautan una serie de recomendaciones estimando el ahorro que se conseguiría si se llevasen a cabo. Además, se envía a las familias participantes un kit de eficiencia energética doméstico personalizado. |
| Pozos de agua | Perú | Impulsamos en cinco pueblos de la zona de Macuya estudios hidrogeológicos que permitan identificar alternativas o soluciones para la captación de agua de consumo humano y, si es la solución adecuada, la construcción de pozos que mejoren el acceso y la calidad del agua de 1.000 familias de la zona. |

Iniciativas del ámbito de medioambiente

| Nombre de la iniciativa | País | Descripción de la iniciativa y el impacto asociado |
|------------------------------|--------|--|
| Jornada sobre sostenibilidad | España | Organizamos la jornada técnica 'Biodiversidad, clave en la sostenibilidad de Andalucía' en La Línea de la Concepción (Cádiz), con la participación de Cepsa, Fundación Cepsa, Junta de Andalucía y Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza con la que buscamos compartir la situación ambiental y los proyectos de investigación, mantenimiento y uso público de enclaves naturales protegidos que desarrollamos en la provincia de Huelva para animar su posible réplica en otros entornos como Arroyo Negro (Cádiz). |
| Plant for the Planet | España | En 2022 consolidamos nuestras actividades de reforestación iniciadas en años anteriores con la colaboración, entre otras iniciativas, con la Fundación Plant for the Planet a la que apoyamos en su plan de reforestación del área forestal afectada por el incendio de Las Peñuelas en 2017 en el Parque Natural de Doñana y su entorno. |

Iniciativas del ámbito científico educativo

| Nombre de la iniciativa | País | Descripción de la iniciativa y el impacto asociado |
|--|--------|--|
| Consolidación segunda edición becas FP ProFormación | España | Tras los buenos resultados de la primera edición en 2021 de las becas ProFormación, dirigidas a estudiantes de FP de Cádiz, Huelva, Madrid y Canarias, en 2022 lanzamos una nueva edición ampliando el número de becas de 60 a 76, con un presupuesto de 190.000 euros, e incorporando a la provincia de Las Palmas (Canarias). Las solicitudes han aumentado un 16%. |
| Capacitación en habilidades para la Transformación Digital - CDX | España | Impulsamos el programa Digital Trekking de Cepsa Digital eXperience sobre transformación digital dirigido a profesionales, autónomos y estudiantes donde ofrecemos dos itinerarios sobre las nuevas tecnologías y formas de trabajo relacionadas con la digitalización. En 2022, celebramos en Huelva la segunda edición del programa, que iniciamos en 2021 en el Campo de Gibraltar. |
| Chicas con energía | España | De la mano de Inspiring Girls, apostamos por mostrar a las jóvenes diferentes salidas profesionales vinculadas con las áreas STEM. Las hijas de empleados de Cepsa, de 10 a 17 años, tienen la ocasión de conversar con mujeres referentes de distintas profesiones STEM mediante charlas grupales de 10 minutos. |
| Conectamos I+D | España | Ciclo de conferencias donde empresas líderes en innovación muestran a la comunidad académica qué criterios usan para decidir si apoyar o no un proyecto de I+D+i, y donde también los investigadores tienen la ocasión de expresar los retos a los que se enfrentan a la hora de transferir su conocimiento científico al ámbito empresarial. |

De forma más transversal, destaca la puesta en marcha del Observatorio de Transición Ecológica. Realizamos un primer estudio sobre la percepción de la ciudadanía de Andalucía (España) y de los grupos de interés locales en torno a los procesos de transición ecológica o energética. Para impulsar esta transición pretendemos prevenir potenciales conflictos y ofrecer recomendaciones para orientar los planes de desarrollo de los diferentes agentes implicados en esta transición ecológica. Estamos trabajando en un estudio a nivel nacional. [\[Información adicional sobre todas las iniciativas de Fundación Cepsa\]](#)

3.12 Nuestros clientes

Reclamaciones y quejas

Nuestro Servicio de Atención al Cliente atiende todas sus demandas, identifica sus necesidades y las registra en nuestros sistemas de gestión.

Atendemos las reclamaciones con el mismo modelo de gestión recogido en nuestro 'Procedimiento Específico de Atención y Experiencia de Clientes'.

Nuestros clientes también pueden hacer llegar sus quejas a través de cualquier canal habilitado (emails, página web, redes sociales, chat o teléfono). Nuestro sistema de gestión de reclamaciones monitoriza los tiempos de respuesta y su resolución.

[GRI 2-29] Solicitudes y reclamaciones recibidas

Solicitudes y reclamaciones recibidas y respondidas en 2022 y 2021

| | Recibidas durante el año | | Respondidas durante el año | |
|------------------------------|--------------------------|---------|----------------------------|---------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Solicitudes recibidas | 581.016 | 536.915 | 576.201 | 533.444 |
| Reclamaciones no procedentes | 221 | 249 | 221 | 249 |
| Reclamaciones procedentes | 374 | 643 | 374 | 643 |

1. La información anterior corresponde a los negocios de New Commerce & Mobility y Commercial and Clean Energies.

Reclamaciones abiertas en 2022 y 2021

| | 2022 | 2021 |
|------------------------|------|------|
| Reclamaciones abiertas | 1 | 1 |

ANEXO 4. INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE LOS PRINCIPALES RIESGOS DE LA COMPAÑÍA

El espectro de riesgos a los que está expuesta la compañía puede clasificarse en cuatro grandes categorías: riesgos estratégicos, riesgos financieros, riesgos de operacionales y riesgos de cumplimiento. Los riesgos que se exponen a continuación, por separado o en combinación, podrían tener un efecto material adverso en la implementación de nuestra estrategia, de nuestro negocio y en los resultados de las operaciones.

Riesgos estratégicos

Relacionados con factores del entorno general en el que desarrollamos nuestra actividad, tales como los factores políticos, económicos, socioculturales o tecnológicos, así como los relacionados con el posicionamiento y planificación estratégica de la compañía.

| Riesgos | Descripción y medidas de control |
|---|--|
| Riesgo geopolítico y económico | <p>Como empresa global estamos expuestos a las tensiones geopolíticas que surgen en las regiones en las que operamos y a sus consiguientes cambios en el entorno social, económico y operativo, pudiendo derivar en cambios regulatorios, incremento de impuestos, disputas comerciales internacionales, establecimiento de límites de producción o restricción de operaciones, entre otras. Para la gestión de este riesgo, monitorizamos de manera continua la situación de los países en los que operamos, revisando una serie de fuentes potenciales de riesgo, entre las que se destacan: seguridad, estabilidad política, eficacia e integridad de los gobiernos o el entorno legal, fiscal y regulatorio.</p> <p>El año 2022 ha estado marcado por la crisis Rusia-Ucrania y sus consecuencias en las restricciones comerciales, las sanciones internacionales, el incremento en los precios de las materias primas y la perturbación en la macroeconomía mundial. Hemos conformado grupos de trabajo específicos para evaluar, controlar y mitigar las consecuencias de este evento.</p> |
| Evolución de la demanda y competencia de mercado | <p>Nuestros productos y servicios se enfrentan a mercados altamente competitivos en los que la diferenciación del producto supone un desafío importante. Cambios en las condiciones de mercado y la aparición de nuevos competidores pueden afectar a los márgenes y cuota de mercado. Asimismo, los requerimientos de aceleración en el proceso de transición están generando que nos enfrentemos a una diversificación y rápida evolución de competidores que acceden a los mercados de productos sostenibles.</p> <p>Los cambios en el entorno económico, la presión regulatoria, los desarrollos tecnológicos que derivan en mayor eficiencia energética, y las nuevas tendencias en las preferencias de los consumidores, están provocando cambios en la demanda energética que pueden afectar a los volúmenes de actividad de nuestra compañía. La búsqueda de la excelencia en el servicio a los clientes, una monitorización permanente de las tendencias del mercado o la mejora continua como uno de los valores principales, son algunas de las palancas para hacer frente a estos riesgos.</p> |
| Transición energética y sostenibilidad: tecnología, regulación y cambio climático | <p>Hemos alineado nuestra estrategia y actividad a los requerimientos regulatorios y expectativas de los grupos de interés relacionados con el cambio climático y la transición energética. Cambios inesperados de los mercados, un endurecimiento en la regulación, los retos tecnológicos y su evolución o cambios en el ritmo de transición podrían tener efectos adversos sobre algunas de las áreas de nuestro enfoque estratégico.</p> <p>La adaptación a los desarrollos tecnológicos, así como la monitorización y seguimiento exhaustivo de las tendencias y normativas recientes o en proceso, tanto a nivel nacional como a nivel europeo o global relacionadas con la sostenibilidad, la calidad de los combustibles o el fomento de energías renovables nos permiten mantenernos en la vanguardia de la transición.</p> <p>En el 2022 hemos actualizado la identificación de Riesgos y Oportunidades derivados del Cambio Climático siguiendo la taxonomía TCFD (Task-Force on Climate Financial Disclosure) y, en el último cuatrimestre, se ha llevado a cabo una identificación y evaluación de riesgos y oportunidades bajo tres escenarios climáticos, calculando el impacto financiero a tres horizontes temporales 2030, 2040 y 2050 a fin de evaluar la resiliencia de nuestra Estrategia en materia de cambio climático.</p> |

Riesgos financieros

Son aquellos derivados de la variabilidad de los precios de las materias primas básicas y variables financieras tales como los tipos de interés o los tipos de cambio, así como los relacionados con la gestión económico-financiera y fiscal.

| Riesgos | Descripción y medidas de control |
|-------------------------------------|--|
| Riesgo de precio de materias primas | Somos una compañía diversificada que desarrolla todas las actividades de la cadena de valor energética, quedando expuesta a la variación de los precios del mercado de materias primas: petróleo, gas, CO ₂ , electricidad y productos derivados. Aunque existe diversificación, las fluctuaciones del mercado de materias primas, posibles intervenciones o restricciones de suministro pueden producir desviaciones inesperadas en las hipótesis previstas para la planificación. Hay que señalar que posibles desviaciones negativas en los precios de algunas materias primas pueden materializarse también en sentido favorable. En 2022, la reducción de las importaciones rusas debido al conflicto Rusia-Ucrania ha tensionado los mercados de materias primas, especialmente de petróleo y gas, aumentando considerablemente la volatilidad de precios y creando distorsión en los volúmenes de intercambio. Las fluctuaciones de precios, volatilidades o liquidez de estos mercados son registradas constantemente y gestionadas por estrategias de cobertura. Adicionalmente, se desarrollan estrategias de optimización de los procesos productivos y de mejora de la eficiencia, reduciendo la dependencia energética y permitiendo maximizar márgenes en un contexto de alta volatilidad en los mercados energéticos. |
| Riesgo de tipo de cambio | Nuestras actividades son, en general, sensibles a la variación del tipo de cambio del euro con relación al dólar estadounidense, moneda en la que se basan mayoritariamente las cotizaciones de crudos y productos petrolíferos y petroquímicos. Por ello, la volatilidad del tipo de cambio representa una fuente de incertidumbre que requiere un seguimiento por sus posibles implicaciones en costes e ingresos. Gestionamos el riesgo de cambio de estas transacciones centralizando y acudiendo al mercado de divisas a cubrir la posición neta global de los flujos de caja en dólares de las distintas empresas de la compañía. Adicionalmente, cubrimos el riesgo de tipo de cambio de las inversiones en filiales extranjeras, manteniendo deuda en la divisa en la que están denominados los flujos de caja de cada una de dichas filiales. |
| Riesgo de tipo de interés | Estamos expuestos a la variación de los tipos de interés por su posible impacto en los ingresos y gastos por intereses de préstamos y créditos a tipo de interés variable, así como al posible impacto en la rentabilidad de las inversiones, por su efecto en el descuento de los flujos de caja. A efectos de gestionar y mitigar este riesgo, mantenemos un determinado porcentaje de su financiación a tipos de interés fijos, o contrata coberturas de tipo de interés mediante derivados financieros, cuando lo estima conveniente. |
| Riesgo de liquidez | El riesgo de liquidez hace referencia a la capacidad de nuestra compañía para hacer frente a todos sus compromisos de pago, sean operativos y recurrentes, futuros y asociados a sus proyectos e inversiones, o derivados de cualquier vencimiento de deuda financiera y, adicionalmente, a situaciones de estrés en los mercados financieros o en los propios de sus áreas de negocio o geografías en las que opera. Para mitigar este riesgo, seguimos una política de financiación conservadora, manteniendo importes disponibles en efectivo y otros instrumentos líquidos, así como líneas de crédito comprometidas no dispuestas (con entidades de alta calificación crediticia) para cubrir sus compromisos de pago futuros durante un periodo mínimo de 24 meses bajo un escenario neutral de generación de caja. En este sentido, trabajamos con entidades financieras de primer nivel y de alta reputación nacional e internacional, y analizamos el riesgo de contrapartida de todas las entidades con las que operamos, en especial a la hora de negociar inversiones y de contratar instrumentos financieros. |
| Riesgo de crédito | Nos encontramos expuestos al riesgo de crédito por el potencial incumplimiento de las obligaciones contractuales de las contrapartidas con las que operamos, tanto comerciales como financieras, tales como proveedores, clientes, socios, entidades financieras, etc. El entorno económico actual de subidas generalizadas de los precios de la energía está provocando estrechamientos de márgenes y un deterioro de la solvencia de los clientes, aumentando la probabilidad de posibles impagos. Para la gestión de este riesgo, contamos con un sólido proceso de evaluación crediticia basado en sistemas de tratamiento integral y automatizado de información comercial y financiera, tanto externa como interna. Con esta información, y mediante la aplicación de modelos de scoring y la evaluación por analistas de riesgos, se clasifican las contrapartes en base a su riesgo crediticio, estableciéndose un límite de crédito para cada una de ellas, el cual se revisa periódicamente. Además, cubrimos la mayoría de nuestras contrapartes comerciales mediante pólizas de seguro de crédito. En relación con el riesgo de crédito en inversiones financieras, derivados financieros y activos líquidos, las contrapartes con las que operamos son, en su gran mayoría, entidades financieras y compañías de seguros de elevada solvencia crediticia. No obstante a lo anterior, evaluamos igualmente la solvencia de cada una de estas contrapartes, asignando un límite de crédito a cada una de ellas. |
| Estrategia y gestión fiscal | El sector energético está sometido a un marco fiscal particular. La existencia de gravámenes específicos sobre el beneficio, producción o consumo de productos son comunes en los sectores de <i>upstream</i> y <i>downstream</i> . En este marco, estamos expuestos a cambios en la regulación fiscal aplicable en los países en los que operamos, así como a diferentes interpretaciones de esta por parte de las Autoridades Fiscales. La estrategia fiscal persigue como finalidad principal el cumplimiento de la normativa tributaria aplicable en su ámbito de actuación y asegurar un adecuado seguimiento de este principio por todas y cada una de las sociedades integrantes de Cepsa. |

Riesgos operacionales

Asociados a la gestión de la cadena de valor, la eficacia y eficiencia de las operaciones, la gestión de recursos y personas, seguridad de personas e instalaciones y el respeto al medio ambiente.

| Riesgos | Descripción y medidas de control |
|---|---|
| Seguridad de los procesos, del personal y del medioambiente | <p>Nuestras actividades, por su naturaleza, podrían entrañar riesgos operativos como incidentes o accidentes con afectación a activos o, en el peor de los casos, daños a terceros o daños al medio ambiente.</p> <p>Para gestionar este riesgo, hemos impulsado actuaciones como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contar con un sistema de gestión de la seguridad que integra la seguridad en todos los niveles de la organización basado en la norma internacional OHSAS 18001:2007 así como las certificaciones ISO 14.001. • Operar nuestras plantas industriales garantizando la integridad de las operaciones, el establecimiento de las medidas de control de los peligros y la reducción de riesgos necesarias para minimizar las consecuencias de posibles accidentes graves, ofreciendo el máximo nivel de protección y seguridad tanto de las personas que trabajan para Cepsa, como de los activos, los procesos y los entornos y las poblaciones alrededor de nuestras instalaciones, aspecto que se refleja en la 'Política de HSEQ'. • Renovar las autorizaciones ambientales integradas de todas las plantas en España, asegurando los principios de prevención y control de todos los procesos para minimizar los impactos ambientales. • Implantación de un 'Plan de Acción de Cultura de Seguridad' en toda nuestra compañía y el establecimiento de un plan estratégico de mantenimiento y mejora de las normas de seguridad. |
| Seguridad de la información | <p>La operación de los procesos de nuestros negocios se apoya sustancialmente en sistemas digitales, tanto en el ámbito de las tecnologías de la información (IT) como de la operación de los entornos industriales (OT). De esta forma, un potencial ciberataque con afectación a sistemas que soporten procesos críticos y comerciales podría derivar en una interrupción operativa con impacto en las unidades de negocio correspondientes o una pérdida de información valiosa para la compañía, sensible o confidencial.</p> <p>Para gestionar dicho riesgo, disponemos de:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Organización de la función de ciberseguridad en base a estándares internacionales y best practices. 2. Gobierno de la Ciberseguridad, consistente en: <ol style="list-style-type: none"> a. Gestión a través de cuadros de mando, con reporte periódico a Comité de Dirección. b. Fomento de la cultura de ciberseguridad de la compañía mediante la realización de acciones formativas y de concienciación, compuesto a su vez por formaciones obligatorias en ciberseguridad, así como la realización de acciones simulando ataques reales multicanal. c. Cuerpo Normativo de Sistemas de Información y de Ciberseguridad OT, encabezado por la 'Política de Ciberseguridad' y desarrollado a través de sus correspondientes normas, procedimientos y procedimientos específicos. d. Gestión del riesgo de ciberseguridad en terceros. 3. Arquitecturas seguras implementadas en entornos IT y OT: fortalecimiento de controles de acceso mediante doble factor de autenticación, validación de dispositivos en acceso VPN. 4. Procedimientos de hardening: eliminación de protocolos obsoletos / actualización de parches. 5. Contratación de ciberseguro con cobertura suficiente para los escenarios de riesgo considerados. 6. Ciber-resiliencia: procedimiento de respuesta a incidentes de ciberseguridad, con escalado al máximo órgano de gestión de crisis corporativo (4C). Adicionalmente, se cuenta con un proceso de mejora continua certificado ISO 20.000 referente al 'Plan de Contingencias tecnológico de Cepsa'. |
| Gestión del Agua | <p>El agua es un recurso escaso imprescindible para nuestra actividad industrial, cuya gestión debe adaptarse a los retos del cambio climático. Para nosotros el cuidado del medioambiente es un valor corporativo esencial y trabajamos para que el impacto de nuestras actividades sea el mínimo posible. Esta apuesta por la sostenibilidad se ha materializado en la puesta en marcha proyectos de recuperación y captación de agua, así como iniciativas para su uso más racional, monitorizando con especial atención la cantidad y calidad del agua necesaria para la actividad productiva.</p> |
| Gestión del talento y cultura | <p>Los retos de la transición energética y la transformación digital exigen una nueva cultura empresarial con procesos más participativos, pero sobre todo exige una nueva forma de liderazgo, una nueva forma de gestionar el talento y precisa de nuevos perfiles que habrá que detectar y desarrollar. Como compañía inmersa dentro de nuestra estrategia en el reto de la transición del sector energético, podemos vernos especialmente afectados en el desarrollo de esta, si no somos capaces de atraer y retener el talento necesario o si los modelos organizativos y la cultura dentro la compañía no está alineada o sincronizada con el avance de dicha transición.</p> <p>Estamos desarrollando un programa de transformación que, en base a una comunicación eficaz y a un liderazgo activo e inclusivo, permita la evolución paralela de la cultura organizacional y la transformación estratégica.</p> |

Riesgos operacionales

Asociados a la gestión de la cadena de valor, la eficacia y eficiencia de las operaciones, la gestión de recursos y personas, seguridad de personas e instalaciones y el respeto al medio ambiente.

| Riesgos | Descripción y medidas de control |
|------------------------|--|
| Ejecución de proyectos | <p>El desarrollo de la estrategia Positive Motion conlleva la ejecución de numerosos y ambiciosos proyectos, necesarios para la transformación de nuestra actividad productiva, dentro de la transición a un modelo sostenible.</p> <p>Una insuficiente disponibilidad de los recursos necesarios para la ejecución de estos proyectos, agravada por el conflicto Rusia-Ucrania, los sobrecostes debidos a la escalada inflacionista, y otros factores como retrasos en las tramitaciones de permisos y licencias, así como cambios en las condiciones técnicas, fiscales, regulatorias y políticas podrían afectar a la ejecución de los proyectos y por ende a nuestro desempeño financiero y al desarrollo de nuestra estrategia.</p> <p>Gestionamos este riesgo realizando una planificación exhaustiva y un control permanente de los costes y plazos en todos los proyectos.</p> |
| Abastecimientos | <p>La escasez de la cadena de suministro mundial y de los buques de carga y contenedores está provocando tensiones en los mercados de materias primas y componentes, lo que se puede traducir en la falta de disponibilidad de los productos o en un aumento de sus precios.</p> <p>La identificación de los suministros y repuestos críticos, la comunicación fluida con los proveedores actuales para asegurar el suministro de los mismos, así como el establecimiento de contratos que limiten el riesgo de entrega y del precio del transporte internacional, son algunas acciones desarrollamos para minimizar el riesgo.</p> |

Riesgos de cumplimiento

Relacionados con la gobernanza y el cumplimiento de los requerimientos legales y compromisos adquiridos, así como la gestión legal.

| Riesgos | Descripción y medidas de control |
|---|---|
| Cumplimiento normativo | <p>El riesgo de fuga de información sensible o confidencial, así como cualquier incumplimiento de leyes o regulaciones podría conducir a impactos reputacionales negativos y la imposición de sanciones o la reclamación de compensaciones por las partes demandantes.</p> <p>Con el fin de minimizar el impacto de estos episodios, mantenemos un sistema de gestión del cumplimiento eficaz en la cobertura de este riesgo.</p> |
| Falta de conducta ética | <p>Las conductas éticas incorrectas y el incumplimiento de la normativa pueden exponernos a procedimientos penales o administrativos y afectar negativamente a nuestra reputación, operaciones, resultados financieros y al valor para los grupos de interés. Además, por las actividades internacionales, estamos sometidos a leyes anticorrupción y antisoborno en muchas jurisdicciones.</p> <p>Para gestionar este tipo de riesgos, contamos con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un 'Código de Ética y Conducta' que establece los principios fundamentales, las normas y la conducta ética que son aplicables a todos nuestros empleados. • Un sistema de cumplimiento penal y antisoborno certificado de acuerdo con las normas de referencia ISO 37.001 y UNE 19.601. |
| Riesgos de cumplimiento asociados a sanciones económicas y comerciales impuestas por los Estados Unidos, Unión Europea u otras jurisdicciones | <p>El incumplimiento de estas sanciones internacionales, incrementadas considerablemente en 2022 por las tensiones geopolíticas, podría conllevar efectos económicos severos, en especial un posible fallo en las fuentes de financiación de la compañía u otros acuerdos contractuales con bancos.</p> <p>Para gestionar este riesgo, tenemos establecido un proceso de <i>due diligence</i> con terceras partes fundamentado en la 'Política de Control sobre Sanciones y Embargos en las Relaciones Comerciales, Exportaciones y Productos Precursores' aprobada por el Consejo de Administración. Dichos análisis se llevan a cabo de forma centralizada por la Oficina de Ética y Cumplimiento y se cuenta con asesoramiento externo en función de los niveles de riesgo identificados en las contrapartes y operaciones analizadas.</p> |
| Litigios y arbitrajes | <p>Gestionamos una serie de procedimientos administrativos, judiciales y arbitrales referentes a reclamaciones debidas al curso ordinario de sus actividades. Independientemente del importe de cada caso, el alcance y resultado final no se puede predecir con exactitud. Sobre la base de la información actual, la dirección de nuestra compañía considera que las provisiones registradas cubren de manera razonable los riesgos de esta naturaleza.</p> |

ANEXO 5. SISTEMA DE CONTROL INTERNO

Disponemos de un Sistema de Control Interno implementado según las mejores prácticas internacionales, tomando como principal referencia las metodologías establecidas por COSO, la norma internacional de encargos de aseguramiento (ISAE 3000), la norma internacional para la implantación de sistemas de gestión de cumplimiento penal (ISO 19600) y modelos contra el soborno y la corrupción (ISO 37001).

Los modelos de control que son auditados y certificados anualmente por la Dirección de Auditoría, Cumplimiento y Riesgos son:

- Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera (SCIIF).
- Sistema de Control Interno sobre la Información No Financiera (SCIINF).
- Modelo de Prevención de Delitos (MPD).
- Modelo para la prevención del soborno y la corrupción.

El Sistema de Control Interno está basado en un aseguramiento combinado en torno al modelo de las tres líneas del Instituto de Auditores Internos (IIA) actualizado en 2020, proporcionando una visión integrada de cómo las diferentes partes de la organización interactúan de una manera efectiva y coordinada, haciendo más eficaces los procesos de gestión y control de los riesgos relevantes de la entidad. Se evalúa con carácter anual tanto el diseño como la efectividad del modelo de forma previa a su certificación.

Durante el ejercicio 2022, destaca la adaptación realizada sobre el Sistema de Control Interno para ajustarlo a todos los cambios producidos en nuestra organización. Asimismo, se ha continuado con la mejora del Sistema de Control Interno ampliando nuevos alcances en el área de Exploración y Producción, así como en Energy Parks y Commercial & Clean Energies. Por otro lado, en relación a la información no financiera, y en concreto a la Taxonomía, se ha trabajado en un sistema de control con el objetivo de garantizar la imagen fiel de la información reportada en el Informe de Gestión Integrado.

Principales elementos en el sistema de control interno

SUPERVISIÓN DEL CONTROL INTERNO Y EL MODELO DE LAS 3 LÍNEAS

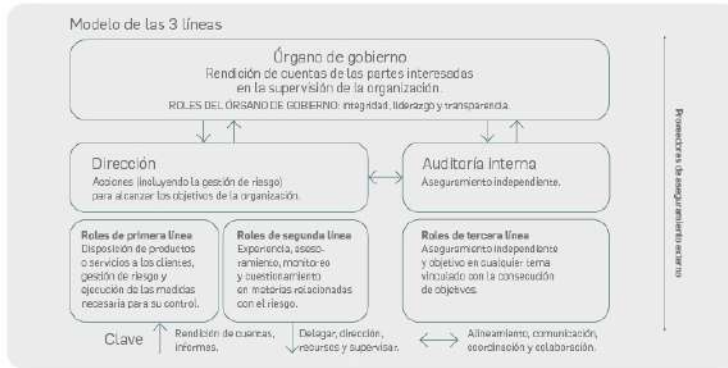
Supervisión del control interno

Consejo de Administración

Aprueba la política de control y gestión de riesgos y la supervisión de los sistemas internos de información y control. Garantiza un ambiente de control interno que favorezca la generación de información financiera fiable, completa y oportuna.

Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos (CACER)

Tiene delegada la función de supervisión de los sistemas internos de control, prestar asesoramiento al Consejo de Administración en todo aquello que tenga relación con los sistemas de gestión de riesgos, control interno, cumplimiento y auditoría interna.



MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS (MPD)

Objetivos de control
Prevención de comisión de delitos dentro de la empresa.

Mecanismos
Política de Prevención de Delitos, Manual de Prevención de Delitos, conjunto de normas y procedimientos de identificación de riesgos penales y de gestión de estos mediante controles internos.

MODELO PARA LA PREVENCIÓN DEL SOBORNO Y LA CORRUPCIÓN

Objetivos de control
Prevención de riesgos relacionados con el soborno y la corrupción.

Mecanismos
Políticas contra el soborno y la corrupción en el entorno público y privado, Manual de Prevención de Delitos, controles generales, tales como la segregación de funciones y específicos en nuestros procesos.



CERTIFICACIONES Y MARCOS DE REFERENCIA

Metodologías establecidas por COSO (2013)
 ISAE 3000 (Norma Internacional de encargos de aseguramiento)
 UNE 18001 (Certificación Modelo de Prevención de Delitos)
 ISO 37001 (Certificación Modelo de Prevención del Soborno y la Corrupción)

SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA (SCIIF) Y DE LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA (SCIINF)

Objetivos de control

SCIIF: Proporcionar seguridad razonable respecto a la fiabilidad de la información financiera que se publica a los mercados.

SCIINF: Proporcionar seguridad razonable respecto a la integridad y exactitud de la información no financiera que se publica en el Informe de Gestión Integrado.

Mecanismos

Manual de control interno para la identificación y evaluación de riesgos, objetivos de control, estructura de controles (generales, de proceso, sistemas de información) y segregación de funciones.

CERTIFICACIONES EN LOS PROFESIONALES DE ASSURANCE (DAICIR)

- 2 Certificaciones en International Compliance (CICO)
- 23 Certificados en Control Interno (COSO 2013)
- 10 Certificados en COSO ERM
- 1 Certificado Avanzado en Compliance Regulatorio por ICA
- 1 Certificado en Sanciones Riesgos Análisis y Gestión de Full Compliance
- 1 Certificado en Prevención del Blanqueo de Dinero por ICA
- 1 Certificado en Crimen Organizado y Blanqueo de Dinero por la Universidad a distancia de Madrid

- 3 Certificados en Auditoría Interna (CIA)
- 2 ROAC
- 1 CISA
- 1 Técnico en Evaluación de Auditoría Interna
- 1 Certificado Data Privacy Solutions Engineer
- 1 Internationaly Certified Compliance Professional
- 1 Certificado Internacional de Experto Antifraude
- 1 Internal Audit Practitioner
- 1 Certificado de Hacking Ético

La supervisión del sistema de control interno se articula a diferentes niveles:

Consejo de Administración

Aprueba las políticas y estrategias generales de la compañía y la supervisión de la gestión de los riesgos y de los sistemas internos de información y control. El Consejo se constituye en el responsable último de garantizar un ambiente de control interno que favorezca la generación de una información financiera y no financiera fiable, completa y oportuna, así como la existencia de unas bases para cualquier otro programa de cumplimiento. Funcionalmente, tiene delegado en la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos el ejercicio de la función de supervisión de los sistemas internos de control.

Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos

Dentro de las funciones de la Comisión se encuentra la supervisión de la eficacia del Sistema de Control Interno, así como prestar asesoramiento al Consejo de Administración en todo aquello que tenga relación con los sistemas de gestión de riesgos, control interno, cumplimiento y auditoría interna.

Dirección: roles de primera línea

Desde el Consejo de Administración y la Dirección, como máximos responsables, se establece el 'Tone from the Top' esperado para implementar el Sistema de Control Interno, articulado a través del Código de Ética y Conducta, las políticas asociadas, así como determinados elementos del entorno de control como estructuras organizativas, segregación de funciones, o delegación de autoridad, entre otros, que permiten establecer un marco adecuado para la existencia del sistema de control. Por ello, nuestros profesionales como primera línea son los gestores directos de los riesgos y controles de la entidad, y los responsables de implementar y mantener el Sistema de Control Interno efectivo de forma continua.

Dirección: roles de segunda línea

Las funciones de segunda línea de defensa se encargan principalmente de la supervisión de riesgos, de controles y de cumplimiento establecidos por el Consejo de Administración, proponiendo mejoras, directrices y controlando cómo la primera línea ejecuta las mismas.

Las principales funciones de aseguramiento de segunda línea en nuestra compañía, dentro de sus respectivos ámbitos de responsabilidad son, entre otros:

- La unidad de Riesgos Corporativos en el marco del Sistema integral de control y gestión de riesgos junto a las funciones de riesgos en los negocios.
- Las unidades de Cumplimiento y Control Interno, responsables de velar proactivamente por el funcionamiento eficaz del Sistema de cumplimiento y de control interno (Sistema de Control Interno sobre la Información Financiera -SCIIF-, Sistema de Control Interno sobre la Información No Financiera -SCIINF- y Modelo de Prevención de Delitos -MPD).
- La unidad de Ciberseguridad, quien supervisa, monitoriza y reporta los riesgos de los sistemas informáticos y de ciberseguridad.
- La Dirección de Seguridad, Calidad y Medio Ambiente (HSEQ), quien supervisa, monitoriza y reporta los riesgos relativos a la seguridad de nuestras plantas industriales y medioambientales.

Tercera Línea: auditoría Interna

La función de Auditoría Interna, en su condición de tercera línea, vela de forma proactiva por el buen funcionamiento de los sistemas de control interno, desarrollando su actividad de acuerdo con las normas internacionales para el ejercicio profesional de la Auditoría Interna y disponiendo del 'Certificado de Calidad' otorgado por el Instituto Internacional de Auditores Internos. Para garantizar los estándares fijados internamente, el departamento de Auditoría Interna tiene implementada una función específica de calidad que desarrolla auditorías para revisar la calidad sobre las auditorías internas realizadas anualmente.

Como garantía de independencia, la Dirección de Auditoría Interna, Cumplimiento y Riesgos depende funcionalmente de la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos y jerárquicamente del *Chief Legal & Assurance Officer*.

El plan anual de Auditoría Interna se realiza con un enfoque basado en riesgos orientado a apoyar la consecución de nuestros objetivos, que responde en todo momento a los requerimientos fijados por la Comisión de Auditoría, Cumplimiento, Ética y Riesgos e incluye solicitudes puntuales realizadas por la Dirección.

En cuanto a las revisiones realizadas sobre el Sistema de Control Interno, se realizan anualmente de forma coordinada con los auditores externos estatutarios y los auditores externos del Modelo de Prevención de Delitos, llevando a cabo la comprobación de los controles más críticos del sistema de control para verificar el correcto funcionamiento del sistema previo a su certificación.

Proveedores de aseguramiento externo

Adicionalmente, auditores externos y reguladores supervisan de forma independiente el cumplimiento de los requerimientos que tenemos como Cepsa y los controles establecidos para garantizar el correcto funcionamiento del gobierno corporativo y del sistema de gestión de control de riesgos.

ANEXO 6. INFORMACIÓN FINANCIERA ADICIONAL

Anexo 6.1 Beneficios

Beneficios obtenidos país por país (miles de €)

| País | 2022 | 2021 |
|---------------------------|-----------|---------|
| España | 266.540 | 179.000 |
| Argelia | 235.091 | 108.498 |
| Bélgica | 1.589 | 1.220 |
| Brasil | 62.338 | 54.758 |
| Canadá | 27.396 | 31.767 |
| China | -721 | 15.297 |
| Colombia | 90.556 | 112.194 |
| Emiratos Árabes Unidos | 282.786 | 34.389 |
| Estados Unidos de América | -43 | -163 |
| Indonesia | 53.471 | 24.737 |
| Italia | 9.249 | 3.713 |
| México | -3.642 | -2.734 |
| Marruecos | 1.949 | 5.339 |
| Malasia | 0 | -151 |
| Nigeria | 18.025 | 5.845 |
| Países Bajos | 2.859 | 1.476 |
| Perú | 13.560 | 14.613 |
| Portugal | 19.729 | 22.613 |
| Reino Unido | 13.925 | 11.894 |
| Singapur | 19.370 | 32.823 |
| Surinam | -25.927 | -3.049 |
| Tailandia | 6.822 | 4.423 |
| Luxemburgo | 4.739 | 2.687 |
| Total | 1.099.661 | 661.187 |

Anexo 6.2 Valor generado y distribuido

[GRI 201-1] Valor económico directo generado y distribuido

Valor económico directo generado (millones de €)

| Valor Económico directo Generado | 2022 | 2021 |
|--|--------|--------|
| Importe neto cifra negocios (con impuestos especiales) | 33.877 | 24.532 |
| Otros ingresos de explotación | 91 | 48 |
| Ingresos financieros | 407 | 204 |
| Participación en resultados de asociadas | 103 | 51 |
| Ingresos por enajenación de activos | 22 | 35 |
| Total | 34.500 | 24.870 |

Valor económico directo distribuido (millones de €)

| Valor Económico directo Distribuido | 2022 | 2021 |
|---|--------|--------|
| Relaciones económicas con proveedores (Incluye la compra de crudos, materias primas y productos energéticos) | 28.221 | 20.207 |
| Pagos a proveedores de capital | 727 | 639 |
| Accionistas | 578 | 514 |
| Financiadores | 149 | 125 |
| Total impuestos pagados por Cepsa ¹ | 3.634 | 2.819 |
| Salarios y compensación total de los empleados | 836 | 615 |
| Inversión en programas e iniciativas sociales | 0 | 0 |
| Total | 33.418 | 24.280 |

1. Incluye impuestos especiales e impuestos sobre beneficios y tributos.

Valor económico directo retenido (millones de €)

| | 2022 | 2021 |
|----------------------------------|-------|------|
| Valor Económico directo Retenido | 1.082 | 590 |

Anexo 6.3 Indicadores de negocio adicionales

QUÍMICA

[SASB RT-CH-000.a.1] Producción por segmento notificable

Producción por segmento notificable en 2022 y 2021 (kilotoneladas)

| Segmento | 2022 | 2021 |
|--------------------------------|---------|---------|
| LAB - Puente Mayorga | 242.085 | 209.269 |
| LABSA - Puente Mayorga | 33.998 | 35.688 |
| Paraffin - Puente Mayorga | 347.837 | 382.489 |
| LAB - Bécancour | 135.848 | 151.738 |
| LAB - Deten | 196.843 | 210.594 |
| LABSA - Deten | 81.474 | 79.830 |
| Phenol - Palos de la Frontera | 305.476 | 527.765 |
| Acetone - Palos de la Frontera | 190.591 | 330.237 |
| Cumeno - Palos de la Frontera | 591.992 | 763.503 |
| AMS - Palos de la Frontera | 11.002 | 17.362 |
| Phenol - Shangai | 297.832 | 299.906 |
| Acetone - Shangai | 186.581 | 188.172 |
| Cumeno - Shangai | 411.647 | 421.745 |
| Solvents- Puente Mayorga | 165.595 | 129.320 |

[SASB RT-CH-410a.1] Ingresos procedentes de productos diseñados para la eficiencia de los recursos en la fase de uso

Ingresos procedentes de productos diseñados para la eficiencia de los recursos en la fase de uso en 2022 y 2021 (€)

| Instalaciones | 2022 | 2021 |
|-----------------------------|-----------|-----------|
| Cepsa Chemical Shanghai | 870.020 | 639.583 |
| Cepsa Chimie Bécancour, INC | 286.780 | 200.426 |
| Cepsa Italia | 98.224 | 65.203 |
| Cepsa Química | 2.567.020 | 2.162.871 |
| Cepsa UK | 129.004 | 133.093 |
| Detén Química | 470.553 | 301.848 |
| Total de ingresos | 4.421.601 | 3.503.024 |

Exploración y Producción

Producción petróleo y gas

Volumen de producción¹ neto en 2022 y volumen de producción proyectado para el año fiscal 2025 (MMBOE)

| Tipo de combustible | Volumen de producción | |
|-----------------------------------|-----------------------|-------------------|
| | 2022 | Proyecciones 2025 |
| Combustibles Fósiles | 24,6 | 27,7 |
| Gas Natural (2) | 1 | 0,5 |
| Reservas totales de hidrocarburos | 25 | 28,2 |

1. No tenemos producción o ingresos de hidrocarburos procedentes de arenas bituminosas (incluido el betún extrapesado y el crudo sintético), así como del petróleo y el gas de pizarra (desarrollado mediante fracturación hidráulica), o de la perforación en aguas ultraprofundas o en el Ártico.

2. Coeficiente de conversión: 1boe = 6000 scf

Reservas de petróleo y gas

Reservas netas estimadas de hidrocarburos (MMBOE)

| Tipo de combustible | Reservas probadas (1P) | Reservas probadas + probables (2P) |
|-----------------------------------|------------------------|------------------------------------|
| Combustibles Fósiles | 252,7 | 360,5 |
| Gas Natural (2) | 2,5 | 3,2 |
| Reservas totales de hidrocarburos | 255,2 | 363,6 |

1. No tenemos reservas procedentes de arenas bituminosas (incluido el betún extrapesado y el crudo sintético), así como del petróleo y el gas de pizarra (desarrollado mediante fracturación hidráulica).

2. Coeficiente de conversión: 1boe = 6000

Anexo 6.4 Glosario

| Medida Alternativa del Rendimiento | Unidad de medida | Relevancia de su uso |
|------------------------------------|-------------------|---|
| EBITDA | Millones de euros | Medida de rentabilidad operativa sin tener en consideración los intereses, impuestos, provisiones y amortizaciones. |
| Ajuste a coste de reposición (CCS) | Millones de euros | Comunmente utilizado en la industria para presentar los resultados de los negocios que deben trabajar con inventarios sujetos a fluctuación constante de precios. |
| Elementos no recurrentes | Millones de euros | Permite presentar los resultados de los negocios excluyendo aquellos ingresos o gastos atípicos no directamente relacionados con la actividad (no recurrentes) |
| Deuda neta | Millones de euros | Medida del nivel de endeudamiento |
| Capital empleado | Millones de euros | Capital invertido en la Compañía de origen propio y ajeno. |
| Ratio de apalancamiento | % | Medida de la proporción del endeudamiento del Grupo en relación con su rentabilidad, habitualmente con su rentabilidad operativa |
| Flujo libre de caja | Millones de euros | Se utiliza para evaluar los fondos disponibles para pagar dividendos y atender al pago de la deuda. |
| Beneficio operativo neto | Millones de euros | Utilizado para el cálculo del ROACE |
| ROACE | % | Medida utilizada para evaluar la capacidad que tienen los activos en explotación para generar beneficios. |
| Autonomía financiera (Gearing) | % | Medida del peso de los recursos ajenos en la financiación del Grupo |

ANEXO 7. INFORME IMPUESTOS PAÍS POR PAÍS

[GRI 207-4] Presentación de informes país por país

Informe país por país 2021

| Sociedad | Jurisdicción fiscal | Ingresos terceros (€) | Ingresos entidad vinculada (€) | Ingresos total (€) | Beneficios/ (pérdidas) antes de Impuesto sobre Sociedades (€) | Impuesto sobre Sociedades pagado (criterio de caja) (€) | Impuesto sobre beneficios devengado. Año en curso (€) | Capital declarado (€) | Resultados no distribuidos (€) | Activos tangibles distintos de tesorería e instrumentos equivalentes a tesorería (€) |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------------|--------------------|---|---|---|-----------------------|--------------------------------|--|
| España | España | 20.008.564.453 | 25.819.959.998 | 45.828.524.451 | 454.992.856 | (42.098.098) | (30.959.948) | 3.352.948.254 | 3.576.839.354 | 6.627.703.681 |
| Argelia | Argelia | 128.303.725 | 306.328.852 | 434.632.577 | 246.337.283 | (65.512.836) | (140.080.917) | — | — | 355.328.022 |
| Bélgica | Bélgica | 63 | 3.230.860 | 3.293.502 | 1.649.251 | (239) | (429) | 65 | 1.345.875 | 5 |
| Brasil | Brasil | 296.143.660 | 17.751.401 | 313.895.061 | 65.006.364 | (5.415.403) | (5.411.727) | 159.328.096 | 139.631.206 | 96.986.765 |
| Canadá | Canadá | 147.162.613 | 68.673.596 | 215.836.209 | 43.582.142 | (10.497.054) | (11.815.287) | 1.152.428 | 68.051.738 | 77.155.088 |
| China | China | 487.653.944 | 163.013.789 | 650.667.733 | 1.171.473 | — | 2.434.791 | 267.813.580 | (96.839.443) | 418.229.958 |
| Colombia | Colombia | 142.737.377 | 1.892.991 | 144.630.368 | 81.600.969 | (1.963.844) | 41 | — | — | 95.217.225 |
| Italia | Italia | 64.345.849 | 1.788.341 | 66.134.190 | 5.036.045 | (1.253.914) | (1.302.037) | 6.024.800 | 10.278.423 | 6.706.307 |
| Luxemburgo | Luxemburgo | 3.051.595 | — | 3.051.595 | 4.326.357 | (38) | (488) | 2.725.000 | 41.385.354 | — |
| Malasia | Malasia | 328 | — | 328 | (210) | (119) | — | 4.925.883 | 2.204.856 | 338 |
| México | México | 146.402.263 | — | 146.402.263 | (1.290.641) | (340) | — | 16.173.402 | (8.358.461) | 9.056.179 |
| Marruecos | Marruecos | 21.050.276 | — | 21.050.276 | 2.815.419 | (92) | (349) | 48.778.052 | 5.315.158 | 2.472.745 |
| Países Bajos | Países Bajos | 14.022.182 | 3.035.824 | 17.058.006 | 2.198.609 | (928) | (509) | 184.460.311 | (78.008.790) | 65 |
| Perú | Perú | 37.712.728 | — | 37.712.728 | 19.389.647 | (6.946.870) | (4.827.108) | 95.168.877 | (46.165.307) | 23.859.361 |
| Portugal | Portugal | 904.603.594 | 248.487.734 | 1.153.091.328 | 32.975.091 | (3.734.606) | (10.176.616) | 53.547.051 | 37.546.795 | 158.284.611 |
| Singapur | Singapur | 1.944.586.431 | 21.583.066 | 1.966.169.497 | 11.828.629 | (436) | (920) | 186.319.115 | (237.830.332) | 178.415.891 |
| Surinam | Surinam | 1.504.928 | 35 | 1.540.114 | (587) | — | (2.462.214) | — | — | — |
| Tailandia | Tailandia | 7 | 1.234.292 | 1.240.999 | (3.242.332) | 8.947.652 | 4.357.408 | 3.878.374 | (31.234.229) | 97 |
| Emiratos Árabes Unidos | Emiratos Árabes Unidos | 22.674.841 | 626.668.981 | 649.343.822 | 447.230.142 | (239.223.661) | (431.292.183) | 475 | 1.299.343 | 1.595.600.802 |
| Reino Unido | Reino Unido | 133.193.123 | 786 | 133.979.173 | 15.121.592 | (1.356.153) | (2.873.894) | 3.337.490 | 21.364.938 | 10.637.601 |
| Estados Unidos de América | Estados Unidos de América | — | — | — | (163) | (845) | (848) | 8 | (281) | — |

Informe país por país 2020

| Sociedad | Jurisdicción fiscal | Ingresos terceros (€) | Ingresos entidad vinculada (€) | Ingresos total (€) | Beneficios/ (pérdidas) antes de Impuesto sobre Sociedades (€) | Impuesto sobre Sociedades pagado (criterio de caja) (€) | Impuesto sobre beneficios devengado. Año en curso (€) | Capital declarado (€) | Resultados no distribuidos (€) | Número de trabajadores (nº) | Activos tangibles distintos de tesorería e instrumentos equivalentes a tesorería (€) |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------------|--------------------|---|---|---|-----------------------|--------------------------------|-----------------------------|--|
| España | España | 14.040.168.148 | 15.381.055.564 | 29.421.223.712 | (1.183.026.828) | (1.046.549) | 228.163.986 | 3.394.823.252 | 3.514.622.089 | 8.299 | 5.173.337.016 |
| Argelia | Argelia | 114.517.772 | 233.817.269 | 348.335.041 | (4.979.798) | (153.636.729) | (77.077.023) | — | — | 130 | 303.955.909 |
| Bélgica | Bélgica | 0 | 3.280.202 | 3.280.202 | 178.701 | (320.000) | (60.283) | 6.500 | 125.952 | 9 | 49.443 |
| Brasil | Brasil | 221.587.475 | 6.156.952 | 227.744.427 | 62.985.616 | (2.208.341) | (2.350.081) | 162.845.216 | 95.962.907 | 179 | 75.013.314 |
| Canadá | Canadá | 79.419.911 | 76.940.514 | 156.360.425 | 21.953.765 | (745.570) | (5.888.235) | 115.242 | 36.284.882 | 63 | 55.008.066 |
| China | China | 340.230.508 | 75.533.065 | 415.763.573 | 93.671.149 | — | — | 267.813.580 | (100.445.707) | 118 | 378.496.164 |
| Colombia | Colombia | 72.045.555 | 18.401.822 | 90.447.377 | -55310725 | 4.000.056 | (26.921.805) | — | — | 182 | 86.766.479 |
| Italia | Italia | 41.511.683 | 1.256.739 | 42.768.422 | 3.968.083 | (843.784) | (1.084.036) | 6.024.800 | 6.544.414 | 6 | 6.189.927 |
| Luxemburgo | Luxemburgo | 1.645.145 | 0 | 1.645.145 | 801.168 | 3.470 | 6.226 | 2.725.000 | 37.546.575 | — | — |
| Malasia | Malasia | 10.028.109 | 22.173 | 10.050.282 | -10225401 | (2.483.653) | 2.078.173 | 27.521.538 | 2.419.869 | 11 | 312.162 |
| México | México | 51.529.831 | 0 | 51.529.831 | (2.591.947) | — | 685.002 | 13.880.576 | (5.570.997) | 10 | 4.630.730 |
| Marruecos | Marruecos | 7.650.411 | 0 | 7.650.411 | 786.726 | — | (171.517) | 6.898.772 | 2.439.387 | 13 | 1.050.756 |
| Países Bajos | Países Bajos | 6.571.999 | 3.001.246 | 9.573.245 | (39.108.277) | (794.293) | (602.299) | 184.837.078 | (93.491.625) | 5 | 122.543 |
| Perú | Perú | 25.149.709 | 3.744 | 25.153.453 | (32.537.329) | (5.456.437) | (6.047.873) | 95.168.877 | (60.727.845) | 46 | 8.513.699 |
| Portugal | Portugal | 689.969.592 | 207.661.006 | 897.630.598 | 8.196.232 | (2.891.692) | (2.845.019) | 53.541.051 | 14.698.372 | 598 | 142.212.790 |
| Singapur | Singapur | 674.833.908 | 52.807.512 | 727.641.420 | 4.954.828 | (1.644.800) | (1.902.400) | 242.664.129 | (192.691.965) | 7 | 13.479.266 |
| Surinam | Surinam | 2.769.869 | 336.395 | 3.106.264 | 2.741.754 | — | (14.552) | — | — | — | — |
| Tailandia | Tailandia | 22.229.342 | 12.428.308 | 34.657.650 | (9.265.299) | (4.695.729) | (2.036.738) | 3.878.374 | (31.717.960) | 42 | 246.230 |
| Emiratos Árabes Unidos | Emiratos Árabes Unidos | 7.446.215 | 333.215.664 | 340.661.879 | (17.243.750) | (91.538.669) | (26.074.073) | 1.123.554 | 842.052 | 32 | 1.418.396.059 |
| Reino Unido | Reino Unido | 80.948.850 | 218.025 | 81.166.875 | 6.123.219 | (1.533.845) | (1.370.910) | 3.337.490 | 9.117.240 | 7 | 6.878.039 |
| Estados Unidos de América | Estados Unidos de América | 68 | 0 | 68 | -121255 | 0 | 0 | 8477 | -117091 | 2 | 0 |

Detalle de sociedades y actividad principal²

| SOCIEDAD | JURISDICCIÓN FISCAL | Actividad |
|--|---------------------|--|
| ATLAS, S.A. COMBUSTIBLES Y LUBRIFICANTES | España | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA ENERGY COMPANY INTERNATIONAL, SLU | España | Fabricación o producción |
| CEDIPSA COMPAÑÍA ESPAÑOLA DISTRIBUIDORA DE PETROLEOS, S.A. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA (RHOURE EL ROUNI) LIMITED | España | Fabricación o producción |
| CEPSA ALGERIE, S.L. | España | Fabricación o producción |
| CEPSA AVIACIÓN, S.A. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA BIOENERGÍA SAN ROQUE, S.L.U | España | Fabricación o producción |
| CEPSA BUSINESS SERVICES S.A. | España | Servicios de administración, gestión o de Apoyo |
| CEPSA CARD, S.A.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA COLOMBIA, S.A. | España | Fabricación o producción |
| CEPSA COMERCIAL PETROLEO, S.A.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA E.P. ABU DHABI, S.L.U | España | Fabricación o producción |
| CEPSA EP ESPAÑA, S.L.U. | España | Fabricación o producción |
| CEPSA GAS Y ELECTRICIDAD, S.A.U | España | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA PERU, S.A. | España | Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital |
| CEPSA PETRONUBA, S.A.U. | España | Servicios de administración, gestión o de Apoyo |
| CEPSA QUIMICA CHINA, S.A. | España | Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital |
| CEPSA QUIMICA, SA | España | Investigación y Desarrollo; ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA, S.A. | España | Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital |
| CEPSA SURINAM, S.L.U | España | Fabricación o producción |
| CEPSA TRADING, S.A.U. | España | Compras o suministros; ventas, comercialización o distribución |
| CMD AEROPUERTOS CANARIOS, S.L. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| COASTAL ENERGY COMPANY, S.L.U. | España | Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital |
| COASTAL ENERGY COMPANY (KHORAT) LTD | España | Titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital |
| COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETROLEOS, SA | España | Investigación y Desarrollo; titularidad o gestión de propiedad intelectual; fabricación o producción; ventas, comercialización o distribución; compras o suministros; servicios de administración, gestión o de apoyo; prestación de servicios a entidades no asociadas; finanzas internas del grupo; seguros; titularidad de acciones u otros instrumentos representativos de capital |
| ERS SPAIN GESTIÓN CORREDURÍA DE SEGUROS, S.L. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| GENERACIÓN ELÉCTRICA PENINSULAR, S.A. | España | Fabricación o producción |
| OLEODUCTOS CANARIOS, S.A. | España | Prestación de servicios a entidades no asociadas |

² Diferencia respecto al 2020:

- Bajas: PLASTIFICANTES DE LUTXANA, S.A. e INTRANSPORT SERVICE XXI, S.L.U.
- Cambios de actividad: CEPSA QUIMICA, SA, añadida actividad; IOT4OIL, S.L.U., sin actividad; MITRA MEDULAS, S.L.U, MITRA ALFA, S.L.U., MITRA BETA, S.L.U., MITRA GAMMA, S.L.U., cambio de actividad; CEPSA OLEO E GAS DO BRASIL LTDA., sin actividad.

| SOCIEDAD | JURISDICCIÓN FISCAL | Actividad |
|--|---------------------|--|
| PETROLEOS DE CANARIAS, SA | España | Ventas, comercialización o distribución |
| RED ESPAÑOLA DE SERVICIOS, S.A.U | España | Ventas, comercialización o distribución |
| RESSA SERVICE, S.L.U. | España | Sin actividad |
| SERVICIOS ENERGÉTICOS DE ALTA EFICIENCIA, S.A.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| SPANISH INTOPLANE SERVICES, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| SURESA RETAMA, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| FUNDACIÓN CEPESA | España | Organismos sin ánimo de lucro |
| CEPSA FINANCE, S.A.U. | España | Finanzas internas del grupo |
| CEPSA TREASURY, S.A.U. | España | Finanzas internas del grupo |
| CEPSA GAS COMERCIALIZADORA, S.A. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA DELTA SLU | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA IOTA SLU | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA EPSILON SLU | España | Ventas, comercialización o distribución |
| GASIB SOCIEDAD IBERICA DE GAS LICUADO, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA SIGMA SLU | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA LAMBDA SLU | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA NU SLU | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA OMICRON | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA PI SLU | España | Ventas, comercialización o distribución |
| IOT4OIL, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución; sin actividad |
| MITRA MEDULAS, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA ALFA, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA BETA, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MITRA GAMMA, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| SESELLE RENOVABLES, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| REDES RENOVABLES, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| CHANTEIRO RENOVABLES, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| MAGNA EXPERGERE, S.A. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| DIGITAL X COMPANY, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| GENERACION CARTEIA, S.L.U. | España | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA (RHOURE EL ROUNI) LTD., Establecimiento Permanente | Argelia | Fabricación o producción |
| CEPSA ALGERIE S.L., Establecimiento Permanente | Argelia | Fabricación o producción |
| CEPSA QUIMICA BELGIUM, N.V. | Bélgica | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA OLEO E GAS DO BRASIL LTDA. | Brasil | Sin actividad |
| DETEN QUIMICA, S.A. | Brasil | Fabricación o producción |

| SOCIEDAD | JURISDICCIÓN FISCAL | Actividad |
|---|---------------------------|---|
| PETRESA PARTICIPAÇÕES, LTDA | Brasil | Sin actividad |
| CEPSA CHIMIE BÉCANCOUR, INC. | Canadá | Fabricación o producción |
| CEPSA CHEMICAL PRODUCTS (SHANGHAI) Co., Ltd. | China | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA CHEMICAL (SHANGHAI), CO., LTD. | China | Fabricación o producción |
| CEPSA COLOMBIA, S.A. (Colombia Branch) | Colombia | Fabricación o producción |
| CEPSA ITALIA, S.p.A. | Italia | Ventas, comercialización o distribución |
| CONSORCIO RESSA | Italia | Ventas, comercialización o distribución |
| TEIDE RE, S.A. | Luxemburgo | Seguros |
| COASTAL ENERGY KBM SDN BHD | Malasia | Fabricación o producción |
| DETISA COMERCIAL PETRÓLEO, S.A. DE C.V. | México | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA E.P. MEXICO, S DE R.L. DE C.V. | México | Ventas, comercialización o distribución |
| PETROSUD, S.A. | Marruecos | Fabricación o producción |
| CEPSA MAGHREB, S.A. | Marruecos | Fabricación o producción |
| CCP HYDROCARBURES, S.A.R.L. | Marruecos | Fabricación o producción |
| CEPSA INTERNATIONAL, B.V. | Países bajos | Finanzas internas del Grupo |
| CEPSA QUIMICA NETHERLANDS, B.V. | Países bajos | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA PERUANA, S.A.C. | Perú | Fabricación o producción |
| CEPSA PORTUGUESA PETRÓLEOS, S.A. | Portugal | Ventas, comercialización o distribución |
| PROPEL-PRODUTOS DE PETROLEO, L.D.A. | Portugal | Ventas, comercialización o distribución |
| GASIB SOCIEDADE IBÉRICA DE GÁS LIQUEFEITO LTD | Portugal | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA GAS Y ELECTRICIDAD, S.A. - SUCURSAL EN PORTUGAL | Portugal | Ventas, comercialización o distribución |
| MOPU HOLDINGS (SINGAPORE) PTE LTD | Singapur | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA TRADING ASIA PTE LTD (SINGAPORE) | Singapur | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA SURINAM, S.L.U EP | Surinam | Fabricación o producción |
| CEPSA ENERGY COMPANY INTERNATIONAL, SLU (Thailand Branch) | Tailandia | Fabricación o producción |
| CEC SERVICES (THAILAND) LTD. | Tailandia | Servicios de administración, gestión o de Apoyo |
| NUCOASTAL (THAILAND) LIMITED | Tailandia | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA MARINE FUELS DMCC | Emiratos Árabes Unidos | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA PETROLEUM OPERATIONS MIDDLE EAST LLC | Emiratos Árabes Unidos | Servicios de administración, gestión o de Apoyo |
| CEPSA EP ABU DHABI, S.L.U (Abu Dhabi Branch) | Emiratos Árabes Unidos | Fabricación o producción |
| CEPSA UK, LTD. | Reino Unido | Ventas, comercialización o distribución |
| CEPSA TRADING AMERICAS, INC | Estados Unidos de América | Ventas, comercialización o distribución |

ANEXO 8. ÍNDICE DE ESTÁNDARES DE SOSTENIBILIDAD

Tabla de correspondencia Ley 11/2018 y estándares GRI

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|--|---|--|
| INFORMACIÓN GENERAL | | |
| Una breve descripción del modelo de negocio que incluye su entorno empresarial, su organización y estructura | GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 1.3 NUESTRA COMPAÑÍA. 1.3.3 Nuestros negocios |
| Mercados en los que opera | GRI 2-1 Detalles organizacionales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 1.3 NUESTRA COMPAÑÍA. 1.3.5 Presencia global |
| Objetivos y estrategias de la organización | GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO. 3.1.2 Estrategia - Gestión basada en Positive Motion |
| Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución | GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 | 1.1 TRANSFORMANDO NUESTRO NEGOCIO ENERGÉTICO |
| Marco de reporting utilizado | GRI 1-3 Elaboración de informes utilizando como referencia los Estándares GRI | ANEXO 1 ACERCA DE ESTE INFORME |
| Principio de materialidad | GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales GRI 3-2 Lista de temas materiales | ANEXO 2 MATERIALIDAD |
| Principales riesgos a corto, medio y largo plazo | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | ANEXO 4 INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE LOS PRINCIPALES RIESGOS DE LA COMPAÑÍA |
| Principales indicadores | — | Los indicadores (KPI) significativos en materia de información no financiera se distribuyen a lo largo de todo el informe según lo indicado en la presente tabla de cruce. |
| CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES | | |
| Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo | GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL |
| INFORMACIÓN GENERAL DETALLADA | | |
| Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.2 Inversiones ambientales |
| Procedimientos de evaluación o certificación ambiental | GRI 2-23 Compromisos y políticas | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.2 Inversiones ambientales |
| Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.2 Inversiones ambientales |
| Aplicación del principio de precaución | GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.2 Inversiones ambientales |

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|---|--|---|
| Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | <p>3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.1 Excelencia en la gestión Anexo 3.5.2 Inversiones ambientales</p> <p>Disponemos de un seguro de responsabilidad medioambiental para todas sus instalaciones productivas, de almacenamiento y suministro, una cobertura que trasciende de las exigencias normativas. En nuestras Cuentas Anuales, en la nota 28 "Aspectos medioambientales" se reporta información acerca de la provisiones.</p> |
| CONTAMINACIÓN | | |
| Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica | <p>GRI 3-3 Gestión de los temas materiales</p> <p>GRI 305-1,Emisiones directas de GEI (alcance 1)</p> <p>GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)</p> <p>GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)</p> <p>GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI</p> <p>GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NO), óxidos de azufre (SO) y otras emisiones al aire significativas</p> | <p>3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL . 3.2.5 Control continuo de las emisiones a la atmósfera</p> <p>ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.6 Control continuo de las emisiones a la atmósfera</p> |
| ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS | | |
| Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos. | <p>GRI 306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos</p> <p>GRI 306-3 (2020) Residuos generados</p> <p>GRI 306-3 (2016) Derrames significativos</p> <p>GRI 306-4 Residuos no destinados a eliminación</p> <p>GRI 306-5 Residuos destinados a eliminación</p> | <p>3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.4 Convirtiéndonos en un negocio más circular</p> <p>ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular</p> |
| USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS | | |
| Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales | <p>GRI 303-3 Extracción de agua</p> <p>GRI, 303-5 Consumo de agua</p> | <p>3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.2 Consumo responsable de agua</p> <p>ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua</p> |
| Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso | <p>GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen</p> <p>GRI 301-2 Insumos reciclados</p> | <p>3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.4 Convirtiéndonos en un negocio más circular</p> <p>ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular</p> |
| Energía: Consumo, directo e indirecto, de energía. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética. Uso de energías renovables | <p>GRI 3-3 Gestión de los temas materiales</p> <p>GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización</p> <p>GRI 302-2 Consumo energético fuera de la organización</p> <p>GRI 302-3 Intensidad energética</p> | <p>3.2 HACIA UN MUNDO NET ZERO</p> <p>ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO</p> |

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|---|---|---|
| CAMBIO CLIMÁTICO | | |
| Emisiones de gases de efecto invernadero generadas como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce | GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen | |
| | GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.1.4 Métricas en materia de cambio climático |
| | GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) | |
| | GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones GEI |
| | GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI | |
| Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.1.4 Métricas en materia de cambio climático |
| | GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático | |
| | GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones GEI |
| Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.1.4 Métricas en materia de cambio climático |
| | GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones GEI |
| PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD | | |
| Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.3 Protegiendo la biodiversidad |
| | GRI 304-3 | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.4 Protegiendo la biodiversidad |
| Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas | GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.3 Protegiendo la biodiversidad |
| | | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.4 Protegiendo la biodiversidad |
| CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL | | |
| Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo | GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.5 Diálogo social y relaciones laborales |
| | GRI 2-19 Políticas de remuneración GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.6 Diálogo social y relaciones laborales |
| EMPLEO | | |
| Número total y distribución de empleados por país, sexo, edad y clasificación profesional | GRI 2-7 Empleados | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO |
| | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla |
| | GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados | |
| Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo y promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional | GRI 2-7 Empleados | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO |
| | GRI 2-8 Trabajadores que no son empleados | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla |
| Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional | GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO |
| | | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla |

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|--|---|---|
| Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor | GRI 2-21 Ratio de compensación total anual | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO |
| | GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla |
| Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad | GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO |
| | | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla |
| Remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo | GRI 2-19 Políticas de remuneración | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO |
| | GRI 2-20 Proceso para determinar la remuneración | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla |
| Implantación de políticas de desconexión laboral | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO |
| | | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla |
| Número de empleados con discapacidad | GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO |
| | | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla |
| ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO | | |
| Organización del tiempo de trabajo | 2-7 Empleados | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.6 Diálogo social y relaciones laborales |
| Número de horas de absentismo | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.6 Diálogo social y relaciones laborales |
| Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.2 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo |
| | GRI 401-3 Permiso parental | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo |

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|--|--|--|
| SALUD Y SEGURIDAD | | |
| Condiciones de salud y seguridad en el trabajo | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | |
| | GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | |
| | GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | |
| | GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo | |
| | GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES. 3.4.1 Creando una cultura de seguridad |
| | GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES |
| | GRI 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores | |
| | GRI 403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales | |
| Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales; desagregado por sexo | GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES. 3.4.1 Creando una cultura de seguridad |
| | GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES |
| | GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales | |
| RELACIONES SOCIALES | | |
| Organización del diálogo social incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos | GRI 2-28 Afiliación a asociaciones | |
| | GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés | |
| | GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.5 Diálogo social y relaciones laborales |
| Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país | GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.2 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo |
| | GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo |
| Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo | GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | |
| | GRI 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES. 3.4.2 Gestión de la seguridad: compromisos y mejores prácticas |
| | GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo | |

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|--|---|--|
| FORMACIÓN | | |
| Políticas implementadas en el campo de la formación | GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.3 Cultura de aprendizaje ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.4 Cultura de aprendizaje |
| Cantidad total de horas de formación por categoría profesional | GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.3 Cultura de aprendizaje ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.4 Cultura de aprendizaje |
| ACCESIBILIDAD UNIVERSAL | | |
| Accesibilidad universal de las personas con discapacidad | GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.2 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo |
| IGUALDAD | | |
| Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres | GRI 401-3 Permiso parental GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.2 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo |
| Planes de igualdad, medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo | GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla; 3.6.5 Compensación: competitividad y compromiso |
| Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.2 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo |
| RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS | | |
| Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo | GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.6.1 Ética en nuestro día a día ANEXO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.9.4 Derechos Humanos |

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|---|---|--|
| APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE DEBIDA DILIGENCIA | | |
| Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos | GRI 2-23 Compromisos y políticas | |
| | GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | |
| | GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo | |
| | GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.6.3 Transparencia y responsabilidad fiscal |
| | GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | ANEXO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.9.5 legal |
| | GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos | |
| | GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas | |
| GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | | |
| Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | |
| | GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo | |
| | GRI 408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.6.3 Transparencia y responsabilidad fiscal |
| | GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | ANEXO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.9.5 legal |
| | GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos | |
| | GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas | |
| GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | | |
| Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos | GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.6.2 Derechos Humanos |
| | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | ANEXO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.9.4 Derechos Humanos |
| | GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | |
| Medidas implementadas para la promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.6.1 Ética en nuestro día a día ANEXO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.9.4 Derechos Humanos |

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|--|---|--|
| LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO | | |
| Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo | GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.6.2 Derechos Humanos ANEXO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.9.3 Lucha contra la corrupción |
| CORRUPCIÓN Y SOBORNO | | |
| Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno | GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos GRI 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas GRI 415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.1 Ética en nuestro día a día ANEXO 3 Desempeño de sostenibilidad 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.9.3 Lucha contra la corrupción |
| Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales | GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos GRI 205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.1 Ética en nuestro día a día ANEXO 3 Desempeño de sostenibilidad 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.9.3 Lucha contra la corrupción |
| Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro | GRI 2-28 Afiliación a asociaciones GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | 2.5 PROACTIVIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS. 2.5.1 Grupos de interés. 2.5.2 Relaciones Institucionales |
| INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD | | |
| Enfoque de gestión: descripción y resultados de las políticas relativas a estas cuestiones así como de los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo | GRI 2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.7 RELACIÓN CON LA COMUNIDADES LOCALES 3.8 IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD - FUNDACIÓN CEPESA |

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|--|---|--|
| COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE | | |
| El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.7 RELACIÓN CON LA COMUNIDADES LOCALES 3.8 IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD - FUNDACIÓN CEPESA |
| | GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | |
| | GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos | |
| | GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales | |
| | GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | |
| El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio | GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales | 3.7 RELACIÓN CON LA COMUNIDADES LOCALES 3.8 IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD - FUNDACIÓN CEPESA |
| | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | |
| | GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | |
| | GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos | |
| | GRI 411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas | |
| Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos | GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | 3.7 RELACIÓN CON LA COMUNIDADES LOCALES 3.8 IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD - FUNDACIÓN CEPESA |
| | GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales | |
| | GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés | |
| | GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales | |
| | GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo | |
| Acciones de asociación o patrocinio | GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales | 3.7 RELACIÓN CON LA COMUNIDADES LOCALES 3.8 IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD - FUNDACIÓN CEPESA |
| | GRI 2-28 Afiliación a asociaciones | |
| SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES | GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | 3.5 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE 3.5.3 Relación positiva con proveedores ANEXO 3.8 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE |
| | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | |
| | GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales | |
| | GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales | |
| | GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | |

ÍNDICE DE LOS CONTENIDOS REQUERIDOS POR LA LEY 11/2018

| Información solicitada por la Ley 11/2018 | Criterio de reporte | Apartado del informe donde se da respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018 |
|--|---|--|
| Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental | GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 3.5 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE 3.5.3 Relación positiva con proveedores ANEXO 3.8 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE |
| | GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales | |
| | GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo | |
| | GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | |
| | GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales | |
| Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas | GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | |
| Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas | GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | ANEXO 5. SISTEMA DE CONTROL INTERNO |
| CONSUMIDORES | | |
| Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.4.3 Seguridad y salud de los consumidores ANEXO 3 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES |
| | GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios | |
| Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas | GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.4.3 Seguridad y salud de los consumidores ANEXO 3 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES |
| | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | |
| INFORMACIÓN FISCAL | | |
| Los beneficios obtenidos país por país | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 4.2 PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS |
| | GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | |
| | GRI 207-4 Presentación de informes país por país | |
| Los impuestos sobre beneficios pagados | GRI 3-3 Gestión de los temas materiales | 4.2 PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS |
| | GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido | |
| | GRI 207-4 Presentación de informes país por país | |
| Las subvenciones públicas recibidas | GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno | 4.2 PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS Y OPERATIVOS |
| OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE | | |
| Taxonomía de finanzas sostenibles | — | ANEXO 3.1 TAXONOMÍA EUROPEA |

Tabla índice de contenidos GRI

| GRI estándar | Descripción | Referencia en el Informe de Gestión Integrado | Código estándar sectorial GRI 11 | Notas aclaratorias |
|-----------------------------------|--|--|----------------------------------|--|
| GRI 2: Contenido generales | | | | |
| 2-1 | Detalles organizacionales | 1.3 NUESTRA COMPAÑÍA. 1.3.5 Presencia global | — | |
| 2-2 | Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | Anexo 1. Acerca de este informe | — | |
| 2-3 | Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | — | — | Informe correspondiente al ejercicio 2022. Frecuencia anual. Puntos de contacto: comunicacion@cepsa.com sostenibilidad@cepsa.com |
| 2-4 | Actualización de la información | Anexo 1. Acerca de este informe | — | |
| 2-5 | Verificación externa | — | — | Ver Informe de verificación independiente al final del presente documento |
| 2-6 | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 1.2 ACELERANDO LA CREACIÓN DE VALOR EN TODOS NUESTROS NEGOCIOS 1.3 NUESTRA COMPAÑÍA 3.5 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO DISPONIBLE ANEXO 3.8 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE 3.8.1 Descripción de la cadena de suministro | — | |
| 2-7 | Empleados | | | |
| 2-8 | Trabajadores que no son empleados | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.7.1 Accidentes laborales | — | |
| 2-9 | Estructura de gobernanza y composición | 2.1 GOBIERNO CORPORATIVO 2.2 NUESTRA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD | — | |
| 2-10 | Designación y selección del máximo órgano de gobierno | 2.1 GOBIERNO CORPORATIVO | — | |
| 2-11 | Presidente del máximo órgano de gobierno | 2.1 GOBIERNO CORPORATIVO | — | |
| 2-12 | Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | ANEXO 3.2 GOBIERNO CORPORATIVO | — | |
| 2-13 | Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | 2.1 GOBIERNO CORPORATIVO 2.2 NUESTRA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD | — | |
| 2-14 | Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | 2.2 NUESTRA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Anexo 1. Acerca de este informe | — | |
| 2-15 | Conflictos de interés | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.1 Ética en nuestro día a día | — | |
| 2-16 | Comunicación de inquietudes críticas | ANEXO 3.2 GOBIERNO CORPORATIVO | — | |

| GRI estándar | Descripción | Referencia en el Informe de Gestión Integrado | Código estándar sectorial GRI 11 | Notas aclaratorias |
|--------------|--|--|----------------------------------|--|
| 2-17 | Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | ANEXO 3.2 GOBIERNO CORPORATIVO | — | |
| 2-18 | Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | ANEXO 3.2 GOBIERNO CORPORATIVO | — | |
| 2-19 | Políticas de remuneración | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.6.5 Compensación: competitividad y compromiso | — | |
| 2-20 | Proceso para determinar la remuneración | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.6.5 Compensación: competitividad y compromiso | — | |
| 2-21 | Ratio de compensación total anual | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.6.5 Compensación: competitividad y compromiso | — | |
| 2-22 | Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | 1.1 TRANSFORMANDO NUESTRO NEGOCIO ENERGÉTICO 1.2 ACELERANDO LA CREACIÓN DE VALOR EN TODOS NUESTROS NEGOCIOS 2.2 NUESTRA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD | | |
| 2-23 | Compromisos y políticas | 2.2 NUESTRA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD 2.3 POLÍTICAS ALINEADAS CON LA SOSTENIBILIDAD 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.1 Ética en nuestro día a día 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.2 Derechos Humanos | — | |
| 2-24 | Incorporación de los compromisos y políticas | 2.3 POLÍTICAS ALINEADAS CON LA SOSTENIBILIDAD 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.1 Ética en nuestro día a día | — | |
| 2-25 | Procesos para remediar los impactos negativos | 3.7 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES ANEXO 3.10 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES | — | |
| 2-26 | Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.1 Ética en nuestro día a día 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.2 Derechos Humanos ANEXO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.9.1 Solicitudes de asesoramiento e incumplimiento | — | |
| 2-27 | Cumplimiento de la legislación y normativa | — | — | Bajo el criterio de reporte de la compañía no existen incumplimientos en este sentido. En la nota 26.4 "Incertidumbre sobre tratamiento del impuesto sobre el beneficio y otros impuestos" se facilita información sobre las sanciones fiscales en España y Colombia en la que la compañía, apoyada en el juicio de asesores externos, considera que la posibilidad de obtener una resolución favorable a Cepsa en instancias judiciales es muy alta. |

| GRI estándar | Descripción | Referencia en el Informe de Gestión Integrado | Código estándar sectorial GRI 11 | Notas aclaratorias |
|---|--|--|----------------------------------|--------------------|
| 2-28 | Afiliación a asociaciones | 2.5 PROACTIVIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS 2.5.2 Relaciones institucionales ANEXO 3.3. GESTIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS | — | |
| 2-29 | Enfoque para la participación de otros grupos de interés | 1.3 NUESTRA COMPAÑÍA 1.3.3 Nuestros negocios 1.3 NUESTRA COMPAÑÍA 1.3.4 La sostenibilidad, la movilidad y la experiencia del cliente 2.5 PROACTIVIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS 2.5.1 Grupos de interés ANEXO 3.12 NUESTROS CLIENTES | — | |
| 2-30 | Convenios de negociación colectiva | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO ANEXO 3.6 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.6.6 Diálogo social y relaciones laborales | — | |
| GRI 3: Temas materiales | | | | |
| 3-1 | Proceso de determinación de temas materiales | ANEXO 2. MATERIALIDAD | — | |
| 3-2 | Lista de temas materiales | ANEXO 2. MATERIALIDAD | — | |
| Cambio climático y transición energética | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Cambio climático y transición energética | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO | 11.1.1 | |
| 201-2 | Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.1.3 Gestión de riesgos y oportunidades del cambio climático | 11.2.2 | |
| 302-1 | Consumo de energía dentro de la organización | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.1 Consumo energético | 11.1.2 | |
| 302-2 | Consumo de energía fuera de la organización | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.1 Consumo energético | 11.1.3 | |
| 302-3 | Intensidad energética | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.1 Consumo energético | 11.1.4 | |
| 305-1 | Emisiones directas de GEI (alcance 1) | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.1.4 Métricas en materia de cambio climático ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones de GEI | 11.1.5 | |
| 305-2 | Emisiones indirectas de GEI (alcance 2) | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.1.4 Métricas en materia de cambio climático ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones de GEI | 11.1.6 | |
| 305-3 | Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.1.4 Métricas en materia de cambio climático ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones de GEI | 11.1.7 | |
| 305-4 | Intensidad de emisiones de GEI | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.1.4 Métricas en materia de cambio climático ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones de GEI | 11.1.8 | |
| 305-5 | Reducción de las emisiones de GEI | 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.1.4 Métricas en materia de cambio climático ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones de GEI | 11.2.3 | |
| 305-7 | NOx, SOx y otras emisiones atmosféricas significativas | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.2.5 Control continuo de las emisiones a la atmósfera ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.6 Control continuo de las emisiones a la atmósfera | 11.3.2 | |
| Seguridad | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Seguridad | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES. seguridad | 11.9.1 | |

| GRI estándar | Descripción | Referencia en el Informe de Gestión Integrado | Código estándar sectorial GRI 11 | Notas aclaratorias |
|-------------------------------------|---|--|----------------------------------|---|
| 403-1 | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES. 3.4.2 Gestión de la seguridad: compromiso y mejores prácticas ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES | 11.9.2 | |
| 403-2 | Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES. 3.4.2 Gestión de la seguridad: compromiso y mejores prácticas ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES | 11.9.3 | |
| 403-3 | Servicios de salud en el trabajo | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES. 3.4.1 Creando una cultura de seguridad ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES | 11.9.4 | |
| 403-4 | Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.3.5 Diálogo social y relaciones laborales | 11.9.5 | |
| 403-5 | Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.3.3 Cultura de aprendizaje | 11.9.6 | |
| 403-6 | Fomento de la salud de los trabajadores | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES. 3.4.1 Creando una cultura de seguridad ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES | 11.9.7 | |
| 403-7 | Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES | 11.9.8 | |
| 403-8 | Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES | 11.9.9 | |
| 403-9 | Lesiones por accidente laboral (nº de horas trabajadas) | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES. 3.4.1 Creando una cultura de seguridad ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES | 11.9.10 | |
| 403-10 | Dolencias y enfermedades laborales | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES | 11.9.11 | |
| 416-1 | Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad | — | 11.3.3 | Se evalúan los impactos en la salud y en la seguridad en el 100% de las categorías de productos y servicios significativos. |
| Gestión de recursos hídricos | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Gestión de recursos hídricos | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.2 Consumo responsable de agua ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | 11.6.1 | |
| 303-1 | Interacción con el agua como recurso compartido | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | 11.6.2 | |
| 303-2 | Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua | 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | 11.6.3 | |
| 303-3 | Extracción de agua | 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | 11.6.4 | |
| 303-4 | Vertido de agua | 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | 11.6.5 | |
| 303-5 | Consumo de agua | 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | 11.6.6 | |

| GRI estándar | Descripción | Referencia en el Informe de Gestión Integrado | Código estándar sectorial GRI 11 | Notas aclaratorias |
|---|---|---|----------------------------------|---|
| Sostenibilidad del negocio a largo plazo | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Sostenibilidad del negocio a largo plazo | 1.1 TRANSFORMANDO NUESTRO NEGOCIO ENERGÉTICO 1.2 ACELERANDO LA CREACIÓN DE VALOR EN TODOS NUESTROS NEGOCIOS 2.2 NUESTRA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD ANEXO 4. INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE LOS PRINCIPALES RIESGOS DE LA COMPAÑÍA | — | |
| 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido | ANEXO 6. INFORMACIÓN FINANCIERA ADICIONAL 6.2 Valor generado y distribuido | 11.14.2 | |
| Diversidad e igualdad de oportunidades | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Diversidad e igualdad de oportunidades | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.3.2 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo | 11.11.1 | |
| 401-3 | Permiso parental | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo | 11.10.4 | |
| 405-1 | Diversidad de los órganos de gobierno y empleados | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla | 11.11.5 | |
| 405-2 | Ratio de retribución de mujeres en relación con los hombres | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo | 11.11.6 | |
| 406-1 | Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | — | 11.11.7 | No se han producido casos de discriminación en 2022 ni en 2021. Por tanto, no ha sido necesario implementar acciones correctivas al respecto. |
| Foco en el cliente | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Foco en el cliente | 1.3 NUESTRA COMPAÑÍA 1.3.4 La sostenibilidad, la movilidad y la experiencia del cliente | — | |
| 416-1 | Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad | — | 11.3.3 | Se evalúan los impactos en la salud y en la seguridad en el 100% de las categorías de productos y servicios significativos. |
| Biodiversidad | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Biodiversidad | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.3 Protegiendo la biodiversidad; 3.2.5 Control continuo de las emisiones a la atmósfera | 11.3.1 11.4.1 | |
| 304-1 | Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a zonas protegidas o zonas de alto valor por su biodiversidad situadas fuera de zonas protegidas | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.4 Protegiendo la biodiversidad | 11.4.2 | |
| 304-2 | Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en biodiversidad | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.4 Protegiendo la biodiversidad | 11.4.3 | |
| 304-3 | Hábitats protegidos o restaurados | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.4 Protegiendo la biodiversidad | 11.4.4 | |
| 304-4 | Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.4 Protegiendo la biodiversidad | 11.4.5 | |

| GRI estándar | Descripción | Referencia en el Informe de Gestión Integrado | Código estándar sectorial GRI 11 | Notas aclaratorias |
|--------------------------|--|---|----------------------------------|---|
| Economía circular | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Economía circular | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.4 Convirtiéndonos en un negocio más circular | 11.5.1 | |
| 301-1 | Materiales utilizados por peso o volumen | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular | — | |
| 301-2 | Insumos reciclados | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular | — | |
| 306-1 | Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.4 Convirtiéndonos en un negocio más circular ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular | 11.5.2 | |
| 306-2 | Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.2.4 Convirtiéndonos en un negocio más circular ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular | 11.5.3 | |
| 306-3 | Residuos generados | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular | 11.5.4 | |
| 306-3 (2016) | Derrames significativos | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular | 11.8.2 | |
| 306-4 | Residuos no destinados a eliminación | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular | 11.5.5 | |
| 306-5 | Residuos destinados a eliminación | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL. 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular | 11.5.6 | |
| Derechos Humanos | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Derechos Humanos | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.5 Diálogo social y relaciones laborales ANEXO 3.6 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.6 Diálogo social y relaciones laborales | 11.13.1 11.18.1 11.12.1 | |
| 407-1 | Operaciones y proveedores en los que la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo | — | 11.13.2 | No constan. |
| 408-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil | — | — | No se han identificado operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio, o trabajo infantil durante el proceso ordinario de evaluación de riesgos de consecución del presupuesto y del plan de negocio, llevado a cabo en 2022. |
| 409-1 | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | — | 11.12.2 | No se han identificado operaciones y proveedores que se consideran con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio, o trabajo infantil durante el proceso ordinario de evaluación de riesgos de consecución del presupuesto y del plan de negocio, llevado a cabo en 2022. |

| GRI estándar | Descripción | Referencia en el Informe de Gestión Integrado | Código estándar sectorial GRI 11 | Notas aclaratorias |
|-------------------------------|--|--|----------------------------------|--|
| 410-1 | Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos | ANEXO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA. 3.9.4 Derechos Humanos en las fuerzas de seguridad | 11.18.2 | |
| 411-1 | Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas | — | 11.17.2 | Ninguna de nuestras operaciones se encuentra en emplazamientos de comunidades indígenas. No se tiene constancia de la violación de derechos de los pueblos indígenas. Conforme a nuestro Plan de Gestión Social, aceptamos y asumimos en todas sus actuaciones la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativos a los mismos; y nos adherimos a los principios directores de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y del Código de Buenas Prácticas Tributario dictado por el Gobierno español. |
| Ética y cumplimiento | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Ética y cumplimiento | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.1 Ética en nuestro día a día | 11.20.1 | |
| 205-1 | Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.1 Ética en nuestro día a día | 11.20.2 | |
| 205-2 | Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | ANEXO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.9.3 Lucha contra la corrupción | 11.20.3 | |
| 205-3 | Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas | — | 11.20.4 | No se han producido casos de corrupción en la compañía. |
| 206-1 | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | — | 11.19.2 | Este año se ha confirmado que procede una sanción por incumplimiento de la Resolución de la CNMC de 2009, pero requiere a la CNMC que recalculé el importe por error en el año utilizado como base para el cálculo de la sanción. |
| 415-1 | Contribución a partidos y/o representantes políticos | — | 11.22.2 | Cepsa prohíbe expresamente en su 'Código de Ética y Conducta' las donaciones o cualquier tipo de ayuda económica o en especie a partidos políticos, entidades públicas y sindicatos, bajo cualquier circunstancia. En este sentido, no se han realizado contribuciones a partidos y/o representantes políticos. |
| Ciberseguridad | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Ciberseguridad | 1.3 NUESTRA COMPAÑÍA 1.3.6. Innovación, Digitalización y Ciberseguridad | — | |
| Bienestar del empleado | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Bienestar del empleado | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.3.1 Talento con propósito; 3.3.4 Compensación: competitividad y compromiso; 3.3.5 Diálogo social y relaciones laborales | — | |

| GRI estándar | Descripción | Referencia en el Informe de Gestión Integrado | Código estándar sectorial GRI 11 | Notas aclaratorias |
|--|--|---|----------------------------------|---|
| 401-2 | Beneficios ofrecidos a empleados a jornada completa que no se ofrecen a empleados temporales o a jornada parcial | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.4 Compensación: competitividad y compromiso | 11.10.3 | |
| Buen gobierno | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Buen gobierno | 2. BUEN GOBIERNO | — | |
| 207-2 | Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos | 2. BUEN GOBIERNO 2.4 Gestión de riesgos 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.3 Transparencia y responsabilidad fiscal ANEXO 4 INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE RIESGOS | 11.21.5 | |
| 405-1 | Diversidad de los órganos de gobierno y empleados | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla | 11.11.5 | |
| Compromiso social | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Compromiso social | 3.7 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES 3.8 IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD - FUNDACIÓN CEPESA | 11.14.1 11.15.1 11.17.1 | |
| 202-2 | Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.6.3 Un lugar de trabajo diverso e inclusivo | 11.11.2 | |
| 203-1 | Inversión en infraestructuras y servicios de apoyo | ANEXO 3.10 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES ANEXO 3.11 IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD-FUNDACIÓN CEPESA | 11.14.4 | |
| 203-2 | Impactos económicos indirectos significativos | 3.7 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES 3.8 IMPACTO POSITIVO EN LA SOCIEDAD-FUNDACIÓN CEPESA | 11.14.5 | |
| 413-1 | Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo | 3.7 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES | 11.15.2 | |
| 413-2 | Operaciones con impactos negativos significativos actuales y potenciales sobre las comunidades locales | ANEXO 3.10 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES | 11.15.3 | |
| Transparencia fiscal | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Transparencia fiscal | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.3 Transparencia y responsabilidad fiscal | 11.21.1 | |
| 201-4 | Subvenciones del gobierno | — | 11.21.3 | La asistencia financiera recibida de administraciones públicas en 2022 y 2021 ha sido de 11,3 y 25,3 millones de euros respectivamente. |
| 207-1 | Enfoque fiscal | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.3 Transparencia y responsabilidad fiscal ANEXO 7. Informe impuestos país por país | 11.21.4 | |
| 207-3 | Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.3 Transparencia y responsabilidad fiscal | 11.21.6 | |
| 207-4 | Presentación de informes país por país | ANEXO 7. Informe impuestos país por país | 11.21.7 | |
| Innovación, tecnología y digitalización | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Innovación, tecnología y digitalización | 1.3 NUESTRA COMPAÑÍA 1.3.6. Innovación, Digitalización y Ciberseguridad | — | |

| GRI estándar | Descripción | Referencia en el Informe de Gestión Integrado | Código estándar sectorial GRI 11 | Notas aclaratorias |
|--|---|--|----------------------------------|--------------------|
| Cadena de suministro sostenible | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Cadena de suministro sostenible | 3.5 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE | — | |
| 204-1 | Proporción de gasto en proveedores locales | 3.5 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE 3.5.2 Nuestra cadena de suministro ANEXO 3.8 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE 3.8.1 Descripción de la cadena de suministro | 11.14.6 | |
| 308-1 | Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios ambientales | ANEXO 3.8 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE | — | |
| 414-1 | Nuevos proveedores que han sido evaluados según criterios sociales | ANEXO 3.8 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE 3.8.2 Relación con proveedores | 11.10.8 | |
| 414-2 | Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas | 3.5 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE ANEXO 3.8 FACILITANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE 3.8.2 Relación con proveedores | 11.10.9 | |
| Diálogo con los grupos de interés | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - política pública | 2.5 PROACTIVIDAD CON LOS GRUPOS DE INTERÉS | 11.22.1 | |
| 413-1 | Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo | 3.7 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES | 11.15.2 | |
| Gestión de talento | | | | |
| 3-3 | Gestión de temas materiales - Gestión de talento | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.3.1 Talento con propósito | 11.10.1 | |
| 401-1 | Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.1 Descripción de la plantilla | 11.10.2 | |
| 402-1 | Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.3.5 Diálogo social y relaciones laborales | 11.10.5 | |
| 404-1 | Horas medias de formación anuales por empleado | ANEXO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO. 3.6.4 Cultura de aprendizaje | 11.10.6 | |
| 404-2 | Programas para mejorar las habilidades de los empleados y de asistencia en la transición | 3.3 UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL CAMBIO 3.6 CREANDO UN AMBIENTE LABORAL PREPARADO PARA EL ANEXO 3.6 CAMBIO 3.6.1 Descripción de la plantilla 3.6.4 Cultura de aprendizaje | 11.10.7 | |

Tabla índice de contenidos SASB

| Indicador | Descripción | Indicador GRI asociado | Sección | Notas aclaratorias |
|--|--|--------------------------|--|---|
| EM-EP-110a.1 EM-RM-110a.1 RT-CH-110a.1 | Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones | 305-1 (parcial) 201-2 | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones de GEI | |
| EM-EP-110a.2 | Emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados, (2) otras combustiones, (3) emisiones generadas durante el procesamiento, (4) otras emisiones a la atmósfera y (5) emisiones fugitivas | 11.1.5 (parcial) | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones de GEI | |
| EM-EP-110a.3 EM-RM-110a.2 RT-CH-110a.2 | Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos | 201-2 305-5 | 3. IMPULSANDO UN IMPACTO POSITIVO 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO | |
| RT-CH-130a.1 | 1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de renovables, (4) energía autogenerada total | 302-1 (parcial) | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.1 Consumo energético | |
| EM-RM-410a.1 | Porcentaje de la obligación de volumen renovable (RVO) cumplido a través de: (1) producción de combustibles renovables, (2) compra de números de identificación de renovables «separados» (RIN) | 302-5 | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.3 Energía renovable | |
| EM-EP-420a.2 | Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas | 305-1 305-2 | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.4.2 Emisiones de GEI | |
| EM-EP-120a.1 EM-RM-120a.1 RT-CH-120a.1 | Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) material particulado (PM10) | 305-7 | ANEXO 3.4 HACIA UN MUNDO NET ZERO 3.5.6 Control continuo de las emisiones a la atmósfera | |
| EM-RM-120a.2 | Número de refinerías en zonas con una densidad de población alta o cerca de ellas. | — | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.4 Protegiendo la biodiversidad | |
| EM-EP-140a.1 RT-CH-140a.1 EM-RM-140a.1 | (1) Total de agua dulce extraída, (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto | 303-3 303-5 | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | |
| EM-EP-140a.2 | El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje (1) vertido, (2) inyectado, (3) reciclado; contenido de hidrocarburos en el agua vertida | 11.6.5 (parcial) | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | |
| EM-RM-140a.2 RT-CH-140a.2 | Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua | 2-27 (parcial) | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | |
| RT-CH-140a.3 | Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos | 303-1 (parcial) | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.3 Consumo responsable de agua | |
| EM-EP-140a.3 | Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados | — | — | No se utiliza en la compañía la técnica de fractura hidráulica. |

| Indicador | Descripción | Indicador GRI asociado | Sección | Notas aclaratorias |
|--|---|---|---|--|
| EM-EP-140a.4 | Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia | — | — | No se utiliza en la compañía la técnica de fractura hidráulica. |
| EM-RM-150a.1 RT-CH-150a.1 | Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado | 306-2 | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.5 Convirtiéndonos en un negocio más circular | |
| EM-EP-160a.1 | Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de los sitios de actividad de la Compañía | 3-3 Gestión de temas materiales - Cambio climático y transición energética; recursos hídricos; economía circular; biodiversidad | 3.2 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL | |
| EM-EP-160a.2 | Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado | 306-3 | — | No se han producido derrames ni vertidos en el Ártico ni en el litoral en el periodo comprendido entre 2018 y 2022. |
| EM-EP-160a.3 | Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos | 304-1 (parcial) | ANEXO 3.5 AVANZAMOS EN LA MINIMIZACIÓN DE NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL 3.5.4 Protegiendo la biodiversidad | |
| EM-EP-210a.1 | Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de las zonas de conflicto | 11.17.3 (parcial) | — | En 2021 y 2022 el 0% de las reservas probadas y probables están situadas en o cerca de zonas de conflicto. |
| EM-EP-210a.2 | Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de zonas indígenas | 11.17.3 (parcial) | — | En 2021 y 2022 el 0,2% de las reservas probadas y el 0,1% de las reservas probables están situadas en o cerca de zonas indígenas. |
| RT-CH-210a.1 EM-EP-210b.1 | Análisis de los procesos de participación para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los intereses de la comunidad | 203-1 (parcial), 413-1 (parcial) | 3.7 RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES | |
| EM-EP-210a.3 | Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto | Gestión de temas materiales - Derechos Humanos | 3.6 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.2 Derechos Humanos | |
| EM-EP-210b.2 | Número y duración de retrasos no técnicos | — | — | En 2022 no se han producido retrasos no técnicos. En 2021 se produjo un retraso no técnico con una duración de 45 días. |
| EM-EP-320a.1 EM-RM-320a.1 RT-CH-320a.1 | (1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR), y (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados y (c) empleados de corta duración | 403-5 403-9 | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.7.1 Accidentes laborales | Adicional: El promedio de horas de formación en seguridad de los empleados en 2022 fue de 10 horas por empleado, y en 2021 fue de 9 horas por empleado. |

| Indicador | Descripción | Indicador GRI asociado | Sección | Notas aclaratorias |
|--|--|------------------------|--|---|
| EM-RM-320a.2 | Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad | 403-1 | 3.4 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES | |
| RT-CH-410a.1 | Ingresos procedentes de productos diseñados para la eficiencia de los recursos en la fase de uso | 302-5 | ANEXO 6. INFORMACIÓN FINANCIERA ADICIONAL 6.3 Indicadores de negocio adicionales | |
| RT-CH-410b.1 | 1) Porcentaje de productos que contengan sustancias químicas peligrosas para la salud y el medioambiente pertenecientes a las categorías 1 y 2 del Sistema Mundialmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (SMA), 2) porcentaje de esos productos que hayan sido objeto de una evaluación de los riesgos | — | — | Acorde a la herramienta Chemical Safety Assessment and Reporting (CHESAR), en 2021 y 2022 el 90% de los productos del negocio de Química contienen sustancias químicas peligrosas para la salud y el medio ambiente, contando el 100% de estos productos con una evaluación de riesgos. |
| RT-CH-410b.2 | Análisis de la estrategia de 1) gestión de las sustancias químicas que suscitan preocupación y 2) elaboración de alternativas que ejerzan un impacto reducido sobre los seres humanos o el medioambiente | — | — | Se utiliza la herramienta Chemical Safety Assessment and Reporting (CHESAR) para este análisis, |
| RT-CH-410c.1 | Porcentaje de productos, por ingresos, que contienen organismos modificados genéticamente (OMG) | — | — | No contamos con productos que contengan organismos modificados genéticamente. |
| EM-EP-420a.3 | Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables | 11.2.2 (parcial) | — | Los ingresos generados por la venta de energías renovables en toda la compañía ascendieron a 8.483 miles de euros. |
| EM-EP-510a.1 | Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional | 3-3 (parcial) | — | En 2021 y 2022 ninguna reserva probada y probable se encuentra en estos países. |
| EM-EP-510a.2 | EM-EP-510a.2. Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor | 3-3 (parcial) | 3. IMPULSANDO UN IMPACTO POSITIVO 3.9 COMPORTÁNDONOS DE FORMA ÉTICA Y RESPETUOSA 3.6.1 Ética en nuestro día a día | |
| EM-RM-520a.1 | Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la fijación o la manipulación de los precios | — | — | En 2021 y 2022 no se produjeron pérdidas monetarias resultantes de este tipo de procedimientos judiciales. |
| EM-EP-530a.1 EM-RM-530a.1 RT-CH-530a.1 | Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector | — | 3. IMPULSANDO UN IMPACTO POSITIVO 3.1 HACIA UN MUNDO NET ZERO | |
| EM-EP-540a.1 EM-RM-540a.1 | Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1). | — | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.7.2 Incidentes de proceso | |
| RT-CH-540a.1 | Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR) | — | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.7.2 Incidentes de proceso | |
| EM-RM-540a.2 | Tasa del indicador de amenazas para los sistemas de seguridad (nivel 3) | — | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.7.2 Incidentes de proceso | |
| RT-CH.540a.2 | Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias | — | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.7.2 Incidentes de proceso | |

| Indicador | Descripción | Indicador GRI asociado | Sección | Notas aclaratorias |
|--------------|---|------------------------|---|--|
| EM-EP-540a.2 | Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales | 403-2 | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.7.1 Accidentes laborales | |
| EM-RM-540a.3 | Análisis de la medición de la disciplina operativa y el desempeño del sistema de gestión mediante los indicadores del nivel 4 | — | ANEXO 3.7 HACIA UNA ORGANIZACIÓN CON CERO ACCIDENTES 3.7.2 Incidentes de proceso | |
| EM-RM.000.A | El volumen total de petróleo crudo y otras materias primas procesadas en el sistema de refinería durante el período del informe | — | 4. RESULTADOS FINANCIEROS Y OPERATIVOS 4.2 principales indicadores financieros y operativos | |
| EM-EP-000A | Producción de: (1) petróleo, (2) gas natural, (3) petróleo sintético y (4) gas sintético | — | 4. RESULTADOS FINANCIEROS Y OPERATIVOS 4.2 principales indicadores financieros y operativos | |
| RT-CH-000A | Producción por segmento notificable | — | ANEXO 6. INFORMACIÓN FINANCIERA ADICIONAL 6.3 Indicadores de negocio adicionales | |
| EM-RM.000B | Capacidad operativa de refinado | — | — | 491 kbb/d |
| EM-EP-000B | Número de instalaciones marítimas | — | — | 2 localizaciones marítimas, entendiéndose por localización los diferentes bloques , tanto operados como no operados, donde la compañía está presente. |
| EM-EP-000C | Número de instalaciones terrestres | — | — | 8 localizaciones terrestres, entendiéndose por localización los diferentes bloques , tanto operados como no operados, donde la compañía está presente. |



COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO CEPSA)
Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Integrado – Ejercicio 2022

Hasta donde alcanza mi conocimiento, las Cuentas Anuales Consolidadas (Balances de Situación Consolidado, Estados de Resultados Consolidado, Estado de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidado, Estados de Ingresos y Gastos reconocidos en Patrimonio Consolidado, Estados de Flujos de Efectivo Consolidado y Memoria Consolidada), junto con el Informe de Gestión Integrado de Compañía Española de Petróleos, S.A. y sociedades dependientes (Grupo CEPSA) del ejercicio 2022, que se formulan por el Consejo de Administración de Compañía Española de Petróleos, S.A. en sesión de fecha 2 de marzo de 2023, han sido elaborados con arreglo a los principios de contabilidad generalmente aplicables y ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de Cepsa.

En Madrid, 2 de marzo de 2023



Carmen Angela de Pablo Redondo
Directora General Económico-Financiero

COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO CEPSA)

Cuentas Anuales Consolidadas e Informe de Gestión Consolidado – Ejercicio 2022

Las Cuentas Anuales Consolidadas (Estados Consolidados de Situación, Estados Consolidados de Resultados, Estados Consolidados de Cambios en el Patrimonio Neto, Estados Consolidados de Ingresos y Gastos reconocidos en Patrimonio, Estados Consolidados de Flujos de Efectivo y Memoria Consolidada), junto con el Informe de Gestión Consolidado, que incluye el Estado de Información No Financiera Consolidado, de Compañía Española de Petróleos, S.A. y sociedades dependientes (Grupo CEPSA) correspondientes al ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2022, que se contienen en el presente documento, han sido formulados por todos los miembros del Consejo de Administración de Compañía Española de Petróleos, S.A. (CEPSA), en sesión celebrada el 2 de marzo de 2023, en cumplimiento del artículo 253 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital.

Hasta donde alcanza nuestro conocimiento, las Cuentas Anuales Consolidadas elaboradas con arreglo a los principios de contabilidad generalmente aplicables, ofrecen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados del Grupo CEPSA y asimismo, el Informe de Gestión complementario de las Cuentas Anuales Consolidadas, que contiene el Estado de Información No Financiera Consolidado, incluye un análisis fiel de la evolución y los resultados empresariales y de la posición del Grupo CEPSA, junto con la descripción de los principales riesgos e incertidumbres a que se enfrentan.

Madrid, 2 de marzo de 2023



D. Ahmed Yahia
Presidente



D. Martialis Quirinus Henricus van Poecke
Vicepresidente



D. Maarten Wetselaar
Consejero Delegado



D. Gregory Mark Nikodem
Vocal



D. Ángel Corcóstegui Guraya
Vocal



D. Saeed Mohamed Hamad Fares Almazrouei
Vocal

Alyazia

D^a. Alyazia Ali Saleh Ahmed Alkuwaiti
Vocal

Marwan Naim Nijmeh

D. Marwan Naim Nijmeh
Vocal

James Robert Maguire

D. James Robert Maguire
Vocal

Jacob Schram

D. Jacob Schram
Vocal

Jörg Christian Häring

D. Jörg Christian Häring
Secretario no Consejero

José Aurelio Téllez Menchén

D. José Aurelio Téllez Menchén
Vicesecretario no Consejero

Compañía Española de Petróleos, S.A. y Sociedades Dependientes

Informe de verificación independiente del
Estado de Información No Financiera
correspondiente al ejercicio finalizado
el 31 de diciembre de 2022

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA (CONSOLIDADO) DE COMPAÑÍA ESPAÑOLA DE PETRÓLEOS, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2022

A los accionistas de Compañía Española de Petróleos, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, Compañía Española de Petróleos, S.A. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado adjunto del Grupo.

El contenido del Informe de Gestión Consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla “Tabla de correspondencia Ley 11/2018 y estándares GRI” incluida en el Informe de Gestión Consolidado adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de Compañía Española de Petróleos, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Tabla de correspondencia Ley 11/2018 y estándares GRI” del citado Informe de Gestión Consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Compañía Española de Petróleos, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada)) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Compañía Española de Petróleos, S.A. que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.

- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado “Anexo 2. Materialidad”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla “Tabla de correspondencia Ley 11/2018 y estándares GRI” del Informe de Gestión Consolidado.

Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de determinadas empresas, principalmente entidades de interés público, se asocian a actividades económicas alineadas en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2022, adicional a la información referida a actividades elegibles exigida en el ejercicio 2021. Si bien el Grupo, tal y como se establece en el “Anexo 1. Acerca de este informe” y el “Anexo 3.1. Taxonomía Europea”, no se encuentra sujeta a esta regulación, ha decidido presentar por primera vez de forma voluntaria para el ejercicio 2022 la información requerida por el Reglamento. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre elegibilidad y alineamiento.

Adicionalmente, cabe señalar que los administradores de Compañía Española de Petróleos, S.A. han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en el "Anexo 3.1. Taxonomía Europea" del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.



Javier Medrano Domínguez
2 de marzo de 2023

