

efr

barómetro

#conciliación

el barómetro de la conciliación

edición 2017



el Barómetro de la Conciliación - Índice efr 2017

Madrid, octubre 2017

Elaborado por



en colaboración con: 

Dirección:

Roberto Martínez, Director **Iniciativa efr Fundación Másfamilia**

Rafael Fuertes Director General **Fundación Másfamilia**

Joaquín Rodríguez, HR. Marketing de Recursos Humanos **Cepsa**

Estudio Técnico:

Esther Adrada, Gerente **Fundación Másfamilia**

Marta de León, Consultora de Recursos Humanos, colaboradora de **Fundación Másfamilia**

Equipo del área de RRHH de **Cepsa**

Imagen y Comunicación:

Isabel Hidalgo, Coordinadora **Fundación Másfamilia**

Elena Charro, Coordinadora **Fundación Másfamilia**

Equipo del área de comunicación de **Cepsa**

ÍNDICE

Prólogo	5
1. Introducción	8
2. Metodología	9
2.1. Estructura	9
2.2. Pesos y ponderaciones	10
2.3. Metodología de cálculo	10
2.4. Verificación	12
3. Resultados. Barómetro de la Conciliación - Índice efr.....	13
3.1. Resultados subíndice social.....	14
3.2. Resultados subíndice empresarial	21
3.3. Resultados subíndice percepción ciudadana	29
4. La voz de los expertos	33
5. Conclusiones	34
6. Agradecimientos	35
7. Anexos	36
7.1. Anexo I. Relación de indicadores.....	36
7.2. Anexo II. Ponderaciones	43

Prólogo



Roberto Martínez

Director de la iniciativa efr en Fundación Másfamilia

Si preguntamos a nuestros conciudadanos por el I.P.C, por la tasa de desempleo o por el P.I.B. del último ejercicio, o, por tantos indicadores macroeconómicos, nos encontraremos con respuestas bastantes ajustadas.

En aquellos casos en los que la respuesta sea desconocida, bastará un smarthphone, tablet o PC para conectarse a la red y ofrecernos la información precisa con dos decimales como mínimo.

¿Y si preguntamos a estas mismas personas por la conciliación? ¿mejora, empeora,..? ¿Cuál es su evolución?

Tendremos respuestas, pero en este caso serán mucho más subjetivas, y sin duda no tan cercanas a la realidad.

Sin embargo, la conciliación es uno de los temas socio-laborales más relevantes en nuestro país ¿verdad?. Se encuentra ya en la agenda de nuestros políticos, de influencers de todo tipo, de las grandes y medianas empresas de nuestro país, de los agentes sociales, por tanto parece razonable que así fuera.

Una vez más debemos tratar de dejar de “tocar de oído” para trabajar con rigor y profesionalidad en un tema que nos concierne a todos, a TODOS con mayúscula.

*El **barómetro de la conciliación-Índice efr** es la respuesta de la sociedad civil para conocer con objetividad y rigor la evolución del estado de la conciliación en nuestro país, y ello no habría sido posible sin el esfuerzo, sin la determinación de muchas personas y organizaciones que nos apoyan en la labor de la difusión y gestión de la conciliación a través de herramientas efr.*

*En especial, un GRACIAS a **Cepsa** por escuchar primero y atender después nuestro proyecto, y a TODOS los que han participado en su diseño, elaboración y difusión, ¡El barómetro es cosa vuestra!.*

**Carlos Morán**Director de RRHH y Organización **Cepsa**

Hablar hoy de **conciliación** no es nada sencillo, ya que supone poner de manifiesto uno de los grandes retos con los que nos enfrentamos como sociedad: **el equilibrio entre la vida personal y profesional de los individuos.**

Para alcanzar este difícil equilibrio en un mundo globalizado, complejo y cada vez más competitivo es necesaria la participación activa de sus principales agentes: en primer lugar de las personas, en el legítimo derecho a disfrutar de una vida que nos permita compatibilizar las obligaciones profesionales y personales asumiendo la corresponsabilidad en el cuidado y educación de las personas dependientes y favoreciendo el derecho al ocio y el desarrollo personal.

Por otro lado, de las empresas, que deben asumir su responsabilidad en la generación de empleo de calidad, fomentando las políticas integradoras de los colectivos diversos y permitiendo el desarrollo profesional y personal de sus profesionales mediante la promoción de medidas ajustadas a su realidad (tamaño, actividad, sector, etc.), sin olvidar las exigencias de mejora de su eficiencia y productividad. En este sentido, para las empresas debe convertirse en una máxima el concepto de que **invertir en conciliación es hacerlo en satisfacción**, motivación, compromiso, reputación y, por tanto, en eficiencia.

Asimismo, la Administración Pública participa de forma crucial con el impulso de políticas prácticas y efectivas de conciliación, servicios y, por supuesto, en el ámbito educativo con la fundamental promoción de un cambio cultural que favorezca la igualdad de oportunidades y la corresponsabilidad extralaboral entre hombres y mujeres.

Y por último, del resto de agentes sociales con el impulso de la diversidad y la implantación de medidas que supongan un compromiso social responsable.

Solucionar todas estas necesidades teniendo en cuenta la realidad actual no es sencillo, a pesar del consenso general en la importancia de trabajar en ello con el objetivo de situar a España al nivel de otros países de nuestro entorno.

Lo que es seguro es que el primer paso para la solución es conocer la situación. Por ello, me complace presentar, junto a la **Fundación Másfamilia** y con el apoyo de **Cepsa**, el primer **“Barómetro efr de la Conciliación”**, un informe elaborado a partir de indicadores oficiales ya existentes y que inciden en la conciliación, que en su conjunto conforman el **“Índice efr de la Conciliación”**, el cual, sin duda, se convertirá en un referente en lo relativo al análisis de la realidad actual sobre la conciliación en España, así como una valiosa herramienta para todos los que gestionamos la conciliación en cualquier ámbito social.

el Barómetro de la Conciliación - Índice efr

1. Introducción

Fundación Másfamilia en colaboración con **Cepsa**, ha puesto en marcha el **Barómetro de la Conciliación - Índice efr**, basándose en la necesidad de **contar** con un **parámetro global** que permita conocer el estado y evolución de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en España.

Por tanto, el **Barómetro de la Conciliación - Índice efr** tiene como objeto conocer el estado de la conciliación en España, de manera que, se vaya actualizando periódicamente y permita conocer con precisión la evolución de los distintos indicadores sociales y laborales que conformar la conciliación, analizar sus causas y proyectar sus consecuencias.

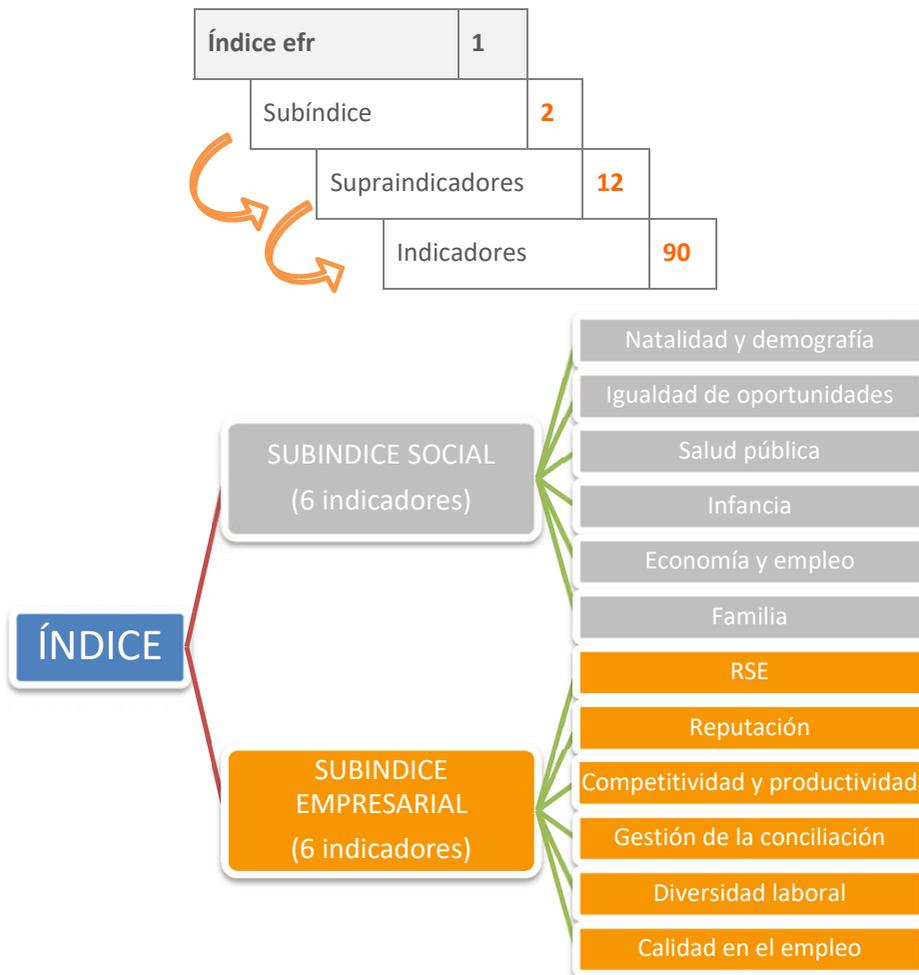
En este primer estudio se han comparado datos pre crisis en España (año 2008 y próximos al mismo) con la actualidad, para poder reflejar la evolución, y el efecto de la crisis en la sociedad española en materia de conciliación.

El **Barómetro de la Conciliación - Índice efr** pretende ser un referente que pueda ser utilizado por investigadores y analistas, políticos y gobernantes, agentes sociales, empresas y en general por cualquier persona que desee información objetiva y rigurosa al respecto del estado y evolución de la conciliación en España.

2. Metodología

2.1. Estructura

La estructura sobre la que se asienta el **Barómetro de la Conciliación - Índice efr** se establece a partir del trabajo de un importante Grupo de Expertos en materia social y empresarial, quedando definida de la siguiente manera:



Cada subíndice (2) se despliega en 6 supraindicadores (12 en total), que a su vez se agrupan en 90 indicadores distintos, como se puede observar en detalle en la Tabla Indicadores en el Anexo I, página 32.

La identificación y selección de indicadores y supraindicadores ha sido llevada a cabo por el equipo de trabajo en base, fundamentalmente, a su experiencia en el ámbito de la conciliación y su gestión, habiéndose no obstante sometido a consideración del Grupo de Expertos.

2.2. Pesos y ponderaciones

Para determinar la importancia relativa de los diferentes indicadores y supraindicadores en la conformación del **Índice efr** a través de su “peso” o ponderación se han establecido una serie de criterios cuantitativos y cualitativos aportados por el Grupo de Expertos. Ver Punto 4 “La voz de los expertos”.

1. Asignación del peso a cada subíndice

El peso relativo asignado a cada subíndice se ha obtenido de una encuesta a un panel de expertos, así como a través de la participación en redes sociales (161 respuestas).

En concreto, se ha obtenido la participación de:

- **Entidades efr:** a las que se les consultó en varios foros o encuentros realizados por **Fundación Másfamilia**, a lo largo de todo el año 2017 (más de 80 participantes).
- **Profesionales y expertos** de diferentes ámbitos relacionados con Fundación Masfamilia y la conciliación.
- **Sociedades en general**, a través de Social Media

2. Asignación del peso a cada supraindicador.

Para la asignación del peso relativo a cada supraindicador, se ha elaborado y divulgado el mencionado cuestionario al que hemos aludido en el apartado anterior, por tanto con el mismo tipo de participación y metodología.

3. Determinación del peso que tendrá cada Indicador

Cada supraindicador (12) está compuesto por distintos indicadores (90), cuyo peso ha quedado establecido en función de distintos criterios, asignados por el equipo de trabajo y que se presentan en el anexo a este documento.

2.3. Metodología de cálculo

1. Determinación la influencia positiva o negativa que presenta la evolución de cada indicador con respecto a conciliación y al Índice efr.

En primer lugar, se analizó si el indicador en cuestión influye directa o inversamente proporcional en el **Índice efr**. Es decir, si por ejemplo su crecimiento positivo en el periodo elegido influye mejorando o empeorando la conciliación, ya que existen indicadores que se comportan de las dos formas.

2. Criterio de corrección.

Algunos indicadores y por razones diferentes, muestran evoluciones positivas o negativas muy elevadas que distorsionan el cálculo del supraindicador correspondiente y con ello, del **Índice efr**. Estas evoluciones eclipsan e incluso ocultan las de otros indicadores, por lo que se decidió “limitar” su evolución y con ello su impacto.

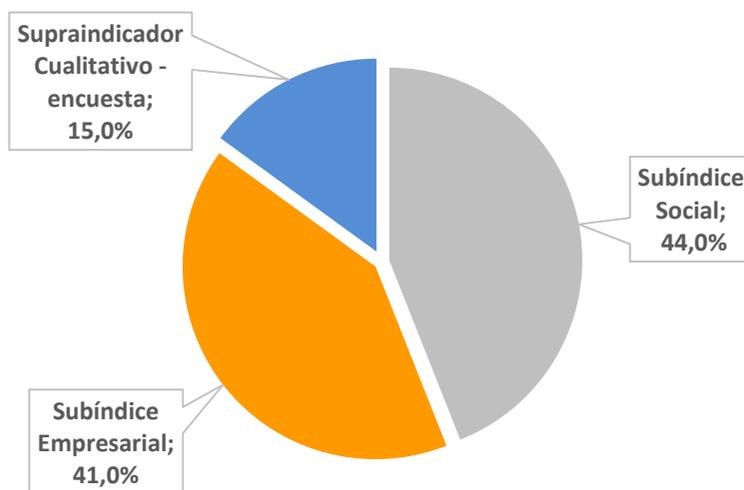
El criterio general es limitar la evolución tanto positiva como negativa a un máximo de 3 veces la media obtenida del resto de indicadores que lo acompañan en la conformación del supraíndice.

Estas correcciones son indicadas a lo largo del presente documento, y han sido observadas y comprobadas en el proceso de verificación realizado por AENOR.

3. Conformación final del Índice efr

Para la conformación final del **Índice efr** se ha tenido en cuenta además de los dos subíndices (social y empresarial), un factor de percepción subjetiva de la ciudadanía en el mismo periodo y obtenida a través de una encuesta on-line cuyos resultados aparecen en el apartado 3.3 de este informe.

Para este factor de percepción se reservó un 15% del peso final del **Índice efr**, dejando el resto, un 85%, para los subíndices que finalmente resultaron.



De esta forma, y con la metodología utilizada en base a la participación de expertos y de la ciudadanía en general (social media), ha conducido a sobreponderar el subíndice social sobre el empresarial aunque ligeramente (3 puntos básicos), cuestión que una vez analizada por el equipo de trabajo y el Grupo de Expertos ha sido valorada y admitida, pues en definitiva el subíndice social impacta en toda la ciudadanía y el empresarial no.

2.4. Verificación

Al objeto de dotar al proceso (metodología y cálculo) de una mayor transparencia y rigor, se incorporó un proceso de verificación realizado por una entidad independiente y de reconocido prestigio, AENOR, cuyo resultado final se muestra más abajo.



Cualquier persona interesada podrá solicitar una copia del Informe completo de verificación, incluyendo observaciones y recomendaciones indicando: *Informe de verificación, Barómetro de la Conciliación 2017 a la dirección electrónica fundacion@masfamilia.org.*

3. Resultados. Barómetro de la Conciliación - Índice efr

El Índice efr ha experimentado un empeoramiento de 4,7 puntos básicos hasta situarse en 95,3 en el período 2008 - 2016.

En la tabla siguiente puede observarse el detalle de la evolución de los distintos supraindicadores e indicadores que conforman el **Índice efr**. En color rojo, se muestran los descensos o empeoramientos y en color verde, los ascensos o mejoras obtenidas.

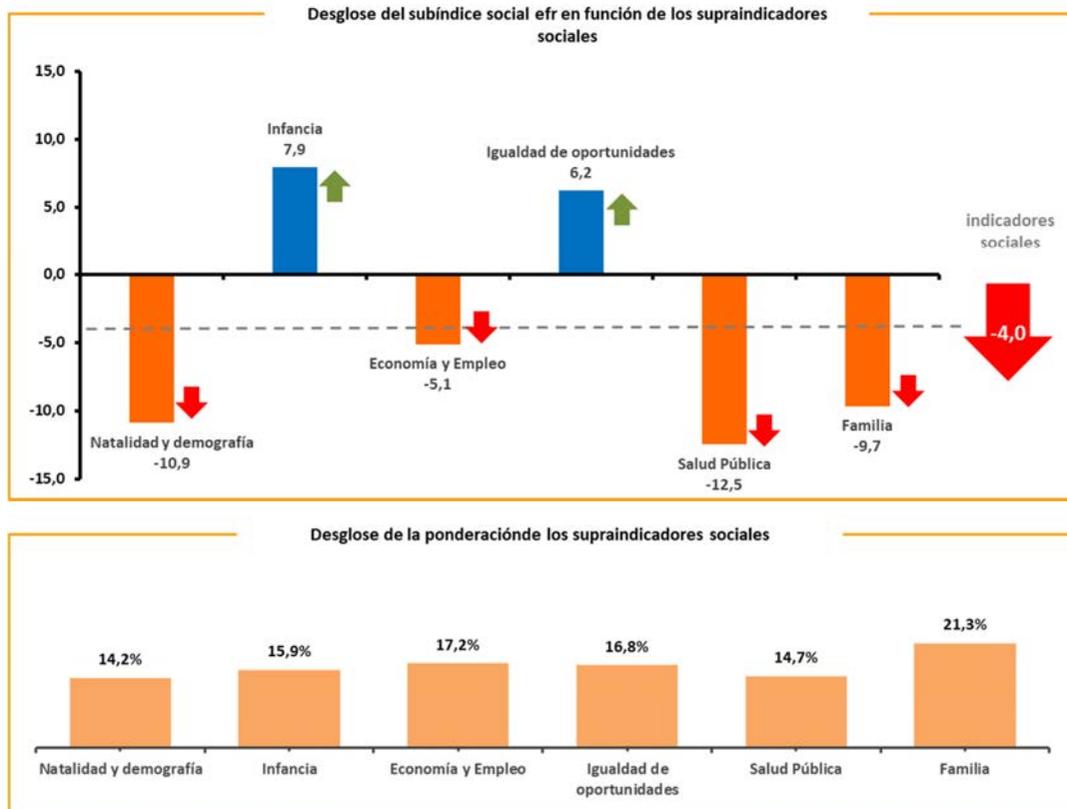
El valor 100 se asignó a cada indicador en el ejercicio de referencia, 2008, por tanto las conclusiones son sobre este valor de referencia. Valores superiores a 100 indican incrementos y mejoras en el indicador-supraindicador-subíndice durante el período de referencia. Valores inferiores a 100 indican, lo contrario.

Índice efr (95,3)		Subíndice social (96,0)		Natalidad y demografía (89,1)		
				Infancia (107,9)		
				Economía y Empleo (94,9)		
				Igualdad de oportunidades (106,2)		
				Salud Pública (87,5)		
				Familia (90,3)		
		Subíndice empresarial (110,2)			Competitividad y productividad (100,9)	
					Calidad laboral (99,3)	
					Diversidad laboral (99,2)	
					Gestión de la conciliación (123,6)	
					RSE (113,5)	
		Subíndice de percepción ciudadana (52,9)			Reputación (122,2)	

Analizamos ahora los resultados obtenidos con respecto a la evolución de cada subíndice, supraíndice e indicador correspondiente.

Las gráficas posteriores indican evolución, si bien es preciso tener en cuenta que existen indicadores cuyo incremento impacta negativamente en el **Índice efr** y el estado de la conciliación y viceversa. Como anexo I a este documento figura el sentido de esta relación causa-efecto.

3.1. Resultados subíndice social

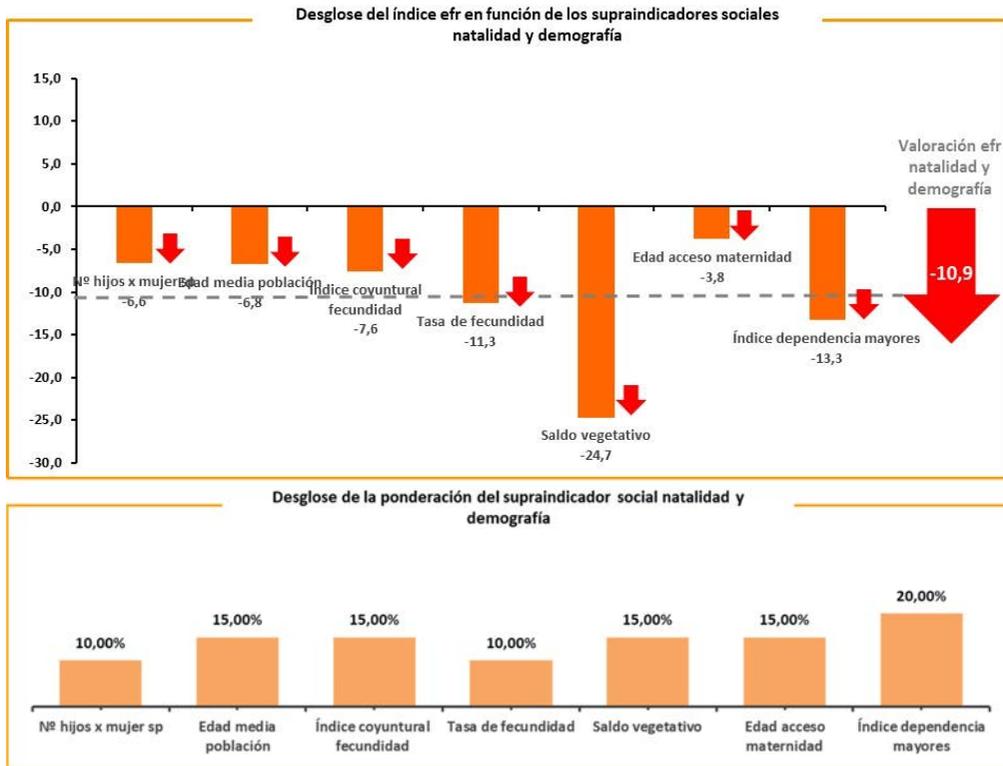


Estos gráficos representan el conjunto de supraíndice que estructuran el subíndice **social** y la ponderación que tienen en el mismo. En un primer análisis puede extraerse que se produce un descenso o empeoramiento con respecto a la situación pre crisis de 4 puntos porcentuales.

Los supraíndice relacionados con Natalidad y Demografía, Economía y Empleo, Salud Pública y Familia han tenido un empeoramiento en su situación. Sin embargo, los indicadores que hacen referencia a Infancia e Igualdad de Oportunidades han tenido un repunte positivo, compensando en cierta manera el subíndice.

A continuación presentamos el detalle de cada supraíndice social.

Supraindicador: **Natalidad y Demografía**



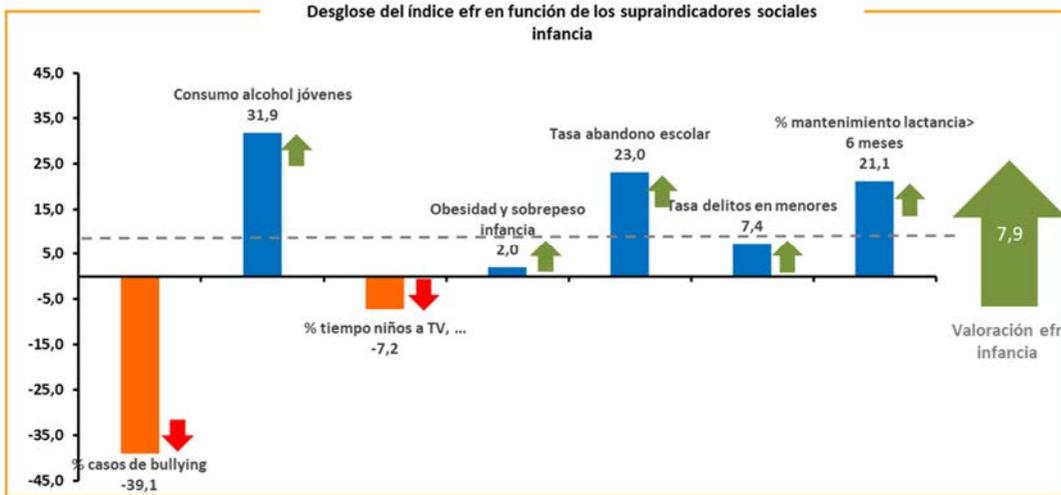
Se produce una **disminución** del supraindicador **natalidad y demografía**, con un descenso del 10,9% en su valoración durante el período de referencia con datos muy significativos sobre la variación, de forma que todos los indicadores impactan en negativo. Así de esta forma:

- El número de hijos por mujer española ha descendido del 1,36 al 1,27. (5,6%)
- Se retrasa la edad de acceso a la maternidad de los 30,8 a los 32 años. (3,8%)
- Se reduce a su vez el número de nacimientos por mujer en edad fértil, denominado tasa de fecundidad en un 11,3%.
- El índice coyuntural de fecundidad disminuye un 7,6% en el período.

Los datos relacionados con **demografía** presentan también una evolución negativa:

- La edad media de la población se ha elevado de los 40,20 años a los 42,92. (6,8%)
- El saldo vegetativo (número de nacimientos frente al de fallecimientos) cae un 24,7%. Dato que ha debido ser corregido pues la reducción real se situaba muy por encima del 100%.
- El índice de dependencia de los mayores (proporción existente entre la población dependiente y la activa) empeora un 13,3%.

Supraindicador: **Infancia**



Los datos disponibles sobre **infancia** ofrecen una **mejora** en su evolución del 7,9%, fundamentada en la combinación de varios de los indicadores.

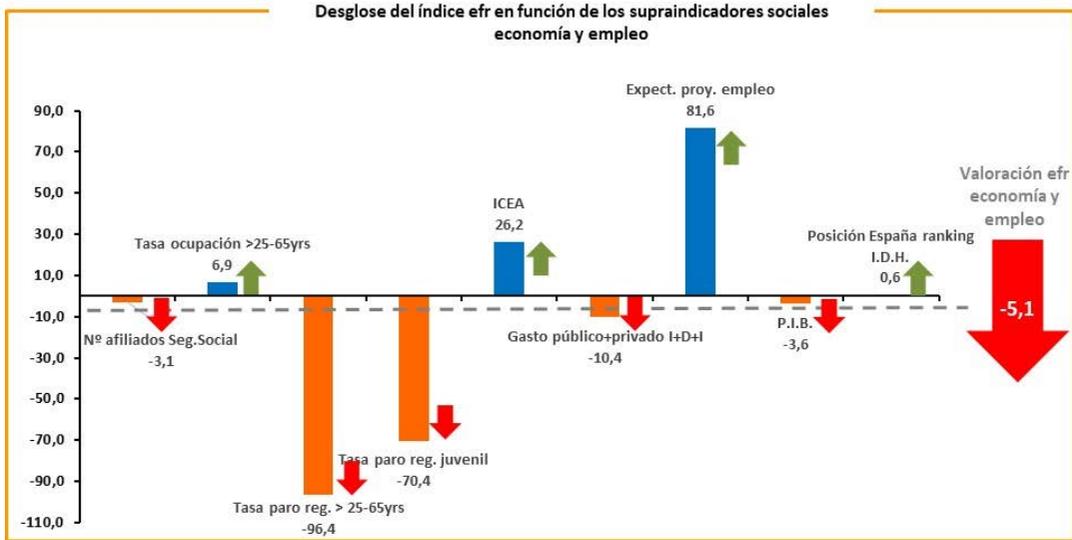
- Los casos de bullying (denuncia formal): Muestran un muy significativo incremento precisando de la aplicación del criterio de corrección hasta un 39,1% en impacto final negativo. Sin duda existe un efecto “llamada” sobre este fenómeno que consideramos se irá estabilizando en próximos años no precisando de correcciones.
- El tiempo que los niños dedican a la TV¹, videojuegos, etc. En este sentido se ha incrementado de las 2,22 horas a las 2,38 por día (7,2 %).

Sin embargo hay datos muy positivos en este aspecto, como son por ejemplo los indicadores:

- La reducción de la tasa de abandono escolar, mejorando un 23%.
- El consumo de alcohol también ha descendido mejorando un 31,9%.
- Han descendido también los delitos cometidos por menores un 7,4%.
- Mejora el indicador de sobrepeso y obesidad en la infancia un 2,0%.
- Porcentaje de niños alimentados con lactancia materna más allá de los 6 meses un 21,1%.

¹ En el presente informe, se contempla solo Televisión, si bien, se considera incluir videojuegos e internet por el interés a futuro del indicador.

Supraindicador: Economía y Empleo



El supraindicador muestra un empeoramiento del 5,1% en el período de estudio.

Este gráfico muestra indicadores que se han visto muy afectados por la crisis y que por lo tanto afectan **negativamente** al resultado de este supraindicador, que cae 5,1 puntos básicos, resaltando los siguientes aspectos:

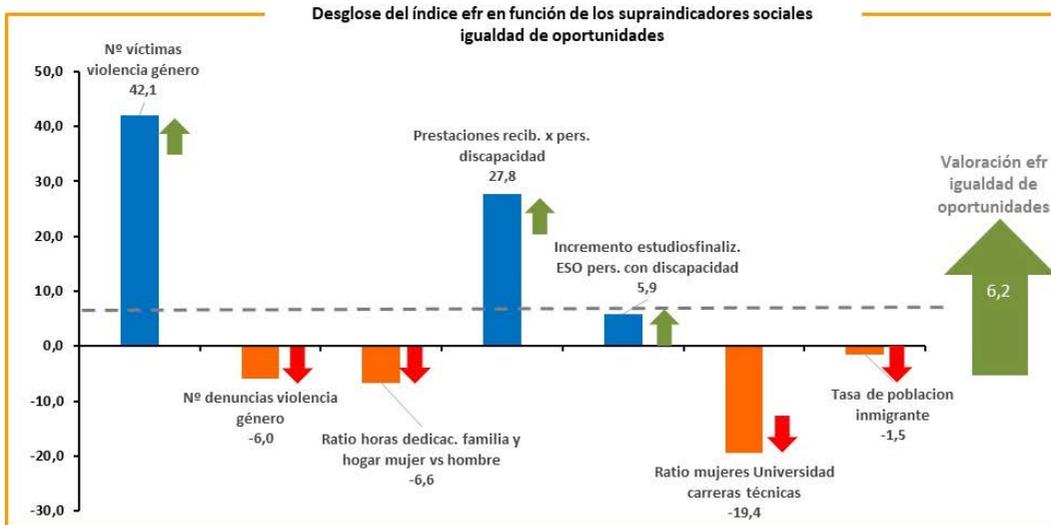
- Tasa de paro en mayores de 25 años hasta los 65, situándose en un 96,4% de incremento.
- Tasa de paro Juvenil: incremento de un 70,4%.
- Número de afiliados a la Seguridad Social, con un notable descenso: 3,1% de empeoramiento en el periodo.
- La inversión pública en I+D+i también disminuye en un 10,4% en este período.

Por el contrario, otro tipo de indicadores que componen este supraindicador de Economía y Empleo tienen **evolución positiva**.

- Expectativa de proyección de empleo (porcentaje de directivos que esperan aumentar la contratación versus los que piensan que habrá que reducirla), cuyo incremento real se situaba muy por encima del 100% y al que hemos aplicado el criterio de corrección, con lo que queda en un 81,6%.

- Posicionamiento de España en el Índice de Desarrollo Humano de la ONU (IDH), variando en positivo un 0,6%,
- Indicador de Confianza Empresarial, acerca de cómo consideran los empresarios/gestores que marcha su negocio, que mejora muy significativamente de 104,10 a 131,40.

Supraindicador: Igualdad de Oportunidades

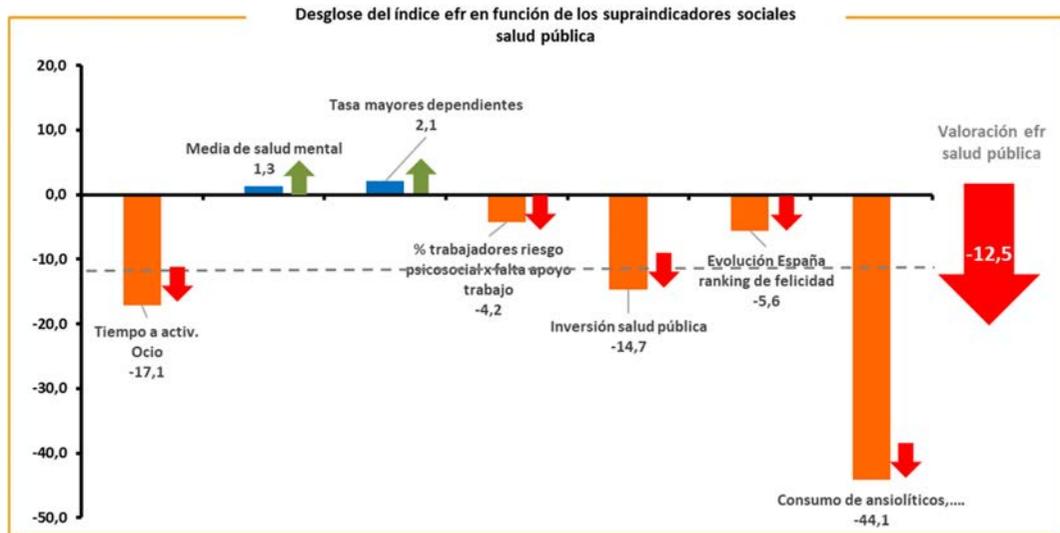


Los indicadores que hacen referencia a la **Igualdad de Oportunidades** reflejan una **mejora** en el Supraindicador del 6,2%, del que destacamos la siguiente información relativa a género, discapacidad y culturas / nacionalidades:

- A pesar del incremento del número de denuncias por violencia de género un 6%, se reduce el número de víctimas de género, (de 76 a 44) lo que supone un descenso del 42,1%.
- El número de mujeres que optan por estudiar carrera técnica se reduce un 19,4%.
- Con respecto a la discapacidad, han aumentado tanto las prestaciones que se perciben (27,8%), así como el relativo a las personas con discapacidad que una vez finalizados los estudios obligatorios de la ESO continúan sus estudios (5,9% de mejora).

- La población inmigrante ha disminuido frente al dato de 2008 un 1,5%. Sin duda el efecto de la crisis ha hecho disminuir la inmigración en nuestro país disminuyendo este tipo de diversidad.

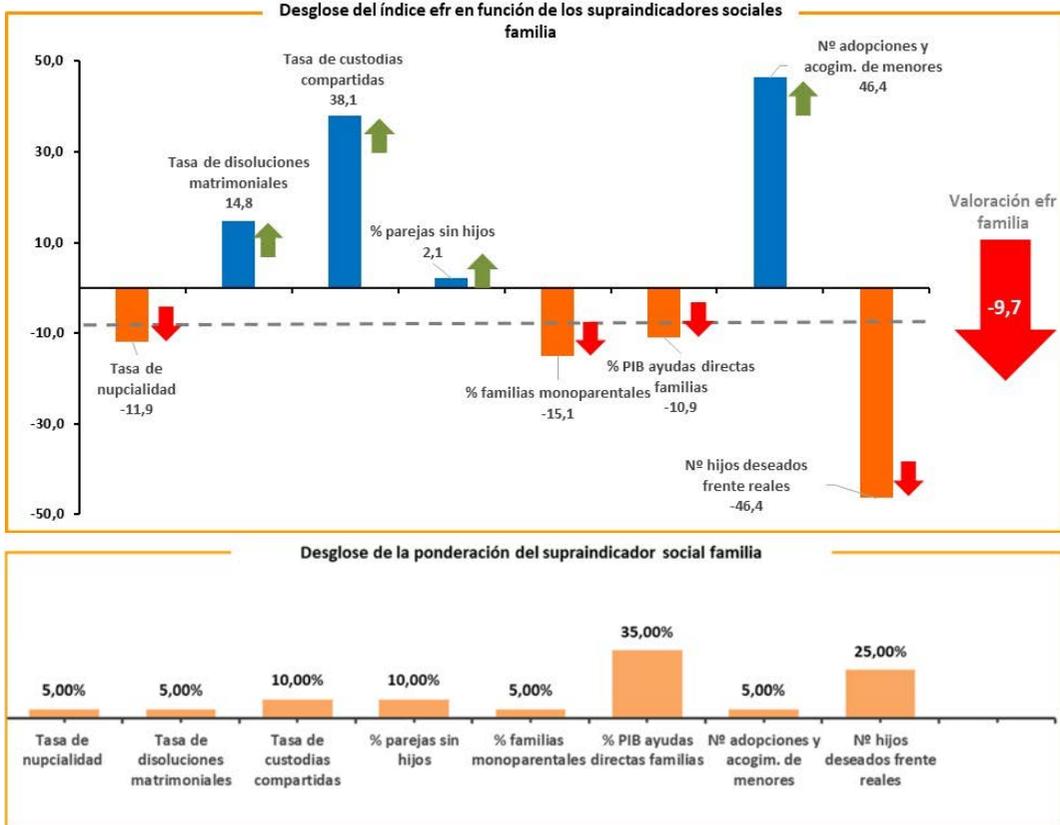
Supraindicador: Salud Pública



Se produce un **empeoramiento** en temas de **salud** por parte de la población española de un 12,5% resaltando los siguientes indicadores:

- Media de salud mental adulta. Este dato es positivo teniendo una valoración de un 1,49 sobre 12 (siendo 1 el mejor dato y 12 el peor) y supone una mejora del 1,3% en el período. También resulta positiva la evolución del indicador, tasa de dependencia en mayores de 64 años, en un 2,1%.
- Sin embargo, los trabajadores en riesgo psicosocial en el trabajo, han crecido y por tanto, empeorado (4,2%) al igual que el consumo de ansiolíticos, opioides y antidepressivos que en este asciende significativamente con un 44,1%. Por otra parte, también ha descendido la inversión en salud pública y seguridad social impactando negativamente un 14,7%
- También se refleja que los españoles le dedicamos menos tiempo a actividades de ocio y diversión que en 2008 (17,1%) y en el ranking de felicidad pasamos de la posición 34 a la 36 en base a datos de la ONU lo que implica un descenso del 5,6%.

Supraindicador: Familia



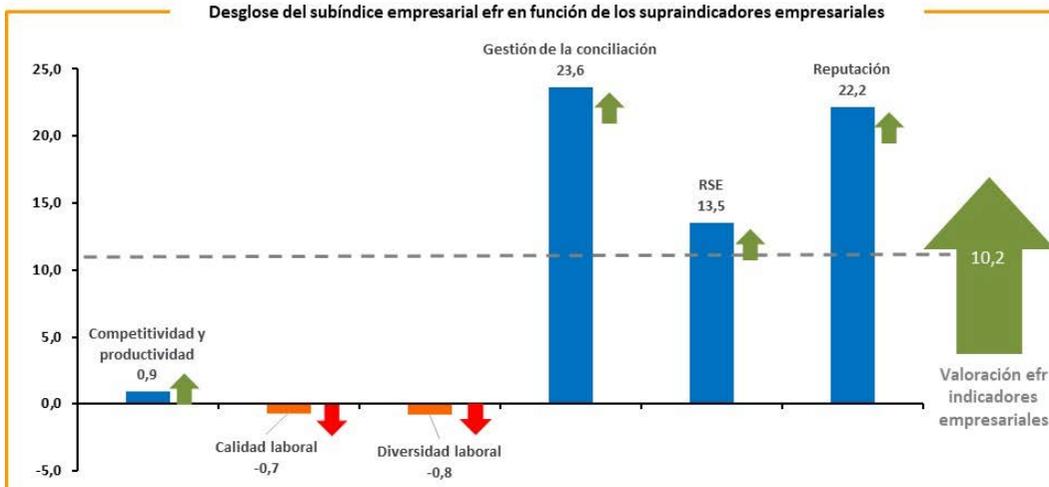
En relación a la **familia** se ha producido un **empeoramiento** de la situación significativa de 9,7 puntos porcentuales. Los indicadores que más destacan en **ese descenso** son los siguientes:

- La disminución de la tasa de nupcialidad (11,9%).
- Las familias monoparentales frente al total con un incremento del 15,1 %.
- El número de hijos deseados frente a los que finalmente se tienen con un 46,4% y para el que se ha aplicado el criterio de corrección señalado.
- Ayudas públicas destinadas a las familias en base al % del PIB, con un descenso de 10,9 puntos básicos.

Por el contrario, los indicadores con **impacto positivo** en este supraindicador son:

- El considerable incremento de las custodias compartidas (38,1%).
- El número de parejas sin hijos, que se ha reducido ligeramente en un 2,1%.
- El número de adopciones y acogimientos, con una evolución positiva del 46,4% y para el que también se ha aplicado el criterio de corrección señalado.
- Tasa de disoluciones matrimoniales con una mejora del 19,8% en el periodo, produciéndose por tanto, un número menor en la actualidad.

3.2. Resultados subíndice empresarial



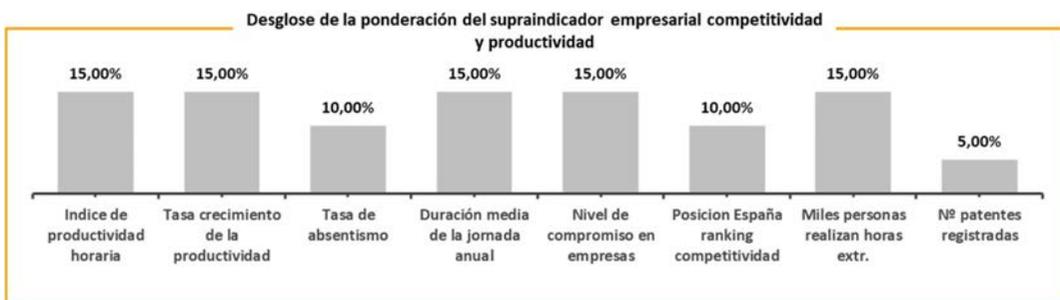
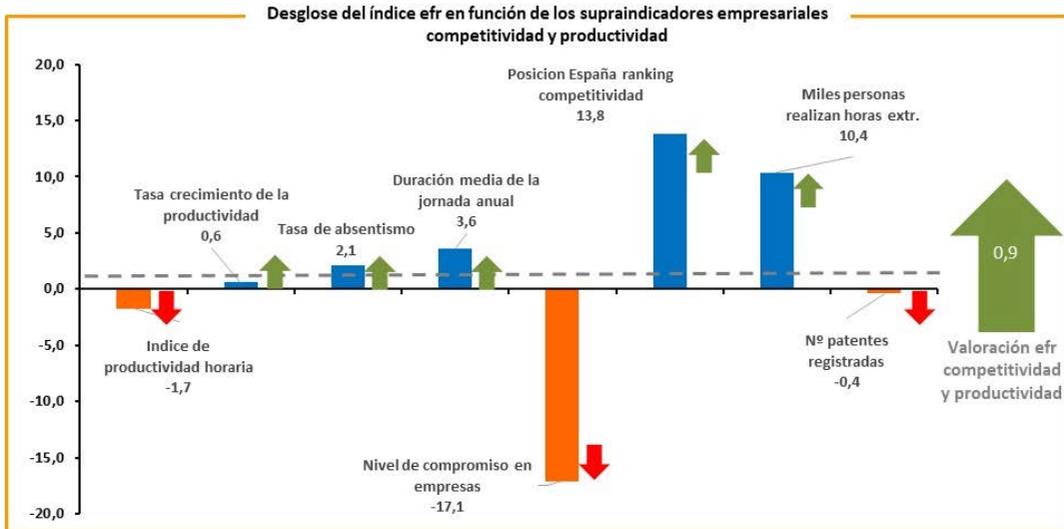
Estos gráficos representan el conjunto de supraindicadores que estructuran el Subíndice Empresarial.

A diferencia de lo que sucede con el Subíndice Social, **hay un repunte significativo con respecto al estado pre crisis**. La mejora es de 10,2 puntos porcentuales.

Destacar especialmente la evolución de supraindicadores relacionados con la Responsabilidad Social Empresarial, la Gestión de la Conciliación y la Reputación Corporativa.

A continuación presentamos el detalle de cada supraindicador empresarial.

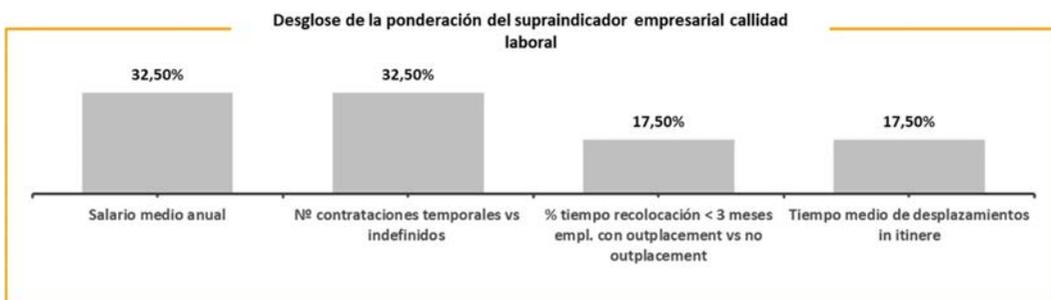
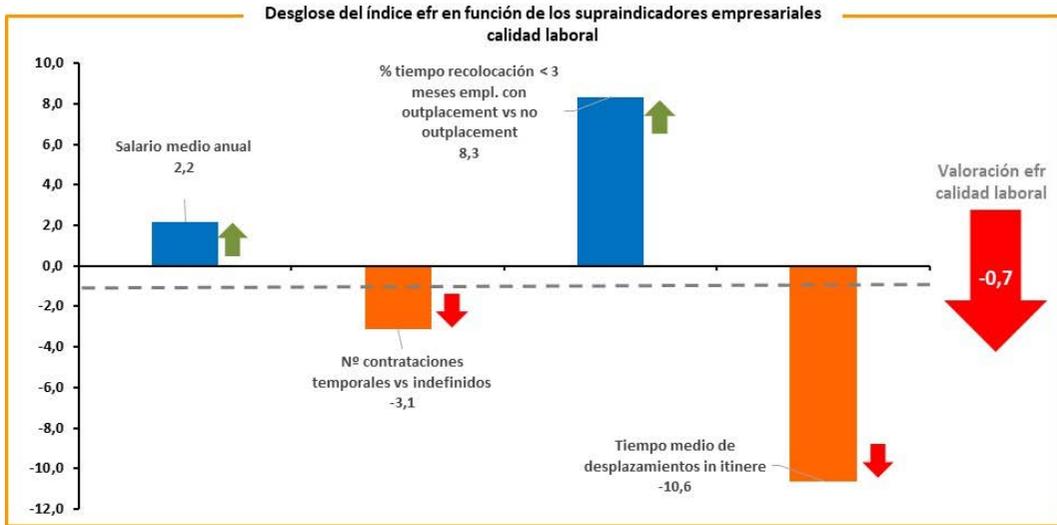
Supraindicador: **Competitividad y productividad**



Este gráfico muestra una serie de indicadores que permite visibilizar cómo está la **competitividad y productividad** en España, y donde apreciamos una ligera **evolución positiva (0,9%)**, con base principalmente en los siguientes indicadores:

- La tasa de crecimiento de la productividad mejora un 0,6%, si bien el índice de productividad horaria empeora en 1,7%.
- Mejora la tasa de absentismo en un 3,6%.
- Disminuye el nivel de compromiso de la plantilla en las empresas en un 17,1%.
- Mejora la posición de España en el ranking de competitividad (pasando la de la posición 29 a la 33), lo que supone un importante impacto positivo del 13,8%.
- El número de horas extras que realizan los españoles medido en miles de horas extras disminuye, lo que supone un impacto en el supraindicador del 10,4%.
- Desciende el número de patentes en España en comparación con el momento anterior, con una leve variación (de 2.202 registros a 2.194) lo que implica un ligero impacto negativo del 0,4%.
- La duración de la jornada media anual disminuye un 3,6% en el período de referencia, afectando positivamente a la estimación del supraindicador, subíndice o índice.

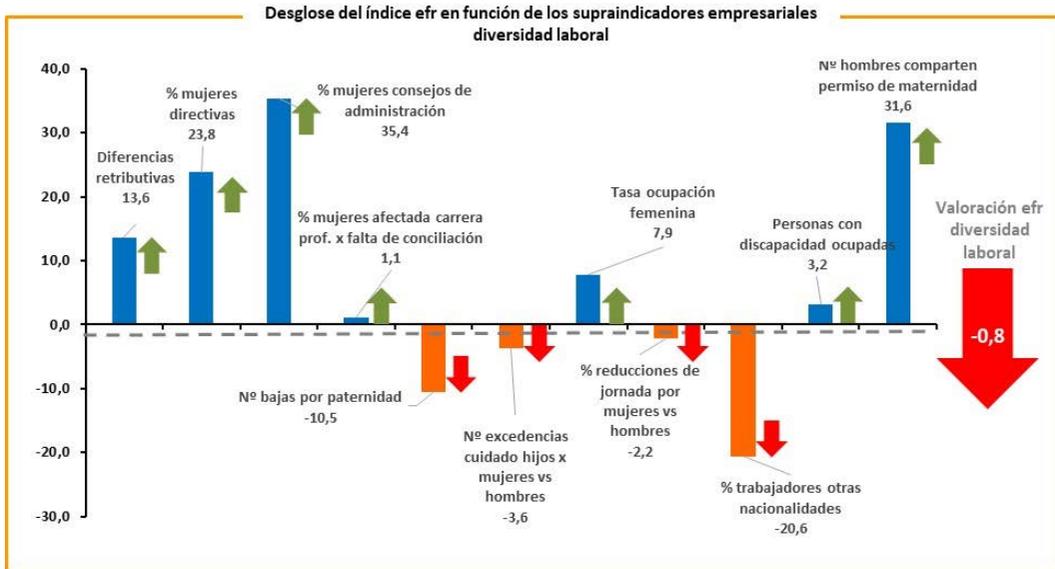
Supraindicador: **Calidad laboral**



Podemos afirmar que este supraindicador se mantiene prácticamente **estable** en el periodo (disminuye un 0,7%) y los indicadores que lo conforman han experimentado la siguiente evolución:

- El salario medio anual ha experimentado un ligero incremento de un 2,2%.
- También se ha incrementado el número de personas que han encontrado un trabajo en tiempo inferior a tres meses, tras la desvinculación de su empresa, en un 8,3%.
- Sin embargo, los españoles invertimos cada vez más tiempo en nuestros desplazamientos al centro de trabajo empeorando sensiblemente el indicador en un 10,6%.
- En España ha crecido el número de contrataciones temporales frente a los indefinidos, impactando negativamente en un 3,1%.

Supraindicador: **Diversidad laboral**

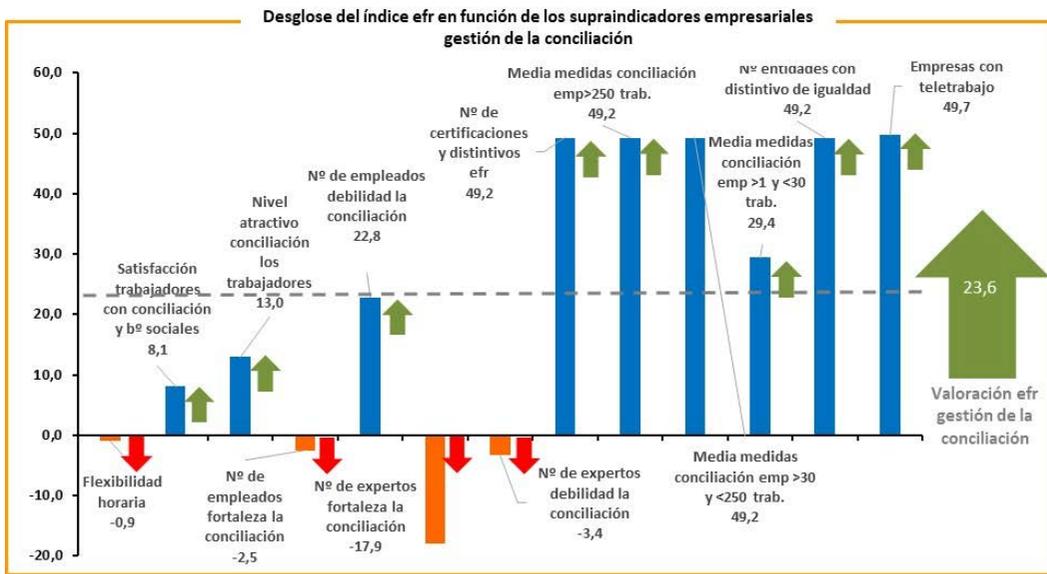


Este supraindicador se mantiene prácticamente **neutro** en el período de estudio (desciende un 0,8%), aunque los distintos indicadores que lo componen muestran evoluciones dispares. En concreto:

- Los indicadores que hacen referencia a género muestran la siguiente evolución:
 - Disminuye la brecha salarial de género en un 13,6%.
 - Se incrementa el número de mujeres directivas en 23,8%.
 - Porcentaje de mujeres en Consejos de Administración mejora muy significativamente en un 35,4%, si bien se ha aplicado el criterio de corrección señalado, pues el dato era mucho más elevado sin duda por la entrada en vigor de disposiciones legales, y en particular la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
 - Se reduce mínimamente el número de mujeres que han visto afectada su carrera profesional por falta de medidas de conciliación, lo que supone un impacto positivo de un 1,1 %.
 - Se incrementa en un 7,9% la tasa de ocupación femenina.
 - Aumenta el número de hombres que comparten los permisos de maternidad en un 31,6% aunque continua siendo muy bajo en términos absolutos.

- Sin embargo, el número de bajas por paternidad ha descendido un 10,5% en el periodo produciendo un impacto negativo en el **Índice efr**.
- La integración laboral de personas con discapacidad ha ascendido también un 3,2%. Sin embargo, ha descendido notablemente el porcentaje de trabajadores de otras nacionalidades en España en un 20,6%.

Supraindicador: **Gestión de la Conciliación**



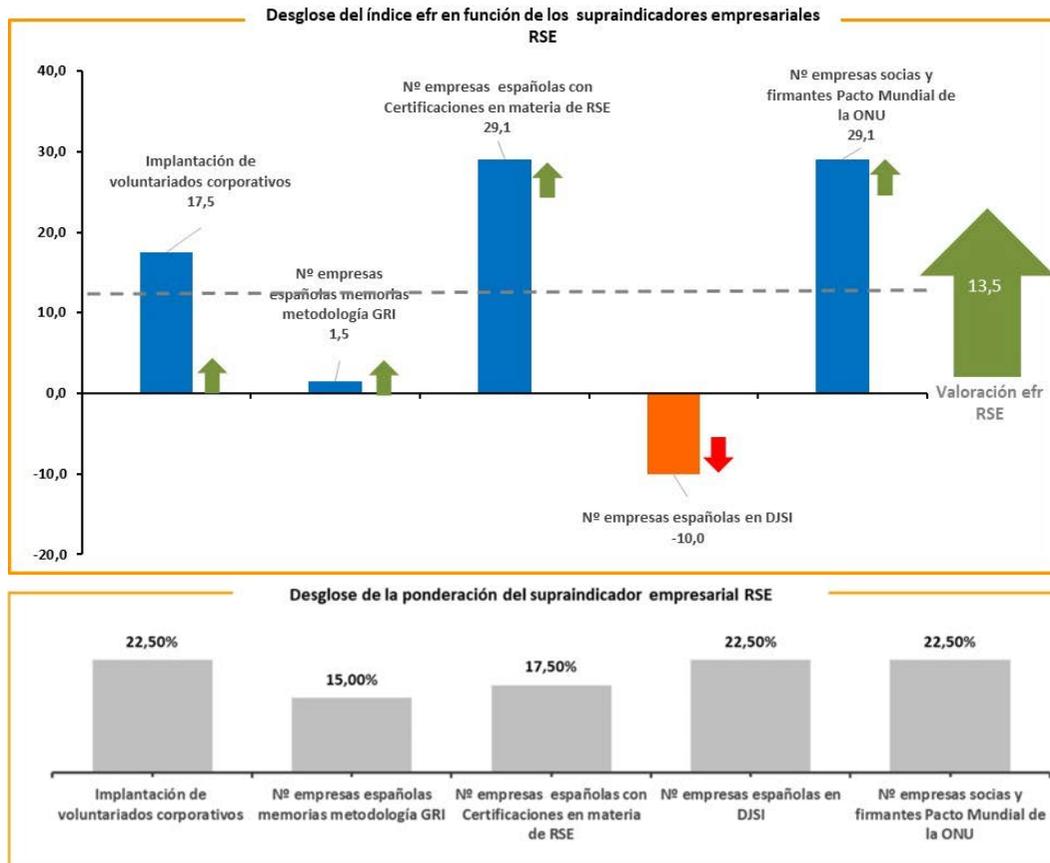
De forma general se observa una importante **evolución** de este supraindicador con un 23,6%.

- Durante este intervalo de tiempo el número de empresas con el certificado y distintivo efr² se ha incrementado (49,2%), así como la media de medidas de conciliación implantadas y auditadas (entre un 29,4 y un 49,2% en función del tamaño). También se ha incrementado el número de entidades con distintivo de igualdad (49,2%). En todos estos indicadores aplicamos el criterio de corrección de forma que se limita a 3 veces la media del resto de indicadores.

² Certificado y Distintivo efr. Reconocimiento otorgado por Fundación Másfamilia en base a la aplicación y evaluación externa de un modelo de gestión del mismo nombre. (www.masfamilia.org)

- La percepción que tienen los empleados en general respecto de la conciliación de sus organizaciones mejora un 8,1%.
- También mejora el porcentaje de empleados que consideran un factor atractivo la conciliación a la hora de elegir y permanecer en un empleo, en un 13,0%
- Sin embargo, disminuye el porcentaje de expertos (17,9%) y de empleados (2,5%) que consideran como una fortaleza la conciliación de sus organizaciones.
- Se ha incrementado el número de empresas que emplean el teletrabajo como medida de conciliación de la vida laboral, personal y familiar en un 49,7%.
- Las organizaciones que proporcionan flexibilidad temporal (horarios laborales) a sus colaboradores desciende ligeramente en un 0,9%.
- Por último, existe un resultado dispar en relación a la consideración de la conciliación como una debilidad de las organizaciones. Para los expertos empeora el indicador un 3,4 %, es decir, hay un mayor número de ellos que así opina, mientras que para los empleados existe un impacto positivo del 22,8%, son menos los que así opinan.

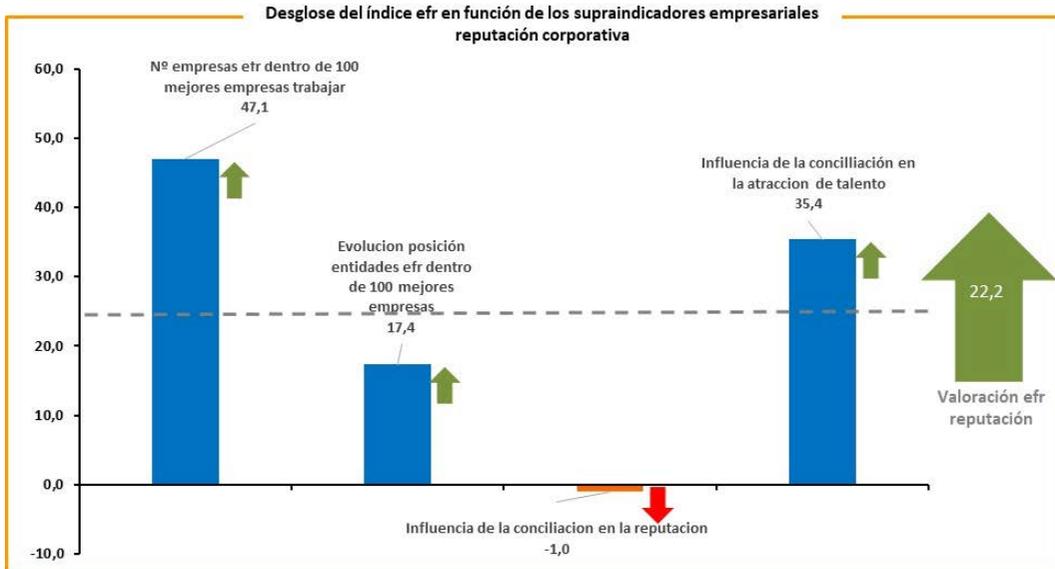
Supraindicador: **Responsabilidad Social Empresarial o Corporativa (RSE)**



El supraindicador RSE **mejora** notablemente (13,5%) basándose en los indicadores siguientes:

- Mejora el nivel de voluntariado corporativo un 17,5%, así como la elaboración de Informes o Memorias de RSE o Sostenibilidad basadas en metodologías G.R.I en un 1,5%.
- Se incrementan notablemente el número de empresas con certificaciones en materia de RSE en un 29,1% (para lo que se han considerado las certificaciones IQNET SR10, SGE21 y SA 8000), así como las adhesiones de firmantes y socios al Pacto Mundial en España en el mismo porcentaje. En ambos casos hemos aplicado el criterio de corrección.
- Desciende levemente el nº empresas españolas en el Dow Jones Sustainability (DSJI), pasado de 20 a 18 lo que supone un descenso porcentual del 10,0%.

Supraindicador: Reputación Corporativa



Observamos un **muy significativo incremento** del supraindicador **Reputación Corporativa** en un **22,2 %**, que se resume en:

- Dentro del listado de las 100 mejores empresas (MERCOTAL) para trabajar, las empresas con el certificado efr se han incrementado, pasando en el año 2008 de 17 a 24 en el año 2016, lo que supone un impacto porcentual positivo del 47,1%.
- A su vez, las empresas que están incluidas dentro del mencionado monitor han tenido una evolución muy positiva a nivel de posición, frente a las entidades que no tienen el certificado efr, lo que se ha traducido en un notable avance de posiciones con un impacto porcentual del 47,1%.
- Ha mejorado también, y de forma muy notable un 35,4% y de nuevo utilizando como fuente MERCOTAL, la influencia que tiene la conciliación a la hora de atraer talento en la empresa.
- Se mantiene prácticamente estable la influencia que se observa entre la conciliación y la reputación en las organizaciones que supone un descenso porcentual del 1,0%.

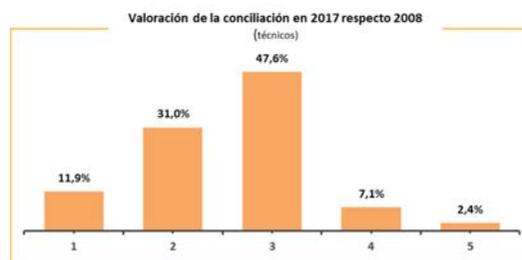
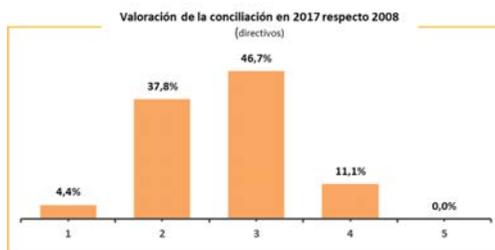
3.3. Resultados subíndice percepción ciudadana

Para completar el **Barómetro de la Conciliación – Índice efr**, se han obtenido los datos de la percepción de la ciudadanía española al respecto de la evolución de la conciliación en el período de referencia, limitando su peso a un 15% sobre el total del **Índice efr**. Para ello se formuló la siguiente pregunta:

¿Cómo considera que se encuentra la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en España en el año 2017 respecto al año 2008?

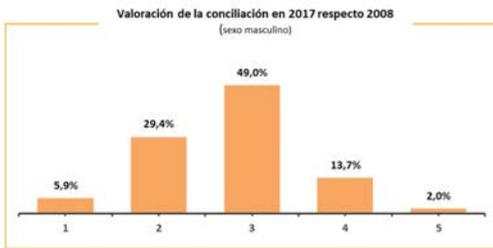


Aunque la mayoría de las respuestas se encuentran en la valoración 3 sobre 5, que sería el valor considerado neutro, observamos que de forma global la conciliación en 2017 se valora peor respecto a lo que existía en 2008 (la mediana de respuestas estaría en el **2,57**).



Para los directivos de empresas también se valora peor la conciliación en 2017 respecto a 2008, aunque mejora un poco la percepción respecto al global (mediana del **2,64**).

Para los mandos intermedios y para los técnicos también se valora peor la conciliación en 2017 respecto a 2008, aunque empeora un poco la percepción respecto al global (mediana del **2,57** en ambos).



De todos los análisis de la encuesta este es el que tiene una mayor dispersión, ya que la valoración del sexo masculino es superior a la valoración global dando un nivel de conciliación en 2017 similar respecto a 2008 (mediana del **2,8**), mientras que la valoración del sexo femenino es inferior a la valoración global (mediana del **2,5**).



Para las personas que no tienen hijos la conciliación en 2017 es similar a 2008 (mediana de **2,84**), mientras que los que tienen hijos penalizan la conciliación en 2017 respecto en 2008 con un valor inferior al global (mediana de **2,47**).



Los colectivos de personas de 20 a 40 años y mayores de 60 años, valoran de forma similar la conciliación en 2017 respecto a 2015 (mediana de **2,6**) y por debajo del global. El único colectivo que valora un poco mejor es el comprendido entre 40 y 60 años (mediana de **2,82**).

De manera adicional, y aunque no forma parte de la estructura y cálculo del **Índice efr**, se consideró oportuno conocer la opinión de la ciudadanía al respecto de la comparación España vs UE, para lo que se incorporó la siguiente pregunta:

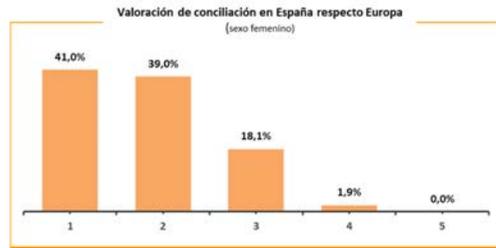
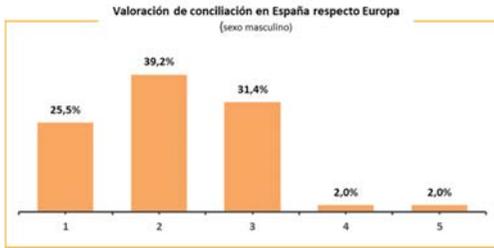
¿Cómo considera que se encuentra la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en España respecto al conjunto de los países de la Unión Europea?



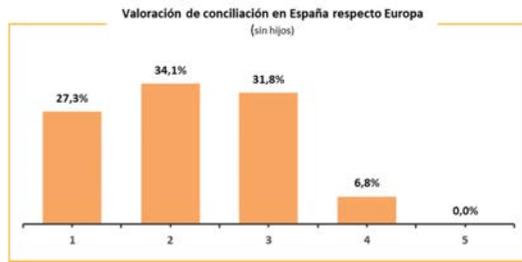
La percepción global de la conciliación en España respecto a Europa es que es mucho peor, con un 75% de las respuestas en 1 y 2 (mediana de **1,92**).



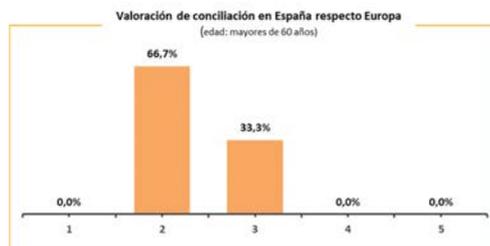
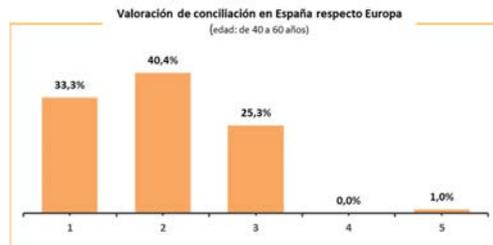
De los tres segmentos analizados, tanto los mandos intermedios como los técnicos tienen una valoración similar a la global (medianas de **1,82** y **1,95**), mientras que los directivos se sitúan muy poco por encima del valor global (mediana de **2,11**).



Al igual que la pregunta de la evolución de 2008 a 2017, la valoración del sexo masculino es superior a la valoración global (mediana del **2,15**), mientras que la valoración del sexo femenino es inferior a la valoración global (mediana del **1,8**). En ambos casos se valora por debajo de 2 sobre 5 la conciliación en España respecto a Europa.



Al igual que la pregunta de la evolución de 2008 a 2017, la valoración de los que no tienen hijos es superior a la de los que tienen hijos. Los que no tienen hijos tienen una valoración superior a la valoración global (mediana del **2,18**), mientras que la valoración de los que tienen hijos es inferior a la valoración global (mediana del **1,82**). En ambos casos se valora por debajo de 2 sobre 5 la conciliación en España respecto a Europa.



La valoración de cada rango de edad se sitúa por debajo de 2 sobre 5 la conciliación en España respecto a Europa. Como dato curioso mejora la puntuación a medida que crece el rango de edad, para el rango de 20 a 40 años la mediana es de **1,85**, para el rango de 40 a 60 es de **1,94** y para el rango de mayores de 60 es **2,3**.

4. La voz de los expertos

José M^a Sansegundo

Director General de
Análisis e Investigación y
Presidente de MERCO

El barómetro supone una apuesta científica imprescindible para evaluar el avance de la conciliación.

Alejandro Macarrón

Director de Fundación
Renacimiento
Demográfico

Con una natalidad tan baja, nuestra sociedad es inviable a la larga. Sin más niños, las perspectivas de España y Europa son lúgubres.

Isabel Garro

Directora general de la
Red Española del Pacto
Mundial de Naciones
Unidas

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas incorporan medidas de conciliación que ya se están trabajando en las empresas españolas.

Salomé Adroher

Profesora ordinaria de la
Facultad de Derecho de
la Universidad Pontificia
Comillas

Todos los esfuerzos por avanzar en el conocimiento de la situación de la conciliación en nuestro país deben ser bienvenidos.

Alberto Martínez Cano

Vicepresidente de
UNICEF Comité de
Madrid

El Barómetro es una herramienta fundamental de medición de la evolución de la Conciliación personal, laboral y familiar en España.

Francisco Mesonero Fdz. de Córdoba

Director general
Fundación & RSE. Adecco
Iberia y América Latina

La conciliación se ha convertido en el eje central para la atracción y retención de los mejores profesionales.

Dra. Marisa Salanova

Catedrática de Psicología
Social de la Universitat
Jaume I

Las prácticas que se desarrollan en las organizaciones para conciliar conducen a un equilibrio saludable y positivo.

5. Conclusiones

La percepción de la conciliación empeora con respecto a niveles pre-crisis

Fruto de la difícil coyuntura global a la que ha tenido que hacer frente nuestro país a lo largo de los últimos 8 años, y a los efectos colaterales sobre nuestro estado de bienestar, la primera conclusión del barómetro es que la percepción social de la conciliación empeora con respecto a niveles pre-crisis.

Hay que tener en cuenta que el índice del barómetro se construye a partir de 90 indicadores de tipo social y económico. En el caso del ámbito social, se tienen en cuenta indicadores como con Natalidad y Demografía, Economía y Empleo, Salud Pública y Familia que han resultado especialmente sensibles a los embates de la crisis, empeorando y contribuyendo al descenso del Índice Global.

A pesar de que también ha habido indicadores sociales que han experimentado una considerable mejoría, como es el caso de los de infancia e igualdad de oportunidades, el peso conferido al resto de indicadores sociales y el impacto que la crisis ha tenido sobre estos, ha provocado que la percepción social resulte negativa en su conjunto.

El compromiso de las empresas junto con la labora de las instituciones públicas ha ayudado a atenuar al impacto de la crisis sobre la conciliación

Aunque nuestro país haya vivido una de las coyunturas económicas más complejas de su historia a lo largo de los últimos ocho años, el compromiso de las empresas con la conciliación ha permitido que se produjeran importantes avances en esta materia.

Algunos datos que ilustran claramente esta mejora es el aumento del número de empresas con el **certificado y distintivo efr** en materia de conciliación, que se ha incrementado muy significativamente, así como la media de medidas de conciliación y el número de entidades con distintivo de igualdad.

La percepción de la ciudadanía al respecto del estado y evolución de la conciliación en España, es francamente negativo

Más allá de la información objetiva contenida en este Informe y que compone el **Índice efr**, la opinión subjetiva por tanto, es que se ha producido un notable empeoramiento de la coyuntura en España en relación a la conciliación en el período 2008 – 2016. Este factor por sí solo, contribuye y explica el deterioro del Índice efr en 4,7 puntos sobre el nivel de arranque 2008 o pre crisis.

6. Agradecimientos

Queremos aprovechar este Informe para agradecer la amable y desinteresada colaboración de varios expertos, tanto del mundo social como empresarial, que con su dedicación e interés nos han aportado ideas y sugerencias para configurar y realizar este Estudio, así como a diversas entidades efr que nos han aportado su valiosa opinión.

En segundo lugar, agradecer a las personas que voluntariamente han participado con su respuesta acercándonos a la realidad sobre el estado de la conciliación en España; todo ello nos permite obtener una visión general más cercana de nuestra sociedad en relación con la conciliación.

Expertos que han participado en el estudio

o Sociales

Natalidad y demografía: *Alejandro Macarrón* (Director General de la Fundación de Renacimiento Demográfico)

Infancia: *Alberto Martínez* (Vicepresidente de UNICEF. Comité de Madrid)

Diversidad: *Francisco Mesonero* (Director General Fundación Adecco)

Salud: *Marisa Salanova* (Catedrática Psicología Organizacional Positiva Universitat Jaume I, Directora de Want -Prevención Psicosocial y Organizaciones Saludables-)

Familia: *Salomé Adroher* (Doctora en Derecho, Universidad Pontificia de Comillas, Directora General de Familia 2012-2017 del Gobierno de España)

o Empresariales

Carlos Morán, Director Recursos Humanos **Cepsa**

José María San Segundo, Director General de Análisis e Investigación y Presidente de MERCOSUR.

Isabel Garro, Directora de Pacto Mundial en España, una iniciativa de Naciones Unidas.

7. Anexos

7.1. Anexo I. Relación de indicadores

Adjuntamos relación de indicadores junto con la fuente, el período de cálculo que se ha considerado y, en la última columna, la indicación de si el indicador en cuestión afecta directamente proporcional (+) al Índice efr o inversamente (-), y por tanto al estado de la conciliación.

SUBÍNDICE SOCIAL

SUPRAINDICADOR NATALIDAD Y DEMOGRAFÍA

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Nº hijos por mujer-española-	INE Base	2008-2013	+
Edad media de población	INE. Base	2008-2016	-
Índice coyuntural de fecundidad según orden del nacimiento y nacionalidad	INE. Base	2008-2016	+
Tasa de fecundidad (excluida población inmigrante)	INE. Base	2008-2015	+
Saldo vegetativo	INE. Base	2008-2016	+
Edad de acceso a la maternidad	INE. Base	2008-2016	-
Índice de dependencia de los mayores	INE. Base	2008-2016	-
TOTAL INDICADORES: 7			

SUPRAINDICADOR INFANCIA

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
% casos de bullying	INE. Base/ ANAR	2009-2015	-
Consumo alcohol por los jóvenes	INE Base/ Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2009-2012	-
% tiempo dedicado por niños a TV, videojuegos, Internet	Eurodata TV Worldwide	2005-2012	-
Obesidad y sobrepeso en infancia	INE. Salud	2009-2014	-
Tasa de abandono escolar	INE Base	2011-2015	-
Tasa de delitos en menores	INE Base	2008-2013	-
% mantenimiento lactancia materna o mixta > 6 meses de edad	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2006-2011	+
TOTAL INDICADORES: 7			

SUPRAINDICADOR ECONOMÍA Y EMPLEO

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Nº afiliados en la Seguridad Social	Ministerio de Empleo y Seguridad Social	2008-2016	+
Tasa ocupación >25 - 65 años	INE Base	2008-2016	+
Tasa de paro registrado > 25 - 65 años	INE Base	2008-2016	-
Tasa paro registrado juvenil	INE Base	2008-2016	-
Indicador de confianza empresarial armonizado (ICEA)	INE	2012-2016	+
Gasto público y privada en I+D+I	Ministerio de Economía, Industria y Competitividad	2008-2015	+
Expectativa de proyección de empleo	Manpower	2009-2016	+
P.I.B.	INE	2008-2015	+
Posición de España en el ranking Índice de desarrollo humano	ONU	2008-2014	+
TOTAL INDICADORES: 9			

SUPRAINDICADOR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Nº víctimas por violencia de género	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2008-2016	-
Nº denuncias por violencia de género	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2009-2016	-
Ratio de horas dedicación a la familia y al hogar mujer vs hombre	INE. Encuesta de empleo del tiempo. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2003-2010	+
Total prestaciones recibidas por personas con discapacidad	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2009-2015	+
Incremento estudios una vez finalizada la ESO de personas con discapacidad	INE Base	2014-2015	+
Ratio de mujeres estudiando en Universidad carreras técnicas	Ministerio de Educación y Ciencia	2008-2016	+
Tasa de población inmigrante en España	Ministerio de Empleo y Seguridad Social. SEPE	2008-2016	+
TOTAL INDICADORES: 7			

SUPRAINDICADOR SALUD PÚBLICA

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Tiempo dedicado a actividades de ocio y diversión	INE. Base	2008-2010	+
Media de salud mental en población adulta	INE. Base	2008-2014	-
Tasa mayores dependientes	INE. Base	2008-2016	-
% trabajadores con riesgo psicosocial de falta de apoyo en el trabajo	Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo	2007-2011	-
Inversión en salud pública (diferenciar por enfermedades)	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2008-2016	+
Evolución de España en el ranking de felicidad	Sustainable Development Solutions Network (SDSN) ONU	2012-2016	+
Consumo de ansiolíticos, opioideos y antidepresivos en España	Agencia Española del Medicamento	2008-2014	-
TOTAL INDICADORES: 7			

SUPRAINDICADOR FAMILIA

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Tasa nupcialidad (no parejas de hecho)	INE Base	2008-2016	+
Tasa de disoluciones matrimoniales	INE Base	2008-2015	-
Tasa de custodias compartidas	INE Base	2013-2015	+
% parejas sin hijos	INE Base	2013-2016	-
% familias monoparentales	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2013-2016	-
% PIB en ayudas directas a las familias	Instituto de Política Familiar	2009-2013	+
Nº adopciones y acogimientos familiares de menores	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2008-2015	+
Nº hijos deseados frente a los reales	INE Base/ Centro de Investigaciones sociológicas / IESE	2006-2017	-
TOTAL INDICADORES: 8			

SUBÍNDICE EMPRESARIAL**SUPRAINDICADOR COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD**

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Índice de productividad horaria	Eurostat	2008-2015	+
Tasa crecimiento de la productividad	Eurostat	2008-2015	+
Tasa de absentismo	Adecco	2008-2015	-
Duración media de la jornada anual	INE Base	2008-2015	-
Nivel de compromiso en las empresas	Tatum-Meta 4- Willis Towers Watson	2009-2016	+
Posición de España en el ranking de competitividad	World Economic Forum	2008-2016	+
Miles personas que realizan horas extraordinarias	Ministerio de Empleo y Seguridad Social	2010-2014	-
Nº patentes registradas	Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM)	2008-2015	+
TOTAL INDICADORES: 8			

SUPRAINDICADOR CALIDAD LABORAL

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Salario medio anual	INE Base	2009-2014	+
Nº contrataciones temporales vs indefinidos	INE Base	2008-2016	-
% tiempo recolocación período < 3 meses empleados con outplacement vs no outplacement	Lee Hecht Harrison Spain	2012-2013	+
Tiempo medio de desplazamientos in itinere de los empleados	INE Base/Regus	2011-2014	-
TOTAL INDICADORES: 4			

SUPRAINDICADOR DIVERSIDAD LABORAL

indicador	fuentes	años	impacto en la conciliación
Diferencias retributivas (brecha salarial en salario por hora)	INE Base	2009-2014	-
% mujeres directivas	INE Base. Granthorton	2009-2015	+
% mujeres en consejos de administración	INE Base	2010-2015	+
% mujeres que han visto afectada su carrera profesional por falta de políticas de conciliación	INE Base/IESE	2011-2017	-
Nº bajas por paternidad	Ministerio de Sanidad. Servicios Sociales e Igualdad	2009-2016	+
Nº excedencias cuidado de hijos disfrutadas por las mujeres vs hombres	Ministerio de Sanidad. Servicios Sociales e Igualdad	2008-2016	+
Tasa ocupación femenina (frente a los que podrían por edad laboral)	INE Base	2008-2016	+
% reducciones de jornada disfrutada por mujeres vs hombres	Ministerio de Sanidad. Servicios Sociales e Igualdad	2008-2016	+
% trabajadores otras nacionalidades vs total ocupación	INE Base	2008-2016	+
Personas con discapacidad ocupadas	INE Base	2014-2015	+
Nº hombres que comparten el permiso de maternidad	Ministerio de Empleo y Seguridad Social	2008-2016	+
TOTAL INDICADORES: 11			

SUPRAINDICADOR GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Flexibilidad horaria	INE Base	2010-2011	+
Satisfacción de los trabajadores en España con la conciliación y beneficios sociales	Merco	2014-2016	+
Como consideran de atractivo la conciliación los trabajadores	Merco	2014-2016	+
Nº de empleados que consideran una fortaleza de las organizaciones la conciliación	Merco	2014-2016	+
Nº de empleados que consideran una debilidad de las organizaciones la conciliación	Merco	2014-2016	-
Nº de expertos que consideran una fortaleza de las organizaciones la conciliación	Merco	2014-2016	+
Nº de expertos que consideran una debilidad de las organizaciones la conciliación	Merco	2014-2016	-
Nº de certificaciones y distintivos efr	Fundación Masfamilia	2008-2016	+
Media de medidas de conciliación en entidades con más de 250 trabajadores	Fundación Masfamilia	2013-2016	+
Media de medidas de conciliación en entidades que tienen entre 30 y 250 trabajadores	Fundación Masfamilia	2013-2016	+
Media de medidas de conciliación en entidades que tienen entre 1 y 30 trabajadores	Fundación Masfamilia	2013-2016	+
Nº entidades con distintivo de igualdad	Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad	2008-2015	+
Empresas con teletrabajo	INE. Ine Base	2008-2016	+
TOTAL INDICADORES: 13			

SUPRAINDICADOR RSE

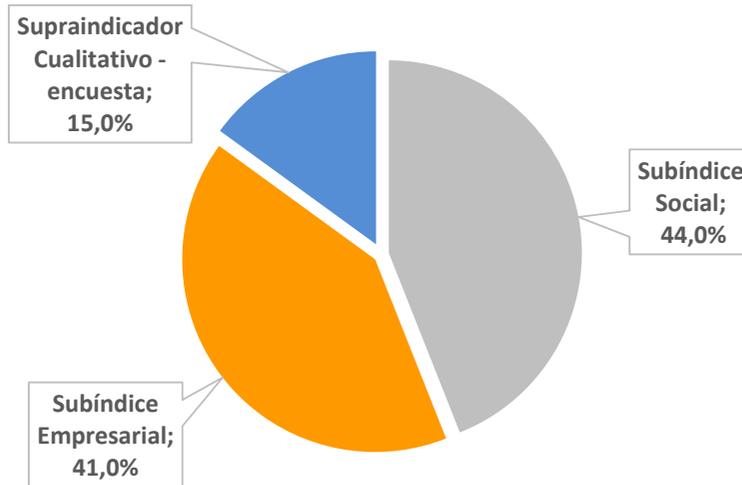
indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Implantación de voluntariados corporativos	Plataforma Voluntariado/ Observatorio Voluntariado Corporativo	2011-2015	+
Nº empresas españolas con memorias conforme metodología Global Reporting Initiative (GRI)	GRI (Global Reporting Initiative)	2008-2016	+
Nº empresas españolas con Certificaciones en materia de RSE	Forética	2008-2016	+
Nº empresas españolas en DJSI	Dow Jones Sustainability	2008-2016	+
Nº empresas socias y firmantes de Pacto Mundial de la ONU	Red Española Pacto Mundial ONU	2008-2016	+
TOTAL INDICADORES: 5			

SUPRAINDICADOR REPUTACIÓN

indicador	fuelle	años	impacto en la conciliación
Nº empresas efr dentro de las 100 mejores empresas para trabajar	Merco/Fundación Masfamilia	2009-2016	+
Evolución media posición entidades efr dentro de las 100 mejores empresas para trabajar	Merco/Fundación Masfamilia	2009-2016	+
Influencia de la conciliación en la reputación (calidad laboral +valores éticos y profesionales+ comportamiento corporativo ético)	Merco	2014-2016	+
Influencia de la conciliación en la atracción de talento	Merco	2014-2016	+
TOTAL INDICADORES: 4			

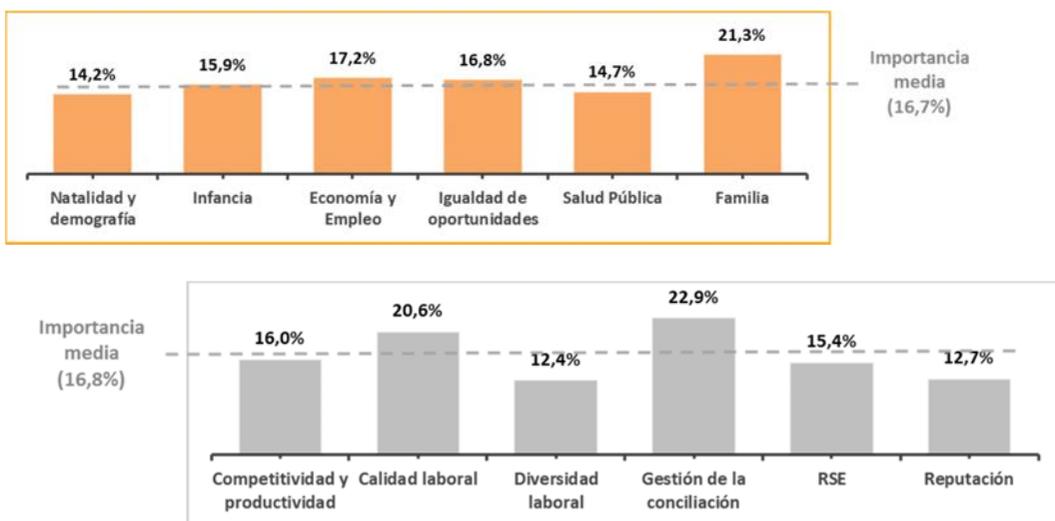
7.2. Anexo II. Ponderaciones

❖ Ponderación de los subíndices



Como se puede observar, el **Subíndice Social** tendrá un mayor peso que el **Subíndice Empresarial** a la hora de obtener el Índice, y juntos otorgan el 85% del peso del **Índice efr** una vez reservado el 15% para la percepción de la ciudadanía.

❖ Ponderación de los supraindicadores

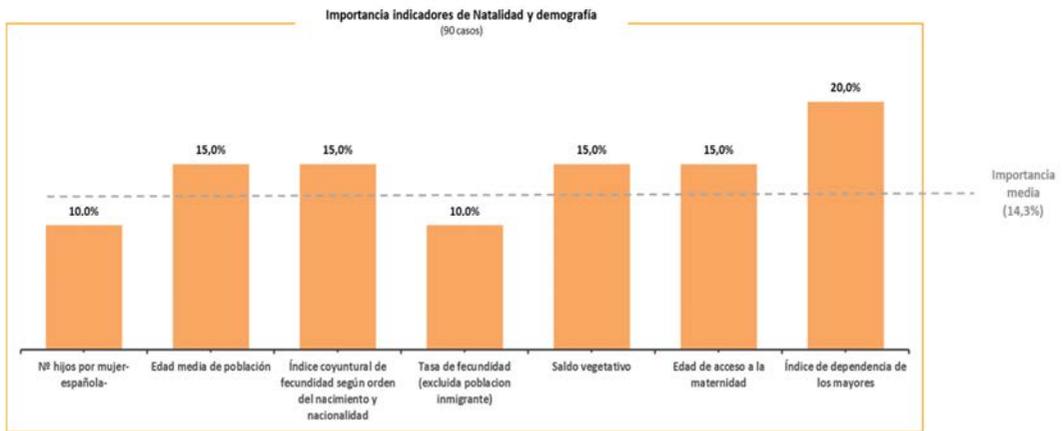


La ponderación de los **Supraindicadores Sociales** se distribuye con una media de importancia del **16,7%**, siendo el más destacado el de Familia con un **21,3%** y a continuación el de Economía y Empleo con **17,2%**.

En el caso de los **Supraindicadores Empresariales** los dos que más relevancia adquieren son el de Calidad Laboral y la Gestión de la Conciliación, superando la media de importancia del **16,8%**. En la ponderación global es significativo como el Supraindicador Gestión de la Conciliación tiene el mayor de los pesos, afectando al **Índice efr** en un **22,9%**.

❖ **Ponderación de los indicadores**

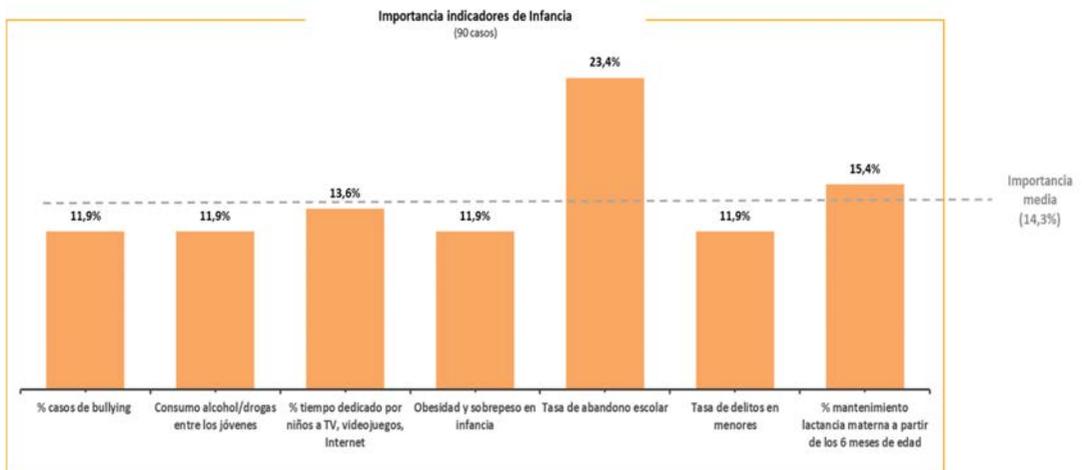
✦ **Ponderación de indicadores sociales**



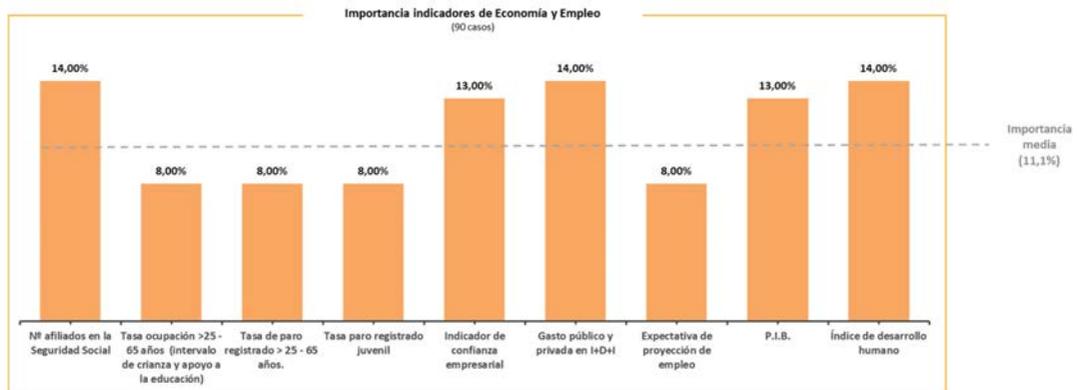
Se han agrupado una serie de indicadores que hacen referencia a los mismos aspectos:

- Nº de hijos por mujer, con el de edad de acceso a la maternidad y tasa de fecundidad (representando un total de un **35%**).
- Edad media de la población e índice de dependencia de los mayores (representando un total de un **35%**).

Destaca la incidencia del indicador índice de dependencia de los mayores con un **20%** siendo la media del Supraindicador del **14,3%**.

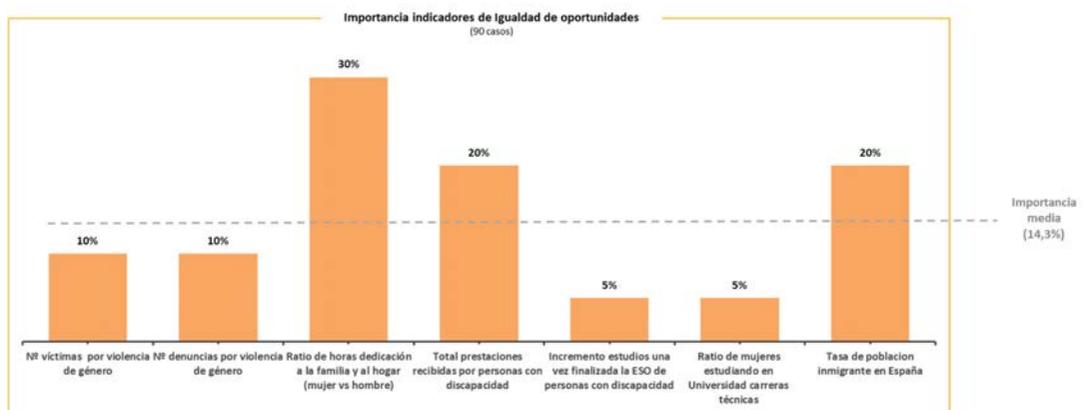


La media del indicador de infancia se sitúa en un peso del **14,3%**. El indicador con más afectación al Índice es la tasa de abandono escolar situándose en un **23,4%** y cuatro indicadores obtienen un menor peso, que son % casos bullying, consumo de alcohol entre jóvenes, obesidad y sobrepeso y tasa delitos en menores con un **11,9%**.



La media del Supraindicador de Economía y Empleo se sitúa en un **11,1%**, en el que se han agrupado una serie de indicadores:

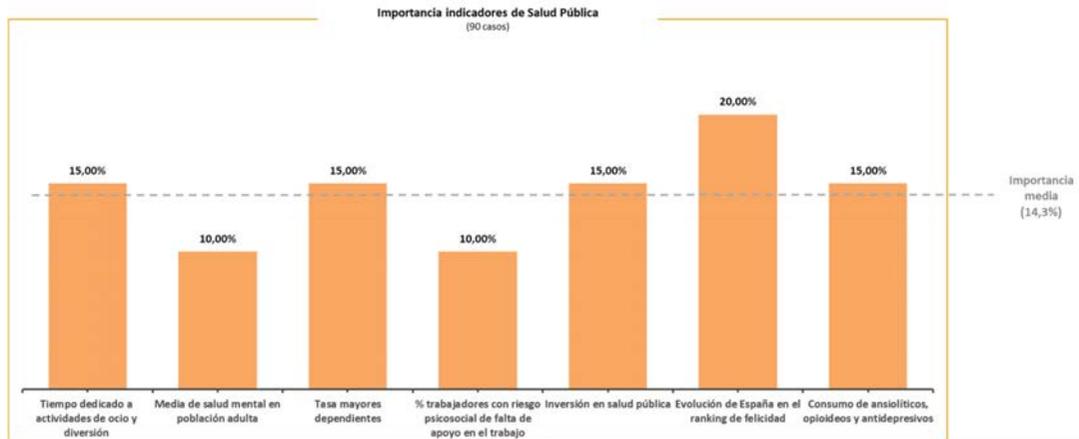
- Nº afiliados y Tasa de ocupación (representando un **22%** del total).
- Tasa de paro registrado >25 años – 65 años y tasa de paro juvenil (representan un **16%** en total).
- Hay tres indicadores que destacan por el mayor peso otorgado que son Nº afiliados a la Seguridad Social, Gasto público y privado en I+D+i y el Índice de desarrollo humano.



Los indicadores que hacen referencia a violencia de género se han agrupado representando un total de un **20%**, víctimas y denuncias.

Se otorga un peso del **30%**, muy destacado en el indicador que hace referencia a la corresponsabilidad (ratio de horas dedicación a la familia y hogar por hombres y mujeres).

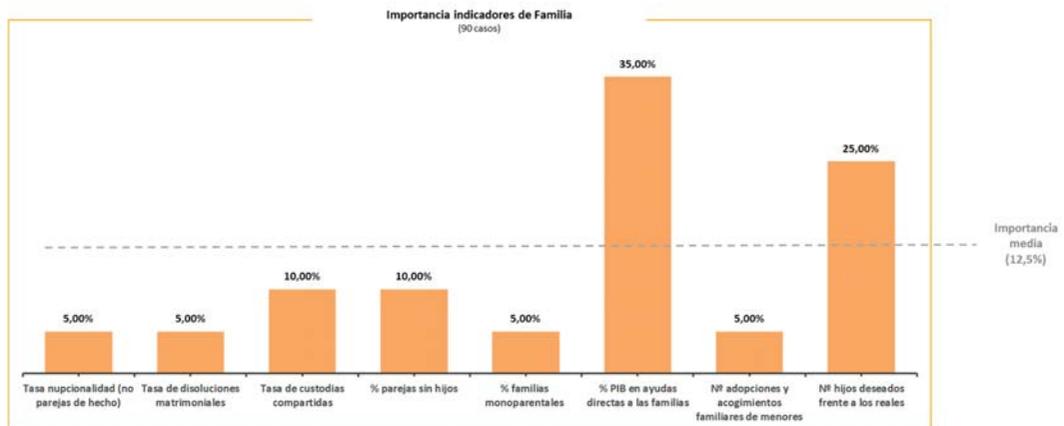
Se asigna una menor puntuación a los indicadores relacionados con los estudios tanto de personal discapacitado que continúa con estudios tras la ESO como de las mujeres estudiando en ramas técnicas.



La media de este supraíndice es del **14,3%**.

Se agrupan los indicadores de Media de salud mental en población adulta y % trabajadores con riesgo psicosocial de falta de apoyo en el trabajo (**20%**).

Destaca el indicador de evolución de España en el ranking de felicidad con un **20%**.

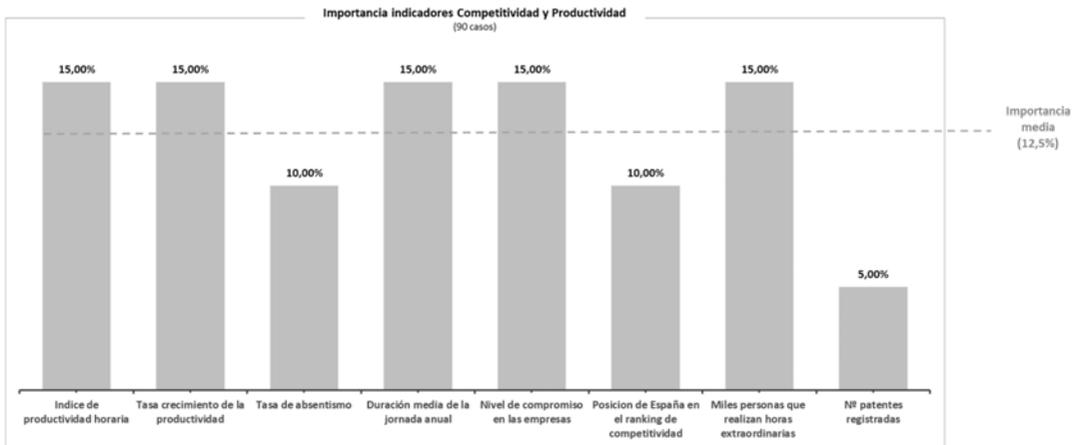


La media del supraíndice se sitúa en el **12,5%**.

Hay dos indicadores muy destacados en este apartado, que en total representan el **60%** del peso del mismo, uno es el % PIB en ayudas directas a las familias, con un **35%** y otro el de número de hijos deseados frente a los reales con un **25%**.

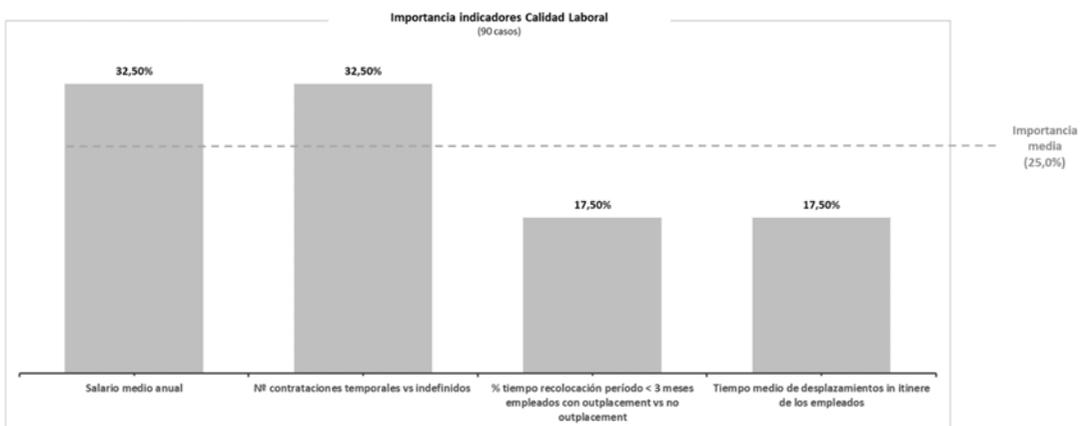
Al contrario, los indicadores con menor peso, situándose cada uno en un **5%** son la tasa de nupcialidad, tasa de disoluciones matrimoniales, el % de familias monoparentales y el nº de adopciones y acogimientos familiares de menores.

✦ Ponderación de indicadores empresariales



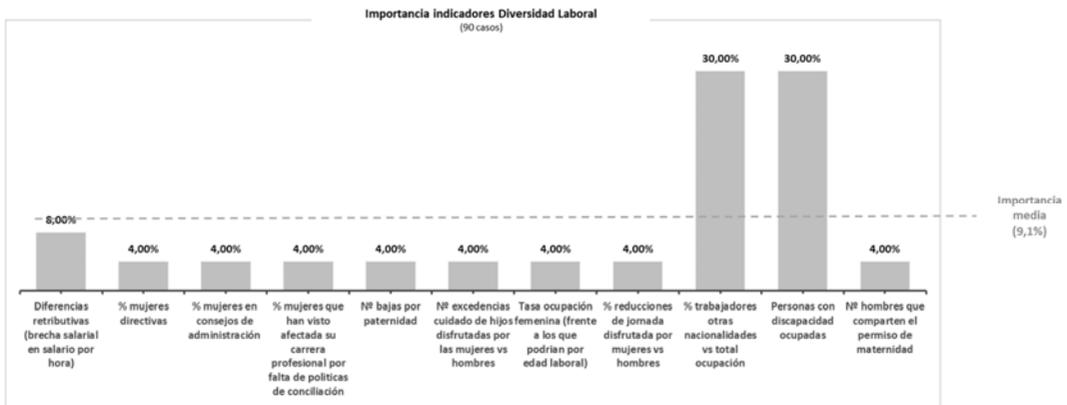
Los indicadores de Productividad son agrupados representando un **30%** del peso total. Los indicadores que hacen referencia a las jornadas laborales, duración media de la jornada y horas extraordinarias también han sido agrupados (**40%**), siendo la media del supraíndice un **12,5%**.

El indicador que tiene menor peso es el de Nº patentes registradas con un **5%**.



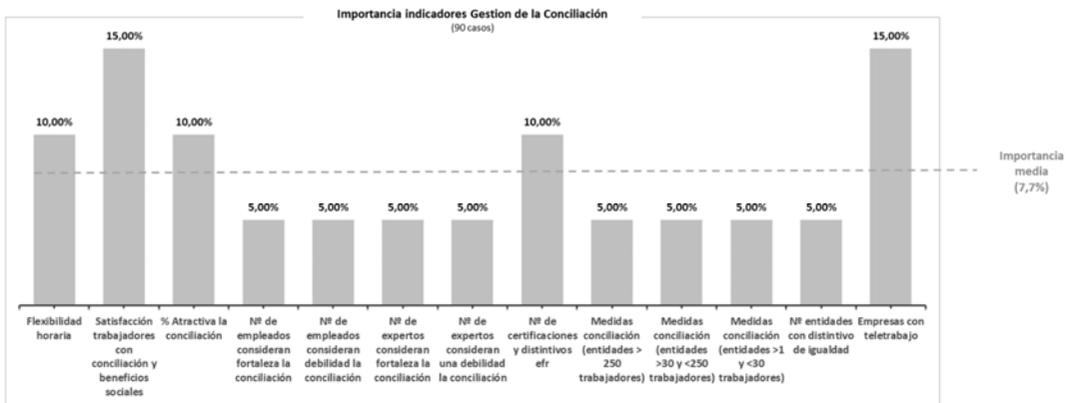
En la calidad del empleo tiene una importancia significativa el tipo de contrataciones temporales que se realiza, afectando finalmente en un **32,5%** sobre el total. Otro que recibe el mismo peso frente a la media del **25,0%** es el de salario medio anual.

Los indicadores de % tiempo recolocación de personas desvinculadas que reciben servicios de outplacement y el tiempo medio en realizarlos desplazamientos al trabajo reciben un **17,50%**.



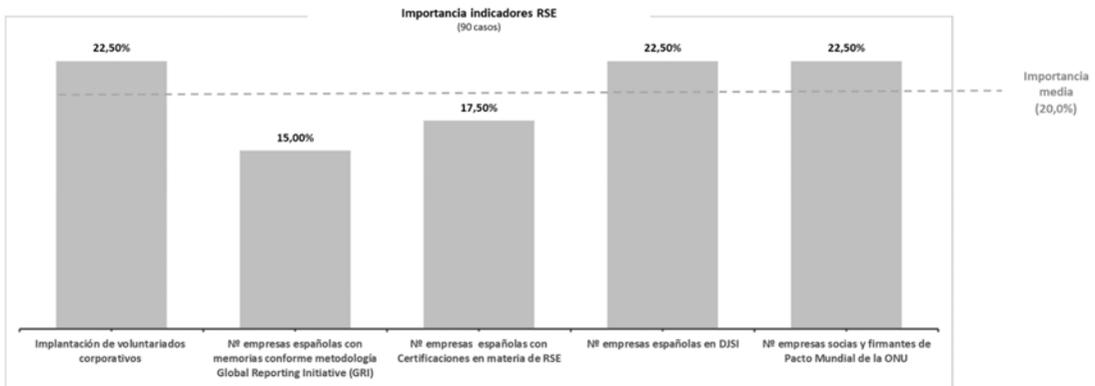
Con respecto a la diversidad laboral se ha tenido en cuenta indicadores que hacen referencia a género (40% en total), discapacidad (30%) y nacionalidades (30%).

Destacan por su peso del 30% frente a la media del supraíndice del 9,1% los de % trabajadores otras nacionalidades vs total ocupación y personas con discapacidad ocupadas.



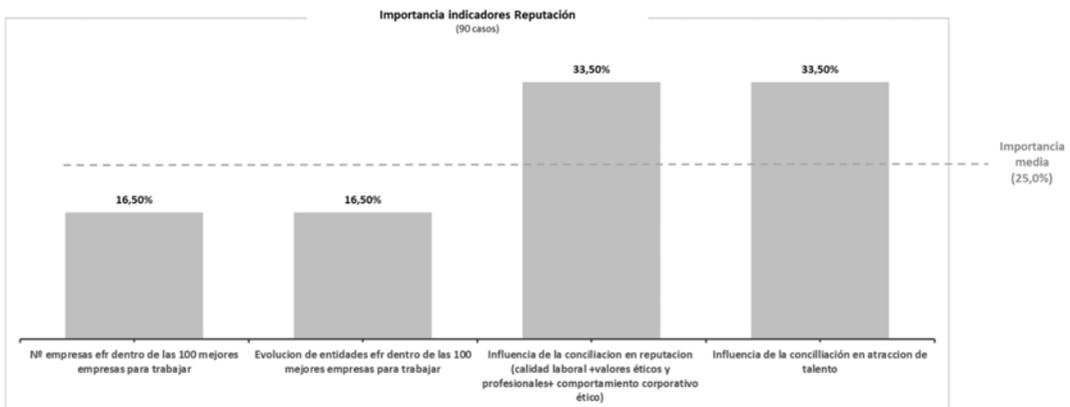
El Supraíndice Gestión de la conciliación es al que mayor peso se le ha otorgado en el estudio, representado por un gran volumen de indicadores situándose la media por importancia en un 7,7%.

Entre ellos, la satisfacción de los trabajadores con conciliación y beneficios sociales y empresas con teletrabajo tienen un peso de 15%.



La media del supraíndice de responsabilidad social empresarial se sitúa en **20,0%**. Se otorga una relevancia homogénea de un 22,5 % al indicador de número de empresas en el Dow Jones Sustainability (DJSI), las adheridas como socios y firmantes al Pacto Mundial de la ONU y la implantación de voluntariados corporativos, suponiendo un **67,5%** del peso total.

Para el indicador de empresas con certificaciones en materia de RSE, se han tenido en consideración las certificaciones SGE21, IQNET RS10 y SA 8000.



El Supraíndice de Reputación se compone de cuatro indicadores, con una importancia media del **25%**.

Destacan la influencia de la conciliación en reputación y en atracción de talento con un peso del **67%** y los indicadores de menor peso, **16,50%** cada uno, los de nº empresas efr dentro de las 100 mejores para trabajar y la evolución de las entidades efr dentro de las 100 mejores para trabajar.

Contacto Fundación Másfamilia:



<http://www.masfamilia.org/>



fundacion@masfamilia.org



@ masfamilia



Fundación Másfamilia



Fundación Másfamilia



Este informe se publica bajo licencia Creative Commons de tipo “Reconocimiento - No Comercial - Sin obra derivada”; se permite su copia y distribución por cualquier medio siempre que se mantenga el reconocimiento de sus autores, no se haga uso comercial de la obra y no se realice ninguna modificación en ella. La licencia completa puede consultarse en: <http://es.creativecommons.org>