



Un centenar de jóvenes se incorpora a Cepsa para impulsar su nueva estrategia

- **La compañía incorpora 96 jóvenes en sus oficinas e instalaciones industriales. Graduados universitarios y titulados en Formación Profesional Superior formarán parte de la cantera de talento joven de la compañía para impulsar su estrategia 'Positive Motion'**
- **'Challenging U' es uno de los programas de formación más competitivos del mercado. Esta edición es la de mayor número de incorporaciones, desde que lleva desarrollándose el programa han participado más de 170 jóvenes, de los que posteriormente más de un 80% se ha incorporado a la plantilla de profesionales de la compañía**
- **Dentro del compromiso de la compañía con la diversidad y la inclusión, los jóvenes seleccionados en la presente edición del programa 'Challenging U' provienen de cinco países diferentes, cerca de un 70% son mujeres y un 3% son personas con discapacidad**
- **Además, Cepsa pone en marcha el programa 'Impulsa-FP', una iniciativa pionera para incorporar titulados en Formación Profesional Superior en diversas áreas de la compañía**

Cepsa da comienzo a dos programas de incorporación de talento joven que permitirán a 96 recién titulados impulsar su carrera en una de las compañías líderes del sector. En el marco de su plan estratégico 'Positive Motion', Cepsa refuerza su plantilla para avanzar en su objetivo de liderar el mercado de la movilidad y la energía sostenibles. Ambos programas ofrecen formación a sus participantes junto con la posibilidad de colaborar con distintos profesionales de la compañía.

En la sexta edición del programa 'Challenging U' un total de 76 jóvenes se han unido a Cepsa en las oficinas centrales de la compañía en Madrid, y en sus centros industriales en Palos de la Frontera (Huelva) y San Roque (Cádiz). Se trata de la edición con mayor número de incorporaciones desde que lleva desarrollándose el programa. Además, los jóvenes seleccionados comenzarán con un contrato indefinido y compaginarán su experiencia profesional con un posgrado en Gestión Empresarial impartido por la Escuela de Organización Industrial (EOI), una de las mejores escuelas de negocio de España.

Actualmente la compañía está trabajando para ser líder en la transición energética, por lo que estas convocatorias brindan a los recién graduados la posibilidad de desarrollarse en una de las compañías líderes de su sector y en proceso de transformación. En esta edición del programa 'Challenging U' participan jóvenes de cinco nacionalidades diferentes y Cepsa ha querido impulsar la participación de talento femenino, incluyendo un 70% de mujeres en el programa, así como fomentar la inclusión, con la incorporación



de un 3 % de personas con discapacidad. Desde que Cepsa apostó por desarrollar el programa para graduados, 174 jóvenes han participado en él, de los que más de un 80% se han acabado incorporando en la plantilla de profesionales de la compañía.

Por otro lado, la compañía estrena el programa 'Impulsa FP', para incorporar a su plantilla a titulados en Formación Profesional Superior en sus oficinas centrales y comerciales, así como en sus centros industriales. En esta primera edición, los seleccionados contarán con contrato laboral indefinido. Además, tendrán un itinerario formativo compuesto por cursos específicos en función de su área y formación troncal para todos los perfiles en materia de transición energética o digitalización, entre otras.

Bettina Karsch, directora de Recursos Humanos de Cepsa, ha dado la bienvenida a los participantes en un acto celebrado esta mañana en la Torre Cepsa, quien ha subrayado: "Este año, reforzamos nuestra apuesta por el talento joven, haciendo más competitivo nuestro programa 'Challenging U' e inaugurando la primera edición de 'Impulsa FP' para impulsar la estrategia 'Positive Motion' de Cepsa. Vivimos un momento único en el que necesitamos de vuestro talento y pasión para afrontar los desafíos del sector y ser líderes de la transición energética".

Cepsa vela por la igualdad de oportunidades, identificando y desarrollando todo el potencial de las personas basándose exclusivamente en sus capacidades para el desempeño de sus funciones.

Madrid, 22 de septiembre de 2022

Cepsa – Dirección de Comunicación
medios@cepsa.com
www.cepsa.com
Tel: (34) 91 337 60 00