

Cepsa y Fundación ONCE se unen para fomentar el empleo de las personas con discapacidad

- **Ambas organizaciones han firmado el convenio Inserta para promover la contratación de, al menos, 100 personas con discapacidad en Cepsa durante los próximos tres años**
- **Esta alianza también impulsará la formación y empleabilidad de las personas con discapacidad mediante el fomento de las compras responsables y los centros especiales de empleo**
- **Cepsa, dentro de sus objetivos en materia de diversidad e inclusión, se ha marcado la meta de alcanzar, al menos, un 2% de personas con discapacidad en su plantilla y un 1% en sus empresas colaboradoras en 2025**

Cepsa ha alcanzado un acuerdo con Fundación ONCE para formar parte de su programa Inserta e impulsar con ello la contratación y la formación de personas con discapacidad. A través de esta alianza, Cepsa quiere impulsar la incorporación de personas con discapacidad en su plantilla y aspira a contratar a un centenar de empleados con discapacidad en los próximos tres años.

El acuerdo contempla además la promoción de otras acciones que favorezcan la inserción laboral y la empleabilidad de personas con discapacidad de forma indirecta, mediante la adquisición de bienes y la contratación de servicios a los centros especiales de empleo.

Tras la firma del convenio, Bettina Karsch, directora de Recursos Humanos de Cepsa, ha mostrado su satisfacción: "Es un orgullo alcanzar este acuerdo de colaboración con Fundación ONCE. De la mano de una de las organizaciones de referencia en nuestro país, damos un paso más en nuestro compromiso social y empresarial con la inclusión laboral de personas con discapacidad. En Cepsa nos importan las personas, esta es la base de nuestros valores y nuestra cultura de compañía, y este acuerdo refleja nuestra determinación de ser una empresa cada vez más diversa, en la que todos nos sintamos incluidos y respetados."

Por su parte, el director general de Fundación ONCE, José Luis Martínez Donoso, ha recordado que para avanzar en la contratación de personas con discapacidad "no podemos hacerlo solos, necesitamos el compromiso de empresas como Cepsa que a partir de hoy se convierte en un socio estratégico que estamos seguros, va a ofrecer muchas oportunidades laborales para personas con discapacidad en diferentes posiciones de la compañía. Desde Fundación ONCE e Inserta Empleo nos comprometemos a ofrecerle los perfiles que vaya necesitando y a formarlos, en caso de que sea necesario".

Asimismo, esta colaboración también impulsa acciones de difusión y sensibilización social y valora proyectos de innovación social dirigidos a fomentar la contratación de jóvenes y mujeres con discapacidad.



El acuerdo se enmarca en los programas operativos de Inclusión Social y de la Economía Social (Poises) y de Empleo Juvenil (POEJ), que está desarrollando Fundación ONCE a través de Inserta, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo y la Iniciativa de Empleo Juvenil, para incrementar la formación y el empleo de las personas con discapacidad.

Una reconocida apuesta por la inclusión

Para Cepsa este convenio de colaboración es una palanca para avanzar en su objetivo de fomentar la diversidad e inclusión en sus equipos. Concretamente, la compañía se ha marcado la meta de alcanzar, al menos, un 2% de personas con discapacidad en su plantilla y un 1% en sus empresas colaboradoras en 2025.

La apuesta y convicción de la compañía en esta materia, gestionada a través de su política de Diversidad e Inclusión, ha llevado a Cepsa a obtener diferentes reconocimientos. Entre otros, la compañía fue reconocida por Financial Times en 2021 como la empresa líder en este ámbito en el sector energético en España, y la décima en Europa, en la tercera edición de su ranking anual "Financial Times Diversity Leaders". Y recientemente, también ha recibido el Sello Diversity Leading Company, que la certifica como empresa líder en diversidad, equidad e inclusión, y el Sello Empowering Women's Talent, por el impulso al talento femenino dentro de la organización, entregados por Equipos y Talento.

Cepsa es una compañía internacional líder comprometida con la movilidad y la energía sostenibles con una sólida experiencia técnica tras más de 90 años de actividad. La compañía también cuenta con un negocio de química líder nivel mundial con una actividad cada vez más sostenible.

Cepsa ha presentado en 2022 su nuevo plan estratégico para 2030, *Positive Motion*, que proyecta su ambición de ser líder en movilidad sostenible, biocombustibles e hidrógeno verde en España y Portugal, y de convertirse en un referente de la transición energética. La empresa sitúa a los clientes en el centro de su actividad y trabajará con ellos para ayudarles a avanzar en sus objetivos de descarbonización.

Los criterios ESG inspiran todas las acciones de Cepsa para avanzar hacia su objetivo neto positivo. A lo largo de esta década va a reducir sus emisiones de CO2 de alcance 1 y 2 en un 55 % y su índice de intensidad de carbono en un 15-20 %, con el objetivo de conseguir emisiones netas cero en 2050.

Fundación ONCE es un instrumento de solidaridad de la ONCE creado en 1988 para mejorar las condiciones de vida de otros colectivos con discapacidad, mediante programas de inclusión laboral y formación, así como la difusión del concepto de accesibilidad universal, con la creación de entornos, productos y servicios globalmente accesibles.

Inserta Empleo es la entidad de recursos humanos de Fundación ONCE experta en la atención a las personas con discapacidad y centra su actividad en mejorar su formación y conseguir su inclusión en el mercado laboral. Cuenta con una experiencia de más de 25 años y un equipo de expertos en orientación e intermediación, repartidos por sus 46 oficinas en toda España. Ayuda a las personas con discapacidad a encontrar empleo, las forma si es necesario, y ofrece a las empresas los mejores candidatos para los puestos que necesitan cubrir. Todo ello de forma gratuita.





Inserta



Usuario Twitter: @portalento_

Más información sobre el mercado de trabajo de las personas con discapacidad en España en:
www.odismet.es

Más información en: www.portalento.es

Madrid, 11 de abril de 2023

Cepsa – Dirección de Comunicación

medios@cepsa.com

www.cepsa.com

Tel: (34) 91 337 60 00

Inserta Empleo

pencinas.inserta@fundaciononce.es

www.insertaempleo.es

T: (+34) 91 468 85 00

